

2017-06-21

Tjänstegränssnitt – API Vägledning

Tjänstegränssnitt API Vägledning

Version 1.3

Revisionshistoria

Datum	Version	Beskrivning	Författare
2016-06-16	0.1	Upprättande av dokumentet	Jimmy Widlund
2016-07-08	1.0	Färdigställande av dokument	Johanna Nilsson
2017-06-09	1.0	Rättat felaktig URL kombination	Ulrika Häggqvist
2017-06-20	1.3	Rättat felaktig URL	Mats Lofstrand

Innehållsförteckning

1	INLEDNING	4
1.1	SYFTE	4
1.2	VILLKOR	4
2	ÖVERSIKT	4
2.1	ALLMÄNT	4
2.2	PROGNOSYRKEN ENLIGT SSYK - NULÄGE OCH KOMMANDE FÖRÄNDRINGAR	5
2.3	TEKNIK	5
2.4	HTTP-ADRESS	6
3	METODER	6
3.1	VERSION	7
3.2	SÖKLISTOR	7
3.2.1	<i>Soklista-Request</i>	8
3.2.2	<i>Soklista-Response</i>	9
3.3	NYCKELORD	11
3.3.1	<i>Nyckelord-Request</i>	11
3.3.2	<i>Nyckelord-Respons</i>	11
3.4	PROGNOSID	17
3.4.1	<i>PrognosID - Request</i>	17
3.4.2	<i>PrognosID-Respons</i>	17
4	FELHANTERING	23
4.1	STATUSKODER	23
4.2	FEL-RESPONSE	23

1 Inledning

1.1 Syfte

Syftet med detta dokument är att ge utvecklare information om hur de ska anropa och nyttja Arbetsförmedlingens API Vägledning.

1.2 Villkor

Se dokumentet 'Användarvillkor'.

2 Översikt

2.1 Allmänt

Långsiktiga prognoser på fem och tio års sikt är framtagna i februari 2016.

Dessa har tagits fram genom analyser och beräkningar av det prognostiserade utbudet av arbetskraft i olika yrken. Hänsyn har tagits till bland annat pensionsavgångar, utbildningsvolym, yrkesrörlighet och migration. Till detta har sedan en bedömning av den långsiktiga utvecklingen på arbetsmarknaden och efterfrågan på arbetskraft inom olika yrken lagts. De långsiktiga prognoserna avgränsas till de yrken där Arbetsförmedlingen bedömer att det statistiska underlaget är tillräckligt stort för att möjliggöra de beräkningar som är nödvändiga.

Läs mer om arbetsförmedlingens prognosarbete

<http://www.arbetsformedlingen.se/Om-oss/Statistik-prognoser/Prognoser.html>

Arbetsförmedlingen har gjort yrkesprognoser på fem och tio års sikt i enighet med SSYK96. De långsiktiga prognoserna kommer preliminärt att presenteras enligt SSYK 2012 för första gången i februari 2018. Detta betyder att vi inte gör några långsiktiga prognoser i februari 2017. Under 2017 kommer de långsiktiga prognoserna som gjordes i januari 2016 finnas tillgängliga via Arbetsförmedlingens öppna API.

Då de långsiktiga prognoserna görs enligt en äldre version av SSYK är det inte möjligt att jämföra de kortsiktiga prognoserna med de långsiktiga prognoserna – eftersom dessa versioner innehåller helt olika uppsättningar yrken. Med API Vägledning är det möjligt att integrera Arbetsförmedlingens långsiktiga prognoser i egenbyggda applikationer.

I dagsläget kan du genom APIet hämta ut de långsiktiga yrkesprognoserna i XML och JSON-format, medan de kortsiktiga prognoserna finns att hämta i CSV-format på www.arbetsformedlingen.se/psidata.

API Vägledning är ett öppet gränssnitt utan krav på registrering. Genom att använda API:et godkänner du användarvillkoren.

2.2 Prognosyrken enligt SSYK - nuläge och kommande förändringar

Prognosbedömningar på kort sikt görs för yrken enligt svensk standard för yrkesklassificering version 2012.

Prognosbedömningar på lång sikt har gjorts (senast publicerat februari 2016) för yrken enligt svensk standard för yrkesklassificering version 96.

Läs mer om SSYK på SCBs hemsida

http://www.scb.se/sv_/Dokumentation/Klassifikationer-och-standarder/Standard-for-svensk-yrkesklassificering-SSYK/

Från och med februari 2017 kommer de kortsiktiga prognoserna att göras enligt Svensk Standard för Yrkesklassificering version 2012. Detta innebär en helt ny uppsättning yrken. I och med att detta är olika versioner är det inte möjligt att jämföra prognoser mellan versionerna.

