

Var finns jobben?

Bedömning för 2015 och en långsiktig utblick



Text

Catarina Annetorp Hörnsten
Karin Berglind
Håkan Gustavsson
Andreas Mångs

Text- och bildredigering

Marcus Löwing
Hans Tydén

Eftertryck tillåten med angivande av källa.

2015-01-15

Innehållsförteckning

Var finns jobben 2015 och på längre sikt?.....	3
Administration, ekonomi och juridik	14
Bygg och anläggning	15
Data/IT	16
Försäljning, inköp och marknadsföring	18
Hotell, restaurang och storhushåll	20
Hälso- och sjukvård	21
Industriell tillverkning	23
Installation, drift och underhåll	25
Kultur, media och design	26
Naturbruk.....	27
Naturvetenskapligt arbete	28
Pedagogiskt arbete.....	30
Service- och säkerhetsarbete.....	31
Socialt arbete.....	32
Tekniskt arbete	34
Transport.....	35
Om <i>Var finns jobben?</i> och <i>Yrkeskompassen</i>	37
Bilaga 1: Bristindex per yrke	39

Var finns jobben 2015 och på längre sikt?

Fortsatt stark efterfrågan på arbetskraft

Också 2014 var ett år med stark efterfrågan på arbetskraft. Sysselsättningen steg på bred front i landet och jobbtillväxten spände över de flesta yrkesområden. Under de tre första kvartalen 2014 steg sysselsättningen i åldersgruppen 16-64 år med 45 000 personer jämfört med samma period året innan.¹ Utvecklingen bromsade dock in något under den senare delen av hösten. Under 2015 väntas sysselsättningen sedan stiga med ytterligare 46 000 personer i nämnda åldersgrupp.² I likhet med 2014 är det utvecklingen av den inhemska ekonomin som driver på tillväxten av nya jobb. Samtidigt fortsätter utvecklingen i delar av vår omvärld att vara svag. Detta gäller i synnerhet situationen i euroområdet. Läs mer om Arbetsförmedlingens bedömningar av utvecklingen på arbetsmarknaden och i ekonomin i rapporten *Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2014*.

Parallellt med den starka utvecklingen av sysselsättningen har även antalet rekryteringar fortsatt att öka. Under de tre första kvartalen 2014 uppgick antalet rekryteringar i åldersgruppen 16-64 år till 1 050 000, vilket är drygt 90 000 fler än under samma period föregående år. Om nuvarande mönster består kommer antalet rekryteringar att uppgå till närmare 1,4 miljoner under helåret 2014. Under 2015 väntas antalet rekryteringar att öka ytterligare, delvis beroende på ett fortsatt högt behov av ersättningsrekryteringar. För detta talar bland annat utvecklingen av lediga platser som anmäls till Arbetsförmedlingen vilka fortsätter att ligga på en hög nivå. Dessutom fortsätter antalet varsel om uppsägning att notera låga nivåer. Sammantaget innebär detta att det kommer att finnas många jobböppningar på arbetsmarknaden även under 2015. Detta understryker betydelsen för arbetssökande att vara aktiva i att söka jobb. Detta gäller givetvis inom alla yrkesområden och regioner.

Både privata och offentliga arbetsgivare planerar för fler anställda under 2015

Arbetsförmedlingens intervjuer med närmare 10 000 arbetsställen inom den privata sektorn och med verksamheter i landets samtliga kommuner och landsting under hösten 2014 visar att både privata och offentliga arbetsgivare planerar för fler anställda under 2015. Även om framtidstron hos de privata företagen delvis hålls tillbaka av situationen i vår omvärld, fortsätter utvecklingen bland de arbetsgivare vars verksamhet har en tydligare koppling till förhållandena i den inhemska ekonomin att vara stark. Förutom delar av det privata näringslivet gäller det sistnämnda inte minst också arbetsgivarna inom området offentliga tjänster. Detta framgår tydligt i Arbetsförmedlingens intervjuundersökning. Området offentliga tjänster innefattar dels de tre offentliga huvudmännen kommuner, landsting och stat, dels privata arbetsgivare verksamma inom utbildning respektive vård och omsorg.

Tydlig jobbtillväxt inom tjänsteyrken

Även i ett yrkesperspektiv blir jobbtillväxten bred under 2015. Allra starkast procentuell sysselsättningsökning väntas inom områdena hotell, restaurang och storhushåll respektive tekniskt arbete (ett område som främst inrymmer ingenjörer). Bägge dessa områden har även uppvisat en god jobbtillväxt under de senaste åren. Under 2015 väntas sysselsätt-

¹ I åldersgruppen 15-74 år steg sysselsättningen med 69 000 personer under samma period 2014.

² I åldersgruppen 15-74 år väntas sysselsättningen stiga med omkring 65 000 personer under 2015.

ningen växa i god fart även inom bland annat områdena pedagogiskt arbete, hälso- och sjukvård samt försäljning, inköp och marknadsföring. För områdena pedagogiskt arbete respektive hälso- och sjukvård väntas dessutom en god utveckling hos både offentliga och privata huvudmän. I likhet med tidigare fortsätter dock den svaga efterfrågan från vår omvärld att påverka sysselsättningsutvecklingen inom området industriell tillverkning i negativ riktning. Även om jobbtillväxten blir bred i ett yrkesperspektiv är det således tydligt att utvecklingen är betydligt starkare inom de delar av arbetsmarknaden som har en klarare koppling till utvecklingen av den inhemska ekonomin.

Förändring av antalet sysselsatta ³ inom yrkesområden under 2015	
Yrkesområde	Förändring
Hotell, restaurang och storhushåll	↑
Tekniskt arbete	↑
Pedagogiskt arbete	↗
Hälso- och sjukvård	↗
Försäljning, inköp och marknadsföring	↗
Data/IT	↗
Bygg och anläggning	↗
Administration, ekonomi och juridik	↗
Service- och säkerhetsarbete	↗
Socialt arbete	↗
Transport	↗
Kultur, media och design	↘
Installation, drift och underhåll	↘
Naturbruk	↘
Naturvetenskapligt arbete	↘
Industriell tillverkning	↓
Totalt	↗

Anm. I totalen ingår även sysselsatta inom området chefer och verksamhetsledare samt sysselsatta utan uppgift om yrke.

Källa: SCB, Arbetsförmedlingen.

Allra starkast jobbtillväxt väntas således inom yrken med tjänsteinriktning. Den fortsatt starka utvecklingen av den privata konsumtionen gynnar sysselsättningstillväxten inom bland annat områdena hotell, restaurang och storhushåll respektive försäljning, inköp och

³ Arbetsförmedlingens yrkesområdesprognoser är indelade i en femgradig skala där en starkt ökande sysselsättning innebär en jobbtillväxt på 2,0 procent eller mer. En förändring på 1,9-0,5 procent benämns ökande sysselsättning. Om antalet sysselsatta väntas förändras med 0,4 till -0,4 procent benämns detta som en oförändrad sysselsättning. På motsvarande sätt benämns en utveckling där sysselsättningen faller med 0,5 till 1,9 procent som en minskande sysselsättning. En utveckling där sysselsättningen faller med 2,0 procent eller mer benämns som en starkt minskande sysselsättning.

marknadsföring. Här väntas fler jobb för bland annat kockar, bagare och servitörer samt för ett flertal olika kategorier av säljare. Samtidigt fortsätter delar av handeln att präglas av fortsatta effektiviseringar och ytterligare framväxt av personalsnåla försäljningsställen vilket håller tillbaka sysselsättningstillväxten något. Även flera högkvalificerade yrkesgrupper inom tjänsteområdet väntas möta en god utveckling. Detta genom en stark arbetsmarknad för områdena tekniskt arbete respektive data/IT där i synnerhet det förstnämnda området väntas notera påtagligt fler sysselsatta under 2015 än under 2014. Denna utveckling gynnar i stort sett samtliga kategorier av ingenjörer samt olika IT-specialister såsom utvecklare, testare och IT-arkitekter. I samtliga fall är detta arbetskraft med eftergymnasial utbildning.

Som redan nämnts planerar också de offentliga arbetsgivarna att öka antalet anställda under 2015. Detta kan de göra bland annat därför att även 2015 väntas bli ett år med god tillväxt i skatteunderlaget. Dessutom ökar den demografiska utvecklingen behovet av arbetskraft hos de offentliga arbetsgivarna. Sammantaget innebär detta att sysselsättningen stiger inom områdena hälso- och sjukvård, pedagogiskt arbete och socialt arbete. Jobbtillväxten avser framförallt arbetskraft med eftergymnasial utbildning såsom läkare, tandläkare, sjuksköterskor, socialsekreterare och flertalet kategorier lärare, men även inom yrkesgruppen undersköterskor väntas en god tillväxt av nya jobb.

Den allt starkare aktiviteten inom området bygg och anläggning innebär ökad sysselsättning för flertalet byggyrken. Byggkonjunkturen drivs av ett kraftigt ökat bostadsbyggande, en fortsatt god efterfrågan på ROT-tjänster och en hög aktivitet inom anläggningsområdet. Både bristen på arbetskraft och tillväxten av nya jobb dämpas dock med hög sannolikhet genom ett fortsatt tillskott av utländsk arbetskraft. I likhet med tidigare blir dock situationen ansträngd för lärlingar inom vissa yrken. Däremot väntas en i det närmaste oförändrad sysselsättningsutveckling inom transportområdet. Även om den ökande aktiviteten inom både handeln och byggområdet gynnar efterfrågan på transportyrken, fortsätter den svaga utvecklingen i delar av vår omvärld att hålla tillbaka sysselsättningen inom området. Transportyrkena missgynnas således av den fortsatt svaga efterfrågan på exportprodukter från den svenska industrin. Delområdet godstransporter fortsätter också att påverkas av utländska entreprenörer.

Området industriell tillverkning har noterat fallande sysselsättning under flera år och detta är en utveckling som väntas fortsätta även under 2015. Det finns dock skillnader mellan de enskilda yrkena inom området. Den hittillsvarande utvecklingen med krympande sysselsättning för olika kategorier av montörer och operatörer väntas fortsätta. Detta samtidigt som efterfrågan på mer kvalificerad arbetskraft såsom CNC-operatörer och olika typer av plåtslagare väntas bli relativt god. Den strukturella förändringen av yrkessammansättningen inom området – med ett allt större inslag av yrken med högre kvalifikationsgrad – bedöms således fortsätta.

Tydligast sysselsättningstillväxt för yrken med krav på längre utbildningar

Under 2015 väntas jobbtillväxten generellt sett bli tydligast inom de områden som domineras av yrken som vanligtvis förutsätter utbildning på eftergymnasial nivå. Att sysselsättningen stiger i ett relativt brett yrkesmässigt perspektiv innebär dock att också många yrken som vanligtvis kräver utbildning på gymnasial nivå kommer att gynnas. Många gånger rekryteras dock arbetssökande med längre utbildningar också till denna typ av yrken. I takt med att en allt större andel av arbetskraften har en utbildning på eftergymn-

asial nivå har således även arbetsgivarna höjt sina kompetenskrav i samband med rekryteringar.

Svårast för arbetssökande utan fullföljd gymnasieutbildning

Allra svårast att få ett varaktigt fotfäste på arbetsmarknaden har den som inte har en fullföljd gymnasieutbildning. Antalet sysselsatta inom yrken utan särskilda krav på utbildning har minskat under en längre period. Den breda sysselsättningstillväxten under 2015 väntas dock innebära en viss jobbtillväxt även för dessa yrken. En viktig orsak till detta är att sysselsättningen stiger inom de delar av tjänstesektorerna där det vanligtvis inte ställs så höga krav på utbildning och/eller yrkeserfarenhet och där dessa yrken således är mer vanligt förekommande. Exempel på denna typ av yrken finns inom områdena hotell, restaurang och storhushåll samt service och säkerhetsarbete. Samtidigt kommer det emellertid fortfarande att finnas många arbetslösa med enbart förgymnasial utbildning. Trots en viss jobbtillväxt förblir därmed konkurrensen om dessa jobb mycket hård.

Det finns också vissa gymnasialt utbildade som inte kan räkna med någon nämnvärd förbättring av arbetsmarknadsläget. Ofta handlar det om arbetssökande som har en inriktning på sin utbildning som inte passar behoven på arbetsmarknaden. I vissa fall handlar det om yrkesförberedande utbildningar på gymnasial nivå (yrkesprogram) med begränsade jobbmöjligheter inom de naturliga yrkesutgångarna efter avslutad utbildning. Det kan dock även handla om arbetssökande med ett högskoleförberedande program inom gymnasiet som sin högsta fullföljda utbildning. Alltså arbetssökande utan någon specifik yrkesutbildning.

Möjligheterna kan emellertid vara begränsade även för vissa av dem som skaffat sig en eftergymnasial utbildning. Detta gäller främst vissa utbildningar inom områdena humaniora, samhällsvetenskap, beteendevetenskap, biologi, kultur eller media. Även om detta i många fall är ett övergående problem, kan fasen innan man är etablerad på arbetsmarknaden i vissa fall bli lång. Att det är många som genomgår utbildningar på eftergymnasial nivå gör att de nyexaminerade ibland möter en kärv arbetsmarknad inom sitt målyrke. Denna situation förklaras i hög grad av att utbildningsvolymerna i vissa fall överstiger de behov som finns på arbetsmarknaden. Det skall dock understrykas tydligt att jobbmöjligheterna generellt sett ökar ju högre utbildning den arbetssökande har.

Ingen generell brist på arbetskraft...

Trots den goda efterfrågan på arbetskraft återfinns ingen generell brist på kompetenser i privat sektor på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingens intervjuer med närmare 10 000 privata arbetsgivare hösten 2014 visar att närmare en fjärdedel av arbetsställena upplevt rekryteringsproblem under det senaste halvåret. Även om detta är en viss ökning jämfört med hösten 2013 är de lediga resurserna på arbetsmarknaden fortsatt relativt stora. Satt i relation till jämförbara lägen är den nu aktuella andelen arbetsställen med brist på arbetskraft snarast låg. Resultatet från Arbetsförmedlingens undersökning hösten 2014 sammanfaller även med det historiska genomsnittet på 24 procent.⁴ Också i Konjunkturinstitutets undersökningar har bristtalen fortsatt att notera relativt låga nivåer, även om också dessa ökat något under senaste året.

⁴ Avser perioden våren 2000 till och med hösten 2014.

Att bristen på arbetskraft bland de privata arbetsgivarna inte ökat mer förklaras främst av att sysselsättningen ökat inom de delar av de privata tjänstenäringarna där det inte ställs så långtgående krav på utbildning och yrkeserfarenhet. Jobbtillväxten har dessutom främst skett i de tre storstadsregionerna, där tillgången på arbetskraft är betydligt större än i andra delar av landet genom det stora utflödet från utbildningar samt genom inflyttningen från andra regioner och från utlandet. Ytterligare faktorer att beakta i sammanhanget är de ökade inslagen av utländska entreprenörer och den arbetskraftsinvandring som sker inom en del traditionella bristyrken. Det har även blivit vanligare att lägga ut uppdrag utomlands, till exempel inom IT där bristen på arbetskraft tidigare varit mycket omfattande.

...men de offentliga arbetsgivarna får allt svårare att rekrytera

Däremot fortsätter de offentliga arbetsgivarnas problem att rekrytera att öka – detta från en redan i utgångsläget relativt utbredd brist på rätt kompetenser. I Arbetsförmedlingens intervjuer hösten 2014 uppgick andelen offentliga verksamheter som upplevt svårigheter att hitta önskad arbetskraft under det senaste halvåret till 47 procent, vilket är 7 procentenheter högre än hösten 2013. Detta är också den högsta andelen sedan våren 2007. Skillnaderna mellan de olika offentliga huvudmännen och deras respektive verksamheter är dock mycket stora. Allra mest utbredda svårigheter noteras alltså inom områdena hälso- och sjukvård samt utbildning men rekryteringsproblemen blir också allt tydligare inom omsorgen av äldre. Inom dessa områden riskerar bristen på arbetskraft att utgöra ett hinder för den framtida sysselsättningsutvecklingen.

De flesta rekryteringar väntas klaras utan problem

I det privata näringslivet är rekryteringsproblemen fortfarande avgränsade till ett mindre antal områden och avser framförallt utbildad och erfaren arbetskraft medan tillgången på nyexaminerade generellt bedöms bli tillräcklig. Det kan tilläggas att det inte är ovanligt att arbetsgivarna upplever att det är brist på utbildad och erfaren arbetskraft samtidigt som det råder överskott på nyexaminerade. Även om bristen på arbetskraft i det privata näringslivet väntas fortsätta öka något under 2015 väntas rekryteringsproblemen öka mer påtagligt först under 2016.

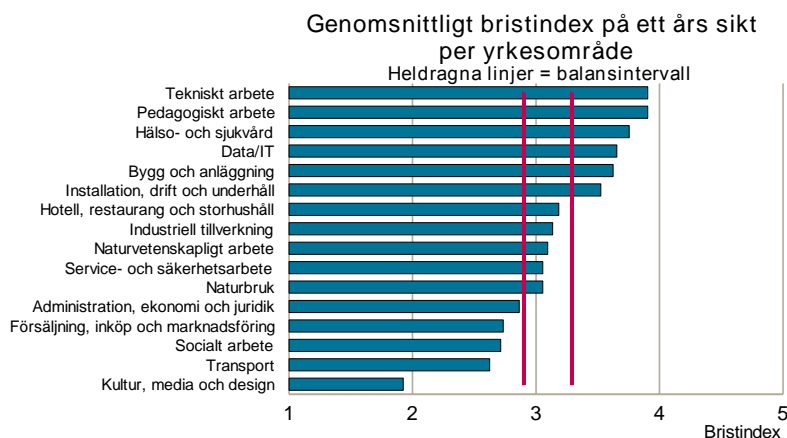
Även om rekryteringsproblemen på arbetsmarknaden som helhet bedöms öka något under 2015 talar dock allt för att det stora flertalet rekryteringar kommer att klaras på ett smidigt sätt i år. Arbetsförmedlingens intervjuundersökning visar också att det fortfarande råder begränsade skillnader i löneförändringar hos privata arbetsgivare som upplevt brist på arbetskraft och hos företag som inte upplevt motsvarande brist. Bristen på arbetskraft väntas inte heller få någon generell påverkan på lönebildningen under 2015.

Främst brist på kvalificerad arbetskraft

Arbetsförmedlingens kartläggning av jobb möjligheterna inom olika yrken visar främst på brist på kvalificerad arbetskraft.⁵ Allra mest utbredda rekryteringsproblem – och därmed goda eller mycket goda möjligheter till arbete för de arbetssökande – väntas inom områdena tekniskt arbete, pedagogiskt arbete, hälso- och sjukvård, data/IT samt bygg- och anläggning. Detta är samtidigt yrkesområden vilka alla väntas visa en ökad sysselsättning

⁵ Läs mer om bristindex enligt Arbetsförmedlingens metod på sidan 37 i denna rapport.

under 2015. Också för flertalet yrken inom området installation, drift och underhåll väntas goda jobb­möjligheter under innevarande år.



