

Var finns jobben?

Bedömning till och med
första halvåret 2012



Inledning

Var finns jobben? innehåller sammanfattningar av Arbetsförmedlingens yrkesprognoser per yrkesområde. I Arbetsförmedlingens webbaserade vägledningsapplikation Yrkeskompassen¹ finns detaljerade bedömningar för enskilda yrken. Där visas arbetsmarknadsläget och framtidsutsikterna för närmare 200 yrken. Yrkeskompassen är utvecklad i syfte att vara ett stöd för alla som söker arbete men framför allt för dem som står i begrepp att göra ett yrkesval. Kompassen är också en hjälp för personer som arbetar med vägledning.

Var finns jobben? har författats av Håkan Gustavsson, Tord Strannefors och Hans Tydén. Gun Westberg har ansvarat för text- och bildredigering.

Kort om metod

Arbetsförmedlingens yrkesprognoser bygger på förmedlingskontorens bedömningar av yrken som är representerade på deras lokala arbetsmarknader. Bedömningarna har gjorts efter att förmedlingarna genomfört intervjuer med närmare 12 500 privata arbetsgivare, ett antal statliga arbetsgivare samt representanter för olika verksamhetsområden i landets samtliga primär och landstingskommuner. Till detta har förmedlingarna även lagt den kunskap som inhämtats i den dagliga verksamheten.

Bedömningarna avser arbetsgivarnas förväntade behov av att rekrytera och Arbetsförmedlingens uppskattning av tillgången på lämpliga arbetssökande ett år framåt i tiden, det vill säga till och med våren 2012. Utöver detta gör Arbetsförmedlingens analysavdelning en makroekonomisk bedömning och branschprognoser som påverkar analysen av hur arbetsmarknadsläget för olika yrken utvecklas det närmaste året. Se Arbetsförmedlingens prognos *Arbetsmarknadsutsikterna våren 2011*.²

Bristindex enligt Arbetsförmedlingens metod

För att kvantifiera rekryteringsläget inom ett visst yrke används ett så kallat bristindex. Detta index är ett viktat medelvärde av landets arbetsförmedlingsområdets bedömningar för yrket, där bedömningarna graderats enligt följande: 1=mer påtagligt överskott på arbetssökande; 2=visst överskott på sökande; 3=i stort sett balans mellan tillgång och efterfrågan på sökande; 4=någon brist på sökande och 5=mer påtaglig brist på sökande. Mer påtagligt överskott på arbetssökande är liktydigt med att det är mycket hård konkurrens om de lediga jobben, medan konkurrensen är mycket liten om det är mer påtaglig brist på sökande.³ Vi har därefter klassindelade bedömningarna enligt följande:

¹ <http://www.arbetsformedlingen.se/yrkeskompassen>.

² <http://www.arbetsformedlingen.se/prognoser>.

³ För yrket i fråga multipliceras alltså antalet arbetsförmedlingskontor som redovisar mer påtagligt överskott med talet 1, antalet kontor som redovisar visst överskott med talet 2, etc., varefter summan av dessa produkter divideras med antalet kontor som inkommit med svar för yrket. Det sker även en viktning av svaren mot befolkningens storlek inom motsvarande kommun. Det högsta bristindex ett yrke kan få är 5, vilket erhålls om samtliga arbetsförmedlingar som lämnat uppgift om yrket förutser mer påtaglig brist på arbetssökande (mycket liten konkurrens om jobben). Det lägsta möjliga värdet är 1, som på motsvarande sätt erhålles om samtliga förmedlingar räknar med mer påtagligt överskott på arbetssökande (mycket stor konkurrens om jobben).

Bedömning	Bristindex
Mycket liten konkurrens om jobben	4,01-5,00
Liten konkurrens om jobben	3,30-4,00
Balans	2,90-3,29
Stor konkurrens om jobben	2,00-2,89
Mycket stor konkurrens om jobben	1,00-1,99

För de yrken som fått ett bristindex över 4,0 råder således mycket liten konkurrens om jobben (mer påtaglig brist på arbetssökande). På motsvarande sätt råder mycket stor konkurrens om jobben (mer påtagligt överskott på arbetssökande) om bristindex ligger lägre än 2,0. Mindre skillnader i bristindex mellan olika yrken eller mellan två olika undersökningar bör dock alltid tolkas med viss försiktighet. Denna rapport avslutas med en tabell där bristindex redovisas för samtliga yrken som ingått i undersökningen sedan år 2007.

Var finns jobben 2011 och 2012

Tillgången på lediga jobb fortsätter att öka under det närmaste året, det vill säga till våren 2012. Det sammanhänger med en fortsatt stark konjunktur och ett växande behov att ersätta de stora pensionsavgångarna under året. Jobböppningarna kommer på bred front och berör alla regioner och nästan alla yrkesområden. Även på lite längre sikt kommer rekryteringsbehoven att vara stora, bland annat för att många lediga jobb uppkommer genom den stora generationsväxlingen på arbetsmarknaden.

Kraftig ökning av antalet nyanmälda lediga platser

Antalet nyanmälda lediga platser på Arbetsförmedlingen fortsatte att öka kraftigt under de första fem månaderna 2011. Sammanlagt anmäldes 344 000 lediga platser under dessa månader, vilket var nästan 90 000 fler jämfört med motsvarande period 2010. Arbetsförmedlingens marknadsandel av de lediga platserna pendlar mellan 30 och 40 procent och under 2010 var marknadsandelen 34 procent. Det betyder att antalet rekryteringar under 2011 kan bedömas till 1,4 miljoner, vilket illustrerar att de arbets sökande ökar sina chanser att hitta ett arbete genom att ta direktkontakt med arbetsgivarna.

Den starka platsinströmningen indikerar att sysselsättningen fortsätter att öka i god takt under det närmaste året, även om ökningstakten dämpas något. Den goda efterfrågan på arbetskraft illustreras också av att arbetsgivarna upplevt ökade rekryteringsproblem under det senaste halvåret, cirka 25 procent av de privata arbetsgivarna hade gjort det våren 2011. Bristtalen ligger visserligen på en förhållandevis låg nivå med tanke på den starka tillväxten i ekonomin och att det tillkommit cirka 150 000 fler sysselsatta sedan vändpunkten i slutet av 2009. Under det närmaste året kommer rekryteringsproblemen dock att öka stadigt och inom vissa yrken kan bristen på arbetskraft bli ett stort hinder för öka produktionen. Det betyder också att de arbets sökande får allt bättre möjligheter att hitta ett arbete och mycket talar för att arbetsgivarna framöver kommer att sänka sina i dagsläget förhållandevis höga rekryteringskrav.

107 000 fler sysselsatta 2011

Sysselsättningen ökade påtagligt under 2010 och denna utveckling har fortsatt under de fem första månaderna 2011. De framåtblickande indikatorerna är starka även om flera av dem mattats från en hög nivå under de senaste månaderna. Detta talar för en god ökning av sysselsättningen under det kommande året. Mellan 2010 och 2011 beräknas sysselsättningen öka med 107 000 personer och mellan 2011 och 2012 beräknas ökningen till 61 000 personer. Jobben har ökat inom nästan alla yrkesgrupper och den utvecklingen fortsätter under det kommande året. Styrkan i ökningen varierar och fortfarande finns ett antal yrken där sysselsättningen minskar. Inom vissa yrkesområden kommer sysselsättningsökningen att motverkas av en stor brist på arbetskraft. Ett sådant exempel är IT-yrkena. En lösning kan då vara att rekrytera utomlands, dels inom EU dels från övriga delar av världen. Ett område där sysselsättningen fortsatt att minska är kontorsarbete, och det är en utveckling som fortsätter. Dock kan nedgångstakten komma att dämpas. Yrken inom denna grupp är bland annat sekreterare, bokförings- och redovisningsassistenter, lagerassistenter, brevbärare och kontorister.

De yrken som kan räkna med en stark sysselsättningsökning återfinns i branscher som säljer tjänster till andra företag men även till hushåll.

Tabell 1 Förändring av antalet sysselsatta inom yrkesområden år 2011 och 2012, antal och procentuell förändring

Yrkesområde	2011		2012	
	Antal personer	Procent	Antal personer	Procent
Ledningsarbete	18 000	7,1	14 000	5,5
Datayrken	7 000	4,1	4 000	2,3
Försäljningsyrken	18 000	3,9	7 000	1,5
Tillverkningsyrken	16 000	3,8	6 000	1,4
Byggnads- och anläggningsyrken	8 000	3,4	3 000	1,3
Transportyrken	5 000	2,6	3 000	1,6
Yrken inom kundservice, restaurang och annan service	7 000	2,4	4 000	1,4
Hälsovårds-, sjukvårds- och omvårdnadsyrken	15 000	2,2	7 000	1,0
Teknikyrken	4 000	1,9	2 000	0,9
Utbildningsyrken	4 000	1,9	3 000	1,4
Jord- och skogsbruksyrken	1 000	1,3	1 000	1,3
Administrativa och finansiella yrken	4 000	0,5	7 000	0,9
Totalt	107 000	2,4	61 000	1,3

Källa: Arbetsförmedlingen.

Sysselsättningen kommer att öka i nästan alla kommuner, men kommuner belägna i de tre storstadsregionerna bedöms komma att få störst del av sysselsättningsökningen, cirka 60 procent. Även universitetskommunerna kan räkna med en stark sysselsättningstillväxt. Övriga delar av landet får också en sysselsättningsökning men där blir förändringen inte lika stor. Det betyder att de arbetslösa som söker jobb inom ett större regionalt område ökar sina möjligheter att hitta ett arbete.

De flesta jobböppningar kräver gymnasieutbildning

Vidare finns en tendens att kompetenskraven har ökat och förändrats och det är en utveckling som består, även om rekryteringskraven mildras inom bristyrkena. Under det kommande året bedöms nästan alla jobböppningar komma att kräva gymnasie- eller högskoleutbildning, och den kraftigaste sysselsättningsökningen sker för arbetssökande med gymnasieutbildning. Detta sammanhänger med att bristen inom vissa yrken som kräver högskoleutbildning blir så stor att den begränsar sysselsättningstillväxten.

Arbetssökande med enbart förgymnasial utbildning får däremot fortsatt mycket svårt att hitta ett jobb. Den bästa lösningen för dem är att via den kommunala vuxenutbildningen skaffa sig en gymnasiekompetens. De mer långsiktiga utblickarna visar mycket tydligt att inslaget av arbetstillfällen som enbart kräver förgymnasial utbildning blir allt mindre.

Ökade rekryteringsproblem

Antalet bristyrken är i stigande. Det genomsnittliga bristtalet för samtliga yrken uppgick till 3,2 våren 2011, vilket kan jämföras med 3,1 hösten 2010 och med 3,0 våren 2010. Under det kommande året stiger antalet bristyrken ytterligare och möjligheterna att hitta arbetskraft blir särskilt begränsade inom yrken som var bristyrken redan under 2010. Andelen bristyrken på högskolenivå uppgår till 45 procent och på gymnasienivå till 40 procent. Det kan jämföras med 38 procent respektive 27 procent våren 2010. Det mesta talar dock för att det kommer att gå relativt bra att hitta arbetskraft under det närmaste året inom ett flertal av yrkesområdena, men utvecklingen går mot att rekryteringsproblemen kommer allt mer i förgrunden. Det finns fortfarande relativt många arbetslösa med en högskoleutbildning och här har arbetsgivarna ett stort ansvar att justera sina rekryteringskrav och att erbjuda internutbildning. Samma resonemang kan föras för arbetslösa med gymnasieutbildning. Hittills har bristen på arbetskraft i första hand främst avsett utbildad och erfaren arbetskraft medan tillgången på nyexaminerade varit förhållandevis god. Under det kommande året breddas bristen undan för undan och inom vissa yrken blir det även svårt att få tag på oerfaren arbetskraft. Arbetsgivarna möter en rekryteringssituation där det vanliga är att de sänker rekryteringskraven, vilket leder till att arbetsmarknaden förbättras tydligt för exempelvis ungdomarna.

Tabell 2 Genomsnittligt bristtal, samtliga yrken

Våren 2011	Hösten 2010	Våren 2010	Hösten 2009	Våren 2009	Hösten 2008	Våren 2008	Hösten 2007	Våren 2007
3,17	3,11	3,02	2,94	2,87	3,10	3,34	3,33	3,37

Källa: Arbetsförmedlingen

Det krävs en rad insatser för att motverka bristen på arbetskraft. Det är väsentligt att stimulera till ökad geografisk och yrkesmässig rörlighet. Där är omskolning ett av de mest centrala instrumenten, men det krävs även bättre former för validering av utländska examina och yrkeserfarenheter. Detta räcker dock inte utan det behövs också en ökad arbetskraftsinvandring inom vissa yrken, vilket i synnerhet gäller för yrken som kräver högskoleutbildning. Det är också viktigt att via information stimulera ungdomar att söka sig till utbildningar där behoven av arbetskraft på arbetsmarknaden förväntas bli svåra att tillgodose under de kommande tio åren.