De långsiktiga prognoserna kommer preliminärt att presenteras enligt SSYK 2012 för första gången i februari 2018. Detta betyder att vi inte gör några långsiktiga prognoser i februari 2017. Under 2017 kommer de långsiktiga prognoserna som gjordes i februari 2016 finnas tillgängliga.

2.3 Teknik

API:et är en RESTful webbtjänst (REpresentational State Transfer), vilket betyder att den använder sig av http protokollet för att ta emot och returnera data.

För att kommunicera med API:et används http-metoder.

<i>http-metod</i>	<i>Beskrivning</i>
GET	Get operation innebär att hämta den information som identifierats av Request-uri.

Tabell 1 – http-metoder

Data som returneras från tjänsten är av typerna JSON, XML och version returneras som TEXT. Vilket format som returneras bestämmer det anropande klienten i http accept-headern då API Vägledning anropas. Om inte format anges i accept-headern så returneras default JSON.

<i>Request-header</i>	<i>Beskrivning</i>
-----------------------	--------------------

Accept	<p>Önskat dataformat i svaret/response (Content-type)</p> <p>Exempel: Accept: application/json</p>
--------	--

Tabell 2 – http-headers

Anrop till tjänsten sker via URI. Utseendet på URI:n är följande:

- [http://\[url\]/yrkesprognoser/{metod}?{parametrar}](http://[url]/yrkesprognoser/{metod}?{parametrar})
- [http://\[url\]/yrkesprognoser/{subresurs}/{metod}?{parametrar}](http://[url]/yrkesprognoser/{subresurs}/{metod}?{parametrar})

<i>Term</i>	<i>Beskrivning</i>
[Url]	Url är http-adressen till tjänsten.
Yrkesprognoser	Resursen är en indelning av metoder som hör ihop.
{Subresurs}	Undergruppering inom en resurs.
{Metod}	Metod är den operation som efterfrågas och som utför önskad uppgift.
{Parametrar}	Parametrar är query-parametrar som används av metod för att filtrera eller utföra sin uppgift.

Tabell 3 – url förklaring

2.4 Http-Adress

Adressen till API:et är följande:

- <http://api.arbetsformedlingen.se/af/vo>

I resten av dokumentet kommer denna http-adressen att symboliseras av **[url]**.

3 Metoder

Metoderna i API:et har till uppgift att visa yrkesprognoser.

Utöver att hitta yrkesprognoser så finns även söklister (yrkesområden och prognosID) vars uppgift är att användas som underlag (sökkriterier) för att visa upp prognosdata.

De metoder och resurser som tjänsten tillhandahåller är:

- [url]/yrkesprognoser/version
- [url]/yrkesprognoser/soklista/prognoser
- [url]/yrkesprognoser/soklista/prognoser?yrkesomradeid={*}
- [url]/yrkesprognoser/prognoser?nyckelord={*}
- [url]/yrkesprognoser/prognos?prognosid={*}

{*} = Obligatorisk parameter/värde
{M} = Minst en av parametrarna ska finnas
{V} = Valfri parameter (ej obligatorisk)

I följande kapitel beskrivs varje metod mer ingående.

3.1 Version

Anrop som kan användas för att se aktuell version för API:et:

- [url]/yrkesprognoser/version

3.2 Söklistor

Söklistorerna har i uppgift att returnera listor av olika slag. Syftet med listorna är att lista alla IDn för att kunna hämta en prognos i sin helhet.

Det finns två söklistor. Den ena listar alla prognoser och dess IDn. Den andra listar alla prognoser för yrken inom ett visst yrkesområde.

I varje rad i resultatlistan prognoser finns:

```
<PrognosID></PrognosID>
<Prognosrubrik></Prognosrubrik>
<YrkesgruppID></YrkesgruppID>
<UndergruppID></UndergruppID>
<YrkesbenamningID></YrkesbenamningID>
```

YrkesomradeID finns att nå på tre olika sätt:

- YrkesomradeID finns också listade i fil på www.arbetsformedlingen.se/psidata som innehåller Arbetsförmedlingens kortsiktiga prognoser.
- Via Arbetsförmedlingens öppna API för Platsannonser <http://api.arbetsformedlingen.se/platsannons/soklista/yrkesomraden>
- De finns också listade i tabellen nedan:

Administration, ekonomi, juridik	1
----------------------------------	---

Bygg och anläggning	2
Data/IT	3
Försäljning, inköp, marknadsföring	5
Hantverksyrken	6
Hotell, restaurang, storhushåll	7
Hälso- och sjukvård	8
Industriell tillverkning	9
Installation, drift, underhåll	10
Kropp- och skönhetsvård	4
Kultur, media, design	11
Militärt arbete	22
Naturbruk	13
Naturvetenskapligt arbete	14
Pedagogiskt arbete	15
Sanering och renhållning	12
Socialt arbete	16
Säkerhetsarbete	17
Tekniskt arbete	18
Transport	19