Källa: Arbetsförmedlingen hösten 2014

Samtidigt väntas ett fortsatt mycket kärt läge för den som söker arbete inom framförallt området kultur, media och design. Inom detta område väntas konkurrensen om de lediga jobben vara hård eller mycket hård för samtliga ingående yrken under 2015. Även inom flera av de övriga yrkesområdena återfinns enskilda yrken där konkurrensen om de lediga jobben blir hård, eller annorlunda uttryckt, uppvisar överskott på arbetskraft.⁶

Goda möjligheter till jobb på längre sikt

Om tidshorisonten sträcks ut till att avse fem och tio år kvarstår vår tidigare bedömning att rekryteringsbehoven kommer att bli mycket stora. Bland annat skapar kommande pensionsavgångar behov av många ersättningsrekryteringar. En annan orsak är att vissa yrkesområden väntas fortsätta växa också på längre sikt. Inom flera yrkesområden bedöms dock arbetsgivarnas möjligheter att tillsätta kommande vakanser att begränsas av att utflödet från utbildningssystemet inte överensstämmer med behoven på arbetsmarknaden. Detta beror dels på ett bristande intresse hos unga för vissa utbildningar, dels på att vissa utbildningar har ett begränsat antal studieplatser. Under de senaste åren har dock antalet studieplatser ökat inom ett antal utbildningar som leder till yrken som uppvisat brist på arbetskraft under lång tid. Detta kommer i flera fall att dämpa bristen på arbetskraft på längre sikt. Situationen är därmed särskilt svår att lösa om orsaken är ett bristande intresse hos unga att utbilda sig mot ett visst yrkesområde. Nedan redovisas en sammanställning över yrken/grupper av yrken som har stor brist respektive stort överskott på arbetskraft på fem och tio års sikt. Precis som i ovan redovisade beskrivning av jobb­möjligheterna på ett års sikt likställs brist på arbetskraft med goda möjligheter till arbete också i detta längre perspektiv.

⁶ På sidan 13 i denna rapport finns en sammanställning över yrken med störst brist respektive överskott på arbetskraft under 2015. Sammanställningen är uppdelad efter utbildningsnivå. I bilaga 1, på sidan 39 i denna rapport finns en detaljerad förteckning över bristindex för samtliga yrken som ingår i Arbetsförmedlingens bedömningar.

Var finns jobben?
Bedömning för 2015
och en långsiktig utblick

Yrken och grupper med stor <u>brist</u> på sökande på 5 och 10 års sikt	
Eftergymnasial nivå	Övriga utbildningsnivåer
Datayrken	Bilmekaniker
Förskollärare och fritidspedagoger	CNC-operatörer
Grundskollärare	Flertalet byggyrken
Gymnasielärare i yrkesämnen	Lastbilmekaniker
Läkare	Tandsköterskor
Sjuksköterskor	Undersköterskor
Specialpedagoger	Verkstadsmekaniker
Tandläkare	Verktygsmakare
Teknikyrken	

Källa: Arbetsförmedlingen

Yrken och grupper med stort <u>överskott</u> på sökande på 5 och 10 års sikt	
Eftergymnasial nivå	Övriga utbildningsnivåer
Biologer	Administratörer och sekreterare
Handläggare/utredare, offentlig förvaltning	Barnskötare och elevassistenter
Informatörer	Försäljare, dagligvaror och fackhandel
Journalister	Köks- och restaurangbiträden
Personaltjänstemän	Maskinoperatörsyrken
Veterinärer	Matroser
	Montörsyrken

Källa: Arbetsförmedlingen

De senaste årens stora nettoinvandring väntas emellertid bestå och det leder till att effekterna av generationsväxlingen mildras jämfört med tidigare beräkningar. Arbetsförmedlingen bedömer dock att det kommer att kvarstå stora problem att tillsätta kommande rekryteringsbehov inom vissa yrken och att problemen förblir oförändrat stora inom vissa regioner. Den högre nettoinvandringen innebär ett tillskott till arbetskraften i framförallt storstadsområdena och övriga större städer medan glesbygd och mindre orter endast får en liten del av denna förstärkning. Den ojämna fördelningen av tillväxten av den aktiva befolkningen (16-64 år) riskerar således att på sikt medföra betydande svårigheter att rekrytera i regioner med en svag utveckling av tillgången på arbetskraft.

Gymnasieprogram med god sannolikhet för etablering på arbetsmarknaden

Mot bakgrund av Arbetsförmedlingens långsiktiga yrkesprognoser går det även att beskriva ett antal yrkesprogram inom gymnasieskolan där sannolikheten är god att man relativt snabbt etablerar sig på arbetsmarknaden efter en fullföljd utbildning. Arbetsförmedlingen bedömer att följande fyra yrkesprogram innebär goda möjligheter till arbete: bygg- och anläggningsprogrammet, fordons- och transportprogrammet, industritekniska programmet samt vård- och omsorgsprogrammet. Dessa fyra program är ett urval av de totalt tolv nationella yrkesprogrammen inom gymnasieskolan. Utöver de tolv nationella yrkesprogrammen finns även sex högskoleförberedande program. Läs med om programmen inom gymnasieskolan via skolverket.se.

Att arbetsförmedlingen lyfter fram nämnda yrkesprogram förklaras av våra bedömningar att det kommer att råda goda eller mycket goda möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden inom många vanliga yrkesutgångar från dessa program. Exempel på typiska målyrken efter nämnda program är anläggningsarbetare, lastbilmekaniker, CNC-operatör respektive undersköterska. Detta är exempel på yrken som Arbetsförmedlingen bedömer ha goda eller mycket goda jobb­möjligheter på 5 och 10 års sikt.

Som redan nämnts är en fullföljd gymnasieutbildning en i det närmaste nödvändig förutsättning för att vara gångbar på arbetsmarknaden. Oroväckande stora andelar av varje årskull lämnar dock gymnasieskolan varje år utan fullständiga betyg.⁷ Många av dessa fullföljer dock sin utbildning efter hand. Även om ovan nämnda yrkesprogram innebär särskilt goda möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden är en fullföljd gymnasieutbildning – oavsett inriktning – viktigare än valet av specifik utbildning.

Utbildning och erfarenhet är viktigt men fler faktorer påverkar arbetsgivarnas möjligheter att rekrytera

Det råder generellt sett stora skillnader i jobb­möjligheter mellan dem som har god utbildning och arbetslivserfarenhet respektive dem som är nyexaminerade. Dessa skillnader består även under 2015. Det är således inte ovanligt att det råder brist på arbetskraft med arbetslivserfarenhet samtidigt som nyutbildade möter en betydligt hårdare konkurrens om jobben. Inom vissa yrkesområden är dock efterfrågan på arbetskraft så uttalad och jobb­möjligheterna så goda att dessa skillnader blir mindre. Detta gäller främst yrken inom områdena tekniskt arbete, pedagogiskt arbete, hälso- och sjukvård samt data/IT. Detta är områden som företrädesvis består av yrken som vanligen ställer krav på eftergymnasial utbildning.

Att arbetsgivarna ställer allt högre kompetenskrav i samband med rekryteringar är en utveckling som pågått länge. En orsak är att arbetskraften i allt högre utsträckning består av personer med längre utbildningar. Ökade kompetenskrav kan också leda till att ett yrke krymper medan ett annat näraliggande yrke växer, exempelvis vårdbiträden respektive undersköterskor samt barnskötare respektive förskollärare. I dessa bägge fall förklaras utvecklingen av en ambition hos arbetsgivarna att höja kompetensen hos sina medarbetare. Det finns även exempel där innehållet i ett yrke förändrats över tid. För bland annat administratörer och sekreterare samt löneassistenter har arbetets innehåll ändrats successivt genom att nya uppgifter lagts till yrkena. Motsvarande exempel finns inom flertalet yrkesområden. Arbetssökande som inte besitter de färdigheter som arbetsgivarna efterfrågar kan då ha mycket svårt att hitta ett arbete samtidigt som arbetsgivarna kan uppleva att de har svårt att hitta arbetskraft som uppfyller deras krav.

I många fall tillkommer också olika mjuka värden när en arbetsgivare skall rekrytera, och den vanligaste som lyfts fram är social kompetens. Två exempel på detta är vaktmästare och lastbilsförare. För båda grupperna har det tillkommit en ökad kundkontakt. Ett krav som ingår i allt fler yrken är dessutom grundläggande IT-kompetens. Även körkort kan i många fall vara en merit som stärker chanserna att få ett arbete.

⁷ Läs mer om studieresultat inom gymnasieskolan i Skolverkets rapport "Vad ungdomar gör efter gymnasieskolan – en registerstudie", rapport 411, 2014.

Det finns också exempel på yrken där det finns många arbetssökande samtidigt som det råder brist på arbetskraft. Dessa yrken brukar benämnas paradoxyrken. Paradoxsituationen beror ofta på att de arbetssökandes kompetenser inte längre matchar arbetsgivarnas krav. Exempel på detta är CNC-operatörer och svetsare. Inom andra yrken kan faktorer som arbetsmiljö och anställningsvillkor påverka i vilken grad arbetsgivarna upplever brist på arbetskraft. Exempel på detta kan vara telefonförsäljare.

Gemensamma nämnare för brist- respektive överskottsyrken

Det finns flera gemensamma nämnare för de yrken som Arbetsförmedlingen bedömer uppvisa brist på arbetskraft respektive yrken med överskott på arbetssökande, det vill säga där konkurrensen om de lediga jobben är liten respektive hård. Detta gäller såväl under det närmaste året som på fem och tio års sikt. För yrken med brist på arbetskraft gäller generellt att de ställer högre krav på utbildning, och då ofta på eftergymnasial nivå. Detta berör dels vissa teoretiskt inriktade akademiska utbildningar dels en rad utbildningar med tydliga målyrken. Brist på arbetskraft inom yrken på gymnasial nivå omfattar enbart yrken med en bakgrund bland gymnasieskolans yrkesprogram. På motsvarande sätt förenas många överskottsyrken av att de istället endast förutsätter utbildningar på högst gymnasienivå, många gånger utan yrkesspecifik inriktning.

Det är dock viktigt att understryka att en lång utbildning inte är någon garanti för att snabbt få en etablering på arbetsmarknaden. Däremot medför en längre utbildning generellt sett större möjligheter till ett arbetssökande över ett bredare fält av yrken, ofta innefattande yrken inom flera olika yrkesområden. För en arbetssökande är ett fullföljt gymnasium en i det närmaste nödvändig utbildningsnivå för att vara gångbar på arbetsmarknaden, detta då en utbildning på gymnasienivå i de flesta fall är ett grundläggande krav vid rekrytering av personal. Gymnasiekompetens är dessutom en nödvändig plattform för fortsatt utbildning.

Många yrken där konkurrensen om de lediga jobben är liten eller mycket liten förenas också av för små utbildningsvolymerna. Detta gäller bland annat utbildningar inom IT, flertalet ingenjörsutbildningar, vissa lärarutbildningar samt många utbildningar inom området hälso- och sjukvård. Det finns dock olika anledningar till att utbildningsvolymerna är för små. En viktig orsak är att ungdomarna uppvisar ett litet intresse för vissa utbildningar, exempelvis olika högskoleingenjörsutbildningar. För att det skall vara möjligt att öka antalet utbildningsplatser måste således intresset hos de unga öka. Detta är ett svårlost problem som bland annat kräver stora informationssatsningar. I andra fall kan intresset hos de unga visserligen finnas men utbildningsplatserna vara för få, ett exempel är läkarutbildningen – även om antalet platser ökat på senare år. Gemensamt för många yrken där konkurrensen om jobben är liten är också att de i hög grad återfinns inom mer expansiva branscher på arbetsmarknaden – alltså delar av arbetsmarknaden som befinner sig i långsiktig tillväxt.

På motsvarande sätt har många överskottsyrken kopplingar till krympande delar av arbetsmarknaden. Här återfinns bland annat yrken präglade av strukturförändringar och hit räknas exempelvis vissa tillverkningsyrken, vissa yrken med administrativ inriktning samt vissa yrken inom drift och underhåll. Flera av överskottsyrkena är också vanliga genomgångsyrlen. Det vill säga yrken som är attraktiva ingångsjobb för den som vill etablera sig på arbetsmarknaden och skaffa arbetslivserfarenhet, exempelvis ungdomar. Att många söker denna typ av yrken gör att konkurrensen om de lediga jobben blir hård – även om

yrkena är stora och det sker många rekryteringar under ett år. Här återfinns bland annat vissa yrken inom områdena hotell, restaurang och storhushåll respektive försäljning, inköp och marknadsföring.

Sammantaget gäller även att flertalet nu aktuella brist- respektive överskottsyrken uppvisat samma mönster även i ett längre perspektiv. Flertalet av de mer utpräglade överskottsyrkena har också under lång tid kännetecknats av hög arbetslöshet medan motsatt situation råder för merparten av bristyrkena. Detta understryker vikten av ett brett arbetsökande – både yrkesmässigt och geografiskt. Samtidigt är det viktigt att ännu en gång påminna om att det trots en hög arbetslöshet – i synnerhet för personer som står i begrepp att etablera sig i arbetslivet – ändå sker många rekryteringar på arbetsmarknaden.

Var finns jobben?
Bedömning för 2015
och en långsiktig utblick

**Yrken på eftergymnasial nivå där det råder störst brist på sökande
(minst konkurrens om jobben) under 2015**

Ingenjörer och tekniker inom gruvteknik och metallurgi	Sjuksköterskor inom akutsjukvård
Läkare	Mjukvaru- och systemutvecklare
Sjuksköterskor, psykiatrisk vård	Specialpedagoger
Civilingenjörer, bygg och anläggning	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker
Civilingenjörer, gruvteknik och metallurgi	Civilingenjörer, elkraft
IT-arkitekter	VVS-ingenjörer
Operationssjuksköterskor	Distriktsköterskor
Geriatrisksjuksköterskor	Barnmorskor
Testare och testledare	Barnsjuksköterskor
Förskollärare	Civilingenjörer, elektronik och teleteknik

Källa: Arbetsförmedlingen

**Yrken på eftergymnasial nivå där det råder störst överskott på sökande
(hårdast konkurrens om jobben) under 2015**

Fotografer	Informatörer
Journalister	Handläggare/utredare, offentlig förvaltning
Fartygsbefäl	Fritidsledare
Flygledare	Banktjänstemän

Källa: Arbetsförmedlingen

**Yrken inom övriga utbildningsnivåer där det råder störst brist på sökande
(minst konkurrens om jobben) under 2015**

Kockar	Murare
Byggnadsplåtslagare	Glasmästare
Lastbilmekaniker	Isoleringsmontörer
Golvläggare	Installationselektriker
VVS-montörer	Bilmekaniker
Betongarbetare	Verktygsmakare
Bagare/konditorer	Anläggningsarbetare
Styr- och reglertekniker	Maskinreparatörer
Medicinska sekreterare	Distributionselektriker
Telefonförsäljare	Fastighetstekniker

Källa: Arbetsförmedlingen

**Yrken inom övriga utbildningsnivåer där det råder störst överskott på sökande
(hårdast konkurrens om jobben) under 2015**

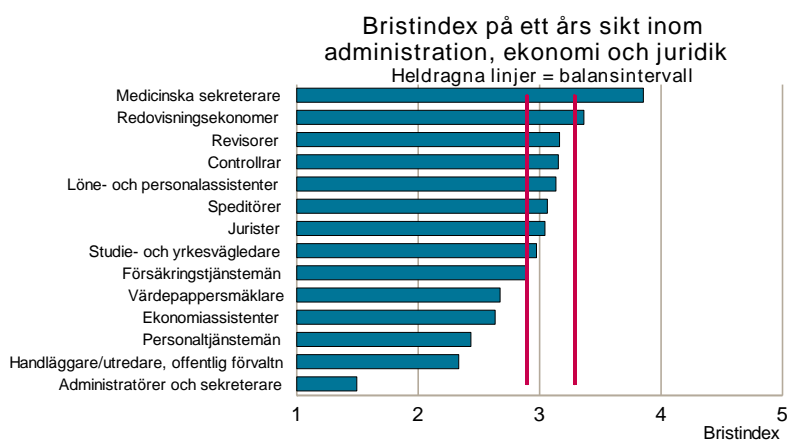
Matroser	Lagerarbetare
Försäljare, fackhandel	Barnskötare
Administratörer och sekreterare	Grovarbetare inom bygg och anläggning
Försäljare, dagligvaror	Vårdbiträden
Vaktmästare	Truckförare

Källa: Arbetsförmedlingen

Administration, ekonomi och juridik

Arbetsmarknad i balans för flertalet yrken

Yrkesområdet administration, ekonomi och juridik består av flera olika yrken, som återfinns inom många olika näringsgrenar. Kvinnorna är i majoritet inom yrkesområdet; omkring 70 procent av de anställda. Av dem som arbetar inom yrkesområdet har knappt hälften en gymnasiebildning eller en kortare utbildning. Men utvecklingen går mot allt högre utbildningskrav i många yrken. För yrkesområdet som helhet bedöms arbetsmarknaden vara mycket nära balans under det närmaste året. Jobbmöjligheterna är betydligt bättre för dem som har yrkeserfarenhet än för nyexaminerade. Under 2015 väntas antalet sysselsatta öka inom yrkesområdet.



Källa: Arbetsförmedlingen hösten 2014

Medicinska sekreterare och redovisningsekonomer väntas ha den starkaste arbetsmarknaden under det närmaste året, och det kommer att finnas goda möjligheter till jobb. För revisorer, controllrar, löne- och personalassistenter, speditörer och jurister väntas en arbetsmarknad där efterfrågan är i balans med utbudet. Även studie- och yrkesvägledare samt försäkringstjänstemän kommer att ha medelgoda jobbchanser.

Värdepappersmäklare kommer att möta större konkurrens om jobben. Även om yrket är litet, så är det populärt och arbetsgivarna kan därför ställa höga krav på de arbetssökande. Även ekonomiassistenter, handläggare och utredare inom offentlig förvaltning samt personaltjänstemän kommer att möta hård konkurrens om jobben. För de två sistnämnda yrkesgrupperna begränsas jobbmöjligheterna av att intresset för utbildningar inom dessa områden överstiger behoven på arbetsmarknaden. Administratörer och sekreterare kommer att ha allra svårast att få jobb. Det är en yrkesgrupp som fortsätter att känna av en krympande arbetsmarknad.