Yrken inom företag som säljer tjänster till andra företag går bäst

Sett på yrkesområden sker en kraftig ökning av efterfrågan på arbetskraft inom yrken som ofta förekommer inom företag som säljer tjänster till hushåll respektive andra företag. Detta innebär en ytterligare förstärkning av efterfrågan på bland annat olika datayrken som kräver en eftergymnasial utbildning. Sysselsättningen har sedan 2004 ökat stadigt för dataspecialisterna, men under fjärde kvartalet 2010 och första kvartalet 2011 har ökningen mattats. Detta är sannolikt en effekt av att den ökade bristen på arbetskraft börjat försvåra möjligheterna att utöka antalet anställda. Det är en utveckling som också fortsätter under de närmaste åren. En lösning kan vara att rekrytera arbetskraft utomlands, och det är en process som påbörjats. Detta innebär också att nyexaminerade med en datavetenskaplig utbildning kommer att ha mycket bra möjligheter att snabbt hitta ett arbete under de närmaste åren. Vanliga yrkesbe-

nämningar är IT-strateger, IT-analytiker, systemarkitekter, systemdesigner och programmerare. På medellång sikt, det vill säga 5 till 10 år framöver, ökar behovet av datautbildade ytterligare och trots att fler utbildar sig på högskolenivå bedöms utsikterna till arbete som goda. Sysselsättningen inom datayrken beräknas komma att öka med 7 000 personer år 2011 och med 4 000 år 2012.

Fler anställda inom handeln

Arbetsmarknaden för yrken inom försäljning förstärks under 2011 och 2012 till följd av att den privata konsumtionen utvecklas väl och att aktiviteten inom näringslivet förblir god. Företagen inom försäljning ser framtiden an med tillförsikt och de planerar för fler anställda, detta trots att de strukturella förändringarna fortsätter, med personalsnålare butiker och ökad användning för kunderna av exempelvis självscanning. Det kommer att finnas god tillgång på arbetssökande under de kommande åren. Flera av yrkena är vanliga ingångsyrken för ungdomar, vilket medför att konkurrensen om jobben blir fortsatt stor. Detta gäller främst för försäljare inom dagligvaru- och fackhandeln. Rekryteringsbehovet är dock alltid stort eftersom personalomsättningen är hög. Konkurrensen om jobben kommer att vara mindre inom yrken där kompetenskraven är specifika och höga, exempelvis företagssäljare. Även för telefonförsäljare är det liten konkurrens om jobben till följd av hög personalomsättning kombinerat med arbetsgivarnas svårigheter att hitta personal med rätt färdigheter. För andra försäljningsyrken bedöms arbetsmarknadsläget vara i det närmaste i balans under det kommande året. Detta gäller för exempelvis fastighetsmäklare samt bank- och försäkringstjänstemän. Sammantaget väntas antalet sysselsatta inom försäljningsyrken öka med 18 000 personer år 2011 och med 7 000 år 2012. På längre sikt, 5-10 år, bedöms möjligheterna till jobb inom handeln vara mindre goda. För mer kvalificerade försäljningsyrken där kraven på kompetens är höga bedöms arbetsmarknadsläget vara bättre och utsikterna till arbete bli medelgoda till goda.

Stigande efterfrågan på yrken inom kundservice och restaurang

Efterfrågan på arbetskraft inom flertalet av de olika serviceyrkena bestäms till stor del av hushållens konsumtionsmönster och företagens ekonomi, och till viss del också av den offentliga ekonomin. Arbetslösheten inom de olika serviceyrkena skiljer sig emellertid åt. I en del yrken, som exempelvis polis och brandman, utbildas arbetskraft efter behov och inom dessa yrkesgrupper är arbetslösheten mycket låg. Inom andra yrkesgrupper, som till exempel köks- och restaurangbiträden samt städare, råder hög arbetslöshet och överskott på arbetskraft. Den fortsatta uppgången i ekonomin leder till fortsatt minskad arbetslöshet och stigande sysselsättning inom serviceyrkena. Konkurrensen om jobben blir fortsatt hård under åren 2011 och 2012 och den låga medelåldern inom de flesta serviceyrken leder till få åldersavgångar under de kommande åren. Det är emellertid hög omsättning på personal inom flera av de olika yrkena, vilket leder till många jobböppningar. Inflödet av ny arbetskraft är stort, då många serviceyrken är vanliga ingångsyrken för ungdomar och nyanlända invandrare. Av serviceyrkena är det yrkesgruppen kockar som bedöms få störst brist. För kockar med rätt utbildning (gärna med någon form av specialistkompetens) och gärna med tidigare erfarenhet råder det således goda möjligheter att få ett jobb. Motpolen är som tidigare nämnts yrkes-

grupperna städare samt köks- och restaurangbiträden, vilka har hög arbetslöshet och bristindex som visar på stor respektive mycket stor konkurrens om jobben. Sammantaget beräknas antalet sysselsatta inom kundservice, restaurang och annan service öka med 7 000 år 2011 och med 4 000 år 2012. Bedömningen på längre sikt, 5-10 år, är att det kommer att vara fortsatt hård konkurrens om jobben inom flera av serviceyrkena. Men en hög personalomsättning skapar ständigt nya jobböppningar. Goda jobbmöjligheter bedöms finnas för poliser och andra yrken som ska garantera säkerheten för allmänheten. Däremot är jobbutsikterna även framöver mindre goda för köks- och restaurangbiträden, trots att yrket präglas av en hög personalomsättning.

Ökad efterfrågan på transportyrken

Transportnäringen gynnas av en god utveckling inom industrin och byggnadsverksamheten samt en god privat konsumtion under åren 2011 och 2012. Aktiviteten dämpas dock något under dessa år. Det är inte bara godstransporterna som gynnas av den goda tillväxten i ekonomin utan också persontransporterna. Den tydliga uppgången inom godstransportering återspeglar sig inom yrkesgruppen lastbils- och långtradarförare där bristindexet har stigit tydligt sedan våren 2010. Det är en följd av en snabbt stigande efterfrågan på arbetskraft inom yrkesgruppen. I takt med en fortsatt god konjunktur bedöms denna utveckling fortskrida, och även följas av en ökad brist inom området persontransporter. En bransch som emellertid har det fortsatt kärvt, trots ökat resande, är flygbranschen. Den präglas av fortsatta lönsamhetsproblem, vilket leder till successiva personalneddragningar. Många arbetsgivare inom den övriga transportsektorn är optimistiska och planerar att rekrytera under det närmaste året. Bedömningen är att antalet sysselsatta inom transportyrkena ökar med 5 000 personer år 2011 och med 3 000 år 2012. Jobbmöjligheterna på lite längre sikt, 5-10 år, är svårbedömda och styrs i hög grad av konjunkturen. Men den pågående generationsväxlingen leder till stora åldersavgångar under de kommande åren inom yrkesgrupper som lastbilsförare, bussförare, lokförare samt maskin- och fartygsbefäl, vilket i sin tur innebär många ersättningsrekryteringar och goda möjligheter till jobb.

Ökad brist på arbetskraft inom teknikyrkena

Inom teknikyrkena ryms såväl civilingenjörer som högskoleingenjörer med olika inriktningar. De arbetar vanligen inom den privata tjänstesektorn, industrin eller byggnadsverksamheten. Efterfrågan på teknikyrkena bedöms komma att stiga ytterligare, och arbetslösheten har sjunkit påtagligt, vilket är en utveckling som blir än tydligare under de närmaste åren. Rekryteringsproblemen är i stigande och berör samtliga inriktningar med undantag av kemiområdet där tillgången på både civilingenjörer och högskoleingenjörer är tillräcklig för att möta efterfrågan. Det är framför allt yrkeserfaren arbetskraft som är svårrekryterad. Detta ger goda möjligheter också för nyexaminerad arbetskraft att hitta ett arbete. Antalet sysselsatta inom teknikyrken bedöms komma att öka med 4 000 personer år 2011 och med 2 000 år 2012. Det som håller emot en starkare utveckling av sysselsättningen är en liten tillgång på arbetssökande med rätt kompetens. Ett sätt att lösa detta problem är att söka arbetskraft utomlands, dels inom EU dels från övriga delar av världen. På lite längre sikt, det vill säga om 5 till 10 år, ökar rekryteringsproblemen ytterligare. Det sammanhänger med att det utbildats för få under

lång tid. Under de senaste åren har dock antalet programnybörjare på olika teknikutbildningar ökat, men antalet behöver utökas än mer. Till detta kommer att en del av dem som genomfört en ingenjörutbildning väljer att arbeta inom något datayrke. När det gäller pensionsavgångar blir de förhållandevis stora för högskoleingenjörer utanför storstadsområdena.

Små förändringar inom jord- och skogsbruksyrken

Yrkena inom jord- och skogsbruk präglas starkt både av säsongsmässiga variationer och av förändringar av världsmarknadspriserna. Näringen är konkurrensutsatt och känslig för såväl valutaförändringar som förändringar i bland annat timmer- och spannmålspriser. Dock innebar 2010 högre lönsamhet inom flera delar av näringen till följd av ökad efterfrågan och stigande priser. Den positiva utvecklingen bedöms fortsätta 2011 och 2012 och antalet sysselsatta beräknas öka med cirka 1 000 personer under både 2011 och 2012. Eftersom näringen är tydligt säsongbetonad kan det uppstå brist på arbetskraft under sommarmånaderna då mycket skogsplantering och röjning sker. Det kommande året föreligger det goda jobbutsikter för förare av skogsmaskiner, i synnerhet för dem med relevant yrkeserfarenhet. Motpolen är yrkesgruppen biologer där det råder fortsatt mycket stor konkurrens om jobben. Medelåldern bland de skogs- och jordbruksverksamma är hög, vilket leder till cirka 2 000 pensionsavgångar per år under de kommande 10 åren. Stora åldersavgångar sker i yrkesgrupper som lant- och jägmästare, medan betydligt färre åldersavgångar sker bland biologer. Ett stort problem inom näringen är dock att påfyllnaden av yngre arbetskraft är svag, vilket på sikt kan leda till färre sysselsatta.

Snabbt stigande brist på arbetskraft inom byggyrkena

Efterfrågan på arbetskraft inom byggnadsyrkena stiger undan för undan och rekryteringsproblemen förväntas fortsätta öka under det närmaste året. Till viss del motverkas dessa visserligen av ett ökat nyttjande av utländska entreprenörer, men bristtalen stiger ändå och risken ökar att bristen kommer att utgöra ett hinder för att öka produktionen. Det finns ännu en buffert av arbetslösa byggnadsarbetare, men den bedöms komma att krympa. Sysselsättningen beräknas komma att öka med 8 000 personer år 2011 och med 3 000 år 2012. De närmaste fem åren blir pensionsavgångarna av samma omfattning som på arbetsmarknaden i stort. Samtidigt ökar emellertid behovet av byggnadsarbetare mer än tillgången, trots att byggnadsprogrammet är populärt bland ungdomar. Detta gäller också på tio års sikt. Ett problem är att för många ungdomar väljer att utbilda sig till träarbetare jämfört med andra byggnadsyrken, exempelvis betongarbetare. Det utbildas vidare stadigt för få VVS-montörer. Detta gäller också för andra byggnadshantverkare, och ett vanligt problem är brist på arbetsledare.

Ökade kompetenskrav inom industrin

Efterfrågan på arbetskraft inom industriyrken stiger ytterligare och antalet sysselsatta inom tillverkningsarbete beräknas öka med 16 000 år 2011 och med 6 000 år 2012. En betydande del av efterfrågan tillgodoses med arbetskraft från bemanningsföretagen. Det pågår dessutom en kontinuerlig förskjutning från industriyrken som inte kräver en längre yrkesutbildning till mer kvalificerade industriyrken. Generellt sett kommer det att råda ett stort överskott på montörer med olika inriktningar medan bristen tilltar på lastbilmekaniker, CNC-operatörer,

licensierade svetsare, verktygsmakare med flera. Sammantaget förblir arbetslösheten för industriyrken hög även om nivån går ned tydligt, men det gäller främst för yrken som inte fordrar en längre utbildning. Det krävs att dessa arbetslösa genomgår en vidareutbildning för att de ska få arbete inom industrin. Det utbildas få industriarbetare på gymnasieskolan, och trots att pensionsavgångarna blir av samma omfattning som på arbetsmarknaden sammantaget och att sysselsättningen fortsätter krympa långsiktigt så talar mycket för att det blir brist på kvalificerade yrkesarbetare på både 5 och 10 års sikt.