3.2.1 Soklista-Request

URL:

Godkända URL-kombinationer för att erhålla en söklista:

- Söklista prognoser inom ett yrkesområden:
 - [url]/yrkesprognoser/soklista/prognoser?yrkesomradeid={*}
- Söklista prognoser, samtliga:
 - [url]/yrkesprognoser/soklista/prognoser

{*} = Obligatorisk parameter/värde
 {M} = Minst en av parametrarna ska finnas
 {V} = Valfri parameter (ej obligatorisk)

Returformat (Content-type):

- JSON
- XML

HTTP-metod:

- GET

Queryparametrar:

Namn	Typ	Beskrivning
Yrkesområdeid	Int	unikt ID för yrkesområde.

Tabell 4 – Queryparametrar till soklista

Exempel:

- Hämta en lista med alla prognoser
http://[url]/yrkesprognoser/soklista/prognoser
- Hämta en söklista med prognoser per yrkesområdeid "Säkerhetsarbete":
[url]/yrkesprognoser/soklista/prognoser?yrkesomradeid=17

3.2.2 Soklista-ResponseRetursvar:

Namn	Typ	Förekomst	Beskrivning
collection		[1..1]	Rotnod som wrapper in listan.
Prognos	Array	[1..n]	Lista med prognosinfo.
PrognosID	Int	[1..1]	Id för en prognos. T ex 3874. Detta är ett unikt ID för den <i>aktuella</i> prognosen. Notera att detta ID inte är unikt för prognosyrket och uppdateras när prognosen eller dess beskrivning uppdateras.
Prognosrubrik	String	[1..1]	Namnet på prognosen. T ex Elmontörer.
YrkesgruppID	Int	[1..1]	Unikt ID för yrkesgrupp enligt SSYK. T ex 724.
UndergruppID	Int	[0..1]	Unikt ID för yrkesundergrupp enligt SSYK. Motsvarar Yrkesgrupper enligt Arbetsförmedlingens taxonomi. T ex 7214

YrkesbenamningID	String	[0..1]	ID för yrkesbenämning enligt Arbetsförmedlingens taxonomi. Tex 6412
------------------	--------	--------	--

Tabell 5 – Retursvar soklista

JSON

```
[
  {
    "undergruppID": "9150",
    "yrkesgruppID": "915",
    "prognosID": "4737",
    "prognosrubrik": "Renhållnings- och återvinningsarbetare",
    "yrkesbenamningID": ""
  },
  {
    "undergruppID": "9122",
    "yrkesgruppID": "912",
    "prognosID": "4738",
    "prognosrubrik": "Städare",
    "yrkesbenamningID": ""
  }
]
```

XML

```
<collection>
  <Prognos>
    <PrognosID>4571</PrognosID>
    <Prognosrubrik>Jurister</Prognosrubrik>
    <YrkesgruppID>242</YrkesgruppID>
    <UndergruppID/>
    <YrkesbenamningID/>
  </Prognos>
  <Prognos>
    <PrognosID>4572</PrognosID>
    <Prognosrubrik>Revisorer</Prognosrubrik>
    <YrkesgruppID>241</YrkesgruppID>
    <UndergruppID>2411</UndergruppID>
    <YrkesbenamningID>5670</YrkesbenamningID>
  </Prognos>
  ...
</collection>
```

3.3 Nyckelord

Returnerar komplett prognosinformation för sökt nyckelord.

3.3.1 Nyckelord-Request

URL:

Anrop för att hämta prognoser med hjälp av en nyckelordssökning:

- [url]/yrkesprognoser/prognoser?nyckelord={*}

{*} = Obligatorisk parameter/värde
 {M} = Minst en av parametrarna ska finnas
 {V} = Valfri parameter (ej obligatorisk)

Returformat (Content-type):

- JSON
- XML

HTTP-metod:

- GET

Queryparametrar:

Namn	Typ	Beskrivning
Nyckelord	String	Valfritt sökord

Tabell 6 – Queryparametrar till prognos

Exempel:

Hämta prognos med nyckelordet Polis:

- [url]/yrkesprognoser/prognoser?nyckelord=polis

3.3.2 Nyckelord-Respons

Retursvar:

