

Datum

2017-10-03

Arabiska

Faktablad för arbetssökande -
Bidrag till hjälpmedel på arbetsplatsen

منحة بخصوص الوسائل المساعدة بمكان العمل

يمكنك الحصول على منحة مالية للوسائل المساعدة إذا كان لديك زملاء عمل قدرتهم على العمل منخفضة بسبب الإعاقة. يجب أن تعوض الوسيلة المساعدة القدرة المنخفضة على العمل وتساعد الشخص على الحصول على وظيفة أو الاحتفاظ بها، أو بدء نشاط خاص، أو المشاركة في أحد برامج سياسة سوق العمل، أو المشاركة في الدراسة التوجيهية لحياة العمل بمدرسة. في بعض الأحيان قد تكون المنحة فردية. ولكن يمكن أيضاً أن تتضمن تكييف برنامج، أو أداة عمل أو مكان العمل.

لأي الأشياء يمكنني الحصول على المنحة؟

يمكنك الحصول على منحة لشراء أو استئجار وسيلة فردية للمساعدة على العمل ولتكييف برنامج أو أداة عمل. يمكنك أيضاً الحصول على منحة لتكييف مكان العمل جسدياً. ويجب أن تعوض وسائل المساعدة أو التكيف عن انخفاض قدرة الموظف على العمل. يرجى ملاحظة أنك قد لا تتلقى أي مساعدة أو تعديلات للأشياء المطلوبة عادة في النشاط أو المطلوبة لبيئة العمل وفقاً لقانون الصحة المهنية (1977:1160).

هل يمكنني الحصول على المنحة؟

يمكنك الحصول على المنحة للشخص الذي

- يكون موظف لديك
- للشخص حتى يستطيع المشاركة في برنامج سياسة سوق العمل أو في تدريب عملي في التوجيه لحياة العمل.
- إذا كنت تعمل لحسابك الخاص أو من ذوي المهن الحرة فيمكنك أيضاً الحصول على التعويض.

ما هو حجم المنحة التي يمكنني الحصول عليها؟

يمكنك الحصول على مساهمات تصل إلى 100 000 كرونة سويدية في السنة. إذا كانت هناك أسباب خاصة يمكنك الحصول على مبلغ أعلى. ومع ذلك، لن تتلقى ضريبة القيمة المضافة إذا كانت شركتك تخضع لضريبة القيمة المضافة. ويمكن للشخص المعاق أيضاً أن يحصل على منحة تصل إلى 100 000 كرونة سويدية.

متى يمكنني الحصول على المنحة؟

يمكنك الحصول على المنحة إذا أبلغت عن الحاجة خلال الأشهر الاثني عشر الأولى من العمل. وبعد ذلك، يتحمل الصندوق السويدي للتأمين الاجتماعي مسؤولية خاصة عن ذلك الأدوات المساعدة بالعمل.

إذا مستخدم بوظيفة محمية لدى صاحب عمل عام أو تعمل مع وجود بدل الراتب، سوف تتلقى أيضاً منحة للاحتياجات التي تنشأ في وقت لاحق خلال العمل.

Datum

2017-10-03

Arabiska

Faktablad för arbetsgivare -
Bidrag till hjälpmedel på arbetsplatsen

كيف أفعل؟

اتصل بمكتب العمل إذا كان لديك موظف يحتاج إلى وسيلة مساعدة أو تعديلات لتكييف بالعمل. وحينئذ يقوم مكتب العمل بإجراء تقييم لمعرفة ما إذا كان بإمكانك الحصول على المنحة. ثم نقوم بعد ذلك بمراقبة صاحب العمل. ضع في اعتبارك أنه يجب الموافقة على معونتك قبل أن تحجز الوسيلة المساعدة أو قبل توقيع على عقد الاستئجار. لا يمكننا دفع أي أموال إذا لم تتم الموافقة عليها.

كيف يتم صرف المنحة؟

يقوم مكتب العمل بدفع المبالغ المستحقة التي تقدمت بطلب للحصول عليها.

هل يمكن أن أطلب برد المبالغ؟

يجب عليك تسديد المبالغ المدفوعة إذا قمت بإرسال معلومات غير صحيحة أو إذا لم يتم استخدام الوسيلة المساعدة أو التعديل على النحو المتفق عليه. وإذا كانت هناك أسباب خاصة، يجوز لمكتب العمل أن يقرر عدم اضطرارك إلى دفع التعويض.

من يكون المسؤول عن الوسيلة المساعدة؟

الشخص الذي بحوزته الوسيلة المساعدة يصبح هو المسؤول عن الاشتراك في أي تأمينات محتملة. أنت أيضا تكون المسؤول عن الصيانة، والفحص وأي ضرائب محتملة. ولكنك، قد تتلقى منحة منا إذا كانت هناك حاجة إلى تصليح الوسيلة المساعدة.

القواعد

اللائحة (إس إف إس 2017:462) من مجموعة التشريعات السويدية بشأن التدابير الخاصة بالأشخاص الذين لديهم إعاقة تؤدي إلى انخفاض القدرة على العمل.

اللائحة (إس إف إس 2000:628) من مجموعة التشريعات السويدية بشأن الأنشطة المشمولة بسياسة سوق العمل.

هل تريد أن تعرف أكثر؟

اتصل بنا على 0771-416 416 إذا كنت مهتما وتريد أن تعرف المزيد. يمكنك أيضا زيارة أقرب مكتب عمل أو موقعنا على الانترنت arbetsformedlingen.se زيارة