Fler anställda inom hälso- och sjukvård samt omsorg

Både kommunernas och landstingens ekonomier har utvecklats starkt, men den ökning som noterats av antalet anställda har skett hos privat huvudman. Det betyder att antalet kommun- och landstingsanställda minskat svagt medan antalet anställda hos privat huvudman fortsatt att öka påtagligt. Detta innebär fler anställda sammantaget inom den offentliga tjänstesektorn. Också under 2011 förblir kommunernas ekonomi god, men överskotten reduceras 2012. Kommunerna planerar dock för i stort sett oförändrat antal anställda under de kommande åren, och istället väntas en fortsatt stark utveckling för verksamheter som bedrivs hos privat huvudman. Antalet anställda inom hälso- och sjukvårdsyrken samt yrken inom omsorgsverksamheten bedöms öka med cirka 15 000 år 2011 och med 7 000 år 2012. Liksom tidigare är det stor brist på arbetskraft inom vissa yrken som kräver högskoleutbildning, exempelvis läkare, tandläkare och vidareutbildade sjuksköterskor. Denna situation består också på 5 och 10 års sikt. Det kommer också att bli omfattande pensionsavgångar från många hälso- och sjukvårdsyrken som läkare, tandläkare, specialistutbildade sjuksköterskor och biomedicinska analytiker. Det skedde en ökning av antalet programnybörjare på sjuksköterskeutbildningen läsåret 2006/2007 men därefter har antalet legat stilla. Vårdbehovet bedöms öka på grund av en åldrande befolkning. När det gäller undersköterskor förblir det fortsatt stor konkurrens om de lediga jobben det kommande året. Dock är möjligheterna relativt goda för undersköterskor med utbildning och erfarenhet att få jobb inom äldreomsorgen i exempelvis storstadsregionerna. På lite längre sikt förbättras situationen mer allmänt, dels på grund av pensionsavgångar dels via en åldrande befolkning. Det stora trycket på äldreomsorgen kommer dock först mellan 2020 och 2030.

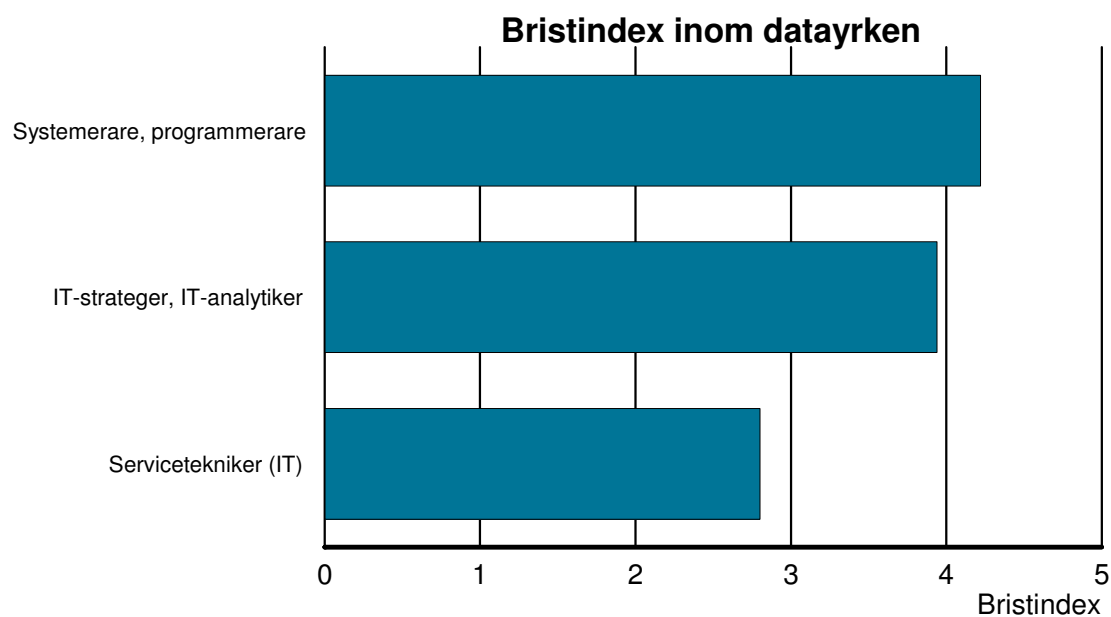
Färre elever dämpar behovet av lärare inom gymnasieskolan

Kommunerna fortsätter att krympa gymnasieutbildningen, vilket sammanhänger med ett vikande elevunderlag. Denna utveckling fortgår ända fram till 2015, för att under perioden 2016 till 2020 avlösas av en uppgång. När det gäller grundskolan är elevunderlaget i stort sett oförändrat under 2011. Sedan några år stiger antalet elever i årskurserna 1 till 6, men elevunderlaget fortsätter att krympa i årskurserna 7 till 9, om än i avtagande takt. Från och med 2013 stiger dock elevunderlaget tydligt i hela grundskolan. Dessutom går många lärare i pension, vilket i synnerhet gäller för gymnasielärare och speciallärare. Vidare fortsätter kommunerna att bygga ut förskolan, vilket ökar efterfrågan på förskolelärare. Antalet sysselsatta inom utbildningsyrkena beräknas öka med 4 000 år 2011 och med 3 000 år 2012. Huvuddelen av ökningen sker även här med privat huvudman. Tillgången på gymnasielärare och grundskolelärare blir god under de kommande fem åren, men krymper därefter. Det sam-

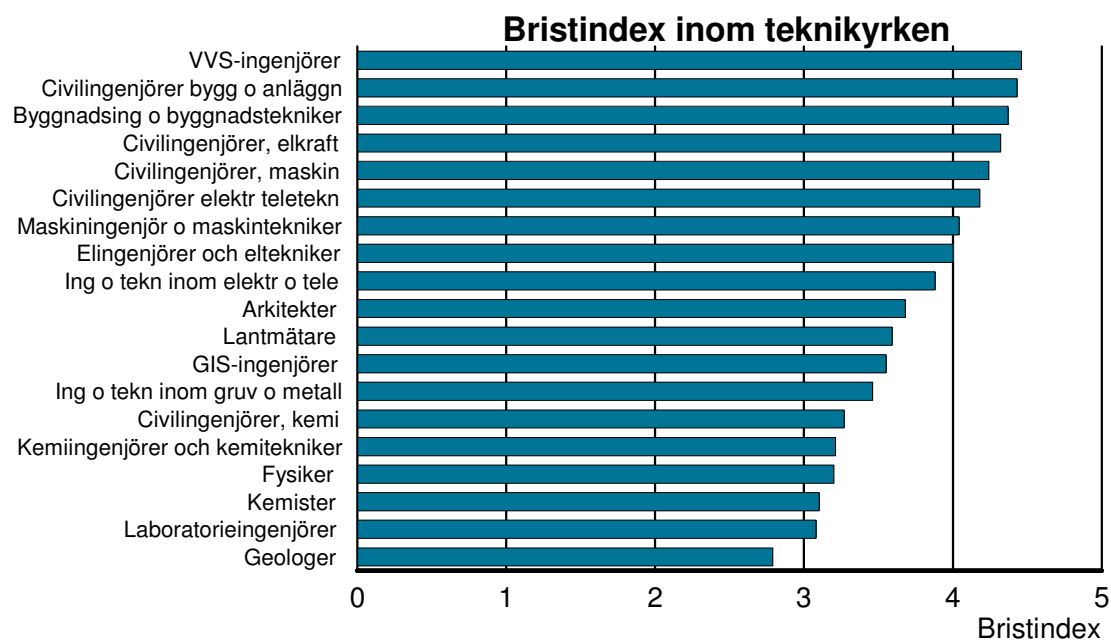
manhänger också med att färre utbildar sig till lärare och att behörighetskravet skärps. Under hela perioden bedöms brist på specialpedagoger, yrkeslärare och förskolelärare. Bristen inom det sistnämnda yrket sammanhänger med att barnsomsorgen byggs ut påtagligt, vilket är en följd av att födelsetalet ökat till en ganska hög nivå. Dessutom förblir födelsetalen höga under de kommande 10 åren, enligt SCB:s senaste befolkningsprognos.

God tillgång på samhällsvetare de närmaste tio åren

Efterfrågan inom administrativa och finansiella yrken har också ökat, men arbetslösheten har förblivit hög inom flera av yrkena. Denna situation består under 2011 och 2012, även om arbetslösheten minskar något. Detta tillsammans med ganska återhållsamma rekryteringar inom offentlig administration leder till att det förblir stor konkurrens om de lediga jobben för samhällsvetare och humanister, men även tillgången på ekonomer blir god under det närmaste året. Pensionsavgångarna blir större än normalt för samhällsvetare men samtidigt har antalet programnybörjare ökat kraftigt bland både samhällsvetare och ekonomer. Mellan läsåren 2004/2005 och 2008/2009 ökade antalet programnybörjare inom samhälls- och beteendevetenskap med drygt 6 000 till 36 600. För ekonomer ökade antalet programnybörjare med drygt 2 500 till nästan 14 400. Konkurrensen om jobben förblir därför stor under de kommande 10 åren. Ett undantag är dock revisorerna och redovisningsekonomerna, vars brist består under hela perioden. Tillgången på gymnasieutbildad administrativ personal blir stor under hela perioden fram till 2020. Antalet sysselsatta beräknas dock komma att öka med 4 000 personer, motsvarande 0,5 procent, under 2011.

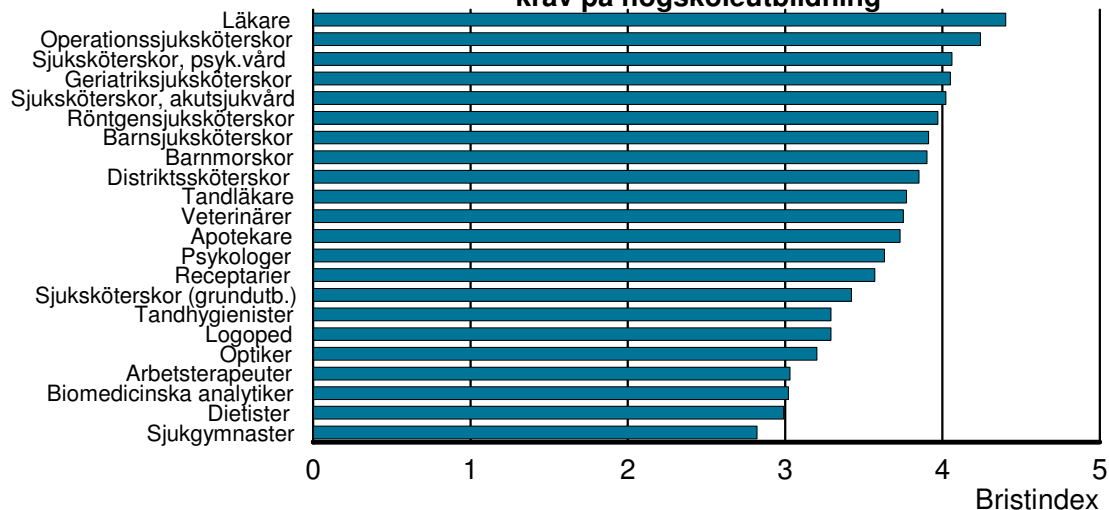


Källa: Arbetsförmedlingen våren 2011



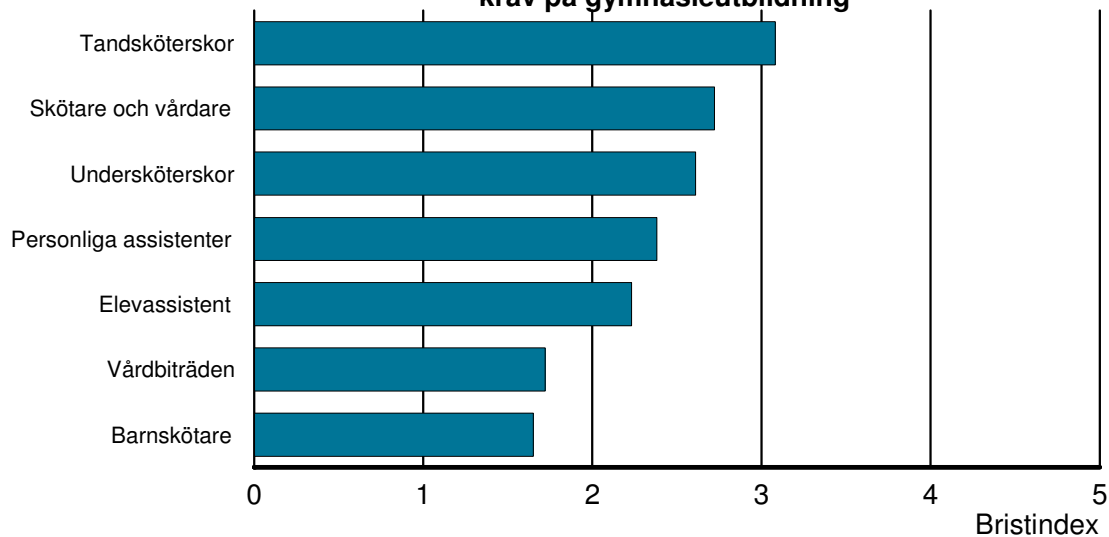
Källa: Arbetsförmedlingen våren 2011

Bristindex inom hälsovårds-, sjukvårds- och omvårdnadsyrken krav på högskoleutbildning