Namn	Typ	Förekomst	Beskrivning
------	-----	-----------	-------------

collection		[1..1]	Rotnod som wrapper in listan.
<u>Prognos</u>		[1..n]	Nod som grupperar information om yrkesprognoser.
PrognosID	Int	[1..1]	Unikt ID för den aktuella prognosen. Detta ID är inte unikt för prognosyrket och uppdateras när nya prognoser görs.
Prognosrubrik	String	[1..1]	Titeltext.
Yrkesomrade	String	[1..1]	Yrkesområde som prognosen tillhör
YrkesomradeID	Int	[1..1]	Unikt id för yrkesområdet
Yrkesgrupp	String	[1..1]	Namnet på yrkesgruppen
Yrkesgruppid	Int	[1..1]	Unikt ID för yrkesgrupp enligt SSYK.
Undergrupp	String	[0..1]	Namn på yrkets undergrupp
UndergruppID	Int	[0..1]	Unikt ID för Undergrupp enligt SSYK. Motsvarar Yrkesgrupper enligt Arbetsförmedlingens taxonomi
Yrkesbenamning	String	[0..1]	Namn på yrkesbenämning
YrkesbenamningID	Int	[0..1]	ID för yrkesbenämning enligt Arbetsförmedlingens taxonomi.
Publiceringsdatum	Datetime	[1..1]	Datum då någon information i prognosen uppdaterats. <i>Långsiktiga prognoser (5 och 10 år) uppdateras i januari varje år med undantag från januari 2017 då arbetsförmedlingen inte</i>

			<p><i>kommer att publicera nya långsiktiga prognoser. Under 2017 kommer de långsiktiga prognoserna som gjordes i januari 2016 finnas kvar.</i></p> <p><i>De kortsiktiga prognoserna (1 år) uppdateras i januari och juni varje år. I samband med detta uppdateras prognosbeskrivningen och publiceringsdatum.</i></p>
Status	String	[1..1]	
Barometer10Ar	Int	[1..1]	<p>Bedömningarna uttrycks med hjälp av en siffra 0-5 där:</p> <ul style="list-style-type: none"> 0. "saknar prognos" 1. "mycket hård konkurrens om jobben" 2. "hård konkurrens om jobben" 3. "balans" 4. "liten konkurrens om jobben" 5. "mycket liten konkurrens om jobben"
Barometer5Ar	Int	[1..1]	<p>Bedömningarna med hjälp av en siffra 0-5 där:</p> <ul style="list-style-type: none"> 0. "saknar prognos" 1. "mycket hård konkurrens om jobben" 2. "hård konkurrens om jobben" 3. "balans" 4. "liten konkurrens om jobben" 5. "mycket liten konkurrens om jobben"

<u>PrognosbeskrivningHTML</u>	String	[1..1]	Prognosbeskrivning i html-format.
<u>Prognosbeskrivning</u>	String	[1..1]	Ej formaterad prognosbeskrivning.

Tabell 7 – Retursvar Nyckelord

JSON

```
[
  {
    "publiceringsdatum": "2016-06-29 00:00:00",
    "prognosID": "4740",
    "rubrik": "Poliser",
    "status": "Publicerad",
    "undergrupp": "Poliser",
    "undergruppID": "3450",
    "yrkesgrupp": "Poliser",
    "yrkesgruppID": "345",
    "yrkesomrade": "Säkerhetsarbete",
    "yrkesomradeID": "17",
    "barometer10Ar": 4,
    "barometer5Ar": 4,
    "yrkesbenamning": "",
    "yrkesbenamningID": "",
    "prognosbeskrivningHTML":
    "<p><strong>Arbetsförmedlingen bedömer att poliser har goda möjligheter till arbete under det närmaste året. Antalet poliser i samhället består av politiska beslut. Över fem och tio års sikt väntas möjligheterna till arbete bli goda.<br /><br /></strong><strong><font size="3">Prognos på ett års sikt <br /></font></strong>Det finns cirka 20 000 yrkesverksamma poliser i Sverige, enligt Polismyndigheten.<br /><br /><strong>Efterfrågan på poliser väntas öka det närmaste året i takt med att befolkningen ökar. Hur många poliser som finns i samhället består av regeringen. Antalet utbildningsplatser och resurser. Strycket på polisutbildningen och högt, vilket innebär att det är stor konkurrens om utbildningsplatserna. Den som klarar utbildningen och aspiranttiden har inga svårigheter att få anställning som polis. Det innebär att det i praktiken inte finns någon arbetslöshet bland poliser.<br /><br /><strong><font size="3">Prognos på fem och tio års
```

```

sikt <br /></font></strong>Arbetsf&#246;rmedlingen bed&#246;mer
att arbetsmarknaden f&#246;r poliser blir god b&#229;de p&#229;
fem och tio &#229;rs sikt.<br /><br
/><strong>Efterfr&#229;gan</strong> p&#229; poliser v&#228;ntas
&#246;ka n&#229;got de n&#228;rmaste tio &#229;ren. Antalet
poliser i samh&#228;llet best&#228;ms av politiska beslut.
F&#246;r&#228;ndringar i samh&#228;llet kan p&#229;verka behovet
av antalet poliser ytterligare.<br /><br
/><strong>Tillg&#229;ngen</strong> p&#229; poliser v&#228;ntas
m&#246;ta efterfr&#229;gan eftersom antalet utbildningsplatser
anpassas till f&#246;rv&#228;ntat behov.</p>",
  "prognosbeskrivning": "Arbetsförmedlingen bedömer att
poliser har goda möjligheter till arbete under det närmaste
året. Antalet poliser i samhället bestäms av politiska beslut.
Även på fem och tio års sikt väntas möjligheterna till arbete
bli goda.\n\nPrognos på ett års sikt \nDet finns cirka 20 000
yrkesverksamma poliser i Sverige, enligt
Polismyndigheten.\n\nEfterfrågan på poliser väntas öka det
närmaste året i takt med att befolkningen ökar. Hur många
poliser som finns i samhället bestäms av regeringen. Antalet
utbildningsplatser är därmed anpassade efter förväntat behov och
resurser. Söktrycket på polisutbildningen är högt, vilket
innebär att det är stor konkurrens om utbildningsplatserna.
Den som klarar utbildningen och aspiranttiden har inga
svårigheter att få anställning som polis. Det innebär att det i
praktiken inte finns någon arbetslöshet bland
poliser.\n\nPrognos på fem och tio års sikt \nArbetsförmedlingen
bedömer att arbetsmarknaden för poliser blir god både på fem och
tio års sikt.\n\nEfterfrågan på poliser väntas öka något de
närmaste tio åren. Antalet poliser i samhället bestäms av
politiska beslut. Förändringar i samhället kan påverka behovet
av antalet poliser ytterligare.\n\nTillgången på poliser väntas
möta efterfrågan eftersom antalet utbildningsplatser anpassas
till förväntat behov."
}
]

