

Datum
2019-01

Svenska

Faktablad för arbetsgivare -
Jobb- och utvecklingsgarantin

Jobb- och utvecklingsgarantin

Du som arbetsgivare kan erbjuda arbetssökande som deltar i jobb- och utvecklingsgarantin praktik, arbetsträning eller förstärkt arbetsträning. På så sätt hjälper du personer som varit utan arbete en lång tid att komma tillbaka till arbetsmarknaden. För arbetsträning och förstärkt arbetsträning får du ersättning. Det finns också särskilda möjligheter att få ersättning för en del av lönekostnaden när du anställer en arbetssökande som deltar i jobb- och utvecklingsgarantin.

Vad innebär jobb- och utvecklingsgarantin?

I jobb- och utvecklingsgarantin får den arbetssökande delta i olika aktiviteter som ska hjälpa honom eller henne att få ett arbete. Några av aktiviteterna kan vara arbetspraktik, arbetsträning eller förstärkt arbetsträning på en arbetsplats.

Arbetspraktik

Arbetspraktiken kan vara ett bra sätt att se om den arbetssökande passar för jobbet och om ni trivs tillsammans. Dessutom får den arbetssökande värdefull erfarenhet från arbetsmarknaden.

Arbetsträning

Du kan även ta emot en arbetssökande som varit utan arbete en längre tid och som behöver arbetsträna på en arbetsplats. Målet är att den arbetssökande ska komma igång och arbeta igen efter en lång tid utanför arbetsmarknaden.

Förstärkt arbetsträning

Vissa arbetssökande behöver också förstärkt arbetsträning. Det innebär att en arbetssökande är på en arbetsplats för att pröva sin arbetsförmåga.

Kan jag ta emot arbetssökande?

Du kan ta emot arbetssökande i din verksamhet, men du får inte ha näringsförbud eller skatteskulder som lämnats till Kronofogden. Du får inte heller ha betydande betalningsanmärkningar.

Datum
2019-01

Svenska

Faktablad för arbetsgivare -
Jobb- och utvecklingsgaranti

Vilka övriga krav finns på mig som anordnare?

Det är viktigt att du följer arbetsmiljölagen och tar ditt arbetsmiljöansvar. Du kan läsa mer om arbetsmiljölagen i faktabladet *Anordnarens arbetsmiljöansvar* på arbetsformedlingen.se. Du ska också se till att den arbetssökande kan söka jobb på dagtid. Du får inte placera den arbetssökande hos en annan arbetsgivare, förening, organisation eller något annat företag.

Hur länge kan insatsen pågå?

Den arbetssökande kan praktisera eller arbetsträna hos dig i upp till sex månader. I vissa fall kan arbetsträningen pågå i tolv månader.

Får jag någon ersättning?

Du får ersättning för dina merkostnader om du tar emot en arbetssökande och låter honom eller henne arbetsträna. Ersättningen ska kompensera för de extra kostnader du får när den arbetssökande är på arbetsplatsen, till exempel kostnader för handledning, deltagarens arbetsplats, utrustning och arbetskläder. Merkostnadsersättningen vid arbetsträning är 150 kronor per dag under högst sex respektive tolv månader.

När du anordnar förstärkt arbetsträning får du en merkostnadsersättning på 300 kronor per närvarodag i upp till tolv månader. Om den förstärkta arbetsträningen dessutom innehåller en fördjupad bedömning får du ytterligare 200 kronor per närvarodag i upp till tre månader.

Du får ingen ersättning när du anordnar arbetspraktik.

Får den arbetssökande någon ersättning?

Den arbetssökande kan få aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning under programmet. Ersättningen betalas ut av Försäkringskassan, som också beräknar och beslutar om ersättningen. Om den arbetssökande blir sjuk måste hen sjukanmäla sig till Arbetsförmedlingen första sjukfrånvarodagen, annars kan hen inte få ersättning under sjukfrånvaron. Läs mer på arbetsformedlingen.se/ersattning och forsakringskassan.se.

Är den arbetssökande försäkrad?

Den arbetssökande omfattas av personskade- och grupplivförsäkringar när han eller hon deltar i jobb- och utvecklingsgarantin. Om den arbetssökande skulle skada något på företaget kan du få ersättning av staten. Läs mer i faktabladet *Försäkringsskydd och skadeersättningsansvar vid vissa arbetsmarknadspolitiska program* på arbetsformedlingen.se.

Datum
2019-01

Svenska

Faktablad för arbetsgivare -
Jobb- och utvecklingsgarantin

Kan jag få ersättning om jag anställer en arbetssökande i programmet?

Om du anställer en arbetssökande som deltar i jobb- och utvecklingsgarantin finns det särskilda möjligheter att få ersättning för en del av hans eller hennes lönekostnad. Du kan få något av följande:

- Särskilt anställningsstöd i form av introduktionsjobb
- Särskilt anställningsstöd i form av extratjänst

Det finns även möjligheter att anställa någon med lönebidrag eller nystartsjobb. Läs mer om de olika ekonomiska ersättningarna i separata faktablad på arbetsformedlingen.se.

Vem gör vad?

Kontakta Arbetsförmedlingen om du vill veta mer om jobb- och utvecklingsgarantin. Om arbetsförmedlaren bedömer att du kan ta emot en arbetssökande gör han eller hon en överenskommelse med dig och den arbetssökande. Vi samråder också alltid med de fackliga organisationerna. Därefter gör vi regelbundna uppföljningar och ger dig det stöd du behöver. Läs mer i faktabladet *Kontroll av arbetsgivare/anordnare* inför beslut om anvisning.

Det är viktigt att du introducerar den arbetssökande på arbetsplatsen, utser en handledare, är tydlig med vilka olika arbetsuppgifter den arbetssökande ska utföra och var uppgifterna ska utföras. Du måste också ha regelbundna kontakter med oss på Arbetsförmedlingen och informera om hur det går för den arbetssökande.

Regler

Förordning (2007:814) om jobb- och utvecklingsgarantin

Förordning (2017:819) om ersättning till deltagare i arbetsmarknadspolitiska insatser

Lag (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program

Vill du veta mer?

Ring oss på 0771-508 508 om du är intresserad och vill veta mer. Du kan också besöka Arbetsförmedlingen eller gå in på arbetsformedlingen.se.