

## کمک برای مددکار شخصی

شما می توانید در محل کارتان از یک نفر حمایت و کمک دریافت کنید اگر شما به دلیل یک کاهش عملکرد توانایی کاری کاهش یافته دارید. کارفرما در این صورت غرامت مالی دریافت می کند برای اینکه به این منظور افرادی را تعیین می کند. هدف از غرامت این است که برای شما تسهیل کند تا بتوانید کاری را دریافت و حفظ کنید. غرامت همچنین باید برای شما آسان کند تا بتوانید در برنامه های سیاست بازار کار و یا در راهنمایی های حرفه ای عملی مدرسه شرکت کنید. به این کمک، کمک برای مددکار شخصی گفته میشود.

### کارفرما چه مقدار غرامت مالی می تواند دریافت کند؟

غرامت حداکثر 60000 هزار کرون در سال است. اگر شما صاحب شرکت شخصی هستید و یک کاهش عملکرد دارید که منجر به مشکلات بزرگی در ارتباطات می شود در این صورت می توانید تا مبلغ 120000 کرون در سال دریافت کنید.

### کارفرما برای چه مدت می تواند غرامت دریافت کند؟

کارفرما می تواند تا زمانی که شما نیاز دارید غرامت دریافت کند.

### آیا کارفرما می تواند برای من غرامت دریافت کند؟

چنانچه شما به دلیل یک کاهش عملکرد توانایی کاری کاهش یافته دارید کارفرما می تواند غرامت دریافت کند. همچنین شما که صاحب شرکت خصوصی هستید و یا شغل آزاد دارید و یک کاهش عملکرد دارید می توانید غرامت دریافت کنید.

ما همچنین می توانیم غرامت پرداخت کنیم به

- کارفرمایی که شما را که جوان هستید می پذیرد، در نتیجه یک کاهش عملکرد توانایی کاری کاهش یافته دارید و در راهنمایی حرفه ای عملی و یا در یک برنامه سیاست بازار کار شرکت می کنید
- افراد دیگری که هزینه هایی دارند برای یک مددکار شخصی در رابطه با کار، راهنمایی حرفه ای عملی و یا کار آموزی.

### چه کسی چه کار می کند؟

کارفرما باید مدرکی تحویل دهد که نشان می دهد که شما نیاز به مددکار شخصی دارید. کارفرما مدرک را به ما در اداره کار تحویل می دهد. ما بعداً بررسی می کنیم و تصمیم می گیریم که غرامت چه مقدار می شود. در تصمیم درج شده است که کارفرما کلاً چه مقدار پول دریافت خواهد کرد و ماهانه چه مقدار می شود.

ما همیشه قبل از تصمیم گیری با سازمان سندیکاها در مورد مددکار شخصی برای شما که در یک برنامه سیاست بازار کار شرکت می کنید مشورت می کنیم.

### غرامت چگونه پرداخت می شود؟

کارفرما هر ماه در یک فرم ویژه و یا از طریق اینترنت در 60 روز بعد از اتمام ماه کار تقاضای غرامت می کند. اداره کار سپس مبلغ را به صورت معوق (پس پرداخت) پرداخت می کند. کارفرما باید در بار اول که غرامت را درخواست می کند یک کپی از برگه حقوق شما را همراه با فرم بفرستد.

ما یک مبلغ ثابت در هر ماه پرداخت می کنیم. اگر غرامت برای تنها قسمتی از ماه پرداخت شود در این صورت نسبت به ساعات کار کاهش می یابد. کارفرما نباید تقاضای غرامت کند اگر چنانچه شما به مدت بیش از دو ماه از کار غایب بوده اید.

### قوانین

آیین نامه (2000:630 اس اف اس) در مورد اقدامات خاص برای افرادی که معلولیتی دارند که باعث کاهش توانایی کاری می شود.  
آیین نامه (200:628 اس اف اس) در مورد فعالیتهای سیاست بازار کار.

چنانچه علاقمند هستید که بیشتر بدانید می توانید با شماره تلفن 0771-416 416 با ما تماس بگیرید. شما همچنین می توانید به نزدیکترین اداره کار مراجعه کرده و یا به وبسایت اداره کار سر بنزید. [Arbetsformedlingen.se](http://Arbetsformedlingen.se)