```

XML

```

<collection>
<Prognos>
<PrognosID>4740</PrognosID>
<Prognosrubrik>Poliser</Prognosrubrik>
<Yrkesomrade>Säkerhetsarbete</Yrkesomrade>
<YrkesomradeID>17</YrkesomradeID>
<Yrkesgrupp>Poliser</Yrkesgrupp>
<YrkesgruppID>345</YrkesgruppID>
<Undergrupp>Poliser</Undergrupp>
<UndergruppID>3450</UndergruppID>
<Yrkesbenamning/>
<YrkesbenamningID/>
<Publiceringsdatum>2016-06-29 00:00:00</Publiceringsdatum>

```

```
<Status>Publicerad</Status>
<Barometer10Ar>4</Barometer10Ar>
<Barometer5Ar>4</Barometer5Ar>
<PrognosbeskrivningHTML>
<p><strong>Arbetsförmedlingen bedömer att poliser har goda möjligheter till arbete under det närmaste året. Antalet poliser i samhället bestäms av politiska beslut. Även på fem och tio års sikt väntas möjligheterna till arbete bli goda.<br /><br /></strong><strong><font size="3">Prognos på ett års sikt Det finns cirka 20 000 yrkesverksamma poliser i Sverige, enligt Polismyndigheten.<br /><br /></strong><strong>Efterfrågan på poliser väntas öka det närmaste året i takt med att befolkningen ökar. Hur många poliser som finns i samhället bestäms av regeringen. Antalet utbildningsplatser är därmed anpassade efter förväntat behov och resurser. Söktrycket på polisutbildningen är högt, vilket innebär att det är stor konkurrens om utbildningsplatserna. Den som klarar utbildningen och aspiranttiden har inga svårigheter att få anställning som polis. Det innebär att det i praktiken inte finns någon arbetslöshet bland poliser.<br /><br /></strong><font size="3">Prognos på fem och tio års sikt<br /></font></strong>Arbetsförmedlingen bedömer att arbetsmarknaden för poliser blir god och väntas öka.<br /><br /></strong><strong>Efterfrågan på poliser väntas öka det närmaste året i takt med att befolkningen ökar. Hur många poliser som finns i samhället bestäms av regeringen. Antalet utbildningsplatser är därmed anpassade efter förväntat behov och resurser. Söktrycket på polisutbildningen är högt, vilket innebär att det är stor konkurrens om utbildningsplatserna. Den som klarar utbildningen och aspiranttiden har inga svårigheter att få anställning som polis. Det innebär att det i praktiken inte finns någon arbetslöshet bland poliser.<br /><br /></strong>Tillgången på poliser väntas öka det närmaste året i takt med att befolkningen ökar. Hur många poliser som finns i samhället bestäms av regeringen. Antalet utbildningsplatser är därmed anpassade efter förväntat behov.</p>
</PrognosbeskrivningHTML>
<Prognosbeskrivning>
Arbetsförmedlingen bedömer att poliser har goda möjligheter till arbete under det närmaste året. Antalet poliser i samhället bestäms av politiska beslut. Även på fem och tio års sikt väntas möjligheterna till arbete bli goda. Prognos på ett års sikt Det finns cirka 20 000 yrkesverksamma poliser i Sverige, enligt Polismyndigheten. Efterfrågan på poliser väntas öka det närmaste året i takt med att befolkningen ökar. Hur många poliser som finns i samhället bestäms av regeringen. Antalet utbildningsplatser är därmed anpassade efter förväntat behov och resurser. Söktrycket på polisutbildningen är högt, vilket innebär att det är stor konkurrens om utbildningsplatserna. Den som klarar utbildningen och aspiranttiden har inga svårigheter att få anställning som polis. Det innebär att det i praktiken inte finns någon arbetslöshet bland poliser. Prognos på fem och tio års sikt Arbetsförmedlingen bedömer att arbetsmarknaden för poliser blir god och väntas öka.
```



```

god både på fem och tio års sikt. Efterfrågan på poliser väntas
öka något de närmaste tio åren. Antalet poliser i samhället
bestäms av politiska beslut. Förändringar i samhället kan påverka
behovet av antalet poliser ytterligare. Tillgången på poliser
väntas möta efterfrågan eftersom antalet utbildningsplatser
anpassas till förväntat behov.
</Prognosbeskrivning>
</Prognos>
</collection>