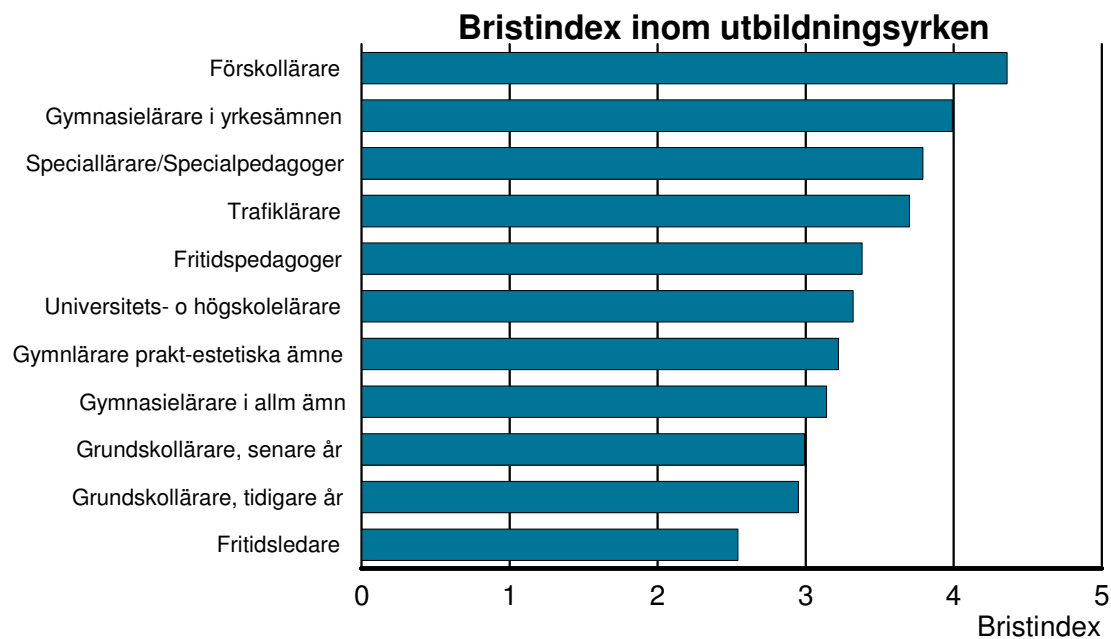


Källa: Arbetsförmedlingen våren 2011

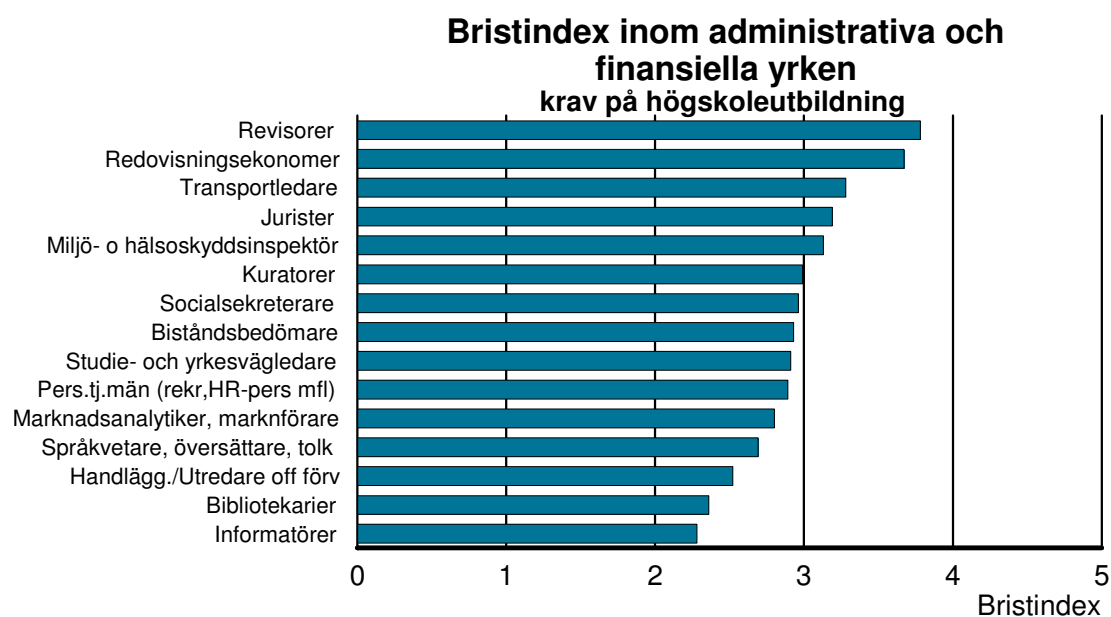
Bristindex inom hälsovårds-, sjukvårds- och omvårdnadsyrken krav på gymnasieutbildning