Fortsatt goda jobbmöjligheter för redovisningsekonomer på längre sikt

Även på längre sikt, det vill säga fem och tio år framåt, väntas redovisningsekonomer ha goda möjligheter till jobb. Arbetsmarknaden väntas vara i balans för revisorer, controllrar, försäkringstjänstemän och jurister. Detta innebär medelgoda möjligheter till jobb. Däremot ser konkurrensen om jobben ut att bli något större för personaltjänstemän, handläggare och utredare inom offentlig förvaltning, administratörer och sekreterare samt löne-

personal- och ekonomiassistenter. Detta beror både på många nyutbildade och på fortsatta effektiviseringar och rationaliseringar i yrken med administrativt innehåll.

Bygg och anläggning

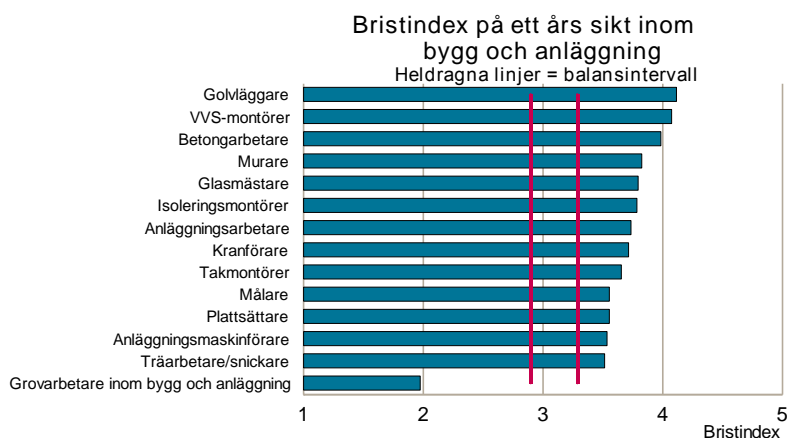
Stark byggkonjunktur

I yrkesområdet bygg- och anläggning samlas yrkesarbeten inom byggverksamheten. Mer än 95 procent av de som arbetar inom området är män. Det är yrken där det vanligtvis krävs en gymnasial utbildning samt en lärlingsperiod (färdigutbildning), eller motsvarande för att få jobb. Inom de flesta av dessa yrken väntas goda jobbmöjligheter det kommande året, men också på längre sikt. Samtidigt kan det vara svårt att få tag på lärlingsplats, framförallt inom de mest populära yrkena. Byggkonjunkturen är stark, vilket framförallt beror på att bostadsbyggandet ligger på en mycket hög nivå. Till detta kommer en fortsatt god efterfrågan på ROT-tjänster och en hög aktivitet inom anläggningsområdet. Under 2015 räknar vi med att antalet sysselsatta inom bygg och anläggning ökar. Antalet inskrivna arbetslösa som i första hand söker jobb inom ett byggyrke har minskat sedan 2013. Arbetslösheten bland byggnadsarbetare väntas fortsätta att sjunka under prognosperioden i takt med att efterfrågan på arbetskraft ökar.

Rekryteringsproblemen inom bygg och anläggning ligger på en relativt låg nivå, med tanke på att aktiviteten inom byggbranschen är hög. Bristtalen har dock ökat och arbetsgivarna upplever, liksom tidigare, problem att rekrytera utbildad och erfaren arbetskraft inom flera yrken. I många yrken inom bygg och anläggning är antalet yrkesarbetande relativt få, till exempel kranförare, glasmästare och isoleringsmontörer. Detta innebär att bristen kan vara liten mätt i antal personer, men ändå i högsta grad bekymmersam för arbetsgivarna. Parallellt med att efterfrågan på byggutbildad arbetskraft fortsätter att öka under det kommande året väntas rekryteringsproblemen öka ytterligare. Både bristen på arbetskraft och tillväxten av nya jobb dämpas dock med hög sannolikhet genom ett fortsatt tillskott av utländsk arbetskraft. Det kan vara både arbetstagare som utstationeras⁸ till Sverige och utländska företag som utför arbeten i Sverige. Under andra halvåret 2013 var nästan 7 000 arbetstagare utstationerade inom byggverksamhet.⁹ Det var inom byggverksamheten som de flesta, närmare 35 procent, av det totala antalet utstationerade under perioden återfanns. Eftersom det inte finns någon heltäckande statistik, är det svårt att bedöma omfattningen av utländsk arbetskraft.

⁸ En utstationerad arbetstagare är en person som skickas till ett annat land av sin arbetsgivare för att arbeta där under en begränsad tid.

⁹ Arbetsmiljöverket, Halvårsrapport – register för företag som utstationerar arbetstagare i Sverige. 2014:4.



Källa: Arbetsförmedlingen hösten 2014

För så gott som samtliga yrken inom bygg och anläggning väntas det bli liten konkurrens om jobben under prognosperioden. Arbetsgivarna får således svårt att rekrytera utbildad och erfaren personal inom de allra flesta yrken. Allra mest gynnsam blir situationen för golvläggare, VVS-montörer och betongarbetare. Samtidigt kan det vara svårt att få en lärlingsanställning för de som går ut gymnasieskolans bygg- och anläggningsprogram. Detta gäller i synnerhet de mest populära yrkesutgångarna, till exempel träarbetare.

För grovarbetare väntas en mycket hård konkurrens om jobben. Det ökande byggandet medför förvisso en ökad efterfrågan även på grovarbetare, men utbudet av arbetskraft inom denna yrkeskategori blir fortsatt stort eftersom det är ett arbete utan några särskilda krav på utbildning.

Brist på utbildade byggnadsarbetare på tio års sikt

På fem och tio års sikt väntas tillgången på utbildade byggnadsarbetare inte komma att bli tillräcklig. Det finns ett stort behov av fler bostäder, framförallt i storstäderna, och renovering av befintliga byggnader. Till detta skall läggas planer på ökade infrastrukturinvesteringar. Det gäller stora investeringar i vägar, järnvägar och andra anläggningar. Det finns dock skillnader i efterfrågan mellan de olika byggnadsyrkena, och inom vissa av dem kommer också många att gå i pension.

Det väntas bli brist på anläggningsarbetare, kranförare och betongarbetare under de kommande tio åren, vilket beror på ett bristande intresse hos unga för yrkena. Det förväntas också komma att bli brist på bland annat golvläggare, plattsättare och VVS-montörer. Dessa yrken gynnas av ökad bostadsproduktion samt ett stort renoveringsbehov för äldre fastigheter. Samtidigt kan det även fortsättningsvis bli besvärligt att få en lärlingsplats för de som lämnar gymnasieskolan. Tillgången på träarbetare och målare väntas bli tillräcklig. Detta sammanhänger som nämnts med att många unga utbildar sig till träarbetare.

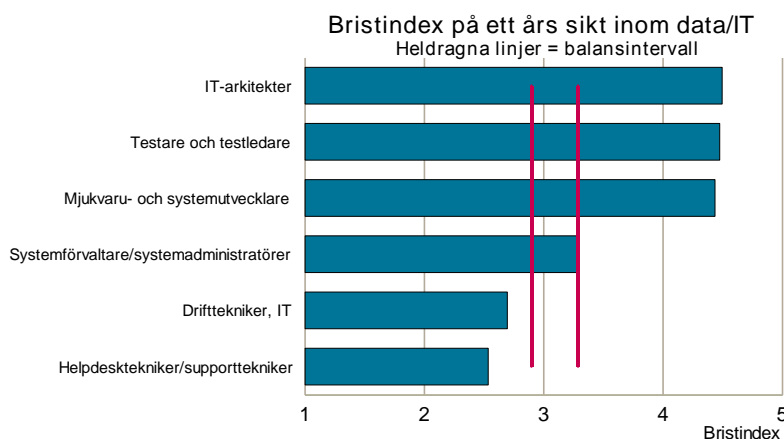
Data/IT

Ökad efterfrågan på IT-yrken

I yrkesområdet data/IT samlas tekniskt orienterade yrken inom IT-området. Det krävs oftast en utbildning på eftergymnasial nivå för att få jobb inom området. Kvalificerad IT-

personal efterfrågas inom de flesta områdena på arbetsmarknaden, inom såväl privat som offentlig verksamhet. Närmare hälften av arbetstillfällena återfinns inom näringsgrenen information och kommunikation, som bland annat inkluderar IT-konsultföretag och företag inom dataprogrammering. IT-yrken återfinns dock inom de flesta branscher, framförallt finansiell verksamhet och företagstjänster, men även inom industri, handel och offentliga tjänster. Nästan 80 procent av dem som arbetar inom yrkesområdet är män. Arbetslösheten är generellt låg. Bland de arbetslösa inom yrkesområdet saknar många tillräcklig erfarenhet, eller har en utbildningsinriktning som inte motsvarar den som arbetsgivarna efterfrågar. Personer som utöver sina kompetenser inom IT även har erfarenhet av den verksamhet IT-systemen används i är ofta eftertraktade. Arbetsgivarnas önskemål om mångsidig arbetslivserfarenhet leder till att de fortsätter att rekrytera arbetskraft utomlands. Många företag väljer också att utlokalisera vissa arbetsuppgifter genom offshoring.¹⁰

Utvecklingen inom datakonsultverksamheten har varit relativt dämpad under slutet av 2014. Inför 2015 finns dock en ökande optimism. Företagen räknar med en ökande efterfrågan och fler anställda. Sysselsättningen inom yrkesområdet som helhet väntas öka under prognosperioden.



Källa: Arbetsförmedlingen hösten 2014

Efterfrågan på spetskompetent IT-personal fortsätter att öka framöver. Det väntas bli liten konkurrens om jobben för de yrken där utbildnings- och erfarenhetskraven är höga: IT-arkitekter, mjukvaru- och systemutvecklare samt testare och testledare. Systemförvaltare och systemadministratörer väntas möta en arbetsmarknad i gränslandet mellan balans och viss brist på arbetskraft. För nyexaminerade samt för dem som visserligen har utbildning och erfarenhet, men som inte arbetat inom området de senaste åren, kan det dock bli besvärligare att hitta arbete. För att förbli attraktiv på arbetsmarknaden är det viktigt att hålla sig uppdaterad med den tekniska utvecklingen.

När det gäller IT-yrken med lite lägre utbildningskrav – exempelvis drifttekniker och supporttekniker – bedöms konkurrensen om jobben även fortsättningsvis bli hård. Även efterfrågan på dessa yrken stiger dock något tack vare konjunkturförstärkningen. Behovet av

¹⁰ Offshoring innebär utlokalisering av verksamhet till ett annat land. Det kan vara till en annan enhet i samma företag eller till ett annat företag i det aktuella landet.

tekniker har dock minskat successivt i takt med att driften av IT-system automatiserats. Systemen blir då mer driftsäkra, vilket gör behovet av tekniker mindre. Samtidigt saknar en stor del av de arbetslösa arbetslivserfarenhet, eller också uppfyller de inte arbetsgivarernas kompetenskrav.

Brist på spetskompetent IT-personal på tio års sikt

Behovet av att rekrytera IT-specialister väntas fortsätta att öka och ligga på en hög nivå under de kommande tio åren. Yrkeskåren är ung, vilket innebär att pensionsavgångarna blir små. Antalet personer som utbildar sig inom IT har ökat de senaste åren, efter en rejäl nedgång i samband med IT-kraschen under början av 2000-talet. Antalet studerande skulle dock behöva öka än mer för att behoven på arbetsmarknaden skall tillfredsställas. Liksom tidigare blir bristen mest utpräglad när det gäller utbildad och erfaren arbetskraft och det kan ofta gälla specifika programspråk eller verktyg. För att kunna arbeta som till exempel IT-arkitekt krävs en mångsidig yrkeserfarenhet. Trots att tillgången på dataspecialister ökar bedömer Arbetsförmedlingen att det blir fortsatt liten konkurrens om jobben under de kommande tio åren.

När det gäller drifttekniker och helpdesktekniker/supporttekniker väntas behovet fortsätta minska. Samtidigt som IT-system blir allt mer komplexa och används inom allt fler områden pågår en utveckling som medför ett minskat behov av tekniker. Verksamhet koncentreras till stora serverhallar och servicecenter, vilket gör att färre tekniker kan ansvara för allt större system. Teknikernas arbetsuppgifter blir även allt mer avancerade. Verksamheten är heller inte beroende av närhet till användarna, vilket innebär att den kan lokaliseras till andra länder. Samtidigt väntas det finnas gott om personer med rätt kompetens som söker dessa arbeten även på fem och tio års sikt och konkurrensen om jobben blir fortsatt hård.

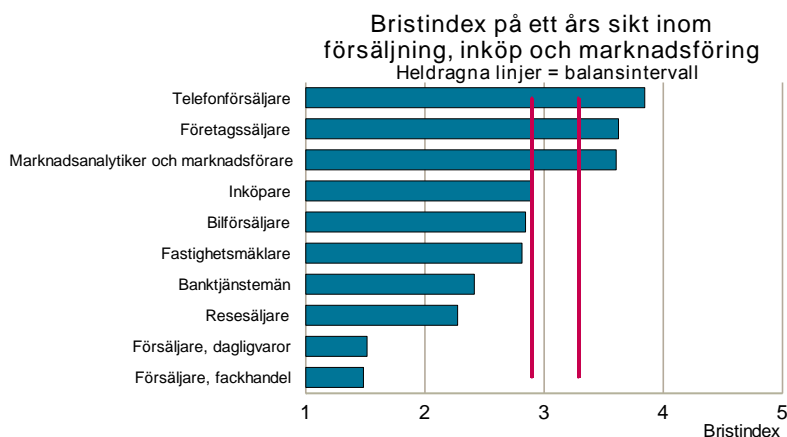
Försäljning, inköp och marknadsföring

Antalet sysselsatta ökar under det kommande året

Inhemsk efterfrågan i form av ökad hushållskonsumtion kommer att driva svensk tillväxt under det kommande året. Detta talar för en fortsatt god efterfrågan i branscher som är knutna till utvecklingen av den privata konsumtionen. Yrkesområdet försäljning, inköp och marknadsföring är ett område som påverkas positivt av hushållens ökade konsumtion. När hushållen handlar mer varor och tjänster ökar efterfrågan på arbetskraft, och sysselsättningen väntas öka inom området. Den förstärkta byggkonjunkturen med ett ökat byggnadsbidrag bidrar också till fler sysselsatta inom yrkesområdet. Detsamma gör den successiva återhämtningen av världshandeln.

Rationaliseringarna fortsätter inom flera yrken och personaltätheten blir lägre. Detta minskar jobbomöjligheterna. För yrkesområdet som helhet bedöms det vara hård konkurrens om jobben. Skillnaderna är dock stora mellan olika yrken. Många gånger, men inte alltid, är jobbchanserna större i yrken där det krävs eftergymnasial utbildning än i yrken med lägre utbildningskrav. Trots att konkurrensen om jobben är stor inom en del yrken kommer det ändå att ske många rekryteringar eftersom personalomsättningen är stor. Detta gäller framförallt för försäljare inom dagligvaruhandel och fackhandel. Dessa yrken är viktiga ingångsjobb för de som är nya på arbetsmarknaden, exempelvis ungdomar.

Könsfördelningen är jämn inom yrkesområdet som helhet. Det finns dock skillnader mellan olika yrken. Det är fler kvinnor än män som jobbar som försäljare inom detaljhandeln, som resesäljare och som banktjänstemän. Männerna är i stället fler inom yrkena företags säljare, inköpare och bilförsäljare. Omkring 70 procent av dem som arbetar inom yrkesområdet har en gymnasieutbildning eller kortare utbildning. Inom flera av yrkena sker det dock en utveckling mot högre utbildningskrav. Detta medför fler eftergymnasialt utbildade. Försäljare inom dagligvaru- och sällanköpsvaruhandeln är de största yrkena inom området. Tillsammans utgör de omkring hälften av samtliga sysselsatta.



Källa: Arbetsförmedlingen hösten 2014

Möjligheterna till jobb är stora för dem som vill arbeta som telefonförsäljare. Eftersom det är hög personalomsättning inom yrket finns det ett ständigt personalbehov. Även företags säljare samt marknadsanalytiker och marknadsförare har goda möjligheter till jobb. För inköpare bedöms arbetsmarknaden vara mycket nära balans. Bilförsäljare och fastighetsmäklare möter en något större konkurrens om jobben. Eftersom många vill bli fastighetsmäklare och utbildar sig till detta yrke, förblir konkurrensen om de lediga jobben hård under det kommande året. Även banktjänstemän möter hård konkurrens om jobben. Det samma gäller för resesäljare. Arbetsmarknaden påverkas av en fortsatt ökad internetförsäljning av resor och upplevelser. Trots att försäljningen väntas öka inom handeln så kommer konkurrensen om jobben inom dagligvaru- och fackhandeln att vara fortsatt hård. Men eftersom personalomsättningen är stor finns det alltid många lediga jobb att söka.

Hård konkurrens om jobben i flertalet yrken på längre sikt

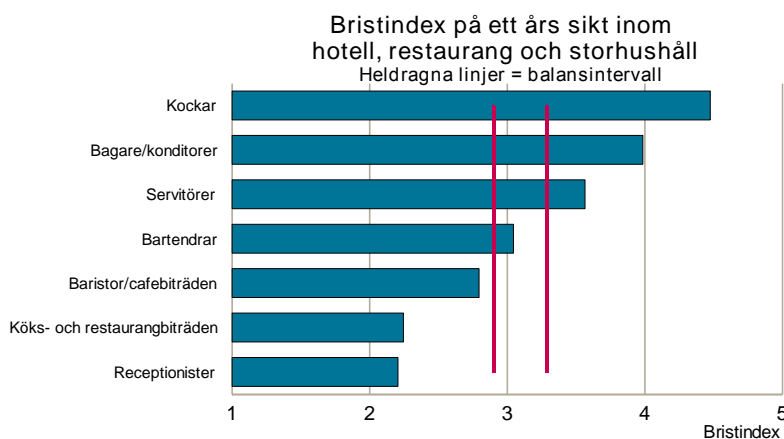
Endast företags säljare och inköpare väntas möta en arbetsmarknad i balans på fem och tio års sikt. För banktjänstemän, fastighetsmäklare samt marknadsanalytiker och marknadsförare bedöms konkurrensen om jobben bli hård. Detta beror på ett stort intresse för att utbilda sig till dessa yrken. Också de som vill jobba som försäljare inom dagligvaru- och fackhandeln kommer mötas av en hård konkurrens om jobben – det finns gott om jobböppningar, men samtidigt är det många som vill jobba i dessa yrken. Till detta kommer en ökad e-handel som minskar behovet av butiksanställda.

Hotell, restaurang och storhushåll

Sysselsättningen ökar inom hotell- och restaurangverksamheten

Hotell- och restaurangsektorn fortsätter att växa och antalet sysselsatta beräknas öka under det kommande året. Hushållens konsumtion fortsätter att utvecklas i positiv riktning, vilket medför en god efterfrågan i branscher som är knutna till privat konsumtion. Hushållen bedöms fortsätta att lägga allt mer pengar på café- och restaurangbesök samt hotellnätter. Den successiva återhämtningen av ekonomin medför dessutom en ökad efterfrågan från företag i form av ett ökat affärsresande och en ökad efterfrågan på konferensverksamhet.