```

3.4 PrognosID

Returnerar komplett prognosinformation för angivet prognosID.

3.4.1 PrognosID - Request

URL:

Anrop för att hämta prognos med hjälp av PrognosID:

- [url]/yrkesprognoser/prognos?prognosid={*}

```

{*} = Obligatorisk parameter/värde
{M} = Minst en av parametrarna ska finnas
{V} = Valfri parameter (ej obligatorisk)

```

Returformat (Content-type):

- JSON
- XML

HTTP-metod:

- GET

Queryparametrar:

Namn	Typ	Beskrivning
PrognosID	Int	Unikt ID för den aktuella prognosen. Detta ID är inte unikt för prognosyrket och uppdateras när nya prognoser görs.

Tabell 8 – Queryparametrar till PrognosID

Exempel:

Hämta prognos med ID 4605 (bagare/konditorer):

- [url]/yrkesprognoser/prognos?prognosid=4605

3.4.2 PrognosID-Respons

Retursvar:

Namn	Typ	Förekomst	Beskrivning
collection		[1..1]	Rotnod som wrapper in listan.
<i>Prognos</i>		[1..n]	Nod som grupperar information om yrkesprognoser.
PrognosID	Int	[1..1]	Unikt ID för den aktuella prognosen. Detta ID är inte unikt för prognosyrket och uppdateras när nya prognoser görs.
Prognosrubrik	String	[1..1]	Titeltext.
Yrkesområde	String	[1..1]	Yrkesområde som prognosen tillhör
YrkesområdeID	Int	[1..1]	Unikt id för yrkesområdet
Yrkesgrupp	String	[1..1]	Namnet på yrkesgruppen
Yrkesgruppid	Int	[1..1]	Unikt ID för yrkesgrupp enligt SSYK.
Undergrupp	String	[0..1]	Namn på yrkets undergrupp
UndergruppID	Int	[0..1]	Unikt ID för Undergrupp enligt SSYK. Motsvarar Yrkesgrupper enligt Arbetsförmedlingens taxonomi
Yrkesbenämning	String	[0..1]	Namn på yrkesbenämning
YrkesbenämningID	Int	[0..1]	ID för yrkesbenämning enligt Arbetsförmedlingens taxonomi.
Publiceringsdatum	Datetime	[1..1]	Datum då någon information i prognosen uppdaterats. <i>Långsiktiga prognoser (5 och 10 år) uppdateras i januari varje år med undantag från januari</i>

			<p>2017 då arbetsförmedlingen inte kommer att publicera nya långsiktiga prognoser. Under 2017 kommer de långsiktiga prognoserna som gjordes i januari 2016 finnas kvar.</p> <p>De kortsiktiga prognoserna (1 år) uppdateras i januari och juni varje år. I samband med detta uppdateras prognosbeskrivningen och publiceringsdatum.</p>
Status	String	[1..1]	
Barometer10Ar	Int	[1..1]	<p>Bedömningarna uttrycks med hjälp av en siffra 0-5 där:</p> <ul style="list-style-type: none"> 0. "saknar prognos" 1. "mycket hård konkurrens om jobben" 2. "hård konkurrens om jobben" 3. "balans" 4. "liten konkurrens om jobben" 5. "mycket liten konkurrens om jobben"
Barometer5Ar	Int	[1..1]	<p>Bedömningarna med hjälp av en siffra 0-5 där:</p> <ul style="list-style-type: none"> 0. "saknar prognos" 1. "mycket hård konkurrens om jobben" 2. "hård konkurrens om jobben" 3. "balans" 4. "liten konkurrens om jobben"

			5. ”mycket liten konkurrens om jobben”
<u>PrognosbeskrivningHTML</u>	String	[1..1]	Prognosbeskrivning i html-format.
<u>Prognosbeskrivning</u>	String	[1..1]	Ej formaterad prognosbeskrivning.

