



Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare

Om du har nedsatt arbetsförmåga på grund av en funktionsnedsättning kan du få ett arbete som är anpassat efter dina förutsättningar hos en offentlig arbetsgivare. Samtidigt som du får ett arbete får din arbetsgivare ekonomisk ersättning. Anställningen är en vanlig anställning och stödet kallas för skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare.

Hos vilka arbetsgivare kan jag få ett skyddat arbete?

Du kan få ett skyddat arbete hos alla offentliga arbetsgivare. Men arbetet får inte vara inom en verksamhet eller en sektor som är utsatt för konkurrens.

Vad krävs för att jag ska få ett skyddat arbete?

Du kan få ett skyddat arbete om du är arbetsökande och uppfyller något av följande:

- Du har en kognitiv funktionsnedsättning eller har nedsatt arbetsförmåga på grund av missbruks- eller beroendeproblematik.

- Du är berättigad till insatser enligt lagen (1993:387) om stöd och service till funktionshindrade.
- Du har inte haft kontakt med arbetslivet tidigare eller så har du varit borta från arbetslivet under en längre tid på grund av en långvarig och svår psykisk sjukdom.

Vilken lön och vilka försäkringar får jag?

Du har rätt till lön och andra anställningsförmåner enligt det kollektivavtal som finns i branschen. Lagen om anställningsskydd (LAS) gäller däremot inte för dig som har ett skyddat arbete hos en offentlig arbetsgivare.

Hur mycket får arbetsgivaren i ersättning?

Arbetsförmedlingen beslutar om hur stor ersättning arbetsgivaren kan få. Beloppet påverkas av två faktorer:

- *Din lön.* Arbetsgivaren kan få bidrag för en bruttolön på upp till 18 300 kronor per månad (heltid). Din lön ska förstås ändå följa branschens kollektivavtal, men arbetsgivaren får inte ersättning för mer.
- *Din arbetsförmåga.* För att komma fram till hur mycket funktionsnedsättningen påverkar din arbetsförmåga gör Arbetsförmedlingen en utredning tillsammans med dig och din arbetsgivare.

Hur länge kan jag ha ett offentligt skyddat arbete?

Det första beslutet om offentligt skyddat arbete omfattar högst ett år. Om du har fortsatt behov av anpassning förlänger vi beslutet.

Vem gör vad?

Arbetsgivaren ansöker om ersättning hos oss på Arbetsförmedlingen. Vi bedömer sedan om arbetsplatsen och arbetsuppgifterna passar dig bra. Därefter beslutar vi hur mycket arbetsgiva-

ren får i ersättning och hur länge arbetsgivaren kan få ersättningen. Anställningen kan inte börja förrän vi har beslutat om ersättningen.

När det är klart gör vi en överenskommelse tillsammans med dig, arbetsgivaren och fackliga representanter. I överenskommelsen ska det finnas en plan för hur du kan öka din arbetsförmåga och dina möjligheter att få ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden. Kompetensutveckling, handledning och arbetshjälpmedel är exempel på sådant som kan ingå i överenskommelsen.

Arbetsförmedlingen följer regelbundet upp anställningen med skyddat arbete och är ett stöd för både dig och arbetsgivaren.

Regler

Förordning (SFS 2017:462) om särskilda insatser för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

Förordning (SFS 2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten

Lag (1993:387) om stöd och service till funktionshindrade

Lag (SFS 1982:80) om anställningsskydd