Medelåldern är låg inom yrkesområdet och kvinnorna är fler än männen. De flesta har en gymnasieutbildning eller en kortare utbildning. För yrkesområdet som helhet bedöms arbetsmarknaden vara i balans men skillnaderna är mycket stora mellan olika yrken. Det är också ofta stora skillnader i jobbmöjligheter mellan dem som har en adekvat utbildning samt erfarenhet inom yrket och dem som saknar detta. Personalomsättningen är dock stor i flertalet yrken, vilket ger många jobböppningar. Många yrken inom hotell och restaurangsektorn är vanliga ingångsyrlen för dem som är nya på arbetsmarknaden.



Källa: Arbetsförmedlingen hösten 2014

Arbetsmarknaden är fortsatt mycket god för kockar med relevant utbildning och yrkeserfarenhet. Kockar med specialkompetens, exempelvis kök från andra länder, har lätt att få jobb. Nyexaminerade kan däremot ha svårare att etablera sig på arbetsmarknaden. Bagare och konditorer har goda jobbmöjligheter, detta gäller speciellt dem som har erfarenhet och hantverksmässig kunskap. Kvalificerade servitörer med relevant utbildning och bred yrkeserfarenhet har goda möjligheter till jobb, men för övriga är konkurrensen om jobben större.

Arbetsmarknaden för bartendrar bedöms vara medelgod. Det kommer därmed att finnas ungefär lika många arbetssökande som lediga jobb. Det balanserande arbetsmarknadsläget gäller framförallt för dem som har bra utbildning och erfarenhet inom yrket. De som saknar utbildning och erfarenhet har sämre jobbmöjligheter. Den positiva utvecklingen för cafénäringen skapar jobbmöjligheter för den som är utbildad barista. Det finns många jobb att söka, men yrket är populärt och därför är det också många som konkurrerar om

de lediga jobben. Detta betyder att konkurrensen om de lediga jobben är hård. Detsamma gäller för köks- och restaurangbiträden samt receptionister. Trots många lediga jobb är konkurrensen om jobben hård eftersom många söker jobben.

Goda jobbomöjligheter för erfarna kockar med god utbildning även på längre sikt

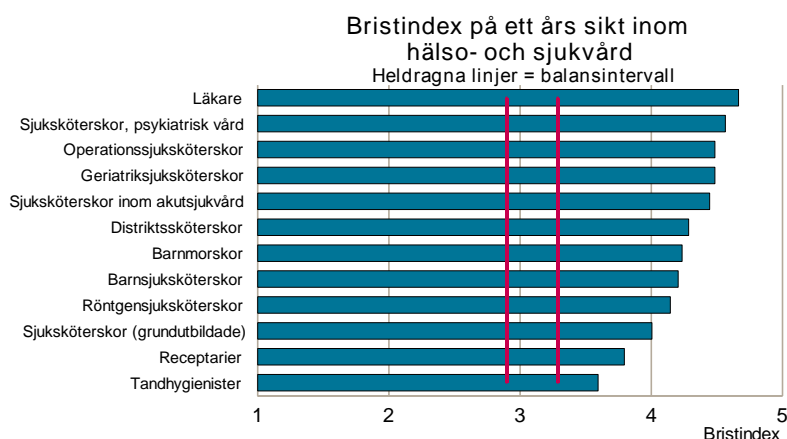
Hotell- och restaurangsektorn bedöms fortsätta att växa. Det innebär att jobbomöjligheterna för kockar samt bagare och konditorer väntas bli goda även under de kommande tio åren. Bedömningen gäller främst dem med god utbildning och erfarenhet inom yrket. För servitörer beräknas arbetsmarknaden vara i balans. Däremot kommer det även fortsättningsvis att vara hård konkurrens om jobben för köks- och restaurangbiträden.

Hälsa- och sjukvård

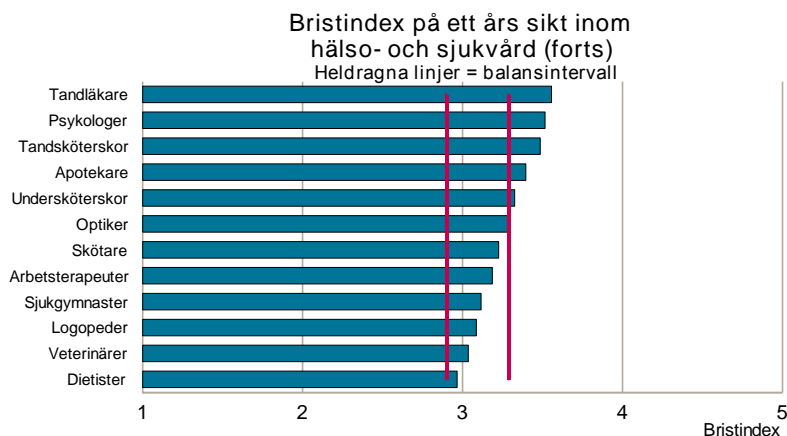
Utbredd brist på högskoleutbildad arbetskraft

Yrkesområdet hälso- och sjukvård sysselsätter allt fler. Under 2015 förväntas en stark arbetsmarknad och antalet sysselsatta inom yrkesområdet bedöms öka under året – såväl hos offentliga som privata huvudmän. Jobbtillväxten hos de offentliga huvudmännen får extra draghjälp av kommunernas och landstingens gynnsamma ekonomiska läge. Takten i tillväxten blir dock något högre hos de privata utförarna. Noterbart är också att inslaget av privata huvudmän ökar undan för undan. Emellertid tillhör merparten av alla verksamheter inom området fortfarande kommun- eller landstingssektorn.

I och med att befolkningen får ett allt större inslag av äldre ökar behovet både av hälsovård och av äldreomsorg. En annan anledning är förbättrade möjligheter att behandla olika sjukdomar. Det sker dessutom en kontinuerlig utveckling av yrkenas arbetsinnehåll som förändrar kompetenskraven och leder till ökad efterfrågan på mer tekniskt välutbildad arbetskraft. Dessutom bör det även påpekas att det mycket stora antalet rekryteringar inom detta område innebär många jobböppningar varje år. För yrkesområdet som helhet bedöms det även fortsättningsvis råda liten konkurrens om jobben. Det gynnsamma jobbläget inom yrkesområdet som helhet gör även att det råder mycket mindre skillnader i jobbomöjligheter mellan nyexaminerade och yrkeserfarna än inom många andra områden.



Källa: Arbetsförmedlingen hösten 2014



Källa: Arbetsförmedlingen hösten 2014

Starkast arbetsmarknad inom hälso- och sjukvårdsområdet väntas för läkare och specialistutbildade sjuksköterskor – yrken som präglats av brist på arbetskraft under lång tid. Även grundutbildade sjuksköterskor möter mycket goda jobbmöjligheter under det närmaste året. Receptarier, tandhygienister, tandläkare, psykologer, tandsköterskor och apotekare möter en god arbetsmarknad.

Parallellt med utvecklingen för grundutbildade sjuksköterskor har även jobbmöjligheterna för undersköterskor fortsatt att förbättras och det råder nu viss brist på denna yrkesgrupp. Fortfarande gäller dock att redan yrkesverksamma undersköterskor har ytterligare något bättre möjligheter till arbete än nyutbildade. På motsvarande sätt ökar jobbchanserna för den som har körkort, detta då allt fler undersköterskor är verksamma inom kommunernas omsorgsverksamhet.

Inom området hälso- och sjukvård återfinns flera yrken som uppvisat brist på arbetskraft och mycket låg arbetslöshet under lång tid. Gemensamt för dessa är att de alla förutsätter utbildning på eftergymnasial nivå. Bakom bristsituationen inom detta yrkesområde ligger dels för låga utbildningsvolymerna i relation till behoven, dels stora pensionsavgångar inom flera av yrkena. Arbetsgivarnas möjligheter att rekrytera påverkas dessutom av den goda arbetsmarknaden i Norge för kvalificerad vårdpersonal. Detta har lett till att rekryteringarna från utlandet fortsatt att öka, ett exempel är att cirka en tredjedel av de yrkesverksamma läkarna är födda utanför landet.

Arbetsmarknaden för optiker befinner sig i gränslandet mellan balans och viss brist på arbetskraft. Området innehåller även ett antal yrken där det råder balans mellan utbud och efterfrågan. Här ingår arbetsterapeuter, logopedier, sjukgymnaster, dietister och veterinärer vilka alla är yrken med krav på högskoleutbildning. Även för skötare – som är ett yrke med krav på utbildning på gymnasial nivå – bedöms arbetsmarknaden vara i balans under det närmaste året.

Fortsatt stor brist på vårdpersonal även på längre sikt

Även om det har skett en utbyggnad av antalet utbildningsplatser riktade mot yrken inom hälso- och sjukvården bedömer vi att den stora bristen på arbetskraft kvarstår framöver, delvis på grund av långa utbildningstider. Den utbredda bristen på högskoleutbildade

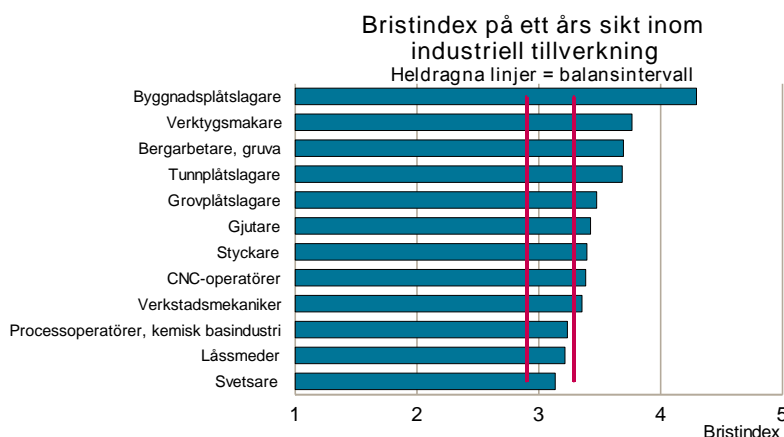
inom området består därmed på både fem och tio års sikt. Detta gäller trots att allt fler ungdomar utbildar sig utomlands samt att många läkare rekryteras från andra länder. Specialistutbildade sjuksköterskor väntas ha fortsatt goda, eller mycket goda, jobbmöjligheter på både fem och tio års sikt. En god arbetsmarknad väntas även för grundutbildade sjuksköterskor. Här kan det vara värt att påpeka att grundutbildade sjuksköterskor utgör rekryteringsbasen för utbildningar till specialistsjuksköterska. Även psykolog, receptarie, tandläkare och tandhygienist är yrken med liten konkurrens om jobben på längre sikt.

Tandsköterskor förväntas möta en mycket stark arbetsmarknad på fem och tio års sikt, detta då många går i pension samtidigt som utbildningsvolymerna är mycket låga. Likaså innebär det svaga intresset för omvårdnadsutbildningar, en hög medelålder bland de yrkesverksamma samt ett växande antal äldre att tillgången på undersköterskor inte blir tillräcklig. För undersköterskorna väntas således liten konkurrens om jobben på fem års sikt och mycket liten konkurrens på tio års sikt. För apotekare, arbetsterapeuter, optiker och sjukgymnaster förväntas efterfrågan vara i balans med utbudet på lång sikt. Däremot väntas veterinärer möta en arbetsmarknad med något hårdare konkurrens om jobben.

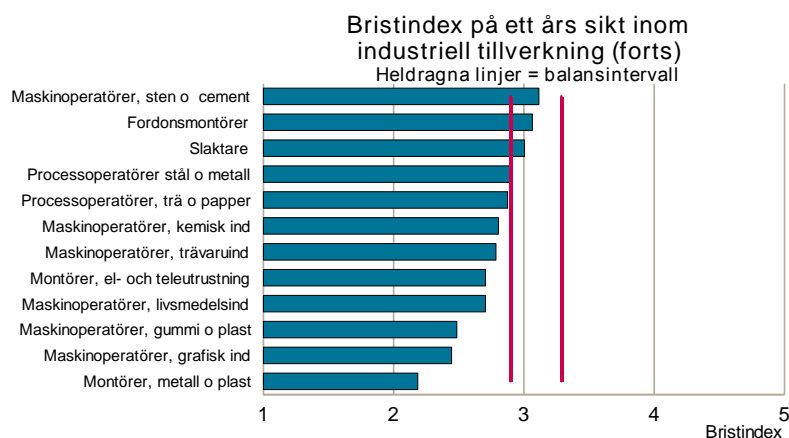
Industriell tillverkning

Färre sysselsatta i industriyrken under 2015

Industrin har förlorat många jobb under de senaste åren och även under 2015 minskar antalet anställda då företagen planerar för ytterligare personalnedskärningar. Det drabbar främst personer inom yrken där utbildningskraven är lägre och i synnerhet nyexamineerade. Med andra ord väntas en kärv arbetsmarknad för flera yrken inom tillverkningsarbete under det närmaste året och sysselsättningen bedöms minska inom flera av de industriella yrkena. Samtidigt pågår en strukturell förändring av yrkessammansättningen. Det leder till att inslaget av yrken som kräver längre utbildning ökar medan det motsatta gäller för yrken där utbildningskraven är lägre. Arbetslösheten förblir hög inom många industriyrken under prognosperioden, vilket får till följd att konkurrensen om jobben blir hård. Yrkesområdet industriell tillverkning är mansdominerat och innehåller enbart yrken som kräver en gymnasial utbildning. Dessa yrken är många fall relativt små.



Källa: Arbetsförmedlingen hösten 2014



Källa: Arbetsförmedlingen hösten 2014

För verktygsmakare och olika typer av plåtslagare väntas en god arbetsmarknad under 2015. Dessutom väntas byggnadsplåtslagare ha fortsatt goda jobbmöjligheter – en liten yrkesgrupp där konkurrensen om jobben varit mycket liten under en längre tid. Andra yrken där det länge varit en liten konkurrens om jobben är tunn- och grovplåtslagare, en situation som består under det kommande året.

Processoperatörer inom kemisk basindustri samt maskinoperatörer inom sten-, cement- och betongvaror möter en arbetsmarknad i balans, medan det för övriga maskin- och processoperatörer väntas bli hård konkurrens om jobben. Emellertid förväntas CNC-operatörer möta en starkare arbetsmarknad med goda jobbmöjligheter det kommande året. Detta yrke har dock en förhållandevis hög arbetslöshet samtidigt som arbetsgivarna ibland kan ha svårigheter att finna arbetskraft med rätt kompetens. Det hänger samman med att en del av de arbetssökande inte uppfyller de kompetenskrav som arbetsgivaren ställer, vanligtvis mångårig yrkeserfarenhet och goda programmeringskunskaper.

Det närmaste året väntas montörer möta en kärv arbetsmarknad vilket innebär att arbetslösheten förblir hög inom dessa yrken. Särskilt tydligt är detta i industritäta regioner såsom de småländska länen, delar av Mälardalen, Gävleborg och Västra Götaland. Även olika kategorier av maskinoperatörer och processoperatörer möter en arbetsmarknad där jobben är för få, inom dessa yrken är vanligen även arbetslösheten hög. Dessutom påverkas dessa yrken av pågående strukturella förändringar, vilka tenderar att resultera i en lägre personalintensitet.

Brist på kvalificerade yrkesarbetare på fem och tio års sikt

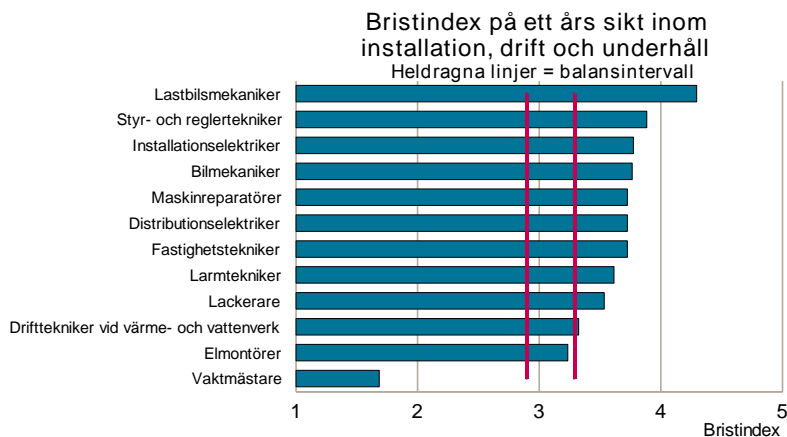
Inom flera industriyrken väntas förhållandevis stora pensionsavgångar framöver. Samtidigt har intresset för att utbilda sig mot yrken inom industrin under lång tid varit lågt bland unga. Flertalet industriyrken karaktäriseras dessutom av ökade kompetenskrav. Återkommande krav hos arbetsgivarna är goda kunskaper i matematik och IT. Rekryteringsbasen är teknik- eller industritekniska programmet där teknikcollege är ett värdefullt tillskott. Nuvarande utbildningsvolymerna kommer dock – enligt vår bedömning – inte att vara tillräckliga för att möta behovet av kvalificerade yrkesarbetare inom industrin under den närmaste tioårsperioden. Exempel på yrken där utbudet av arbetskraft är för lågt i förhållande till efterfrågan är verktygsmakare, svetsare samt CNC-operatörer. Däremot

kommer arbetssökande inom industriyrken där utbildningskraven är lägre, till exempel olika kategorier av montörer och maskinoperatörer, att möta en mycket tuff arbetsmarknad de kommande tio åren.

Installation, drift och underhåll

Goda jobbmöjligheter för mekaniker

Yrkesområdet installation, drift och underhåll består av flera vitt skilda och i några fall dessutom ganska små yrken. Många av yrkena inom området är klassiskt mansdominerade – området innefattar allt från fordonsmekaniker, elektriker och olika tekniker till vaktmästare. Undantaget vaktmästare förutsätter samtliga yrken inom området normalt en utbildning på gymnasienivå. Den heterogena sammansättningen innebär emellertid att skillnaderna mellan de olika yrkena inom yrkesområdet kan vara relativt stora. Flera av yrkena inom området påverkas dessutom av utvecklingen inom industrin. Antalet sysselsatta inom yrkesområdet installation, drift och underhåll bedöms minska under prognosperioden.



Källa: Arbetsförmedlingen hösten 2014

För lastbilsmekaniker har jobbmöjligheterna länge varit mycket goda vilket i hög grad förklaras av att relativt få utbildar sig till detta yrke. Också under det kommande året väntas det råda mycket liten konkurrens om jobben. Även för bilmekaniker, styr- och regler tekniker, fastighetstekniker, maskinreparatörer, lackerare, distributionselektriker och installationselektriker förväntas goda möjligheter till arbete under det kommande året. I synnerhet gäller detta personer som har såväl utbildning som erfarenhet inom respektive yrke. För lärlingar inom el kan det dock vara svårt att få en lärlingsplats.

