

Förstärkt arbetsträning

Förstärkt arbetsträning är en insats för deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin, jobbgaranti för ungdomar och etableringsprogrammet.

Förstärkt arbetsträning

Förstärkt arbetsträning är arbetsträning med hög grad av handledning som kan pågå under en längre tid. Arbetsträning innebär att deltagaren får vara på en arbetsplats och delta i verksamheten. Deltagaren ska få möjlighet att i anpassad form och under handledning genomföra arbetsuppgifter utan krav på produktivitet. Arbetsträningen behöver inte enbart inriktas på träning av specifika arbetsuppgifter utan kan även handla om arbetssituationen som sådan.

Förstärkt arbetsträning ska utformas utifrån deltagarens förutsättningar och tillgodose behovet av träning och orientering i arbetslivets villkor. Den bör vara anpassad så att det blir en mjukstart, men det är viktigt att det sedan finns utrymme till förändringar i innehållet för att tillvarata och utveckla framsteg som deltagaren gör. Anordnaren behöver därför ha beredskap för att kunna erbjuda arbetsuppgifter som innehåller fler utmaningar för deltagaren.

Arbetsuppgifterna ska underlätta för deltagaren att komma närmare arbetsmarknaden, men får inte vara av en sådan betydelse för verksamheten att det undantränger rekryteringsbehov hos anordnaren. Arbetsträningen får inte leda till att konkurrensförutsättningarna på arbetsmarknaden snedvrids.

Tidsperiod och omfattning

Förstärkt arbetsträning får pågå som längst 6 månader för deltagare i jobbgaranti för ungdomar. För deltagare i jobb- och

utvecklingsgarantin och etableringsprogrammet kan den som längst vara 12 månader.

Arbetsträningen omfattar deltagarens fastställda arbetsutbud under hela arbetsträningstiden. Med heltid avses i normalfallet 40 timmar per vecka under dagtid 8-17, måndag till fredag. En pågående period för förstärkt arbetsträning kan komma att avbrytas eller ändras om deltagarens planering ändras av Arbetsförmedlingen.

För deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin och etableringsprogrammet finns möjlighet till flera perioder av förstärkt arbetsträning om det bedöms vara den mest lämpliga insatsen för deltagaren.

Fördjupad bedömning

För deltagare i jobb och utvecklingsgarantin finns även möjlighet att ta del av en fördjupad bedömning. Det kan till exempel bli aktuellt om det finns oklarheter angående deltagarens generella förmåga att arbeta och fungera på en arbetsplats. Syftet med en fördjupad bedömning är att få underlag för fortsatt planering av andra insatser som behövs för att rusta deltagare som står långt från arbetsmarknaden. Underlaget ges i form av ett skriftligt utlåtande i vilket handledaren beskriver deltagarens förmåga att arbeta och fungera på en arbetsplats generellt sett.

Inom de 12 månader som en deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin kan delta i förstärkt arbetsträning får fördjupad bedömning pågå under längst 3 månader.

Anordnare

Den som tar emot deltagare för förstärkt arbetsutbildning i sin verksamhet kallas anordnare. Anordnaren ska vara en juridisk person med organisationsnummer eller en fysisk person som bedriver näringsverksamhet. Om anordnaren är en ideell förening krävs stadgar, uppgift om styrelse, firmatecknare och årsmötesprotokoll.

Den som vill vara anordnare och erbjuda platser för förstärkt utbildning i sin verksamhet tar kontakt med den lokala Arbetsförmedlingen. Utifrån Arbetsförmedlingens behov av olika typer av platser för förstärkt utbildning för deltagare i garantiprogrammen kan en Anmälan av platser för förstärkt utbildning* upprättas. Arbetsförmedlingen förbinder sig inte att nyttja platserna utan de tas i anspråk om och när behov uppstår.

Att vara anordnare av förstärkt utbildning innebär att:

- ta emot de deltagare som Arbetsförmedlingen anvisar
- erbjuda deltagare förstärkt utbildning inom den egna organisationen. Anordnaren får inte vidareplacera deltagare hos annan aktör utanför den egna organisationen
- erbjuda förstärkt utbildning under hela anvisningstiden. Anordnaren kan inte på eget initiativ avbryta utbildningen, detta sker endast efter beslut av Arbetsförmedlingen
- utse och tillhandahålla handledare till varje deltagare
- ställa arbetsplats till förfogande och försäkra deltagare med nödvändig arbets- och skyddsutrustning, skyddskläder, terminalglasögon eller annat som krävs för arbetsuppgiften
- lämna skriftlig redogörelse över iakttagelser under utbildningen. Arbetsförmedlingen tillhandahåller stödmaterial
- Vid fördjupad bedömning ge ett skriftligt utlåtande över deltagarens förmåga att arbeta och fungera på en arbetsplats
- lämna intyg om utbildningen till deltagaren efter avslutad insats

- dokumentera deltagares närvaro
- hänvisa deltagaren till kontakta Arbetsförmedlingen omgående om deltagaren har behov av att frånvara från utbildningen oavsett frånvarorsak
- dokumentera och meddela Arbetsförmedlingen omgående om en deltagare utan giltigt skäl uteblir från utbildningen eller missköter sig
- omgående meddela Arbetsförmedlingen förändringar av handledare, lokaler och annat som har betydelse för genomförandet av utbildningen
- tillsammans med Arbetsförmedlingen föra en dialog om utbildningens innehåll, omfattning och inriktning i syfte att utveckla kvaliteten i verksamheten.