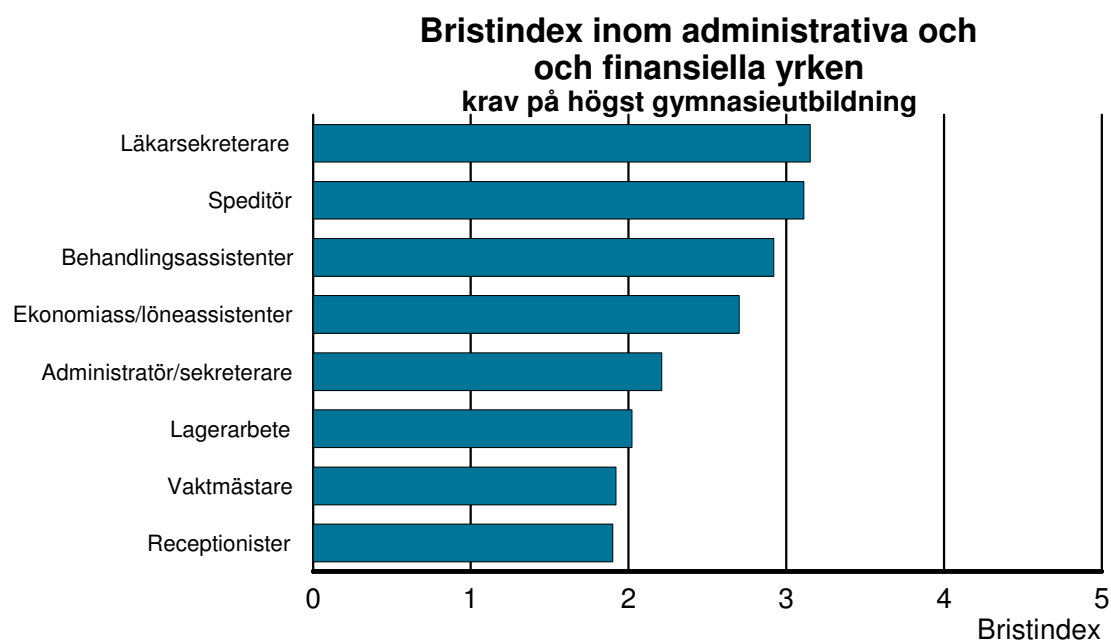
Källa: Arbetsförmedlingen våren 2011



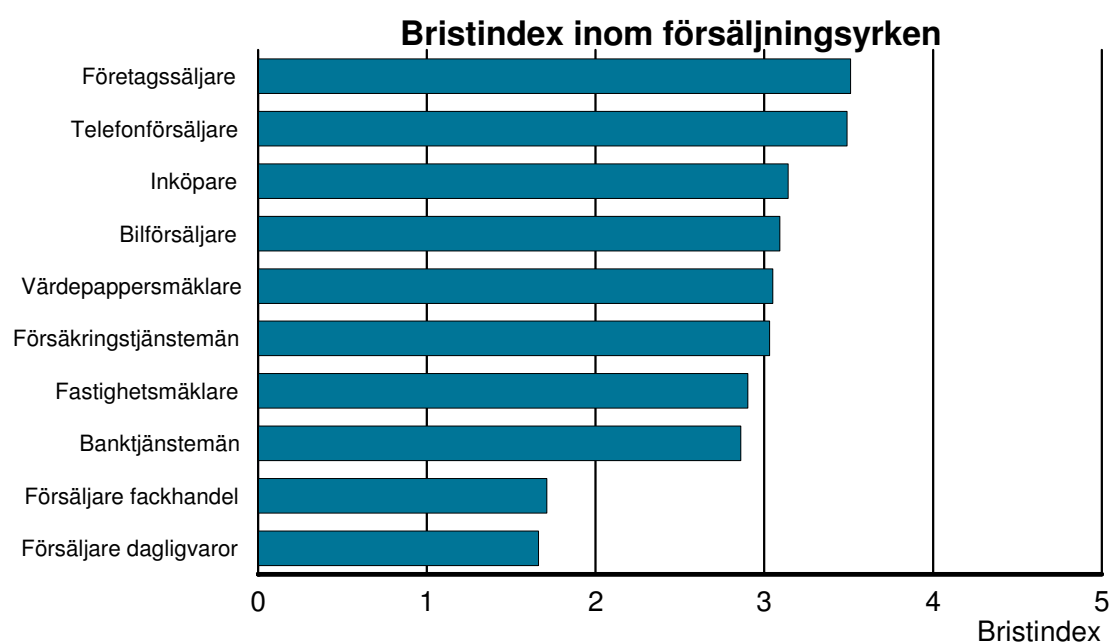
Källa: Arbetsförmedlingen våren 2011



Källa: Arbetsförmedlingen våren 2011

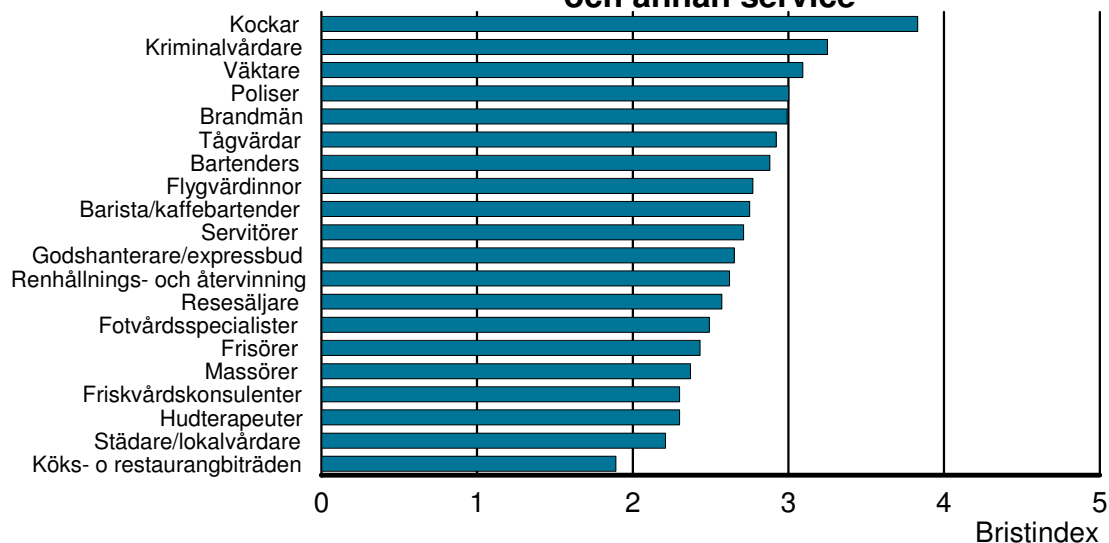


Källa: Arbetsförmedlingen våren 2011



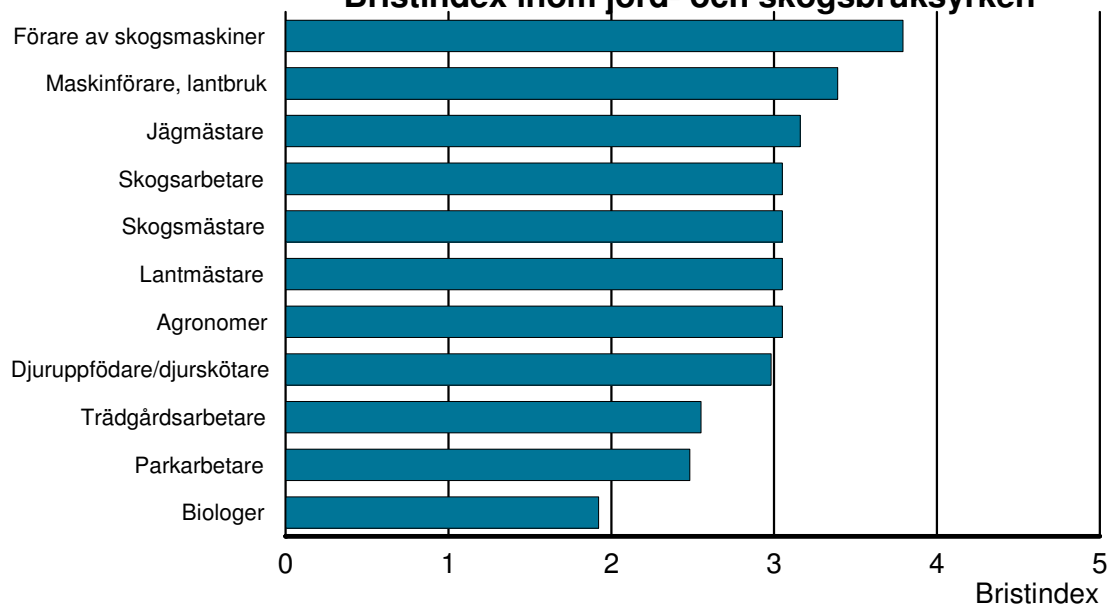
Källa: Arbetsförmedlingen våren 2011

Bristindex inom kundservice, restaurang och annan service

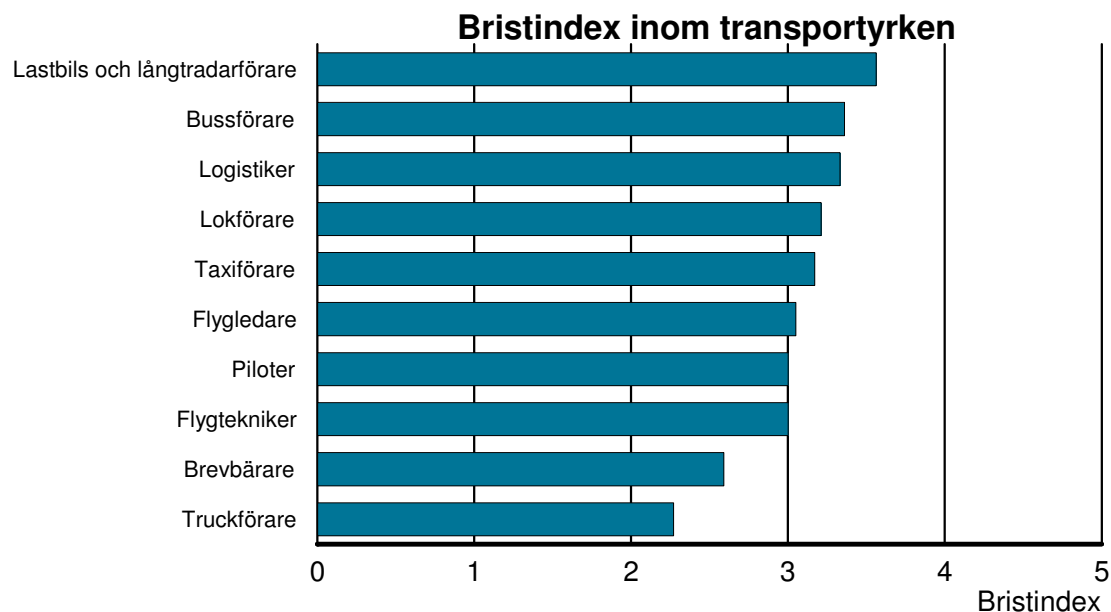


Källa: Arbetsförmedlingen våren 2011

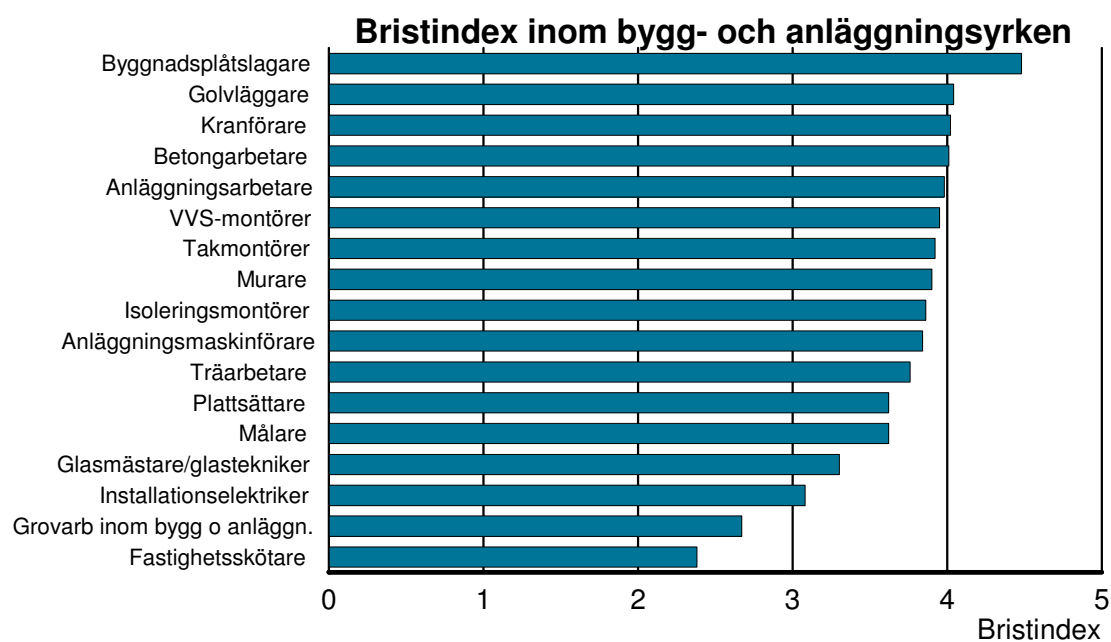
Bristindex inom jord- och skogsbruksyrken