För drifttekniker vid värme- och vattenverk, larmtekniker och elmontörer väntas utbudet av arbetskraft på arbetsmarknaden vara i balans med efterfrågan. Även här har personer med utbildning och erfarenhet bättre jobbmöjligheter än dem som saknar någon eller båda av dessa förutsättningar. För vaktmästare råder fortsatt mycket hård konkurrens om de lediga jobben, vilket i hög grad förklaras av att det är ett yrke utan särskilda krav på utbildning. Det innebär att det finns många sökande till varje ledigt jobb. Dock innebär körkort, god social förmåga samt kunskap om el- eller VVS-teknik i allmänhet större jobbmöjligheter.

Starka jobbopportuniteter även på längre sikt för mekaniker

För lastbilmekaniker förväntas en arbetsmarknad med mycket liten konkurrens även på fem och tio års sikt. Också bilmekaniker, maskinreparatörer och distributionselektriker väntas möta liten konkurrens om jobben på såväl fem som tio års sikt. För installationselektriker väntas långsiktigt en arbetsmarknad i balans.

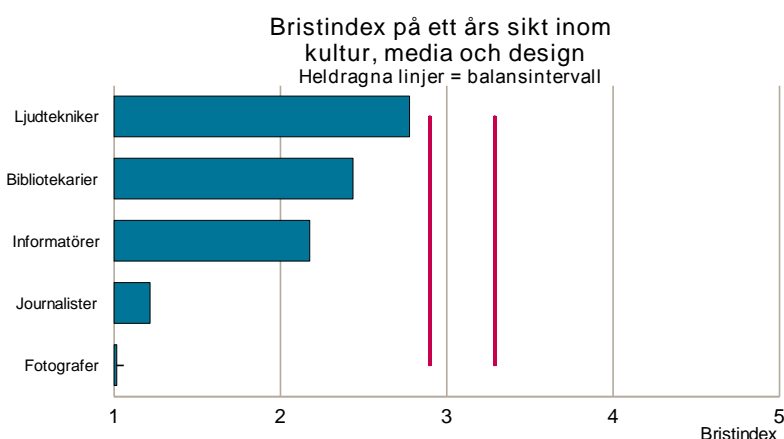
Kultur, media och design

Möjligheterna till arbete ofta små

Det utbildas betydligt fler inom områdena kultur, media och design än vad som efterfrågas på arbetsmarknaden. Under det kommande året bedöms dessutom efterfrågan på arbetskraft minska, vilket betyder ett minskat antal sysselsatta. Konkurrensen om de lediga jobben är därför hård eller mycket hård. Det är ofta viktigt att ha både spetskompetens och bredd för att kunna försörja sig inom ett kulturyrke. Det är vanligt med korta uppdrag och tidsbegränsade anställningar. Många inom yrkesområdet är egna företagare som frilansar. För att kunna försörja sig är det vanligt att kombinera flera olika uppdrag eller att även ha en anställning utanför kulturområdet. Många gånger anlitas personer som arbetsgivarna redan känner till, vilket medför att nyexaminerade har svårt att få jobb. Sammantaget är jobbopportuniteterna inom kultur, media och design mycket begränsade.

Könsfördelningen är relativt jämn i yrkesområdet som helhet. Kvinnorna är dock något fler. Bland fotografer och ljudtekniker är männen i majoritet. Utbildningsnivån är generellt hög inom kulturområdet och ungefär två av tre sysselsatta har eftergymnasial utbildning.

Det sker för närvarande en stor strukturomvandling inom mediasektorn. Traditionell pappersmedia minskar medan digital media växer starkt. Den tekniska utvecklingen är snabb, vilket medför att arbetsgivarna ställer stora krav på aktuell kompetens och att den arbetsökande kan arbeta med olika medier. Det är därför bra att kunna arbeta både med bild, ljud och webb samt att kunna skriva och redigera i olika format.



Källa: Arbetsförmedlingen hösten 2014

Journalister och fotografer kommer att möta en fortsatt hård konkurrens om jobben under det närmaste året. Det betyder att det kommer att bli mycket svårt att få jobb. Även för

Ljudtekniker, bibliotekarier och informatörer blir konkurrensen om jobben hård. Jobbmöjligheterna för bibliotekarier påverkas dock positivt av att många går i pension samt att alla skolor ska ha skolbibliotek. Trots att antalet utbildningsplatser har minskat finns det fortfarande ett visst överskott av utbildade bibliotekarier. Goda IT-kunskaper kan öka jobbmöjligheterna. Tillgången på utbildade informatörer är större än efterfrågan. Det finns även ett överskott av ljudtekniker. Jobbmöjligheterna är något bättre för dem som jobbar med livljud samt har en bred och aktuell kompetens.

Fortsatt mycket hård konkurrens om jobben för journalister på lång sikt

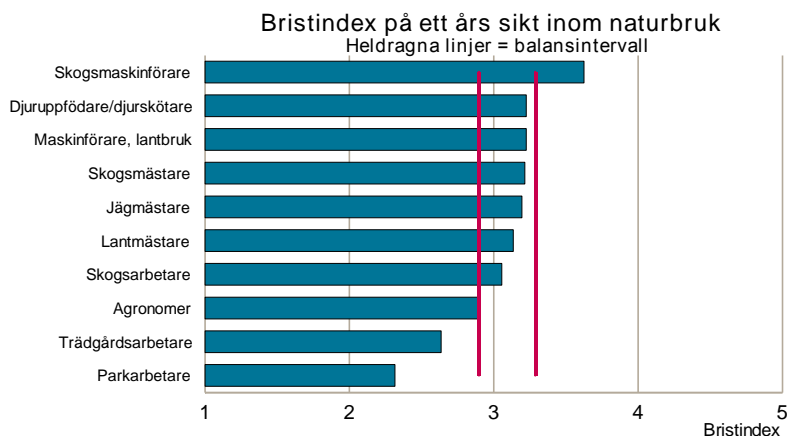
Konkurrensen om de lediga jobben väntas vara mycket hård för journalister och informatörer även på fem och tio års sikt. För bibliotekarier väntas medelgoda jobbmöjligheter, det vill säga det kommer att vara balans mellan efterfrågan och utbudet av bibliotekarier.

Naturbruk

Arbetsmarknad i balans för jord- och skogsbruksyrken

Området naturbruk – det vill säga yrken inom jord- och skogsbruk – har visat en svag sysselsättningsutveckling under lång tid. Bakom detta ligger främst en utveckling mot allt färre egenföretagare inom lantbruket och fler enheter med ett tydligare fokus på stordrift. Området innehåller både yrken med krav på gymnasial utbildning och tjänstemannayrken med krav på eftergymnasial utbildning. Medelåldern bland de yrkesaktiva är generellt sett relativt hög vilket medför något högre pensionsavgångar än för övriga yrkesområden. Merparten av de som arbetar inom området är män. Flera av de yrken som ingår i området är relativt små. Både lantbruks- och skogsnäringen har under flera år präglats av svag lönsamhet. Den internationella konkurrensen är fortsatt mycket omfattande och prispres- sen utbredd samtidigt som produktionskostnaderna ökat. Vår bedömning är att syssel- sättningen inom yrkesområdet kommer att fortsätta minska.

Jobbmöjligheterna är trots allt relativt goda för den som har utbildning och erfarenhet inom detta yrkesområde, även om alltså flera av yrkena är relativt små. Samtidigt fortsätter kompetenskraven inom områdets yrken att stiga. Det sammanhänger med att tekniken och IT-systemen inom lantbruket blir alltmer avancerade. I likhet med flertalet övriga yrkesområden är också skillnaderna mellan erfaren arbetskraft och nyutbildade relativt stor. Naturbruksyrkena påverkas endast i mindre utsträckning av förändringar i konjunkturen. Däremot varierar behovet av arbetskraft säsongsmässigt för flera av yrkena.



Källa: Arbetsförmedlingen hösten 2014

Jobbmöjligheterna skiljer sig åt mellan områdets olika yrken, men det råder balans mellan utbud och efterfrågan inom merparten av yrkena. Bäst jobbmöjligheter väntas även fortsättningsvis för skogsmaskinförare, ett yrke som under flera år präglats av brist på arbetskraft. För maskinförare inom lantbruket väntas det bli balans mellan utbud och efterfrågan. Balans bedöms även på arbetsmarknaden för djuruppfödare och djurskötare, med störst möjligheter för de med inriktning mot lantbruk och något kärvare läge för de med inriktning mot smådjur. Även för skogsarbetarna väntas en arbetsmarknad i balans. För de yrken inom området där det ofta krävs en eftergymnasial utbildning väntas det bli balans mellan utbud och efterfrågan. Det gäller skogsmästare, jägmästare, lantmästare och agronomer. För trädgårdsarbetare och parkarbetare väntas en mer kärv arbetsmarknad, med hård konkurrens om jobben.

Brist på maskinförare på längre sikt

Också på längre sikt – fem och tio år framåt – bedöms arbetsmarknaden för yrken inom området naturbruk sammantaget att vara i balans. Detta gäller såväl lantmästare och skogsmästare som djuruppfödare och djurskötare. I likhet med bedömningen för det närmaste året är samtidigt jobbmöjligheterna för skogsmaskinförare bättre och det bedöms råda liten konkurrens om jobben inom denna yrkesgrupp även på längre sikt.

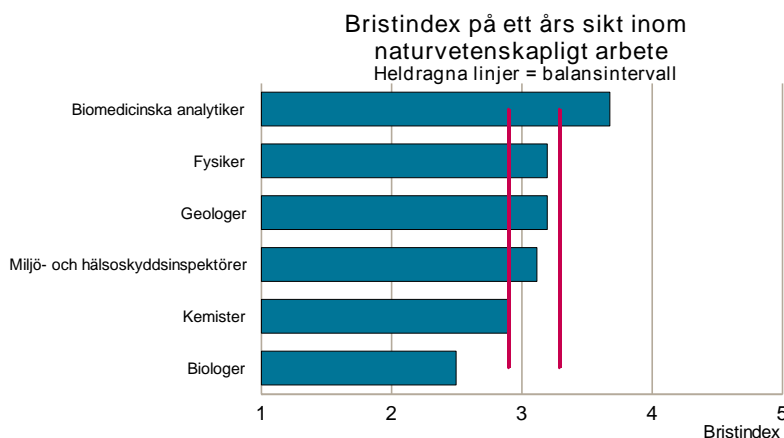
Naturvetenskapligt arbete

Bred arbetsmarknad för naturvetare

Personer med naturvetenskaplig utbildning arbetar inom många olika yrken, men det som avses här är arbetsmarknadsläget inom de naturvetenskapliga yrkena. Det är dock viktigt att komma ihåg att dessa yrken endast utgör en mindre del av arbetsmarknaden för dem med en naturvetenskaplig utbildning och att möjligheterna till jobb kan vara större inom andra yrkesområden.

Naturvetenskapliga yrken finns inom många delar av arbetsmarknaden, exempelvis inom industri, företagstjänster, forskning samt offentlig verksamhet såsom hälso- och sjukvård. För yrkesområdet i stort väntas det i genomsnitt bli balans mellan utbud och efterfrågan på arbetskraft under det närmaste året, men arbetsmarknadsläget varierar kraftigt mellan

olika yrken. Antalet sysselsatta bedöms dock sammantaget att minska något under det närmaste året.



Källa: Arbetsförmedlingen hösten 2014

Goda jobbmöjligheter för biomedicinska analytiker

Biomedicinska analytiker arbetar främst inom hälso- och sjukvården med analys av prover som tas på patienter. Yrkesgruppen har under ett antal år haft goda jobbmöjligheter, delvis beroende på att för få väljer biomedicinsk analys som utbildningsinriktning. Även under det kommande året väntas biomedicinska analytiker ha goda jobbmöjligheter.

Kemister arbetar inom såväl läkemedels- och bioteknikindustri som inom övrig kemisk industri, men också inom gruvnäring och skogsindustri samt offentlig förvaltning. Efterfrågan på kemister kommer troligen att växa eftersom behovet av deras kompetens ökar i arbetet med att ta fram ny och mer miljövänlig teknik. Samtidigt har effekterna av de stora strukturella förändringarna inom läkemedelsindustrin börjat klinga av. Dessutom ställer lagstiftningen allt större krav på kontroll av kemikalieanvändningen. Kemisternas arbetsmarknad bedöms bli i det närmaste i balans under det närmaste året.

Biologernas jobbmöjligheter påverkas av utbildningsinriktning samt yrkeserfarenhet. Det är viktigt att bredda sin utbildning mot det område man vill arbeta inom. Ofta behövs dessutom även kunskaper inom teknik och IT. Forskningen inom läkemedelsindustrin har krympt vilket har påverkat biologernas arbetsmarknad negativt. Samtidigt finns det en del som talar för att efterfrågan på arbetskraft inom området natur- och miljövård ökar framöver. Konkurrensen om jobben är emellertid hård på ett års sikt.

Fysikernas arbetsmarknad är bred och återfinns inom många sektorer. De arbetar bland annat inom industrin, företagstjänster samt hälso- och sjukvård. Fysiker bedöms möta en arbetsmarknad i balans. Geologer påverkas starkt av utvecklingen inom gruvnäringen, men denna näring efterfrågar framförallt geologer med erfarenhet från området. Under det kommande året bedöms det bli en balanserad arbetsmarknad för geologer.

Hård konkurrens om jobben för biologer kommande tio år

Även på fem och tio års sikt väntas biologer möta en fortsatt tuff arbetsmarknad med hård konkurrens om jobben. Efterfrågan på kemister bedöms däremot vara i balans med utbudet, eftersom allt färre utbildar sig till kemister. Bristen på biomedicinska analytiker

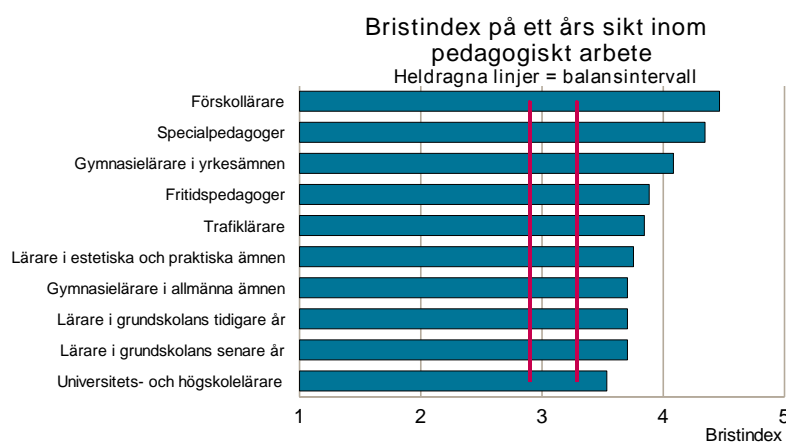
kommer att öka på tio års sikt till följd av att många går i pension samtidigt som alltför få väljer att utbilda sig till yrket. Detta innebär att jobbmöjligheterna kommer att vara mycket goda för biomedicinska analytiker.

Pedagogiskt arbete

Lärarna har goda möjligheter till arbete

Antalet sysselsatta inom det pedagogiska området bedöms öka under året. Det väntas en jobbtillväxt hos såväl offentliga som privata huvudmän. Kommunernas goda ekonomiska läge bedöms gynna jobbtillväxten hos de offentliga huvudmännen. Yrken inom området pedagogiskt arbete kräver oftast eftergymnasial utbildning. Mer än 70 procent av dem som arbetar inom yrkesområdet är kvinnor. Bland gymnasielärare, lärare i praktiska och estetiska ämnen samt universitets- och högskollärare är könsfördelningen relativt jämn. Omkring 80 procent av yrkesgruppen arbetar inom offentlig verksamhet, främst kommunal verksamhet. Resterande arbetar i privata företag och övriga organisationer.

Behovet av arbetskraft inom området beror främst på den demografiska utvecklingen. Antalet barn i förskoleåldern har ökat under de senaste tio åren och bedöms fortsätta att växa under de närmaste tio åren. Även antalet barn i grundskoleåldern ökar under kommande år. Elevunderlaget i gymnasieskolan har minskat under flera år, men kommer att börja öka 2016. Jobbmöjligheterna bedöms därmed vara goda för samtliga yrken inom det pedagogiska området. Samtidigt innebär kravet på lärarlegitimation att det kan bli svårare att rekrytera behöriga lärare, särskilt i mindre kommuner och i glesbygd.



Källa: Arbetsförmedlingen hösten 2014

Förskollärare har den allra starkaste arbetsmarknaden inom det pedagogiska området. Jobbmöjligheterna är mycket goda. Förskollärarnas arbetsmarknad gynnas dels av stora barnkullar dels av kommunernas ambition att öka andelen pedagogiskt utbildade inom barnomsorgen. Även specialpedagoger och gymnasielärare i yrkesämnen möter en mycket god arbetsmarknad. Fritidspedagoger, trafiklärare, lärare i praktiska och estetiska ämnen, gymnasielärare i allmänna ämnen och grundskollärare har goda jobbchanser. Universitets- och högskolelärare väntas också i genomsnitt ha goda chanser till arbete.

Jobbmöjligheterna har förbättrats för de flesta pedagogiska yrken det senaste året. Detta betyder att många arbetsgivare har svårt att hitta personal med rätt kompetens. Men det är samtidigt mycket viktigt att poängtera att det kan vara stora skillnader i jobbchanser mellan lärare inom samma yrkeskategori beroende på ämnesinriktningar och region. Det kan också vara skillnader mellan nyexaminerade och lärare med mer omfattande yrkeserfarenhet.

Fortsatt stark arbetsmarknad

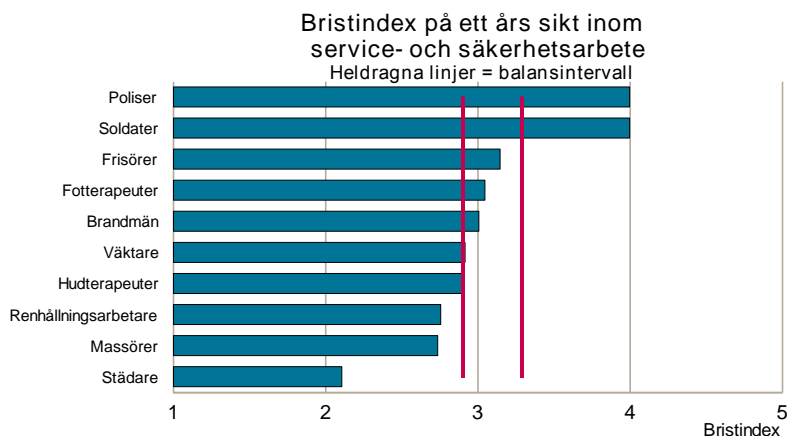
Ett ökat antal barn och ungdomar medför att behovet av personal inom området pedagogiskt arbete ökar på både fem och tio års sikt. Antalet förskolebarn bedöms öka med cirka 10 procent under de kommande tio åren. Elevkullarna i grund- och gymnasieskolan väntas öka något mer, omkring 15 procent. Ett svagt intresse för lärarutbildningarna och en hög medelålder bland de yrkesverksamma väntas leda till mycket liten konkurrens om jobben för gymnasielärare i yrkesämnena, specialpedagoger, förskollärare och fritidspedagoger. Men även grundskollärare, gymnasielärare i allmänna ämnen och lärare i praktiska och estetiska ämnen bedöms möta en arbetsmarknad med goda möjligheter till arbete framöver.