Tabell 9 – Retursvar prognosID

JSON

```
{
  "publiceringsdatum": "2016-06-29 00:00:00",
  "prognosID": "4740",
  "rubrik": "Poliser",
  "status": "Publicerad",
  "undergrupp": "Poliser",
  "undergruppID": "3450",
  "yrkesgrupp": "Poliser",
  "yrkesgruppID": "345",
  "yrkesomrade": "Säkerhetsarbete",
  "yrkesomradeID": "17",
  "barometer10Ar": 4,
  "barometer5Ar": 4,
  "yrkesbenamning": "",
  "yrkesbenamningID": "",
  "prognosbeskrivningHTML": "<p><strong>Arbetsf&#246;rmedlingen bed&#246;mer att poliser har goda m&#246;jligheter till arbete under det n&#228;rmaste &#229;ret. Antalet poliser i samh&#228;llet best&#228;ms av politiska beslut. &#196;ven p&#229; fem och tio &#229;rs sikt v&#228;ntas m&#246;jligheterna till arbete bli goda.<br /><br /></strong><strong><font size=\"3\">Prognos p&#229; ett &#229;rs sikt <br /></font></strong>Det finns cirka 20 000 yrkesverksamma poliser i Sverige, enligt Polismyndigheten.<br /><br /><strong>Efterfr&#229;gan</strong> p&#229; poliser v&#228;ntas &#246;ka det n&#228;rmaste &#229;ret i takt med att befolkningen &#246;kar. Hur m&#229;nga poliser som finns i samh&#228;llet best&#228;ms av regeringen. Antalet utbildningsplatser &#228;rd&#228;rmed anpassade efter f&#246;rv&#228;ntat behov och resurser. S&#246;ktrycket p&#229; polisutbildningen &#228;r h&#246;gt, vilket inneb&#228;r att det &#228;r stor konkurrerens om utbildningsplatserna. Den som klarar utbildningen och aspiranttiden har inga sv&#229;igheter att f&#229; anst&#228;llning som polis. Det inneb&#228;r att det i praktiken inte finns n&#229;gon arbetsl&#246;shet bland poliser.<br /><br /><strong><font size=\"3\">Prognos p&#229; fem och tio &#229;rs
```

```

sikt <br /></font></strong>Arbetsf&#246;rmedlingen bed&#246;mer
att arbetsmarknaden f&#246;r poliser blir god b&#229;de p&#229;
fem och tio &#229;rs sikt.<br /><br
/><strong>Efterfr&#229;gan</strong> p&#229; poliser v&#228;ntas
&#246;ka n&#229;got de n&#228;rmaste tio &#229;ren. Antalet
poliser i samh&#228;llet best&#228;ms av politiska beslut.
F&#246;r&#228;ndringar i samh&#228;llet kan p&#229;verka behovet
av antalet poliser ytterligare.<br /><br
/><strong>Tillg&#229;ngen</strong> p&#229; poliser v&#228;ntas
m&#246;ta efterfr&#229;gan eftersom antalet utbildningsplatser
anpassas till f&#246;rv&#228;ntat behov.</p>",
  "prognosbeskrivning": "Arbetsförmedlingen bedömer att poliser
har goda möjligheter till arbete under det närmaste året.
Antalet poliser i samhället bestäms av politiska beslut. Även på
fem och tio års sikt väntas möjligheterna till arbete bli
goda.\n\nPrognos på ett års sikt \nDet finns cirka 20 000
yrkesverksamma poliser i Sverige, enligt
Polismyndigheten.\n\nEfterfrågan på poliser väntas öka det
närmaste året i takt med att befolkningen ökar. Hur många
poliser som finns i samhället bestäms av regeringen. Antalet
utbildningsplatser är därmed anpassade efter förväntat behov och
resurser. Söktrycket på polisutbildningen är högt, vilket
innebär att det är stor konkurrens om utbildningsplatserna.
Den som klarar utbildningen och aspiranttiden har inga
svårigheter att få anställning som polis. Det innebär att det i
praktiken inte finns någon arbetslöshet bland
poliser.\n\nPrognos på fem och tio års sikt \nArbetsförmedlingen
bedömer att arbetsmarknaden för poliser blir god både på fem och
tio års sikt.\n\nEfterfrågan på poliser väntas öka något de
närmaste tio åren. Antalet poliser i samhället bestäms av
politiska beslut. Förändringar i samhället kan påverka behovet
av antalet poliser ytterligare.\n\nTillgången på poliser väntas
möta efterfrågan eftersom antalet utbildningsplatser anpassas
till förväntat behov."
}