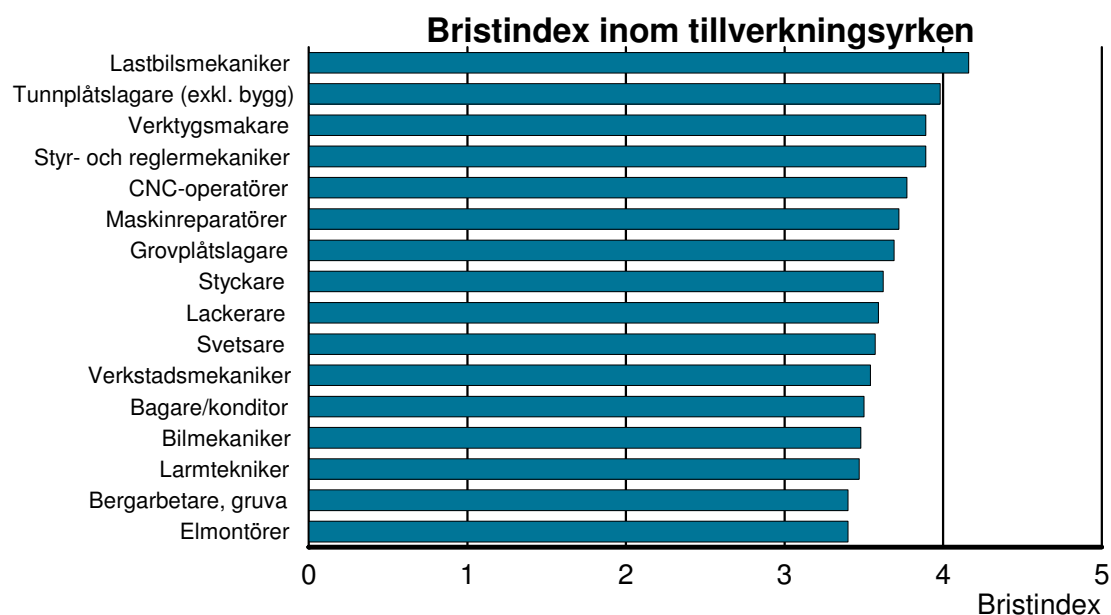
Källa: Arbetsförmedlingen våren 2011



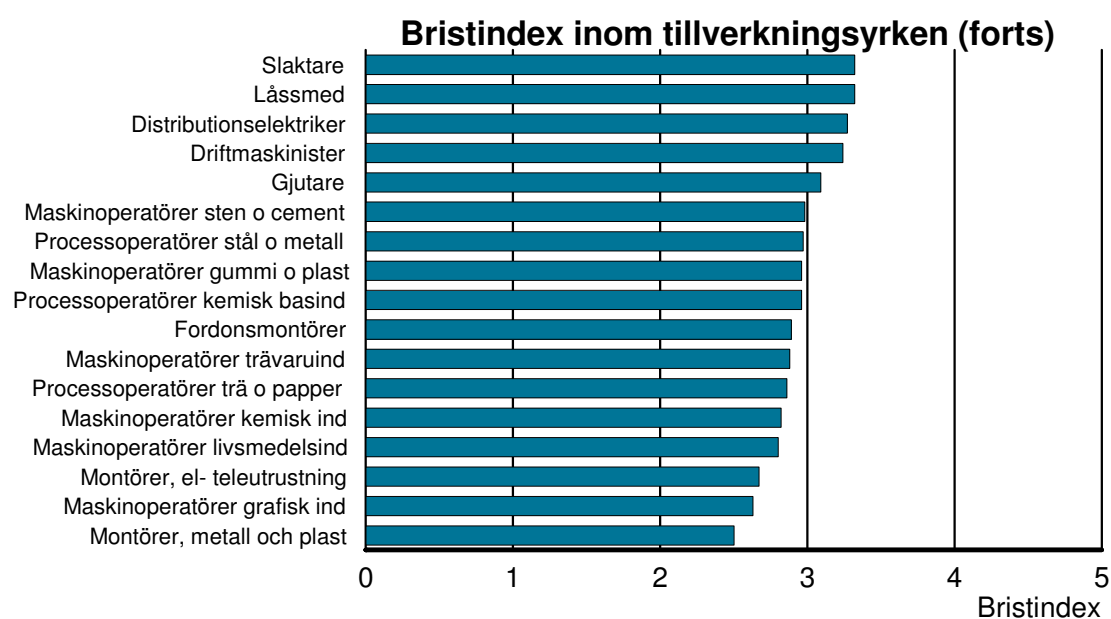
Källa: Arbetsförmedlingen våren 2011



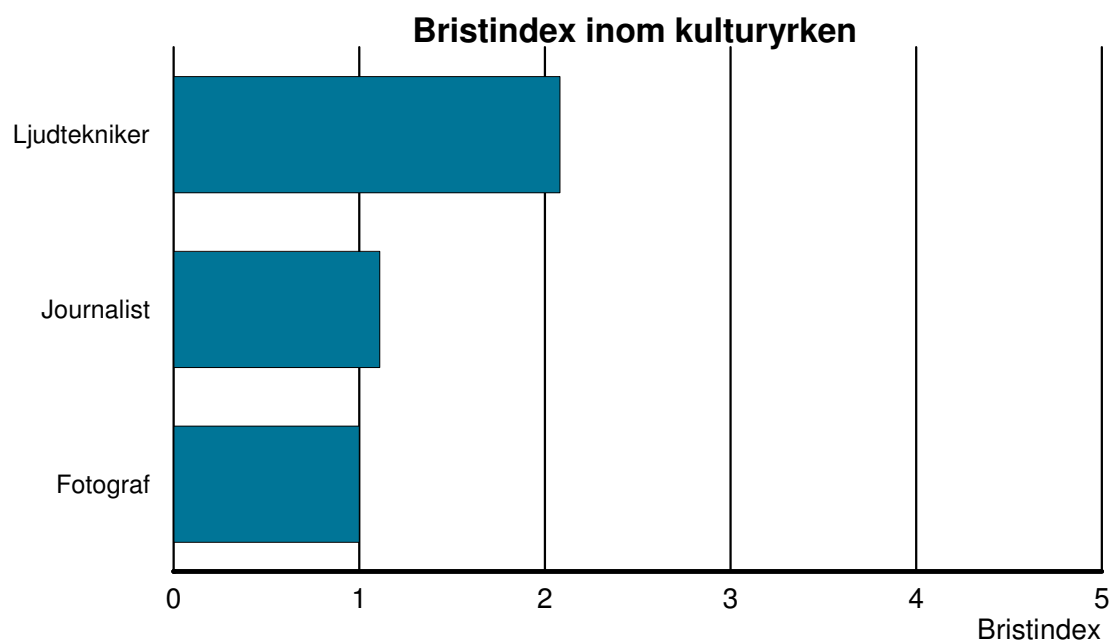
Källa: Arbetsförmedlingen våren 2011



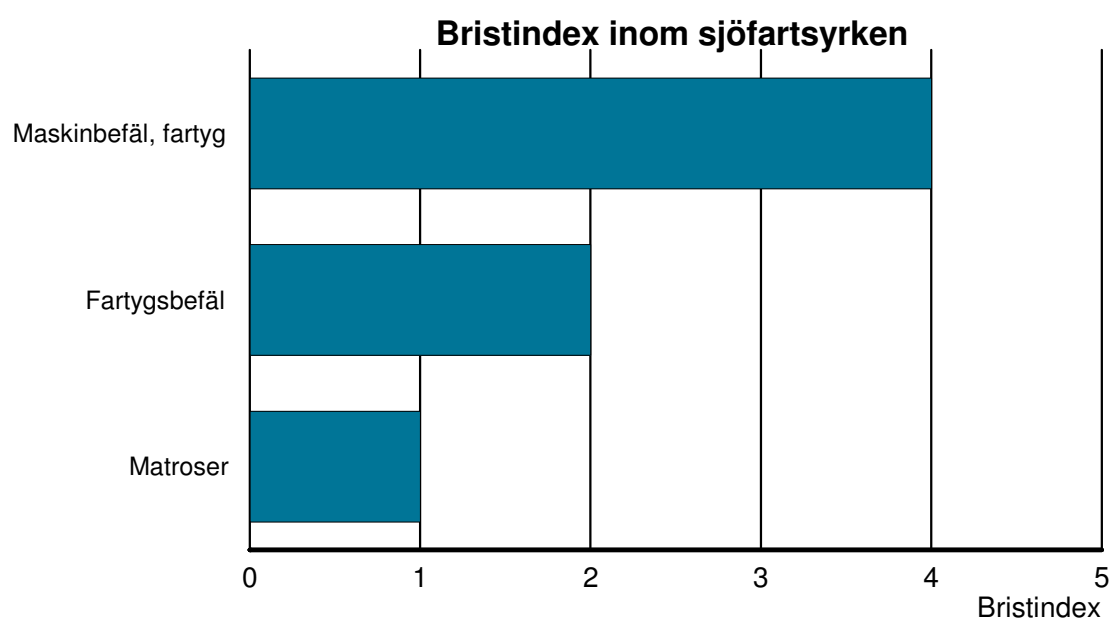
Källa: Arbetsförmedlingen våren 2011



Källa: Arbetsförmedlingen våren 2011



Källa: Arbetsförmedlingen våren 2011



Källa: Arbetsförmedlingen våren 2011

Bristen på arbetskraft beror på flera faktorer

Tabell 3 Arbetskraftsläget inom yrkesområden år 2011

Byggnads- och anläggningsyrken	Brist inom ett flertal yrken
Datayrken	Brist inom många yrken
Hälso-, sjukvårds- o omvårdnadsyrken	Brist inom flera yrken som kräver längre utb, i övrigt god tillgång
Utbildningsyrken	Brist på några yrken
Tillverkningsyrken	Brist på några yrken
Administrativa och finansiella yrken	Små rekryteringsproblem
Försäljningsyrken	Små rekryteringsproblem
Kund-, restaurang och annan service	Små rekryteringsproblem
Transportyrken	Brist på flera yrken
Jord- och skogsbruksyrken	Balans

Yrken med störst brist år 2011

Tabell 4 Yrken där det råder störst brist på sökande (minst konkurrens om jobben) i landet.

Byggnadsplåtslagare	Lastbilmekaniker
VVS-ingenjörer	Sjuksköterskor, psykiatrisk vård
Civilingenjörer, bygg och anläggning	Geriatriska sjuksköterskor
Läkare	Maskiningenjörer och maskintekniker
Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	Golvläggare
Förskollärare	Kranförare
Civilingenjörer, elkraft	Sjuksköterskor inom akutsjukvård
Operationssjuksköterskor	Betongarbetare
Civilingenjörer, maskin	Elingenjörer och eltekniker
Systemerare/programmerare	Maskinbefäl fartyg
Civilingenjörer, elektronik och teleteknik	

Yrken med störst överskott på sökande år 2011

Tabell 5 Yrken där det råder störst överskott på sökande (störst konkurrens om jobben) i landet.

Fotografer	Fartygsbefäl
Matros	Lagerarbetare
Journalist	Ljudtekniker
Barnskötare	Administratör/sekreterare
Försäljare, dagligvaror	Städare
Försäljare, fackhandel	Elevassistent
Vårdbiträden	Truckförare
Köks- och restaurangbiträden	Informatörer
Receptionister	Hudterapeuter
Vaktmästare	Friskvårdskonsulent
Biologer	

Bristindex, se inledningen för förklaring

(viktade tal, bedömningen avser arbetsmarknadsläget ett år framåt i tiden)

Yrke	Våren	Hösten	Våren	Hösten	Våren	Hösten	Våren	Hösten	Våren
	2011	2010	2010	2009	2009	2008	2008	2007	2007
Byggnadsplåtslagare	4,48	4,28	3,97	3,91	3,27	3,60	4,06	4,32	4,34
VVS-ingenjörer	4,46	4,20	3,89	3,84	3,75	4,11	4,21	4,11	4,17
Civilingenjörer, bygg och anläggning	4,43	4,32	4,08	3,71	3,37	3,85	4,05	4,21	4,01
Läkare	4,40	4,26	4,14	4,21	4,13	4,27	4,53	4,35	4,09
Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	4,37	4,17	4,13	3,12	3,25	3,31	4,22	4,28	4,21
Förskollärare	4,36	4,10	3,87	3,98	3,99	4,28	4,30	4,29	4,47
Civilingenjörer, elkraft	4,32	4,12	3,84	4,08	3,63	3,84	4,19	3,85	3,99
Operationssjuksköterskor	4,24	4,10	3,90	4,08	4,10	4,24	4,37	4,05	4,28
Civilingenjörer, maskin	4,24	3,69	3,60	3,23	3,22	3,71	4,07	3,90	4,10
Systemerare/programmerare	4,22	3,69	3,52	3,53	3,25	3,66			
Systemerare, systemutvecklare							4,22	4,06	3,92
Programmerare							4,17	4,07	3,90
Civilingenjörer, elektronik och teleteknik	4,18	3,71	3,56	3,21	3,25	3,53	4,18	3,77	4,01
Lastbilmekaniker	4,16	3,96	3,77	3,61	3,42	3,97	4,18	4,42	4,27
Sjuksköterskor, psykiatrisk vård	4,06	4,10	3,85	3,91	4,01	4,07	4,44	4,02	4,14
Geriatrisksjuksköterskor	4,05	3,69	3,80	3,66	3,69	3,88	3,99	3,96	3,88
Maskiningenjörer och maskintekniker	4,04	3,45	3,46	3,13	2,99	3,62	4,09	4,01	4,17
Golvläggare	4,04	3,85	3,60	3,25	2,94	3,25	3,72	3,91	4,08
Kranförare	4,02	3,86	3,84	3,47	3,56	3,88	3,71	4,14	3,73
Sjuksköterskor inom akutsjukvård	4,02	3,64	3,78	3,87	3,82	4,19	4,27	4,05	4,23
Betongarbetare	4,01	4,04	3,72	3,27	2,89	3,25	3,78	4,34	4,20
Elingenjörer och eltekniker	4,00	3,65	3,76	3,53	3,31	3,71	4,24	4,02	3,98
Maskinbefäl, fartyg	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00			
Gymnasielärare i yrkesämnen	3,99	3,95	3,94	4,12	3,93	3,95	4,32	3,99	3,91
Tunnplåtslagare exkl. byggnadsplåtslagare	3,98	3,69	3,57	3,41	3,08	3,29	3,91	3,73	3,95
Anläggningsarbetare	3,98	3,93	3,57	3,51	2,86	3,68	3,56	3,86	3,98
Röntgensjuksköterskor	3,97	3,75	3,61	3,89	3,84	4,12	4,13	3,95	4,12
VVS-montörer	3,95	3,97	3,65	3,35	3,25	3,50	4,23	4,42	4,60
IT-strateg, IT-analytiker	3,94	3,55	3,68	3,44	3,26	3,62	4,01	3,61	3,64
Takmontörer	3,92	3,61	3,42	3,50	3,00	3,25	3,52	3,65	3,83
Barnsjuksköterskor	3,91	3,65	3,62	3,63	3,68	3,97	3,95	3,82	4,05
Barnmorskor	3,90	3,54	3,61	3,50	3,55	3,86	3,90	3,80	4,08
Murare	3,90	3,81	3,56	3,19	2,47	3,28	3,59	4,05	3,88
Verktygsmakare	3,89	3,77	3,39	3,35	2,94	3,76	3,81	3,84	3,93
Styr- och reglertekniker	3,89	3,48	3,33	3,10	3,02	3,65	3,86	3,70	3,67
Ingenjörer och tekniker inom elektronik och teleteknik	3,88	3,45	3,14	3,25	2,95	3,53	3,86	3,57	4,03
Isoleringsmontörer	3,86	3,45	3,21	3,48	3,38	3,51	3,40	3,44	3,64
Distriktssköterskor	3,85	3,85	3,70	3,74	3,78	3,99	4,05	3,88	4,15
Anläggningsmaskinförare	3,84	3,85	3,60	3,45	3,23	3,60	3,79	4,13	3,83
Kockar	3,83	3,68	3,78	3,78	3,73	3,84	3,92	3,73	4,00
Förare av skogsmaskiner	3,79	3,72	3,69	3,43	3,00	3,25	3,75	3,48	3,46