Service- och säkerhetsarbete

Stora skillnader mellan olika yrken

Yrkesområdet service- och säkerhetsarbete samlar ett antal yrken inom skilda delar av arbetsmarknaden. Området kan delas upp i två löst sammanhållna kategorier av yrken. Det är dels yrken som framförallt är kopplade till hushållens konsumtion, dels yrken som snarare påverkas av de samhällsliga behoven. Inom de av yrkena som är kopplade till hushållens konsumtion är en övervägande majoritet av de anställda kvinnor och de flesta arbetar i privata företag. Inom de yrken som påverkas av de samhällsliga behoven är förhållandet närmast det omvända, en majoritet av de anställda är män och mer än hälften av dem arbetar inom offentlig verksamhet. Att området är heterogent återspeglas även av att vissa yrken har mycket hög arbetslöshet medan arbetslösheten inom andra yrken är i det närmaste obefintlig. För många av yrkena inom området räcker det med utbildning på gymnasienivå, men för flera av dem krävs en eftergymnasial utbildning. Det är vanligt med egenföretagare i flera av de serviceyrken som vänder sig till hushåll.

För området som helhet fortsätter jobbmöjligheterna gradvis att stärkas och under 2015 väntas arbetsmarknaden präglas av balans mellan efterfrågan och utbud på arbetskraft. Hushållens ökade konsumtionsvilja gynnar de yrken vars verksamhet riktar sig mot hushållen och vi bedömer att sysselsättningen kommer att öka under året.



Källa: Arbetsförmedlingen hösten 2014

Till den grupp yrken vars utveckling i hög grad är kopplad till samhällsliga behov hör poliser, soldater, väktare, brandmän samt renhållnings- och återvinningsarbetare. För gruppen som helhet bedöms jobbmöjligheterna vara goda eftersom utbildningsvolymerna ofta är anpassade efter samhällets behov. Poliser och soldater väntas därför ha goda jobbmöjligheter under det närmaste året. Alla som klarar polisutbildningen och den efterföljande aspiranttiden får arbete. väktare och brandmän bedöms ha en arbetsmarknad som är i balans, vilket innebär medelgoda jobbmöjligheter. Renhållnings- och återvinningsarbetare samt städare möter däremot en arbetsmarknad med hård konkurrens om jobben, vilket framförallt beror på att det finns många som söker de lediga jobben.

Yrken vars verksamhet är riktade till hushållen är frisörer, hudterapeuter och massörer. Även fotterapeuter ingår i denna grupp. De arbetar dock i hög utsträckning på uppdrag av kommuner och landsting varför deras verksamhet inte är lika konjunkturkänslig. Inslaget av egenföretagare är stort i dessa yrken. För frisörer samt hud- och fotterapeuter väntas balans mellan utbud och efterfrågan under det kommande året, vilket innebär att jobbmöjligheterna blir medelgoda. Massörer väntas däremot möta en något tuffare arbetsmarknad med hård konkurrens om jobben.

Arbetsmarknad i balans även på längre sikt

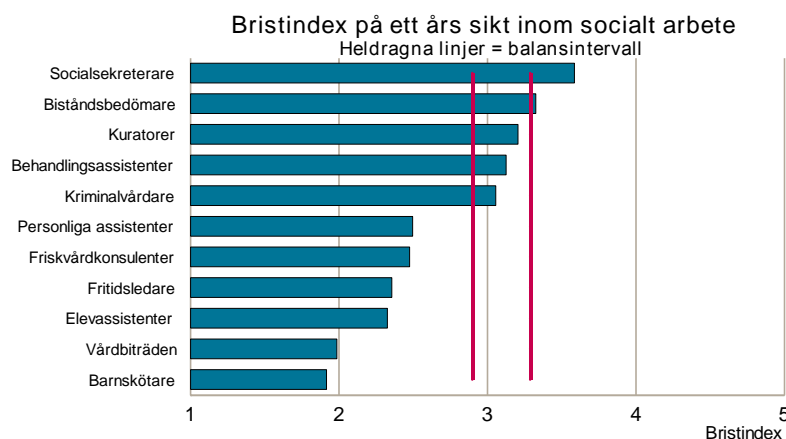
Även på längre sikt väntas arbetsmarknaden för brandmän och väktare vara i balans. För poliserna fortsätter jobbmöjligheterna vara goda på både fem och tio års sikt. Inte heller för frisörerna väntas någon förändring av jobbmöjligheterna, de möter även på fem och tio års sikt en arbetsmarknad i balans.

Socialt arbete

Stora skillnader mellan yrken på olika utbildningsnivåer

Yrkesområdet socialt arbete omfattar mestadels arbetskraft hemmahörande i den offentliga sektorn, även om det på senare år skett en tillväxt av privata aktörer också inom detta område. Området innehåller såväl yrken som förutsätter eftergymnasial utbildning som yrken med utbildning på gymnasienivå. Arbetsförmedlingen bedömer att de hittillsvarande skillnaderna mellan dessa bägge utbildningsgrupper kommer att bestå. Med andra ord kommer arbetsmarknaden för yrken inom området socialt arbete även i fortsättningen

vara betydligt starkare för yrken med krav på längre utbildning. Utvecklingen för yrken med krav på kortare utbildning fortsätter att hämmas av arbetsgivarnas ambitioner att öka andelen anställda med längre utbildningsbakgrund. För området som helhet fortsätter arbetsmarknaden att präglas av hård konkurrens om jobben. Sammantaget bedömer vi dock att antalet sysselsatta inom detta område kommer att öka svagt under 2015.



Källa: Arbetsförmedlingen hösten 2014

När yrkesområdet studeras mer ingående framträder tydliga skillnader mellan olika yrken beroende på utbildningsnivå. För behandlingsassistenter och kuratorer – vilka alla kräver eftergymnasial utbildning – bedöms efterfrågan att vara i balans med antalet arbetssökande. Detsamma gäller även kriminalvårdare, vilket är ett yrke som vanligtvis kräver en utbildning på gymnasial nivå. För socialsekreterare och biståndsbedömare förväntas emellertid goda jobbopportuniteter det kommande året.

Precis som tidigare kommer fritidsledare, elevassistenter, friskvårdskonsulenter och personliga assistenter att möta en arbetsmarknad där det råder större konkurrens om jobben. Vidare innebär den tidigare nämnda omställningsprocessen att jobbopportuniteterna blir betydligt mer begränsade för såväl vårdbiträden som barnskötare. Dessa bägge yrkesgrupper konkurrerar i hög grad om jobben med undersköterskor respektive med förskollärare och fritidspedagoger. Det är dock viktigt att påpeka att skillnaden mellan nyexaminerade och redan yrkesverksamma är stor och att det generellt sett är mindre konkurrens om jobben för arbetssökande med yrkeserfarenhet. Trots att yrkesområdet allmänt sett fortsätter att präglas av konkurrens om jobben uppstår det varje år ändå relativt många jobböppningar. I likhet med tidigare är arbetslösheten generellt sett betydligt lägre bland yrken med krav på längre utbildning än bland övriga yrken.

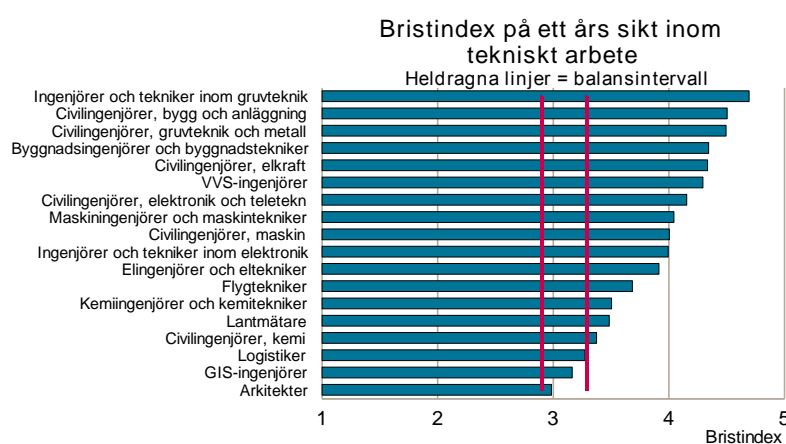
Fortsatt balans även på längre sikt för dem med längre utbildning

Arbetsförmedlingen bedömer att det kommer att fortsätta råda balans på såväl fem som tio års sikt för kuratorer. Likaså förväntas arbetsmarknaden för socialsekreterare och biståndsbedömare att röra sig mot balans på lång sikt. Däremot kommer jobbopportuniteterna fortsätta att vara betydligt mer begränsade för barnskötare och elevassistenter i ett längre perspektiv.

Tekniskt arbete

Stark arbetsmarknad för ingenjörer

Yrkesområdet tekniskt arbete är det område som innehåller flest yrken med mycket liten konkurrens om jobben. Detta gäller framförallt yrkeserfaren arbetskraft, men även nyexaminerade möter en god arbetsmarknad. Dessa yrken har känt av lågkonjunkturen inom industrin – och periodvis även byggverksamheten – men den breda arbetsmarknad som dessa yrken möter har lett till att sysselsättningen fortsatt att öka för flertalet yrkesgrupper. Ingenjörer har också karriärvägar inom arbetsledande befattningar eller på mer tjänsteinriktade delar av arbetsmarknaden. Samtidigt fortsätter byggkonjunkturen att förstärkas. Det betyder att jobbmöjligheterna inom tekniskt arbete förstärks ytterligare under det kommande året och att antalet sysselsatta inom området förväntas öka.



Källa: Arbetsförmedlingen hösten 2014

Civilingenjörer och ingenjörer inom bygg och anläggning samt civilingenjörer med inriktning mot maskinteknik eller elkraft kommer även fortsättningsvis att vara mycket attraktiva på arbetsmarknaden. Likaså möter civilingenjörer och ingenjörer med inriktning mot elektronik, teleteknik och elteknik en mycket god arbetsmarknad det kommande året. Detsamma gäller civilingenjörer med inriktning mot gruvteknik och metallurgi, samt ingenjörer inom maskinteknik. Även lantmätare och ingenjörer och civilingenjörer med inriktning mot kemi möter liten konkurrens om jobben. För GIS-ingenjörer samt logistik och arkitekter väntas en arbetsmarknad i balans.

Under det närmaste året bedöms således ingenjörer överlag att ha fortsatt goda jobbmöjligheter och arbetslösheten kommer att förbli mycket låg. Sysselsättningen inom industrin minskar förvisso, men detta berör i första hand inte de tekniska yrkena, utan främst yrken inom området tillverkningsarbete – det vill säga främst produktion. Den förstärkning av aktiviteten som väntas inom byggverksamheten kommer att innebära en fortsatt stark arbetsmarknad för civilingenjörer och högskoleingenjörer inom bygg och anläggning.

Stark arbetsmarknad för tekniker även på lång sikt

Även på längre sikt består de goda utsikterna för yrken inom området tekniskt arbete. På både fem och tio års sikt råder således generellt mycket liten eller liten konkurrens om

God arbetsmarknad för lokförare på längre sikt

Godsmängden på landsväg och järnväg bedöms öka under kommande år samtidigt som pensionsavgångarna blir förhållandevis stora. När det gäller järnvägstransport bedöms även persontrafiken fortsätta att öka. Lokförare bedöms därmed ha goda jobbopportuniteter även på fem och tio års sikt. Piloter och flygledare väntas möta en balanserad arbetsmarknad på längre sikt. Även jobbopportuniteterna för taxiförare, bussförare, lastbilsförare och truckförare kommer att präglas av balans framöver. Fartygsbefäl kommer däremot att ha svårt att få jobb på svenska fartyg. Matroser kommer även i fortsättningen att möta mycket hård konkurrens om de lediga jobben.

Om *Var finns jobben?* och *Yrkeskompassen*

Arbetsförmedlingens yrkesprognoser och yrkesinformation

Var finns jobben? innehåller sammanfattningar av Arbetsförmedlingens yrkesprognoser. Prognoserna redovisas dels som sammanställningar för olika yrkesområden, dels som översiktliga beskrivningar av konkurrensläget inom enskilda yrken. Avsikten är att ge en bild av utvecklingen på arbetsmarknaden speglat ur ett yrkesperspektiv. Arbetsförmedlingens yrkesprognoser täcker de vanligaste yrkena på arbetsmarknaden samt vissa yrken som är på väg att öka i storlek.¹¹ Prognoserna beskriver framtidsutsikterna för omkring 200 yrken och täcker därmed ungefär 80 procent av sysselsättningen på arbetsmarknaden. I Arbetsförmedlingens webbaserade vägledningstjänst *Yrkeskompassen* finns detaljerade bedömningar för enskilda yrken.¹² Via *Yrkeskompassen* nås även beskrivningar av och information om olika yrken och utbildningsvägar hämtad från förmedlingens övriga yrkesinformation. *Yrkeskompassen* är utvecklad i syfte att vara ett stöd för alla som söker arbete men framförallt för dem som står i begrepp att göra ett yrkesval. Kompassen är också en värdefull källa till information för personer som arbetar med vägledning.

På Arbetsförmedlingens hemsida finns även ett omfattande utbud av ytterligare information om olika yrken och utbildningar. I *Yrken A-Ö* finns detaljerade beskrivningar av ett stort antal yrken – även yrken som inte finns upptagna i *Yrkeskompassen*. I Arbetsförmedlingens yrkesinformation ingår också de temabaserade beskrivningarna i *Inspireras av...* Där publiceras intervjuer med personer som är verksamma inom olika yrken i olika branscher men där yrkena har något gemensamt. Informationen innefattar även ett flertal yrkesfilmer, tester samt information om hur man startar och driver eget företag.

Kort om Arbetsförmedlingens metod

Arbetsförmedlingens ettåriga yrkesprognoser bygger på arbetsförmedlingskontorens bedömningar av yrken som är representerade på deras lokala arbetsmarknader. Bedömningarna har gjorts efter att förmedlingskontoren genomfört intervjuer med närmare 10 000 privata arbetsgivare, ett antal statliga arbetsgivare samt representanter för olika verksamhetsområden i landets samtliga kommuner och landsting. Till detta har förmedlingarna även lagt den kunskap som inhämtats i den dagliga verksamheten.

Bedömningarna är således dels baserade på arbetsgivarnas förväntade rekryteringsbehov, dels på Arbetsförmedlingens uppskattning av tillgången på lämpliga arbetssökande. Perspektivet är det kommande året. Utöver detta gör Arbetsförmedlingens analysavdelning en makroekonomisk analys och branschprognoser som också påverkar bedömningarna för hur arbetsmarknadsläget inom olika yrken kommer att utvecklas det närmaste året. En utförlig beskrivning av detta återfinns i Arbetsförmedlingens rapport *Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2014*, som publicerades den 9 december 2014.

Var finns jobben? och *Yrkeskompassen* innehåller också långsiktiga utblickar på fem och tio års sikt.¹³ Dessa är framtagna genom analyser och beräkningar av det prognostiserade utbudet av arbetskraft i olika yrken. Hänsyn har tagits till bland annat pensionsavgångar,

¹¹ Redovisningen av Arbetsförmedlingens yrkesprognoser följer i huvudsak standard för svensk yrkesklassificering (SSYK 96). Läs mer via www.scb.se/SSYK.

¹² www.arbetsformedlingen.se/yrkeskompassen.

¹³ Arbetsförmedlingens långsiktiga yrkesprognoser uppdateras en gång per år och publiceras i januari respektive år.

utbildningsvolym, yrkesrörligheten och migrationen. Till detta har sedan lagts en bedömning av den långsiktiga utvecklingen på arbetsmarknaden och efterfrågan på arbetskraft i olika yrken. De långsiktiga prognoserna avgränsas till de yrken där Arbetsförmedlingen bedömer att det statistiska underlaget är tillräckligt stort för att möjliggöra de beräkningar som är nödvändiga.

I arbetet med Arbetsförmedlingens yrkesprognoser ingår även omfattande kontakter med parterna på arbetsmarknaden. Det samlade resultatet – det vill säga såväl de kortsiktiga som de långsiktiga bedömningarna – har därefter diskuterats med en expertgrupp kopplad till Arbetsförmedlingens yrkesprognosverksamhet. Gruppen består av representanter för arbetsmarknadens parter samt experter från Statistiska centralbyrån.

Bristindex enligt Arbetsförmedlingens metod

För att illustrera jobbomöjligheterna inom olika yrken använder Arbetsförmedlingen ett bristindex. Detta index är ett viktat medelvärde av landets arbetsförmedlingskontors bedömningar för respektive yrke. Bedömningarna graderas enligt följande: 1=stort överskott på arbetssökande; 2=visst överskott på sökande; 3=balans mellan tillgång och efterfrågan på sökande; 4=viss brist på sökande och 5=stor brist på sökande. Stort överskott på arbetssökande är liktydigt med att det är mycket hård konkurrens om de lediga jobben, medan konkurrensen är mycket liten om det är stor brist på sökande.¹⁴ Vi har därefter klassindelade bedömningarna enligt följande:

Bedömning	Bristindex
Mycket liten konkurrens om jobben	4,01-5,00
Liten konkurrens om jobben	3,30-4,00
Balans	2,90-3,29
Hård konkurrens om jobben	2,00-2,89
Mycket hård konkurrens om jobben	1,00-1,99

Källa: Arbetsförmedlingen

För de yrken som fått ett bristindex över 4,0 råder således mycket liten konkurrens om jobben (stor brist på arbetssökande). På motsvarande sätt råder mycket hård konkurrens om jobben (stort överskott på arbetssökande) om bristindex ligger lägre än 2,0.

Det bör även understrykas att mindre skillnader i bristindex mellan olika yrken eller mellan två olika undersökningstillfällen alltid skall tolkas med viss försiktighet. Det bör dessutom poängteras att Arbetsförmedlingens bristindex för olika yrken ofta uppvisar regionala skillnader samt att det generellt föreligger skillnader i arbetsmarknadsläge för personer med respektive utan erfarenhet inom de redovisade yrkena.