```

XML

```

<Prognos>
<PrognosID>4740</PrognosID>
<Prognosrubrik>Poliser</Prognosrubrik>
<Yrkesomrade>Säkerhetsarbete</Yrkesomrade>
<YrkesomradeID>17</YrkesomradeID>
<Yrkesgrupp>Poliser</Yrkesgrupp>
<YrkesgruppID>345</YrkesgruppID>
<Undergrupp>Poliser</Undergrupp>
<UndergruppID>3450</UndergruppID>
<Yrkesbenamning/>
<YrkesbenamningID/>
<Publiceringsdatum>2016-06-29 00:00:00</Publiceringsdatum>
<Status>Publicerad</Status>
<Barometer10Ar>4</Barometer10Ar>

```

```

<Barometer5Ar>4</Barometer5Ar>
<PrognosbeskrivningHTML>
<p><strong>Arbetsförmedlingen bedömer att poliser har goda möjligheter till arbete under det närmaste året. Antalet poliser i samhället bestäms av politiska beslut. Även på fem och tio års sikt väntas möjligheterna till arbete bli goda.<br /><br /></strong><strong><font size="3">Prognos på ett års sikt<br /></font></strong>Det finns cirka 20 000 yrkesverksamma poliser i Sverige, enligt Polismyndigheten.<br /><br /><strong>Efterfrågan på poliser väntas öka det närmaste året i takt med att befolkningen ökar. Hur många poliser som finns i samhället bestäms av regeringen. Antalet utbildningsplatser är därmed anpassade efter förväntat behov och resurser. Söktrycket på polisutbildningen är högt, vilket innebär att det är stor konkurrens om utbildningsplatserna. Den som klarar utbildningen och aspiranttiden har inga svårigheter att få anställning som polis. Det innebär att det i praktiken inte finns någon arbetslöshet bland poliser.<br /><br /><strong><font size="3">Prognos på fem och tio års sikt<br /></font></strong>Arbetsförmedlingen bedömer att arbetsmarknaden för poliser blir god både på fem och tio års sikt.<br /><br /><strong>Efterfrågan på poliser väntas öka det närmaste året i takt med att befolkningen ökar. Hur många poliser som finns i samhället bestäms av politiska beslut. Förändringar i samhället kan verka behovet av antalet poliser ytterligare.<br /><br /><strong>Tillgången på poliser väntas öka något de närmaste tio åren.</strong></p>
</PrognosbeskrivningHTML>
<Prognosbeskrivning>
Arbetsförmedlingen bedömer att poliser har goda möjligheter till arbete under det närmaste året. Antalet poliser i samhället bestäms av politiska beslut. Även på fem och tio års sikt väntas möjligheterna till arbete bli goda. Prognos på ett års sikt Det finns cirka 20 000 yrkesverksamma poliser i Sverige, enligt Polismyndigheten. Efterfrågan på poliser väntas öka det närmaste året i takt med att befolkningen ökar. Hur många poliser som finns i samhället bestäms av regeringen. Antalet utbildningsplatser är därmed anpassade efter förväntat behov och resurser. Söktrycket på polisutbildningen är högt, vilket innebär att det är stor konkurrens om utbildningsplatserna. Den som klarar utbildningen och aspiranttiden har inga svårigheter att få anställning som polis. Det innebär att det i praktiken inte finns någon arbetslöshet bland poliser. Prognos på fem och tio års sikt Arbetsförmedlingen bedömer att arbetsmarknaden för poliser blir god både på fem och tio års sikt. Efterfrågan på poliser väntas öka något de närmaste tio åren. Antalet poliser i samhället

```

bestäms av politiska beslut. Förändringar i samhället kan påverka behovet av antalet poliser ytterligare. Tillgången på poliser väntas möta efterfrågan eftersom antalet utbildningsplatser anpassas till förväntat behov.

</Prognosbeskrivning>

</Prognos>

4 Felhantering

4.1 Statuskoder

Följande http-statuskoder returneras av API:et:

Statuskod	Statustext	Beskrivning
200	OK	Då requesten är rätt.
400	BAD REQUEST	Felaktig inparameter vid REST-anrop.
404	NOT FOUND	Ej hittat i underliggande system vid sökning(ARS)
500	INTERNAL SERVER ERROR	Internt fel vid anrop, då ex. bakomliggande system ligger nere.

Tabell 10 –Statuskoder

4.2 Fel-Response

Vid större fel (500), så returneras en unik felkod som kallas "Error UUID".