Yrke	Våren	Hösten	Våren	Hösten	Våren	Hösten	Våren	Hösten	Våren
	2011	2010	2010	2009	2009	2008	2008	2007	2007
Speciallärare/specialpedagoger	3,79	3,63	3,46	3,57	3,64	3,87	3,96	3,84	4,06
Revisorer	3,78	3,49	3,44	3,46	3,59	3,91	3,59	3,83	3,74
CNC-operatörer	3,77	3,73	3,31	2,93	2,51	3,59	4,17	4,56	4,39
Tandläkare	3,77	3,73	3,68	3,66	3,71	3,73	3,75	3,64	3,63
Träarbetare	3,76	3,56	3,22	2,69	2,10	2,77	3,46	4,27	4,15
Veterinär	3,75	3,19	3,35	3,28	3,07	3,64	3,31	3,26	3,46
Apotekare	3,73	3,30	3,39	3,27	3,22	3,35	3,38	3,21	3,23
Maskinreparatörer	3,72	3,51	3,54	3,07	3,02	3,55	4,14	3,91	3,98
Trafiklärare	3,70								
Grovplåtslagare	3,69	3,45	3,51	3,16	3,02	3,00	3,73	3,67	3,67
Arkitekter	3,68	3,30	3,30	3,03	2,70	3,25	3,26	3,42	2,80
Redovisningsekonomer	3,67	3,48	3,40	3,55	3,49	3,61	3,81	3,95	3,77
Psykologer	3,63	3,45	3,56	3,44	3,38	3,74	3,48	3,61	3,65
Styckare	3,62	3,47	3,36	3,57	3,70	3,32	3,28	3,19	3,31
Målare	3,62	3,58	3,13	2,92	2,69	2,80	3,73	3,74	3,96
Plattsättare	3,62	3,89	3,86	3,27	2,79	3,02	3,58	4,04	4,08
Lantmätare	3,59	3,36	3,47	3,28	4,00	3,78	3,59	3,20	3,40
Lackerare	3,59	3,46	3,18	3,24	3,23	3,53	3,86	3,89	3,85
Receptarier	3,57	3,35	3,27	2,82	2,91	3,27	3,34	3,14	3,04
Svetsare	3,57	3,37	3,31	2,73	2,61	3,26	4,08	4,17	4,37
Lastbils- och långtradarförare	3,56	3,43	3,01	2,77	2,45	3,37	4,08	4,10	4,26
GIS-ingenjörer	3,55	3,41	3,29	3,36	3,30	3,54	3,43	3,17	3,24
Verkstadsmekaniker	3,54	3,02	2,77	2,73	2,29	3,00	3,74	3,97	
Företagssäljare	3,51	3,63	3,32	3,11	3,43	3,47	3,81	3,69	3,73
Bagare/konditor	3,50	3,30	3,34	3,11					
Bagare					3,37	3,46	3,45	3,30	3,52
Konditor					3,41	3,49	3,49	3,33	3,52
Telefonförsäljare	3,49	3,50	3,29	2,98	3,14	3,30	3,54	3,78	3,63
Bilmekaniker	3,48	3,38	3,07	3,00	3,07	3,27	3,70	4,00	3,98
Larmtekniker	3,47								
Ingenjörer och tekniker inom gruvteknik och metallurgi	3,46	3,39	3,10	3,17	3,13	3,40	3,49	3,14	3,24
Sjuksköterskor (grundutbildade)	3,42	3,21	3,21	3,13	3,26	3,53	3,62	3,70	3,79
Bergarbetare, gruva	3,40	3,38	3,27	3,13	2,92	3,21	3,21	3,12	3,47
Elmontörer	3,40	3,23	2,86	2,89	2,61	3,20	3,75	3,81	3,94
Maskinförare, lantbruk	3,39	3,24	3,22	3,15					
Fritidspedagoger	3,38	3,39	3,22	3,41	3,46	3,55	3,60	3,62	3,76
Bussförare	3,36	3,31	3,10	3,04	3,02	3,56	3,77	3,60	3,83
Logistiker	3,33	3,03	3,04	2,93	3,09	3,00	3,17	3,52	3,51
Slaktare	3,32	3,31	3,16	3,01	3,64	3,13	3,09	2,99	3,31
Låssmed	3,32	3,30	3,40	3,41	3,30	3,74	3,62	3,41	2,88
Universitets- och högskolelärare	3,32	3,14	3,01	3,14	3,12	3,27	3,19	2,97	3,05
Glasmästare/glastekniker	3,30	3,43	3,26	3,53	3,29	3,51	3,45	3,63	3,80
Tandhygienister	3,29	3,29	3,42	3,26	3,28	3,21	3,35	3,43	3,54
Logoped	3,29	3,20	3,14	3,24	3,20	3,37	3,37	3,27	3,42
Transportledare	3,28	3,11	2,94	3,09	3,15	3,28	3,31	3,39	3,60
Civilingenjörer, kemi	3,27	3,13	3,01	2,50	2,58	3,21	3,22	2,87	2,91
Distributionselektriker	3,27	3,12	3,19	3,13	2,58	3,44	3,67	3,68	3,46
Kriminalvårdare	3,25	3,14	3,00	2,99	3,23	3,36	3,63	3,16	3,74

Yrke	Våren	Hösten	Våren	Hösten	Våren	Hösten	Våren	Hösten	Våren
	2011	2010	2010	2009	2009	2008	2008	2007	2007
Driftsmaskinister	3,24	3,10	3,11	3,25	3,26	3,48	3,81	3,45	3,40
Gymnasielärare i praktiska-estetiska ämnen	3,22	3,07	3,01	3,06	2,96	3,26	3,33	3,09	3,02
Lokförare	3,21	3,31	3,38	3,23	3,00	3,67	4,27	3,76	3,57
Kemiingenjörer och kemitekniker	3,21	2,77	2,79	2,87	2,50	3,00	3,15	3,13	2,78
Fysiker	3,20	3,24	3,24	3,00	3,00				
Optiker	3,20	3,25	3,18	3,25	3,28	3,35	3,54	3,42	3,50
Jurister	3,19	3,09	3,05	3,08	2,79	2,95	3,10	3,01	2,96
Taxiförare	3,17	3,29	2,94	3,03	3,00	3,42	3,35	3,52	3,31
Jägmästare	3,16	3,04	3,10	3,02	2,99	2,98	3,00	3,09	2,77
Läkarsekreterare	3,15	3,22	3,13	3,12	3,05	3,27	3,27	3,07	2,86
Gymnasielärare i allmänna ämnen	3,14	3,00	2,88	2,73	2,92	3,07			
Gymnasielärare i historia, samhällskunskap							2,60	2,78	2,83
Gymnasielärare i matematik							3,23	3,18	3,12
Gymnasielärare i naturvetenskapliga ämnen							3,20	3,27	3,12
Gymnasielärare i språk							3,45	3,37	3,30
Inköpare	3,14	3,01	3,25	2,75	2,77	3,03	3,47	3,34	3,34
Miljö- och hälsoskyddsinspektör	3,13	3,04	3,14	2,96	2,80	3,04	3,06	2,92	2,81
Speditör	3,11	3,26	2,97	3,01	2,92	3,23	3,37	3,49	3,33
Kemister	3,10	2,57	2,57	2,50	2,50	2,58	2,83	2,77	2,71
Väktare	3,09	2,96	2,92	2,88	2,79	3,16	3,27	3,26	3,24
Gjutare	3,09	3,30	3,42	2,76	2,73	2,51	3,42	3,20	3,24
Bilförsäljare	3,09	3,00	2,90	2,66	2,13	2,26	3,05	3,14	3,05
Tandsköterskor	3,08	3,22	3,04	3,08	3,07	3,01	2,86	3,14	3,15
Installationselektriker	3,08	3,01	2,63	2,67	2,55	3,18	4,10	4,26	4,23
Laboratorieingenjörer	3,08	3,00	3,04	2,77	2,55	2,93	3,12	3,02	2,95
Skogsarbetare	3,05	3,04	3,05	2,95	3,00	3,06	3,27	3,10	3,18
Skogsmästare	3,05	3,04	3,17	3,06	3,01	3,07	3,07	3,08	2,96
Lantmästare	3,05	3,10	3,34	3,30	3,03	2,93	3,00	3,00	2,96
Agronomer	3,05	3,25	3,25	3,00	3,00	3,01	3,03	3,00	2,77
Flygledare	3,05	3,10	3,10	3,08	3,04	3,04	3,15	3,00	3,33
Värdepappersmäklare	3,05	2,98	2,74	2,25	2,27	2,40	2,87	3,16	3,00
Försäkringstjänstemän	3,03	3,09	3,04	3,04	2,84	3,00	3,23	3,03	3,35
Arbets terapeuter	3,03	3,02	2,89	2,90	3,00	3,11	3,37	3,27	3,47
Biomedicinska analytiker	3,02	2,97	2,97	2,96	2,77	3,08	3,27	3,15	3,18
Piloter	3,00	2,90	2,88	2,82	2,48	3,04	3,00	2,99	3,00
Poliser	3,00	3,00	3,16	3,05	3,10	3,09	3,21	3,15	3,24
Flygtekniker	3,00								
Dietister	2,99	2,89	2,69	2,98	3,20	3,15	3,12	3,24	3,20
Brandmän	2,99	3,06	3,03	3,06	3,00	3,04	3,04	3,03	3,05
Grundskollärare, inriktning mot senare år	2,99	2,73	2,52	2,60	2,41	2,52	2,87	2,70	2,71
Kuratorer	2,99	3,03	3,12	3,01	3,23	2,96	3,33	3,08	3,29
Maskinoperatörer, sten-, cement- och betongvaror	2,98	2,99	3,01	2,78	2,62	2,94	3,08	3,14	3,13
Djuruppfödare/djurskötare	2,98	3,07	3,24	2,95	3,04	3,25	3,38	3,18	
Processoperatörer vid stål- och metallverk	2,97	2,97	2,78	2,39	2,18	3,04	2,90	3,25	3,13
Socialsekreterare	2,96	3,21	3,03	3,13	3,23	3,22	3,47	3,39	3,29

Yrke	Våren	Hösten	Våren	Hösten	Våren	Hösten	Våren	Hösten	Våren
	2011	2010	2010	2009	2009	2008	2008	2007	2007
Maskinoperatörer, gummi- och platsindustri	2,96	2,69	2,82	2,45	2,13	2,46	3,01	2,91	2,91
Processoperatörer, kemisk basindustri	2,96	2,97	2,97	2,80	2,67	2,80	3,04	2,85	3,09
Grundskollärare, inriktning mot tidigare år	2,95	2,79	2,49	2,61	2,48	2,58	2,83	2,75	2,59
Biståndsbedömare	2,93	3,23	3,19	3,05	3,17				
Behandlingsassistenter	2,92	2,63	2,79	2,69	2,79				
Tågvärdar	2,92	2,96	2,97	2,77	3,00	3,03	3,07	3,20	3,04
Studie- och yrkesvägledare	2,91	3,02	2,90	2,94	3,08	3,07	3,10	2,87	2,75
Fastighetsmäklare	2,90	3,10	2,73	3,06	2,60	2,55	2,99	3,20	2,81
Personaltjänstemän (rekryterare, HR-personal m. fl.)	2,89	2,90	2,60	2,64	2,46	2,51	2,56	2,70	2,75
Fordonsmontörer	2,89	2,56	2,51	1,99	1,83	1,99	3,16	3,34	3,32
Bartenders	2,88	3,00	2,99	2,69	3,02	2,97	2,93	2,98	3,35
Maskinoperatörer, trävaruindustri	2,88	2,84	3,01	2,58	2,28	2,41	3,08	3,18	3,26
Banktjänstemän	2,86	3,05	2,85	2,58	2,62	2,55	3,15	3,18	3,06
Processoperatör, trä- pappers- och massaindustri	2,86	2,73	2,93	2,58	2,44	2,79	2,99	3,06	3,06
Sjukgymnaster	2,82	3,09	2,97	2,91	2,99	3,20	3,10	3,03	3,41
Maskinoperatörer, kemisk industri	2,82	2,89	2,87	2,63	2,51	2,79	2,94	3,04	3,05
Marknadsanalytiker och marknadsförare	2,80	2,48	2,57	2,53	2,29	2,53	2,74	2,58	2,75
Servicetekniker, IT	2,80	2,89	2,76	2,80	2,68	3,14	3,33	3,17	2,88
Maskinoperatörer, livsmedelsindustri	2,80	2,63	2,47	2,63	2,27	2,61	2,81	2,99	2,94
Geologer	2,79	2,81	2,81	2,50	2,50	3,05	3,11	2,67	2,95
Flygvärdinnor	2,77	2,90	2,29	2,43	2,38	2,69	3,00	2,71	2,96
Barista/kaffebartender	2,75	3,08	2,95	2,97	3,03				
Skötare och vårdare	2,72	2,70	2,66	2,79	2,81	2,94	3,22	2,94	3,16
Servitörer	2,71	2,87	2,91	2,79	2,83	2,82	3,27	3,13	3,35
Ekonomiassistenter/löneassistenter	2,70	2,66	2,30	2,38	2,61	2,86	3,00	3,08	2,86
Språkvetare, översättare och tolk	2,69	2,90							
Montörer, el- och teleutrustning	2,67	2,89	2,27	2,21	2,07	2,59	2,70	3,08	3,09
Grovarbetare inom bygg och anläggning	2,67	2,62	2,44	2,62	2,04	2,44	2,49	2,87	3,16
Godshanterare, expressbud	2,65	2,21	2,67	2,51	2,13	2,21	2,75	2,36	2,47
Maskinoperatörer, grafisk industri, pappersvaruindustri	2,63	2,38	2,88	2,45	2,55	2,82	3,12	3,12	2,64
Renhållnings- och återvinningsarbetare	2,62	2,61	2,83	2,33	2,39	2,60	2,79	2,70	3,02
Underskötorskor	2,61	2,32	2,32	2,16	2,23	2,52	2,88	3,02	3,11
Brevbärare	2,59	2,65	2,49	2,55	2,50	2,56	2,79	2,77	2,92
Resesäljare	2,57	2,66	2,55	2,52	2,67	2,63	2,96	2,73	3,18
Trädgårdsarbetare	2,55	2,44	2,26	2,54	2,58	2,35	3,14	2,89	2,79
Fritidsledare	2,54	2,66	2,62	2,54	2,75	2,58	2,94	2,91	3,08
Handläggare/utredare, offentlig förvaltning	2,52	2,64	2,28	2,32	2,34	2,39	2,35	2,45	2,47
Montörer, metall, gummi och plast	2,50	2,23	2,22	1,96	1,65	2,38	2,82	2,97	2,68
Fotvårdsspecialister	2,49	2,79	2,59	2,94	2,83	2,62	2,81	2,85	3,12
Parkarbetare	2,48	2,46	2,04	2,34	2,23	2,24	2,72	2,62	2,72
Frisörer	2,43	2,81	2,72	2,76	2,89	2,84	2,75	3,03	3,12