¹⁴ För yrket i fråga multipliceras antalet arbetsförmedlingskontor som redovisar stort överskott med talet 1, antalet kontor som redovisar visst överskott med talet 2, etc. Därefter divideras summan av dessa produkter med antalet kontor som inkommit med svar för yrket. Det sker även en viktning av svaren mot antalet förvärvsarbete inom respektive yrke inom motsvarande kommun.

Bilaga 1: Bristindex per yrke

Viktade tal, bedömningen avser arbetsmarknadsläget ett år framåt i tiden.¹⁵

Yrke	Hösten 2014	Våren 2014	Hösten 2013	Våren 2013	Hösten 2012	Våren 2012	Hösten 2011	Våren 2011	Hösten 2010
Administratörer och sekreterare	1,5	1,6	1,5	1,5	1,9	2,0	2,2	2,2	2,1
Agronomer	2,9	2,9	2,9	2,9	2,9	3,0	3,0	3,1	3,3
Anläggningsarbetare	3,7	3,6	3,4	3,6	3,5	3,7	3,8	4,0	3,7
Anläggningsmaskinförare	3,5	3,4	3,4	3,4	3,4	3,5	3,7	3,7	3,6
Apotekare	3,4	3,5	3,4	3,4	3,6	3,8	3,8	3,7	3,3
Arbeterapeuter	3,2	3,2	3,3	3,1	3,1	3,0	3,0	3,0	3,0
Arkitekter	3,0	2,9	2,9	3,0	2,8	3,0	3,4	3,7	3,3
Bagare/konditorer	4,0	3,8	4,0	3,5	3,6	3,9	3,6	3,4	3,3
Banktjänstemän	2,4	2,9	2,9	2,9	2,4	2,4	2,9	2,8	3,0
Baristor/cafebiträden	2,8	2,2	2,6	3,0	2,5	2,6	2,7	2,7	3,1
Bammorskor	4,2	4,1	3,9	3,7	3,8	3,9	4,1	3,9	3,6
Barnsjuksköterskor	4,2	4,1	4,4	3,9	3,9	3,8	4,1	3,8	3,6
Barnskötare	1,9	2,0	1,4	1,5	1,7	1,5	1,4	1,7	1,5
Bartendrar	3,0	3,3	3,3	3,1	3,1	3,3	2,9	2,8	3,0
Behandlingsassistenter	3,1	3,3	3,0	2,9	3,0	2,8	2,5	2,9	2,7
Bergarbetare, gruva	3,7	3,7	3,6	3,5	4,6	3,9	4,0	4,3	4,0
Betongarbetare	4,0	3,9	3,6	3,5	3,4	3,9	3,9	3,9	3,9
Bibliotekarier	2,4	2,5	2,8	2,4	2,4	2,6	2,4	2,3	2,3
Bilförsäljare	2,8	2,8	2,9	2,9	2,8	2,9	3,2	3,0	3,0
Bilmekaniker	3,8	3,7	3,6	3,3	3,5	3,5	3,5	3,4	3,3
Biologer	2,5	2,5	2,5	2,5	2,8	2,8	2,9	1,9	2,0
Biomedicinska analytiker	3,7	3,3	3,5	3,6	3,4	3,4	2,9	3,0	3,0
Biståndsbedömare	3,3	3,2	3,2	3,2	3,1	3,0	3,0	2,9	3,2
Brandmän	3,0	3,1	3,0	3,1	3,0	3,0	3,0	3,0	3,1
Brevbärare	2,5	2,7	2,8	2,3	2,8	2,8	2,7	2,6	2,7
Bussförare	3,2	3,0	3,3	3,5	3,6	3,8	3,5	3,4	3,3
Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	4,4	4,2	4,1	4,3	4,0	4,3	4,3	4,4	4,1
Byggnadsplåtslagare	4,3	4,2	4,2	4,1	4,1	4,3	4,5	4,5	4,3
Civilingenjörer, bygg och anläggning	4,5	4,4	4,4	4,3	4,4	4,5	4,4	4,5	4,4
Civilingenjörer, elektronik och teleteknik	4,2	4,1	4,3	4,3	3,9	4,3	4,6	4,4	3,9
Civilingenjörer, elkraft	4,3	4,2	4,4	4,4	4,3	4,5	4,6	4,5	4,2
Civilingenjörer, gruvteknik och metallurgi	4,5	4,5	4,4	4,3	4,5	4,5			
Civilingenjörer, kemi	3,4	3,2	3,2	2,7	2,8	3,0	3,3	3,4	3,2
Civilingenjörer, maskin	4,0	4,3	4,0	3,9	3,9	4,3	4,2	4,3	3,8
CNC-operatörer	3,4	3,2	3,1	3,1	3,3	3,6	3,7	3,8	3,6
Controllrar	3,2	3,2	3,2	3,2	3,2				
Dietister	3,0	2,9	2,9	2,7	3,0	2,9	3,0	2,9	2,9
Distributionselektriker	3,7	3,4	3,6	3,5	3,4	3,3	3,3	3,3	3,1
Distriktssköterskor	4,3	4,0	4,2	4,0	4,0	3,8	3,9	3,8	3,8
Djuruppfödare/djurskötare	3,2	3,1	3,0	3,0	3,0	3,0	2,9	3,0	3,1
Drifttekniker vid värme- och vattenverk	3,3	3,2	3,2	3,2	3,3	3,6	3,4	3,3	3,1
Drifttekniker, IT	2,7	2,7	2,8	2,6	2,8	3,1	3,5		
Ekonomiassistenter	2,6	2,3	2,3	2,3	2,2	2,3	2,4		
Elevassistenter	2,3	2,4	2,1	2,2	2,5	2,2	2,2	2,1	2,4

¹⁵ Läs mer om bristindex enligt Arbetsförmedlingens metod på sidan 37.

Var finns jobben?
Bedömning för 2015
och en långsiktig utblick

Yrke	Hösten 2014	Våren 2014	Hösten 2013	Våren 2013	Hösten 2012	Våren 2012	Hösten 2011	Våren 2011	Hösten 2010
Elingenjörer och eltekniker	3,9	3,9	3,8	3,8	3,8	3,9	3,9	3,9	3,5
Elmontörer	3,2	3,0	3,2	3,1	2,9	3,2	3,1	3,3	3,1
Fartygsbefäl	2,0	2,0	2,0	3,0	2,0	3,0	2,9	2,0	3,0
Fastighetsmäklare	2,8	2,8	2,9	2,9	2,5	2,6	2,5	2,9	3,1
Fastighetstekniker	3,7	3,6	3,4						
Flygledare	2,0	4,0	4,0	3,0	3,0	3,1	3,1	3,1	3,1
Flygtekniker	3,7	4,0	4,2	3,1	2,9	2,9	3,1	2,9	
Flygvärdinnor	3,0	3,0	3,0	3,0	2,9	3,0	3,3	2,6	2,9
Fordonsmontörer	3,1	2,6	1,9	1,8	1,7	2,4	2,7	2,8	2,6
Fotografer	1,0	1,0	1,0	1,5	1,1	1,2	1,5	1,0	
Fotterapeuter	3,0	2,9	2,9	3,0	3,0	3,0	2,9	2,6	2,9
Friskvårdkonsulenter	2,5	2,4	2,3	2,3	2,5	2,3	2,3	2,3	2,4
Frisörer	3,2	3,2	3,2	2,9	2,5	2,9	2,9	2,5	2,8
Fritidsledare	2,4	2,6	2,5	2,3	2,4	2,4	2,4	2,5	2,7
Fritidspedagoger	3,9	3,9	3,8	3,4	3,6	3,4	3,5	3,3	3,3
Fysiker	3,2	3,3	3,3	3,4	3,4	3,4	3,0	3,2	3,2
Företagssäljare	3,6	3,6	3,6	3,5	3,0	3,1	3,8	3,5	3,6
Förskollärare	4,5	4,4	4,4	4,3	4,3	4,2	4,3	4,3	4,0
Försäkringstjänstemän	2,9	3,0	3,2	3,0	3,1	3,0	3,1	3,0	3,0
Försäljare, dagligvaror	1,5	1,5	1,9	1,8	1,5	1,7	1,7	1,7	2,0
Försäljare, fackhandel	1,5	1,8	1,6	1,8	1,7	1,6	1,9	1,7	2,0
Geologer	3,2	3,2	3,2	3,2	3,2	3,2	3,0	2,8	2,8
Geriatrisksjuksköterskor	4,5	4,2	4,2	4,0	3,9	4,0	4,0	3,9	3,6
GIS-ingenjörer	3,2	3,4	3,5	3,4	3,4	3,6	3,6	3,6	3,4
Gjutare	3,4	3,2	3,0	3,0	2,9	3,0	3,4	3,3	3,3
Glasmästare	3,8	3,8	3,8	3,3	3,3	3,2	3,6	3,3	3,4
Godshanterare och expressbud	2,5	2,6	2,6	2,3	2,6	2,5	2,4	2,6	2,4
Golvmäggare	4,1	4,0	3,5	4,0	3,6	4,0	4,0	4,0	3,8
Grovarbetare inom bygg och anläggning	2,0	2,2	1,9	2,1	2,2	2,5	2,6	2,8	2,6
Grovsplåtslagare	3,5	3,5	3,4	3,5	3,6	3,6	3,6	3,7	3,3
Gymnasielärare i allmänna ämnen	3,7	3,6	3,5	3,3	3,4	3,1	3,2	3,1	3,0
Gymnasielärare i yrkesämnen	4,1	4,0	4,0	3,8	3,8	3,8	4,0	3,9	3,9
Handläggare/utredare, offentlig förvaltning	2,3	2,4	2,4	2,5	2,4	2,4	2,4	2,5	2,6
Helpdesktekniker/supporttekniker	2,5	2,6	2,6	3,1	3,0	3,0	3,4		
Hudterapeuter	2,9	3,0	2,9	2,9	2,5	2,9	2,4	2,4	2,6
Informatörer	2,2	2,2	2,2	1,6	1,7	2,3	1,7	2,1	2,0
Ingenjörer och tekniker inom elektronik och teleteknik	4,0	3,9	3,3	3,8	3,8	3,8	3,8	3,9	3,4
Ingenjörer och tekniker inom gruvteknik och metallurgi	4,7	4,7	4,6	4,5	4,6	3,7	3,6	3,9	3,5
Inköpare	2,9	3,1	3,0	2,7	3,0	3,1	3,0	3,1	3,0
Installationselektriker	3,8	3,4	3,3	3,2	2,9	3,2	3,1	3,1	3,0
Isoleringsmontörer	3,8	3,4	3,4	3,7	3,3	3,3	3,6	3,7	3,4
IT-arkitekter	4,5	4,6	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5		
Journalister	1,2	1,1	1,1	1,4	1,2	1,3	1,5	1,1	
Jurister	3,1	3,0	3,0	3,0	3,0	3,2	3,1	3,2	3,1

Var finns jobben?
Bedömning för 2015
och en långsiktig utblick

Yrke	Hösten 2014	Våren 2014	Hösten 2013	Våren 2013	Hösten 2012	Våren 2012	Hösten 2011	Våren 2011	Hösten 2010
Jägmästare	3,2	3,1	3,0	3,1	3,1	3,3	3,2	3,2	3,1
Kemiingenjörer och kemitekniker	3,5	3,3	3,1	2,8	2,6	2,7	3,1	3,2	2,9
Kemister	2,9	2,9	2,7	2,8	2,8	2,9	3,0	3,1	2,6
Kockar	4,5	4,6	4,4	4,4	4,2	4,2	4,1	3,9	3,7
Kranförare	3,7	3,6	3,6	3,6	3,4	3,6	3,7	3,9	3,7
Kriminalvårdare	3,1	3,0	3,1	3,1	3,2	3,1	3,1	3,2	3,2
Kuratorer	3,2	3,1	3,1	3,2	3,2	3,1	3,1	3,0	3,0
Köks- och restaurangbiträden	2,2	2,2	2,2	2,1	2,2	2,1	2,2	1,9	1,9
Lackerare	3,5	3,4	3,1	3,2	3,3	3,5	3,5	3,6	3,5
Lagerarbetare	1,8	1,8	1,8	1,8	1,5	1,8	1,9	2,0	1,9
Lantmästare	3,1	3,1	3,0	3,2	3,1	3,2	3,3	3,0	3,2
Lantmätare	3,5	3,3	3,4	3,4	3,3	3,7	3,3	3,7	3,5
Larmtekniker	3,6	3,2	3,4	3,2	3,6	3,7	3,4	3,4	
Lastbilsförare	3,2	3,1	3,0	3,0	3,0	3,2	3,2	3,4	3,3
Lastbilmekaniker	4,3	4,0	4,1	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	3,9
Ljudtekniker	2,8	2,7	2,7	2,3	2,3	2,3	1,5	2,1	
Logistikter	3,3	3,1	3,1	3,2	3,0	3,5	3,5	3,3	3,0
Logopedier	3,1	3,1	3,2	3,2	3,3	3,1	3,2	3,3	3,2
Lokförare	3,3	3,3	3,2	3,3	3,3	3,6	3,4	3,2	3,4
Låssmeder	3,2	3,3	3,1	3,3	3,1	3,3	3,5	3,3	3,3
Läkare	4,7	4,4	4,4	4,5	4,3	4,2	4,4	4,4	4,2
Lärare i estetiska och praktiska ämnen	3,8	3,8	3,5	3,3	2,8	3,1	3,1	3,2	3,1
Lärare i grundskolans senare år	3,7	3,8	3,4	3,4	3,3	2,9	2,9	3,0	2,7
Lärare i grundskolans tidigare år	3,7	3,7	3,3	3,3	3,5	2,9	3,0	2,9	2,8
Löne- och personalassistenter	3,1	2,9	2,8	3,0	3,4	3,3	3,1		
Marknadsanalytiker och marknadsförare	3,6	2,9	3,1	2,9	2,2	2,3	2,3	2,7	2,3
Maskinbefäl	3,0	3,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
Maskinförare, lantbruk	3,2	3,1	3,2	3,2	3,3	3,2	3,2	3,3	3,2
Maskiningenjörer och maskintekniker	4,0	3,8	3,7	3,9	3,8	4,0	3,9	4,0	3,5
Maskinoperatörer, grafisk industri, pappersvaruindustri	2,5	2,7	2,2	2,5	2,6	2,7	2,7	2,9	2,6
Maskinoperatörer, gummi- och plastindustri	2,5	2,4	2,2	2,3	2,1	2,7	2,8	2,9	2,8
Maskinoperatörer, kemisk industri	2,8	2,7	2,8	2,7	2,9	2,8	2,9	2,9	2,9
Maskinoperatörer, livsmedelsindustri	2,7	2,7	2,7	2,6	2,4	2,5	2,8	2,9	2,8
Maskinoperatörer, sten-, cement- och betongvaror	3,1	3,1	3,1	3,2	2,9	2,9	2,8	3,0	3,1
Maskinoperatörer, trävaruindustri	2,8	2,8	2,6	2,6	2,2	2,7	2,7	2,9	2,9
Maskinreparatörer	3,7	3,6	3,5	3,4	3,5	3,6	3,6	3,6	3,4
Massörer	2,7	2,6	2,7	2,7	2,3	2,6	2,4	2,4	2,5
Matrosor	1,4	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Medicinska sekreterare	3,9	3,4	3,4	3,4	3,6	3,4	3,2	3,1	3,2
Miljö- och hälsoskyddsinspektörer	3,1	3,3	3,2	3,2	3,1	3,1	3,2	3,1	3,0
Mjukvaru- och systemutvecklare	4,4	4,6	4,7	4,5	4,6	4,5	4,5		
Montörer, el- och teleutrustning	2,7	2,5	2,5	2,3	2,2	2,1	2,3	2,8	2,9
Montörer, metall-, gummi- och plastprodukter	2,2	2,3	2,0	2,1	1,9	2,0	2,3	2,4	2,1
Murare	3,8	3,9	3,4	3,4	3,2	3,8	3,8	3,9	3,8

Var finns jobben?
Bedömning för 2015
och en långsiktig utblick

Yrke	Hösten 2014	Våren 2014	Hösten 2013	Våren 2013	Hösten 2012	Våren 2012	Hösten 2011	Våren 2011	Hösten 2010
Målare	3,6	3,5	3,4	3,3	3,1	3,2	3,4	3,6	3,6
Operationssjuksköterskor	4,5	4,3	4,4	4,1	4,0	4,2	4,3	4,2	4,1
Optiker	3,3	3,2	3,1	3,2	3,3	3,3	3,2	3,2	3,3
Parkarbetare	2,3	2,2	2,0	2,4	2,5	2,4	2,1	2,5	2,3
Personaltjänstemän	2,4	2,8	2,8	3,2	2,8	2,9	2,9	2,9	2,9
Personliga assistenter	2,5	2,3	2,4	2,4	2,3	2,1	2,1	2,4	2,4
Piloter	2,8	3,0	3,0	3,0	2,3	3,0	3,0	3,0	2,9
Plattsåttare	3,6	3,4	3,0	3,3	3,3	3,6	3,8	3,6	3,9
Poliser	4,0	4,0	4,0	3,0	3,0	3,2	3,2	3,0	3,0
Processoperatörer vid stål- och metallverk	2,9	2,8	2,7	2,8	2,3	3,0	2,9	3,0	3,0
Processoperatörer, kemisk basindustri	3,2	3,3	3,5	3,0	3,1	3,3	3,0	3,2	2,9
Processoperatörer, trä- pappers- och massaindustri	2,9	2,6	2,6	2,6	2,4	2,7	2,7	3,0	2,9
Psykologer	3,5	3,5	3,4	3,7	3,8	3,5	3,8	3,5	3,3
Receptarier	3,8	3,8	3,8	3,7	3,9	3,8	3,7	3,5	3,3
Receptionister	2,2	2,7	2,8	2,5	2,6	2,4	2,4	1,9	1,9
Redovisningsekonomer	3,4	3,3	3,3	3,3	3,7	3,8	3,3	3,6	3,4
Renhållnings- och återvinningsarbetare	2,8	2,7	2,9	2,7	2,8	2,8	2,6	2,7	2,6
Resesäljare	2,3	2,5	2,3	2,3	2,7	2,7	2,8	2,5	2,6
Revisorer	3,2	3,2	3,2	3,3	3,7	3,8	3,5	3,8	3,5
Röntgensjuksköterskor	4,2	3,8	3,9	4,0	3,9	4,0	3,9	3,9	3,7
Servitörer	3,6	3,8	3,3	3,3	3,1	3,2	3,2	2,7	2,9
Sjukgymnaster	3,1	3,1	3,3	3,0	3,1	3,0	3,0	2,8	3,0
Sjuksköterskor (grundutbildade)	4,0	4,0	3,7	3,6	3,3	3,2	3,1	3,3	3,0
Sjuksköterskor inom akutsjukvård	4,5	4,3	4,4	4,0	4,0	4,1	4,1	4,1	3,6
Sjuksköterskor, psykiatrisk vård	4,6	4,3	4,5	4,2	4,0	4,1	4,3	4,0	4,1
Skogsarbetare	3,1	3,1	3,0	3,0	2,8	3,1	3,0	3,0	3,0
Skogsmaskinförare	3,6	3,5	3,6	3,6	3,5	3,7	3,8	3,8	3,7
Skogsmästare	3,2	3,1	3,0	3,1	3,0	3,0	3,2	3,1	3,0
Skötare	3,2	3,1	2,9	2,9	2,9	2,9	2,8	2,8	2,7
Slaktare	3,0	3,0	3,0	3,2	3,0	3,2	3,0	3,4	3,3
Socialsekreterare	3,6	3,2	3,2	3,1	3,2	3,1	3,1	2,9	3,2
Soldater	4,0	4,0	3,9	4,1	4,3				
Specialpedagoger	4,4	4,2	4,1	4,0	3,8	3,8	3,7	3,8	3,6
Speditörer	3,1	3,1	3,1	3,0	3,0	3,3	3,1	3,2	3,5
Studie- och yrkesvägledare	3,0	3,0	3,4	3,0	3,1	3,3	3,0	2,9	3,0
Styckare	3,4	3,1	3,4	3,2	3,2	3,5	3,4	3,6	3,2
Styr- och reglertekniker	3,9	3,6	3,7	3,3	3,8	4,0	4,0	3,8	3,4
Städare	2,1	2,3	2,0	2,1	2,1	1,7	2,1	2,2	2,1
Svetsare	3,1	2,9	2,9	2,9	3,0	3,2	3,4	3,4	3,1
Systemförvaltare/systemadministratörer	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3		
Takmontörer	3,7	3,8	3,6	3,8	3,4	3,8	4,0	3,8	3,5
Tandhygienister	3,6	3,3	3,3	3,3	3,3	3,5	3,4	3,3	3,2
Tandläkare	3,6	3,5	3,5	3,5	3,8	3,7	3,8	3,7	3,7
Tandsköterskor	3,5	3,3	3,2	3,1	3,5	3,2	3,2	3,1	3,2

