

Ryska

Faktablad för arbetsökande –
Särskilt introduktions- och uppföljningsstöd
(SIUS)

2012-11

Специальная вводная и последующая поддержка (SIUS)

Вы можете получить помощь и поддержку перед началом новой работы, если ваша работоспособность снижена в связи с функциональным ограничением. Вы также можете получить поддержку во время самой работы. Поддержка будет оказана SIUS-консультантом, обладающим особой компетенцией касательно методики введения. Чтобы получить помощь, у вас должна быть необходимость тренироваться в выполнении рабочих обязанностей и во всем остальном, что необходимо в работе.

Какую поддержку оказывает SIUS-консультант?

SIUS-консультант поможет вам с введением в работу. Консультант согласует методику введения на рабочем месте и отвечает за обеспечение той поддержки, о которой вы договорились. Иногда это может означать, что SIUS-консультант на протяжении какого-то времени будет работать бок о бок с вами. Затем помощь будет постепенно уменьшаться и в итоге полностью прекратится, когда вы сможете самостоятельно справляться со своими рабочими обязанностями.

Могу ли я получить поддержку?

Вы можете получить особую вводную и последующую поддержку SIUS-консультанта, если вы являетесь соискателем работы и

- ваша работоспособность снижена в связи с функциональными ограничениями;
- вам необходима особая поддержка перед началом и во время новой работы.

На протяжении какого времени я могу получать поддержку?

Поддержка состоит из двух частей: вводная поддержка и последующая поддержка. Вводную поддержку можно получать на протяжении шести месяцев. Последующую поддержку можно получать как минимум на протяжении года после начала работы.

Какая у меня будет оплата и страховка?

Во время вводного периода вы будете получать то же пособие, которое вы получали, будучи соискателем работы.

Во время вводного периода вы не считаетесь наемным работником, но вы приравниваетесь к наемному работнику в отношении некоторых положений Закона "Об охране труда". Это означает, что работодатель несет ответственность за соблюдение техники безопасности при выполнении работы, а также за наличие индивидуального защитного оборудования, если таковое вам необходимо. Вводное пособие не ведет к расходам на заработную плату для работодателя. Вы застрахованы от производственных травм, а также в случае летального исхода. Кроме того, государство может предоставить компенсацию в случае нанесенного вами ущерба.

Кто что делает?

Агентство по трудоустройству принимает решение об особой вводной и последующей поддержке. Затем SIUS-консультант свяжется с работодателем, чтобы обсудить возможный найм на работу. Мы рассмотрим, какие рабочие обязанности являются подходящими для вас, и оценим, какая поддержка вам необходима. После этого мы заключаем соглашение с вами, работодателем и SIUS-консультантом. В нем указывается, как будет проводиться введение и насколько обширным оно будет.

Правила

Постановление (SFS 2000:630) об особых мерах помощи для лиц с функциональными ограничениями, ведущими к снижению работоспособности.

Постановление (SFS 2000:628) о политике в области труда и занятости

Более подробную информацию можно получить, позвонив нам по телефону 0771-416 416. Вы можете также посетить ближайшее Агентство по трудоустройству или наш сайт arbetsformedlingen.se.