Yrke	Våren	Hösten	Våren	Hösten	Våren	Hösten	Våren	Hösten	Våren
	2011	2010	2010	2009	2009	2008	2008	2007	2007
Personliga assistenter	2,38	2,37	2,43	2,30	2,59	2,80	2,96	3,08	3,05
Fastighetsskötare	2,38	2,69	2,32	2,40	2,15	2,62	2,46	2,83	3,02
Massörer	2,37	2,52	2,28	2,28	2,24	2,26	2,32	2,76	3,12
Bibliotekarier	2,36	2,43	2,47	2,43	2,57	2,49	2,65	2,55	2,68
Friskvårdskonsulent	2,30	2,43	2,41	2,14	2,31	2,50	2,47	2,67	3,08
Hudterapeuter	2,30	2,57	2,42	2,76	2,43	2,56	2,62	2,80	3,12
Informatörer	2,28	2,34	2,31	2,55	2,23	2,34	2,39	2,65	2,83
Truckförare	2,27	2,16	1,91	1,98	1,89	2,38	3,06	3,07	3,18
Elevassistent	2,23	2,44	2,01	1,88					
Administratör och sekreterare	2,21	2,09	1,88	1,98	1,88	2,02	2,30	2,28	2,86
Städare	2,21	2,12	2,12	2,02	1,86	2,03	2,48	2,57	2,70
Ljudtekniker	2,08								
Lagerarbetare	2,02	1,92	1,66	1,91	1,56	2,07	2,69	2,93	2,83
Fartygsbefäl	2,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,31			
Biologer	1,92	1,95	1,95	1,90	1,98	2,19	2,20	2,96	2,77
Vaktmästare	1,92	2,05	1,92	1,91	1,95	2,11	2,25	2,36	2,30
Receptionister	1,90	1,91	1,87	1,85	1,81	2,11	2,48	2,17	2,57
Köks- och restaurangbiträden	1,89	1,88	1,76	1,95	1,99	2,11	2,36	2,43	2,63
Vårdbiträden	1,72	1,64	1,61	1,87	1,77	2,00	2,29	2,28	2,39
Försäljare, fackhandel	1,71	1,92	1,96	1,93	1,72	1,98	2,29	2,45	2,69
Försäljare, dagligvaror	1,66	1,92	1,94	1,92	1,80	2,08	2,50	2,40	2,60
Barnskötare	1,65	1,49	1,68	1,67	1,76	1,80	1,99	2,23	2,40
Journalist	1,11								
Fotograf	1,00								
Matroser	1,00	1,00	1,00	2,00	2,00	3,00			

Anm. Från och med våren 2011 innehåller bristindex för journalister och fotografer endast bedömningar från Af Kultur Media. Även det nya yrket ljudtekniker baseras på Af Kultur Medias bedömning. För yrkena maskinbefäl, fartygsbefäl respektive matroser innehåller bristindex sedan hösten 2008 enbart bedömningar från Af Sjöfart.

Förteckning över Arbetsförmedlingens rapportserie

Rapportserie Ura

<i>Ura 2000:1</i>	De miljörelaterade jobbens framtid i Sverige – Var kommer de nya jobben och i vilken omfattning?	Rekv nr 802381
<i>Ura 2000:2</i>	Arbetskraft, sysselsättning, arbetslöshet m.m. – utvecklingen under 1990-talet	Rekv nr 802398
<i>Ura 2000:3</i>	Återanställningar bland arbetslösa på den svenska arbetsmarknaden	Rekv nr 802399
<i>Ura 2000:4</i>	Hur går det för arbetslösa som får bidrag för start av näringsverksamhet?	Rekv nr 802400
<i>Ura 2000:5</i>	Arbetsmarknaden för utomnordiska medborgare	Rekv nr 802401
<i>Ura 2000:6</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2000 och 2001	Rekv nr 802426
<i>Ura 2000:7</i>	Var finns jobben 2000/2001	Rekv nr 802435
<i>Ura 2000:8</i>	IT-branschen i Sverige – Var finns de framtida jobben	Rekv nr 802476
<i>Ura 2000:9</i>	Medie- och reklambranschen E-handel och logistik i Sverige – Var finns de framtida jobben?	Rekv nr 802499
<i>Ura 2000:10</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2001	Rekv nr 802509
<i>Ura 2001:1</i>	Var finns jobben 2001?	Rekv nr 802521
<i>Ura 2001:2</i>	Utvärdering av 1995 års nystartade företag – En jämförelse mellan företag som fick bidrag från Arbetsförmedlingen och övriga nystartade företag	Rekv nr 802554
<i>Ura 2001:3</i>	Arbete för nöjes skull – Var finns jobben inom upplevelsenäringen?	Rekv nr 802555
<i>Ura 2001:4</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2001 och 2002	Rekv nr 802595
<i>Ura 2001:5</i>	Rätt man på fel plats – en studie av arbetsmarknaden för utlandsfödda akademiker som invandrat under 1990-talet	Rekv nr 802599
<i>Ura 2001:6</i>	Var finns jobben 2001/2002?	Rekv nr 802600
<i>Ura 2001:7</i>	Arbetsmarknadsutbildningen 1999 – effekter för individen	Rekv nr 802616
<i>Ura 2001:8</i>	Arbetsförmedlingens marknadsandelar 1999 och 2000	Rekv nr 802619
<i>Ura 2001:9</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2002	Rekv nr 802651
<i>Ura 2002:1</i>	Var finns jobben 2002?	Rekv nr 802663
<i>Ura 2002:2</i>	Första året med Aktivitetsgarantin – En utvärdering av Aktivitetsgarantins effekter	Rekv nr 802690
<i>Ura 2002:3</i>	Den framtida personalförsörjningen inom vård och omsorg – Tillgång och rekryteringsbehov till år 2015	Rekv nr 802699
<i>Ura 2002:4</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2002 och 2003	Rekv nr 802700
<i>Ura 2002:5</i>	Var finns jobben år 2002/2003?	Rekv nr 802701
<i>Ura 2002:6</i>	Utvärdering av Pilotprojektet för arbetslösa invandrare – Ett försök med samverkan mellan bemanningsföretag och arbetsförmedling	Rekv nr 802730
<i>Ura 2002:7</i>	Arbetsmarknaden för utomnordiska medborgare i siffror	Rekv nr 802731
<i>Ura 2002:8</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2003	Rekv nr 802745
<i>Ura 2002:9</i>	Den framtida personalförsörjningen inom bygg- och anläggning – Tillgång och rekryteringsbehov till år 2015	Rekv nr 802746
<i>Ura 2002:10</i>	Effekter av jobbsökarinsatser via nätet – Erfarenheter från ett kontrollerat experiment	Rekv nr 802747
<i>Ura 2003:1</i>	Geografisk rörlighet och arbetsgivarbyten	Rekv nr 802770
<i>Ura 2003:2</i>	Var finns jobben 2003?	Rekv nr 802774
<i>Ura 2003:3</i>	Den framtida personalförsörjningen inom utbildning – Tillgång och rekryteringsbehov till år 2015	Rekv nr 802756
<i>Ura 2003:4</i>	Arbetsmarknadsutbildning 2002 – Uppföljning av deltagare som slutat arbetsmarknadsutbildning andra kvartalet 2002	Rekv nr 802785

Forts Rapportserie Ura

<i>Ura 2003:5</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2003 och 2004	Rekv nr 802796
<i>Ura 2003:6</i>	Att söka jobb och arbetskraft på www.ams.se – Om betydelsen av Arbetsförmedlingens Internettjänster på arbetsmarknaden – Sammanfattning	Rekv nr 802814
<i>Ura 2003:7</i>	Att söka jobb och arbetskraft på www.ams.se – Om betydelsen av Arbetsförmedlingens Internettjänster på arbetsmarknaden	Rekv nr 802815
<i>Ura 2003:8</i>	Arbetsmarknaden för personer som avbrutit sina gymnasiestudier	Rekv nr 802816
<i>Ura 2003:9</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2004	Rekv nr 802820
<i>Ura 2004:1</i>	Var finns jobben år 2004?	Rekv nr 802838
<i>Ura 2004:2</i>	Den framtida kompetensförsörjningen inom teknik och industri – Tillgång och rekryteringsbehov till år 2015	Rekv nr 802850
<i>Ura 2004:3</i>	Arbetskraftsutbudet i Sverige – en utblick mot 2030	Rekv nr 802863
<i>Ura 2004:4</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2004 och 2005	Rekv nr 802870
<i>Ura 2004:5</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2005	Rekv nr 802905
<i>Ura 2004:6</i>	Arbetsmarknadsutbildning 2003 – Uppföljning av deltagare som slutat arbetsmarknadsutbildning andra kvartalet 2003	Rekv nr 802917
<i>Ura 2005:1</i>	Var finns jobben år 2005?	Rekv nr 802919
<i>Ura 2005:2</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2005 och 2006	Rekv nr 802925
<i>Ura 2005:3</i>	Utvecklingen av bioteknikbranschen i Sverige	Rekv nr 802933
<i>Ura 2005:4</i>	Arbetsmarknadsutbildning 2004 – Uppföljning av deltagare som slutat arbetsmarknadsutbildning andra kvartalet 2004	Rekv nr 802931
<i>Ura 2005:5</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2006	Rekv nr 802936
<i>Ura 2005:6</i>	Arbetsmarknadsutbildningens effekter för individen	Rekv nr 802937
<i>Ura 2006:1</i>	Var finns jobben år 2006?	Rekv nr 802932
<i>Ura 2006:2</i>	Arbetsmarknadsutsikterna 2006 och 2007	Rekv nr 802984
<i>Ura 2006:3</i>	Personer med funktionshinder och nedsatt arbetsförmåga	Rekv nr 802993
<i>Ura 2006:4</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2007	Rekv nr 802994
<i>Ura 2007:1</i>	Var finns jobben år 2007?	Rekv nr 802963
<i>Ura 2007:2</i>	Hur fungerar arbetsmarknaden – och vad kan arbetsmarknadspolitiken bidra med?	Rekv nr 803013
<i>Ura 2007:3</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2007 och 2008	Rekv nr 803017
<i>Ura 2007:4</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2008	Rekv nr 803043
<i>Ura 2008:1</i>	Arbetsmarknadsutbildning 2005 och 2006 – Uppföljning av deltagare som slutat arbetsmarknadsutbildning andra kvartalet 2005 och 2006	Rekv nr 803044
<i>Ura 2008:2</i>	Var finns jobben 2008? – samt bedömning på 5-10 års sikt	Rekv nr 803063
<i>Ura 2008:3</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2008 och 2009	Rekv nr 803083
<i>Ura 2008:4</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2009 och 2010	Rekv nr 803130
<i>Ura 2009:1</i>	Arbetsmarknadsutsikterna våren 2009	Rekv nr 803175
<i>Ura 2009:2</i>	Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2009	Rekv nr 803215
<i>Ura 2010:1</i>	Generationsväxlingen och regionernas befolkning	Rekv nr 803228
<i>Ura 2010:2</i>	Jobb och utvecklingsgaranti	Rekv nr 803234
<i>Ura 2010:3</i>	Arbetsmarknadsutsikterna våren 2010	Rekv nr 803238
<i>Ura 2010:4</i>	Regionala arbetsmarknadsutsikter våren 2010	Rekv nr 803239
<i>Ura 2010:5</i>	Generationsväxlingen på arbetsmarknaden – i riket och i ett regionalt perspektiv	Rekv nr 803277
<i>Ura 2010:6</i>	Generationsväxlingen – arbetskraftens förändring per län (Finns endast i elektroniskt format på arbetsformedlingen.se)	
<i>Ura 2010:7</i>	Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2010	Rekv nr 803281

<i>Ura 2011:1</i>	Jobb- och utvecklingsgarantin – en studie av sannolikheten att få jobb under programtiden	Rekv nr 803290
<i>Ura 2011:2</i>	Interna och externa coachningstjänster – en utvärdering av resultatet	Rekv nr 803291
<i>Ura 2011:3</i>	Arbetsförmedlingens individuella handlingsplaner – vem som får och när	Rekv nr 803304
<i>Ura 2011:4</i>	En deskriptiv analys av deltagarna i Arbetslivsintroduktion	Rekv nr 803307
<i>Ura 2011:5</i>	Arbetsmarknadsutsikterna våren 2011	Rekv nr 803308
<i>Ura 2011:6</i>	Var finns jobben? – Bedömning till och med första halvåret 2012 (Finns endast i elektroniskt format på arbetsformedlingen.se)	