

Ryska

Faktablad för arbetssökande –
Yrkesintroduktionsanställning

2014-08

Работа с введением в профессию

Вы можете освоить профессию и получать при этом зарплату, если вам еще не исполнилось 25 лет и у вас нет профессионального опыта или вы были безработным в течение, по меньшей мере, трех месяцев. Работодатель должен обеспечить наставничество и обучение, и ему будут платить за это экономическую компенсацию.

Могу ли я получить работу с введением в профессию?

Вы можете получить работу с введением в профессию, если вам уже исполнилось 15, но еще нет 25 лет, и вы соответствуете одному из следующих условий:

- у вас нет профессионального опыта;
- вы были безработным(-ой) и зарегистрированы в Агентстве по трудоустройству, по меньшей мере, на протяжении 90 дней в течение четырехмесячного периода.

Если вы уже наняты у того работодателя, у которого вы собираетесь работать, то новая работа должна быть по другой профессии. За дополнительной информацией вы можете обратиться к своему работодателю или в Агентство по трудоустройству.

Сколько мне будут платить?

Ваша заработная плата должна составлять, по меньшей мере, 75 % от заработной платы, установленной коллективным договором, в зависимости от того, какая часть рабочего времени выделена на наставничество или образование.

Застрахован ли я?

Вы имеете право на страхование, действующее на рабочем месте в соответствии с коллективным договором.

На какие формы трудового найма распространяется пособие?

Найм является работой с введением в профессию и может быть как на полную ставку, так и на неполный рабочий день.

Какие работодатели могут получить компенсацию?

У работодателя должен быть центральный или вспомогательный коллективный договор о введении в профессию. В разных отраслях договоры могут выглядеть по-разному – в частности, в них могут указываться особые условия, например, что касается возраста или полного среднего образования. Иногда также требуется местное соглашение о введении в профессию между работодателем и местной профсоюзной организацией. Кроме того, работодатель должен быть зарегистрирован в реестре работодателей в Государственном налоговом управлении Швеции, и он должен быть в состоянии предоставить вам наставничество или обучение в объеме как минимум 15 %.

Какую компенсацию может получить работодатель?

Работодателю будут платить компенсацию, размер которой соответствует налогу на работодателя, составляющему 31,42 %. Кроме того, работодатель может получить компенсацию за наставничество в размере 115 крон в день при работе на полную ставку.

Какова должна быть продолжительность работы?

Продолжительность работы должна составлять, по меньшей мере, шесть месяцев.

Как долго работодатель может получать компенсацию?

Работодатель может получать компенсацию на протяжении максимум двенадцати месяцев.

Кто что делает?

Вместе со своим работодателем вы составите план наставничества или обучения. Затем работодатель подаст заявку на пособие в Агентство по

трудоустройству, отправив заявление вместе с планом наставничества или обучения. Вы не можете начать работу до того, как Агентство по трудоустройству получит заявку.

Если вы еще не зарегистрированы в Агентстве по трудоустройству, следует обратиться к нам и зарегистрироваться.

Правила

Постановление (2013:1157) о пособиях на работу с введением в профессию.

Более подробную информацию можно получить, позвонив нам по телефону 0771-416 416. Вы можете также посетить ближайшее Агентство по трудоустройству или наш сайт arbetsformedlingen.se.