Arbetsmiljöansvar

Anordnare av utbildning har arbetsmiljöansvar. Av lagen om arbetsmarknadspolitiska program framgår att om ett arbetsmarknadspolitiskt program bedrivs på en arbetsplats ska den som tar del av programmet likställas med arbetstagare vid tillämpning av vissa regler i arbetsmiljölagen. Vad som i arbetsmiljölagen sägs om arbetsgivare ska gälla den som har upplåtit en arbetsplats för programverksamhet. Läs mer i Arbetsförmedlingens faktablad om arbetsmiljöansvar.

Handledning

För att få vara anordnare av utbildning ska en eller flera personer som löpande handleder deltagarna utses. Arbetsförmedlingen avgör vad som är rimlig handledartäthet utifrån individens behov och verksamhetens utformning. Det ska dock finnas minst en handledare per 20 deltagare. Om en anordnare till exempel tar emot deltagare som har särskilda behov, kan det innebära att man bör minska antalet deltagare per handledare.

Handledningen bör vara individuellt anpassad och inriktas på: arbetsledning, demonstration,

styrning, stöd, motivation, utveckling, återkoppling/korrigerings etc. Den som handleder ska även under insatsen iaktta deltagarens förutsättningar för olika typer av arbetsuppgifter och arbets-situationer samt göra en skattning av motiva-tion, närvaro, samarbetsförmåga och behov av handledning. Även övriga iakttagelser som har betydelse för att få och behålla ett reguljärt arbete ska dokumenteras. Arbetsförmedlingen ska vid uppföljning av deltagarens förstärka arbetsträning få en dokumentation av ovanstående.

*Anmälan av platser för förstärkt arbetsträning

En anmälan av platser för förstärkt arbetsträning fungerar som en utgångspunkt för samarbetet med en anordnare kring genomförandet av insatsen. I anmälan beskriver anordnaren sin verksamhet, vilka arbetsuppgifter den förstärkta arbetsträningen innehåller med mera och anmäler hur många platser som erbjuds. Arbetsförmedlingen beskriver vad det innebär att vara anordnare. Anmälan kan inte ses som ett ömsesidigt förpliktande avtal utan är ensidig genom att det är anordnaren som erbjuder platser för förstärkt arbetsträning. Arbetsförmedlingen garanterar inte att platserna tas i anspråk eller hur länge en deltagares arbetsträning ska pågå.

Efter att en anmälan av platser är gjord hos Arbetsförmedlingen kan anordnaren ta emot deltagare för förstärkt arbetsträning. Deltagare anvisas individuellt av Arbetsförmedlingen. Inför varje anvisning görs en arbetsmarknadspolitisk bedömning. Arbetsförmedlingen kontaktar sedan anordnaren inför varje enskild deltagares start. Deltagare kan bara vara hos en anordnare som godkänts av Arbetsförmedlingen.

Ersättning

Efter beslut av Arbetsförmedlingen får anordnaren ersättning i form av merkostnadsersättning med 300 kronor** per närvarodag och deltagare. Om anordnaren ska göra en fördjupad bedömning utgår merkostnadsersättning om ytterligare 200 kronor per närvarodag under maximalt tre månader.

Ersättningen är avsedd att täcka kostnader hos anordnaren för exempelvis handledning, arbets-

och skyddsutrustning, utbildning och/eller instruktion till aktuella arbetsuppgifter samt kostnad för den fysiska arbetsplatsen. Ersättningen är knuten till varje deltagare och utgår endast för den tid deltagaren är hos anordnaren. Det innebär att om Arbetsförmedlingen ändrar deltagarens planering under pågående beslutsperiod så upphör ersättningsbeslutet och ersättningen till anordnaren upphör.

Uppföljning

Arbetsförmedlingens uppföljning har syftet att säkerställa att den förstärkta arbetsträningen sker i enlighet med den aktuella anmälan om platser. Uppföljningen ger också underlag för en dialog om insatsen samt för att identifiera utvecklingsområden. Uppföljning sker i normalfallet genom besök hos anordnaren. Om brister finns, kan deltagare placeras om och merkostnadsersättningen upphöra. Om bristerna är allvarliga kan hela eller delar av utbetald merkostnadsersättning återkrävas.

Upphåll i den förstärkta arbetsträningen

Deltagare kan ges möjlighet till att göra tillfälligt uppehåll i den förstärkta arbetsträningen. Upphållet ska då planeras och i förväg vara godkänt av Arbetsförmedlingen.

En deltagare kan behöva frånvara för enskild an-gelägenhet av vikt, till exempel på grund av läkarbe-sök. Frånvaron behöver godkännas av Arbetsförmedlingen.

Samråd och arbetsgivarkontroll

Innan en plats för förstärkt arbetsträning tas i anspråk för en deltagare ska Arbetsförmedlingen samråda med branschens arbetstagarorganisation och göra en arbetsgivarkontroll enligt förordningen om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten. Läs mer i Arbetsförmedlingens faktablad om kontroll av arbetsgivare/anordnare.

Försäkringsskydd och skadeersättningsansvar

Deltagare i förstärkt arbetsträning omfattas av personskade- och grupplivförsäkringar. Av allmänna medel kan i vissa fall även skadeersättning för skador, som har orsakats av deltagare i ett program, betalas till arbetsgivare eller anordnare. Läs mer i Arbetsförmedlingens faktablad om försäkrings-skydd och skadeersättningsansvar.

Regler

- Lag (2000:625) om arbetsmarknadspolitiska program
- Förordning (2007:414) om jobb- och utvecklingsgarantin
- Förordning (2007:813) om jobbgaranti för ungdomar
- Förordning (2017:820) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare
- Förordning (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten
- Förordning (2007:1030) med instruktion för Arbetsförmedlingen

** Ersättningsnivån fastställs i regeringsbeslut

Kontakta oss

Kontakta Arbetsförmedlingen för mer information om du är intresserad av att ta emot deltagare för selsättning i din verksamhet.