Var finns jobben?
Bedömning för 2015
och en långsiktig utblick

Yrke	Hösten 2014	Våren 2014	Hösten 2013	Våren 2013	Hösten 2012	Våren 2012	Hösten 2011	Våren 2011	Hösten 2010
Taxiförare	3,1	3,2	3,3	3,3	3,6	3,8	3,1	3,3	3,4
Telefonförsäljare	3,9	3,7	3,8	3,6	3,2	3,0	3,3	3,3	3,5
Testare och testledare	4,5	4,6	4,1	4,6	4,0	4,0	4,3		
Trafiklärare	3,9	3,5	3,5	3,2	3,2	3,5	3,5	3,7	
Transportledare	3,2	3,2	3,1	3,3	3,0	3,3	3,0	3,3	3,1
Truckförare	2,1	2,0	2,0	1,8	1,8	2,0	2,2	2,3	2,1
Träarbetare/snickare	3,5	3,2	3,3	3,0	2,8	3,5	3,7	3,7	3,5
Trädgårdsarbetare	2,6	2,7	2,5	2,4	2,4	2,4	2,5	2,6	2,4
Tunnplåtslagare	3,7	3,6	3,6	3,6	3,7	3,9	3,8	3,9	3,6
Tågvårdar	2,9	2,7	3,0	2,8	2,8	2,8	3,0	2,9	3,0
Undersköterskor	3,3	3,3	3,1	2,8	2,7	2,3	2,1	2,5	2,3
Universitets- och högskolelärare	3,5	3,3	3,2	3,3	3,1	3,3	3,6	3,2	3,0
Vaktmästare	1,7	1,6	1,6	1,5	1,6	1,9	1,7	1,9	2,0
Verkstadsmechaniker	3,4	3,3	3,1	3,1	3,1	3,2	3,5	3,5	3,2
Verktygsmakare	3,8	3,8	3,8	3,7	3,7	3,7	4,0	4,0	4,0
Veterinärer	3,0	3,0	3,0	3,0	3,2	3,0	3,2	3,6	3,2
VVS-ingenjörer	4,3	4,1	4,1	4,2	4,1	4,3	4,1	4,4	4,1
VVS-montörer	4,1	3,8	3,7	3,7	3,6	3,9	3,9	4,0	3,9
Vårdbiträden	2,0	2,0	1,5	1,6	1,5	1,7	1,4	1,8	1,7
Väktare	2,9	2,9	3,0	3,0	2,8	3,0	3,0	3,1	3,0
Värdepappersmäklare	2,7	3,0	3,0	2,7	2,1	2,1	3,0	3,0	3,0

Anm. Från och med våren 2011 innehåller bristindex för journalister, fotografer och ljudtekniker endast bedömningar från Af Kultur Media. För yrkena maskinbefäl, fartygsbefäl respektive matroser innehåller bristindex sedan hösten 2008 enbart bedömningar från Af Sjöfart. Från och med hösten 2011 har Arbetsförmedlingen ändrat benämningarna på yrken inom IT-området. På grund av detta saknas historiska bristtal för dessa yrken.

Källa: Arbetsförmedlingen

Förteckning över Arbetsförmedlingens rapportserie

Rapportserie Ura

<i>Ura 2000:1</i>	De miljörelaterade jobbens framtid i Sverige – Var kommer de nya jobben och i vilken omfattning?	Rekv nr 802381
<i>Ura 2000:2</i>	Arbetskraft, sysselsättning, arbetslöshet m.m. – utvecklingen under 1990-talet	Rekv nr 802398
<i>Ura 2000:3</i>	Återanställningar bland arbetslösa på den svenska arbetsmarknaden	Rekv nr 802399
<i>Ura 2000:4</i>	Hur går det för arbetslösa som får bidrag för start av näringsverksamhet?	Rekv nr 802400
<i>Ura 2000:5</i>	Arbetsmarknaden för utomnordiska medborgare	Rekv nr 802401
<i>Ura 2000:6</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2000 och 2001	Rekv nr 802426
<i>Ura 2000:7</i>	Var finns jobben 2000/2001	Rekv nr 802435
<i>Ura 2000:8</i>	IT-branschen i Sverige – Var finns de framtida jobben	Rekv nr 802476
<i>Ura 2000:9</i>	Medie- och reklambranschen E-handel och logistik i Sverige – Var finns de framtida jobben?	Rekv nr 802499
<i>Ura 2000:10</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2001	Rekv nr 802509
<i>Ura 2001:1</i>	Var finns jobben 2001?	Rekv nr 802521
<i>Ura 2001:2</i>	Utvärdering av 1995 års nystartade företag – En jämförelse mellan företag som fick bidrag från Arbetsförmedlingen och övriga nystartade företag	Rekv nr 802554
<i>Ura 2001:3</i>	Arbete för nöjes skull – Var finns jobben inom upplevelsenäringen?	Rekv nr 802555
<i>Ura 2001:4</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2001 och 2002	Rekv nr 802595
<i>Ura 2001:5</i>	Rätt man på fel plats – en studie av arbetsmarknaden för utlandsfödda akademiker som invandrat under 1990-talet	Rekv nr 802599
<i>Ura 2001:6</i>	Var finns jobben 2001/2002?	Rekv nr 802600
<i>Ura 2001:7</i>	Arbetsmarknadsutbildningen 1999 – effekter för individen	Rekv nr 802616
<i>Ura 2001:8</i>	Arbetsförmedlingens marknadsandelar 1999 och 2000	Rekv nr 802619
<i>Ura 2001:9</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2002	Rekv nr 802651
<i>Ura 2002:1</i>	Var finns jobben 2002?	Rekv nr 802663
<i>Ura 2002:2</i>	Första året med Aktivitetsgarantin – En utvärdering av Aktivitetsgarantins effekter	Rekv nr 802690
<i>Ura 2002:3</i>	Den framtida personalförsörjningen inom vård och omsorg – Tillgång och rekryteringsbehov till år 2015	Rekv nr 802699
<i>Ura 2002:4</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2002 och 2003	Rekv nr 802700
<i>Ura 2002:5</i>	Var finns jobben år 2002/2003?	Rekv nr 802701
<i>Ura 2002:6</i>	Utvärdering av Pilotprojektet för arbetslösa invandrare – Ett försök med samverkan mellan bemanningsföretag och arbetsförmedling	Rekv nr 802730
<i>Ura 2002:7</i>	Arbetsmarknaden för utomnordiska medborgare i siffror	Rekv nr 802731
<i>Ura 2002:8</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2003	Rekv nr 802745
<i>Ura 2002:9</i>	Den framtida personalförsörjningen inom bygg- och anläggning – Tillgång och rekryteringsbehov till år 2015	Rekv nr 802746
<i>Ura 2002:10</i>	Effekter av jobbsökarinsatser via nätet – Erfarenheter från ett kontrollerat experiment	Rekv nr 802747
<i>Ura 2003:1</i>	Geografisk rörlighet och arbetsgivarbyten	Rekv nr 802770
<i>Ura 2003:2</i>	Var finns jobben 2003?	Rekv nr 802774
<i>Ura 2003:3</i>	Den framtida personalförsörjningen inom utbildning – Tillgång och rekryteringsbehov till år 2015	Rekv nr 802756

Forts Rapportserie Ura

<i>Ura 2003:4</i>	Arbetsmarknadsutbildning 2002 – Uppföljning av deltagare som slutat arbetsmarknadsutbildning andra kvartalet 2002	Rekv nr 802785
<i>Ura 2003:5</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2003 och 2004	Rekv nr 802796
<i>Ura 2003:6</i>	Att söka jobb och arbetskraft på www.ams.se – Om betydelsen av Arbetsförmedlingens Internettjänster på arbetsmarknaden – Sammanfattning	Rekv nr 802814
<i>Ura 2003:7</i>	Att söka jobb och arbetskraft på www.ams.se – Om betydelsen av Arbetsförmedlingens Internettjänster på arbetsmarknaden	Rekv nr 802815
<i>Ura 2003:8</i>	Arbetsmarknaden för personer som avbrutit sina gymnasiestudier	Rekv nr 802816
<i>Ura 2003:9</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2004	Rekv nr 802820
<i>Ura 2004:1</i>	Var finns jobben år 2004?	Rekv nr 802838
<i>Ura 2004:2</i>	Den framtida kompetensförsörjningen inom teknik och industri – Tillgång och rekryteringsbehov till år 2015	Rekv nr 802850
<i>Ura 2004:3</i>	Arbetskraftsutbudet i Sverige – en utblick mot 2030	Rekv nr 802863
<i>Ura 2004:4</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2004 och 2005	Rekv nr 802870
<i>Ura 2004:5</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2005	Rekv nr 802905
<i>Ura 2004:6</i>	Arbetsmarknadsutbildning 2003 – Uppföljning av deltagare som slutat arbetsmarknadsutbildning andra kvartalet 2003	Rekv nr 802917
<i>Ura 2005:1</i>	Var finns jobben år 2005?	Rekv nr 802919
<i>Ura 2005:2</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2005 och 2006	Rekv nr 802925
<i>Ura 2005:3</i>	Utvecklingen av bioteknikbranschen i Sverige	Rekv nr 802933
<i>Ura 2005:4</i>	Arbetsmarknadsutbildning 2004 – Uppföljning av deltagare som slutat arbetsmarknadsutbildning andra kvartalet 2004	Rekv nr 802931
<i>Ura 2005:5</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2006	Rekv nr 802936
<i>Ura 2005:6</i>	Arbetsmarknadsutbildningens effekter för individen	Rekv nr 802937
<i>Ura 2006:1</i>	Var finns jobben år 2006?	Rekv nr 802932
<i>Ura 2006:2</i>	Arbetsmarknadsutsikterna 2006 och 2007	Rekv nr 802984
<i>Ura 2006:3</i>	Personer med funktionshinder och nedsatt arbetsförmåga	Rekv nr 802993
<i>Ura 2006:4</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2007	Rekv nr 802994
<i>Ura 2007:1</i>	Var finns jobben år 2007?	Rekv nr 802963
<i>Ura 2007:2</i>	Hur fungerar arbetsmarknaden – och vad kan arbetsmarknadspolitiken bidra med?	Rekv nr 803013
<i>Ura 2007:3</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2007 och 2008	Rekv nr 803017
<i>Ura 2007:4</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2008	Rekv nr 803043
<i>Ura 2008:1</i>	Arbetsmarknadsutbildning 2005 och 2006 – Uppföljning av deltagare som slutat arbetsmarknadsutbildning andra kvartalet 2005 och 2006	Rekv nr 803044
<i>Ura 2008:2</i>	Var finns jobben 2008? – samt bedömning på 5-10 års sikt	Rekv nr 803063
<i>Ura 2008:3</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2008 och 2009	Rekv nr 803083
<i>Ura 2008:4</i>	Arbetsmarknadsutsikterna för år 2009 och 2010	Rekv nr 803130
<i>Ura 2009:1</i>	Arbetsmarknadsutsikterna våren 2009	Rekv nr 803175
<i>Ura 2009:2</i>	Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2009	Rekv nr 803215
<i>Ura 2010:1</i>	Generationsväxlingen och regionernas befolkning	Rekv nr 803228
<i>Ura 2010:2</i>	Jobb och utvecklingsgarantin	Rekv nr 803234
<i>Ura 2010:3</i>	Arbetsmarknadsutsikterna våren 2010	Rekv nr 803238
<i>Ura 2010:4</i>	Regionala arbetsmarknadsutsikter våren 2010	Rekv nr 803239
<i>Ura 2010:5</i>	Generationsväxlingen på arbetsmarknaden – i riket och i ett regionalt perspektiv	Rekv nr 803277

Forts Rapportserie Ura

<i>Ura 2010:6</i>	Generationsväxlingen – arbetskraftens förändring per län (Finns endast i elektroniskt format på arbetsformedlingen.se)	
<i>Ura 2010:7</i>	Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2010	Rekv nr 803281
<i>Ura 2011:1</i>	Jobb- och utvecklingsgarantin – en studie av sannolikheten att få jobb under programtiden	Rekv nr 803290
<i>Ura 2011:2</i>	Interna och externa coachningstjänster – en utvärdering av resultatet	Rekv nr 803291
<i>Ura 2011:3</i>	Arbetsförmedlingens individuella handlingsplaner – vem som får och när	Rekv nr 803304
<i>Ura 2011:4</i>	En deskriptiv analys av deltagarna i Arbetslivsintroduktion	Rekv nr 803307
<i>Ura 2011:5</i>	Arbetsmarknadsutsikterna våren 2011	Rekv nr 803308
<i>Ura 2011:6</i>	Var finns jobben? – Bedömning till och med första halvåret 2012 (Finns endast i elektroniskt format på arbetsformedlingen.se)	
<i>Ura 2011:7</i>	Arbetsmarknadspolitiska program. Årsrapport 2010	Rekv nr 803313
<i>Ura 2011:8</i>	Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2011	Rekv nr 803321
<i>Ura 2011:9</i>	Jobbgarantin för ungdomar – en utvärdering om garantin ökar deltagarnas chans att få ett jobb	Rekv nr 803320
<i>Ura 2012:1</i>	Var finns jobben? – Bedömning för 2012 och en långsiktig utblick (Finns endast i elektroniskt format på arbetsformedlingen.se)	
<i>Ura 2012:2</i>	Arbetsmarknadspolitiska program. Årsrapport 2011	Rekv nr 803342
<i>Ura 2012:3</i>	Arbetsmarknadsutsikterna våren 2012	Rekv nr 803346
<i>Ura 2012:4</i>	Var finns jobben? – Bedömning för 2012 och första halvåret 2013 (Finns endast i elektroniskt format på arbetsformedlingen.se)	
<i>Ura 2012:5</i>	Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2012	Rekv nr 803358
<i>Ura 2013:1</i>	Var finns jobben? – Bedömning för 2013 och en långsiktig utblick (Finns endast i elektroniskt format på arbetsformedlingen.se)	
<i>Ura 2013:2</i>	Arbetsmarknadspolitiska program. Årsrapport 2012	Rekv nr 803378
<i>Ura 2013:3</i>	Sveriges framtida befolkning – ett regionalt perspektiv	Rekv nr 803375
<i>Ura 2013:4</i>	Ungdomar på och utanför arbetsmarknaden – fokus på unga som varken arbetar eller studerar	Rekv nr 803381
<i>Ura 2013:5</i>	Utlandsrekrytering och arbetskraftsinvandring (Finns endast i elektroniskt format på arbetsformedlingen.se)	
<i>Ura 2013:6</i>	Arbetsmarknadsutsikterna våren 2013	Rekv nr 803386
<i>Ura 2013:7</i>	Var finns jobben? Bedömning till och med första halvåret 2014 och en långsiktig utblick (Finns endast i elektroniskt format på arbetsformedlingen.se)	
<i>Ura 2013:8</i>	Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2013	Rekv nr 803393
<i>Ura 2014:1</i>	Var finns jobben? – Bedömning för 2014 och en långsiktig utblick (Finns endast i elektroniskt format på arbetsformedlingen.se)	
<i>Ura 2014:2</i>	Arbetsmarknadspolitiska program. Årsrapport 2013	Rekv nr 803416
<i>Ura 2014:3</i>	Arbetsmarknadsutsikterna våren 2014	Rekv nr 803420
<i>Ura 2014:4</i>	Var finns jobben? – Bedömning till och med första halvåret 2015 och en långsiktig utblick (Finns endast i elektroniskt format på arbetsformedlingen.se)	
<i>Ura 2014:5</i>	Rätt jobb – jobbcoachning i grupp, resultat från ett randomiserat experiment, slutrapport	Rekv nr 803423
<i>Ura 2014:6</i>	Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2014	Rekv nr 803432
<i>Ura 2015:1</i>	Var finns jobben? – Bedömning för 2015 och en långsiktig utblick (Finns endast i elektroniskt format på arbetsformedlingen.se)	

URA 2014:1

Var finns jobben?

Bedömning för 2015 och en långsiktig utblick.

Om du är intresserad av mer information om framtidsutsikterna för ett speciellt yrke rekommenderar vi vår webbapplikation Yrkeskompassen. Se arbetsformedlingen.se/yrkeskompassen. Här beskriver vi jobbmöjligheterna det närmaste året för nära 200 yrken. Dessa yrken täcker tillsammans cirka 80 procent av arbetsmarknaden. För drygt hälften av yrkena bedömer vi även jobbmöjligheterna de närmaste fem och tio åren.

Serien URA innehåller två återkommande redovisningar per år av Var finns jobben? samt prognoser och redovisningar från olika utredningar som utförs av Arbetsförmedlingen. Rapporten är en del av Arbetsförmedlingens arbete med yrkesprognoser.



Hälsingegatan 38, 113 99 Stockholm
Telefon 0771-600 000
arbetsformedlingen.se