

Datum
2018-05

Svenska

Faktablad för **arbetsökande** -
Nystartsjobb

Nystartsjobb

Om du har varit utan arbete en längre tid eller är ny i Sverige kan arbetsgivaren få ekonomisk ersättning för att anställa dig. Stödet kallas för *nystartsjobb*.

Kan arbetsgivaren få ersättning för mig?

Arbetsgivaren kan få ersättning om du är inskriven på Arbetsförmedlingen och har varit utan arbete en längre tid¹. Arbetsgivaren kan däremot inte få ersättning för en anställning som redan pågår. Du kan inte heller starta ett företag och anställa dig själv med nystartsjobb. För att arbetsgivaren ska få ersättningen ska du ha varit borta från arbetslivet och

¹ Du som **har fyllt 20 men inte 25 år** och har varit utan arbete på heltid i minst 6 av de senaste 9 månaderna. Har fyllt **25 år eller mer** under året och har varit utan arbete på heltid i minst 12 av de senaste 15 månaderna.

Om du har varit hemma och vårdat barn som är under två år kan du hoppa över den tiden för att uppfylla villkoren. Om barnet är adopterat gäller två år efter att du fått barnet.

- varit anmäld som arbetslös på Arbetsförmedlingen
- deltagit i ett arbetsmarknadspolitiskt program
- fått sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning
- fått försörjningsstöd eller ekonomiskt bistånd enligt 4 kapitlet 1 § i socialtjänstlagen (2001:453) och samtidigt varit arbetslös

Arbetsgivaren kan också få ersättning om du

- kommit till Sverige för max tre år sedan och fått uppehållstillstånd som flykting, skyddsbehövande eller i vissa fall på grund av anknytning
- kommit till Sverige för max tre år sedan och fått uppehållskort som anhörig till en EES-medborgare
- deltar i etableringsprogrammet enligt förordningen (2017:820) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare, eller har en pågående etableringsplan hos Arbetsförmedlingen enligt äldre bestämmelser
- dömts till fängelse i minst ett år och har beviljats vistelse utanför anstalt eller är villkorligt frigiven men inte fullgjort ett år av prøvotiden
- deltar i jobb- och utvecklingsgarantin.

Vilka anställningsformer gäller ersättningen för?

Ersättningen gäller för tillsvidareanställningar och tidsbegränsade anställningar. Den gäller även för anställningar på deltid.

Datum
2018-05

Svenska

Faktablad för **arbetsökande** -
Nystartsjobb

Vilken lön och vilka anställningsförmåner får jag?

Du har rätt till lön och andra anställningsförmåner enligt kollektivavtalet i branschen. Om arbetsgivaren inte har kollektivavtal ska du ändå ha lön och förmåner som i väsentliga delar är likvärdiga med kollektivavtalet. Detta innebär att arbetsgivaren också ska teckna försäkringar för dig.

Hur mycket får arbetsgivaren i ersättning?

- Om du har fyllt 20 men inte 25 år och har varit frånvarande från arbetslivet under 6 månader – 2 år, får arbetsgivaren ett belopp som motsvarar en arbetsgivaravgift (31,42%).
- Om du har fyllt 25 år eller mer och har varit frånvarande från arbetslivet under 1 – 2 år, får arbetsgivaren ett belopp som motsvarar en arbetsgivaravgift (31,42%).
- Om du har fyllt 20 år eller mer och har varit frånvarande från arbetslivet i 2-3 år, får arbetsgivaren ett belopp som motsvarar 2 gånger arbetsgivaravgiften och om frånvaron från arbetslivet överstiger 3 år, får arbetsgivaren 2,5 gånger arbetsgivaravgiften.
- Om du är nyanländ och kvalificerar på grund av uppehållstillstånd, uppehållskort eller för att du deltar i etableringsprogrammet, får arbetsgivaren ett belopp som motsvarar 2,5 gånger arbetsgivaravgiften. Nystartsjobbet ska påbörjas inom 36 månader från att uppehållstillståndet eller uppehållskortet beviljades, eller så länge som du deltar i etableringsprogrammet. Du som har en etableringsplan kvalificerar så länge etableringsplanen pågår.
- Om du deltar i jobb- och utvecklingsgarantin är ersättningen motsvarande en arbetsgivaravgift.

Arbetsgivaren får ersättning för den del av lönen som är upp till 20 000 kronor per månad vid heltid. Vid deltid minskas ersättningen proportionellt.

Hur länge kan arbetsgivaren få ersättning?

Arbetsförmedlingen beräknar hur länge arbetsgivaren kan få ersättning. Om du uppfyller flera villkor för att få anställning med nystartsjobb väljer Arbetsförmedlingen det villkor som är förmånligast för arbetsgivaren.

- Om du har fyllt 20 men inte 25 år är den maximala ersättningen 1 år.
- Om du har fyllt 25 år eller mer är den maximala ersättningen 2 år.
- Om du har fyllt 20 år eller mer och har kvalificerat efter att ha dömts till fängelse är den maximala ersättningen 2 år.
- Om du har kvalificerat genom jobb- och utvecklingsgarantin är den maximala ersättningen 1 år.

För samtliga nystartsjobb gäller att ersättningen kan utbetalas som längst till årets slut det år som du fyller 65 år.

Datum
2018-05

Svenska

Faktablad för **arbetsökande** -
Nystartsjobb

Vem gör vad?

Det är arbetsgivaren som ansöker om nystartsjobb för dig, men du ska själv fylla i en blankett med de tider du har varit utan arbete och lämna eller skicka den till Arbetsförmedlingen. Blanketten hittar du på www.arbetsformedlingen.se/nystartsjobb eller på närmaste arbetsförmedling. I vissa fall måste du skicka med ett intyg:

- Om du har fått försörjningsstöd eller ekonomiskt bistånd ber du kommunen om ett intyg.
- Om du har fått sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning ber du Försäkringskassan om ett intyg.
- Om du har dömts till fängelse ber du Kriminalvården om ett intyg.
- Om du har varit anställd av Samhall ska du lämna en styrkt kopia på ditt anställningsbevis. En styrkt kopia innebär att din gamla chef eller någon annan person på Samhall skriver på anställningsbeviset att du har jobbat på Samhall.
- Om du har fått uppehållstillstånd eller uppehållskort ska du lämna en kopia på beslutet om det.

Vad behöver jag göra?

Lämna eller skicka blanketten och ditt intyg till oss på Arbetsförmedlingen. Det är viktigt för att vi ska kunna besluta om nystartsjobb. För att din arbetsgivare ska kunna få ersättning, måste vi fatta beslut innan anställningen påbörjas.

Du måste vara anmäld på Arbetsförmedlingen när vi beslutar om nystartsjobb. Du kan anmäla dig när du lämnar in blanketten och ditt intyg.

Regler

Förordning (2018:43) om stöd för nystartsjobb

Arbetsförmedlingens föreskrifter (AFFS 2010:7) om stöd för nystartsjobb

Vill du veta mer?

Ring oss på 0771-416 416 om du är intresserad och vill veta mer. Du kan också besöka Arbetsförmedlingen eller gå in på arbetsformedlingen.se.