

Hur mycket får arbetsgivaren i ersättning?

Arbetsförmedlingen beslutar om hur stor ersättning arbetsgivaren kan få. Beloppet påverkas av två faktorer:

- *Din lön.* Arbetsgivaren kan få bidrag för en bruttolön på upp till 17 100 kronor per månad (heltid). Din lön ska förstås ändå följa branschens kollektivavtal, men arbetsgivaren får inte ersättning för mer.
- *Din arbetsförmåga.* För att komma fram till hur mycket funktionsnedsättningen påverkar din arbetsförmåga gör Arbetsförmedlingen en utredning tillsammans med dig och din arbetsgivare.

Hur länge kan jag ha ett offentligt skyddat arbete?

Det första beslutet om offentligt skyddat arbete omfattar högst ett år. Om du har fortsatt behov av anpassning förlänger vi beslutet.

Vem gör vad?

Arbetsgivaren ansöker om ersättning hos oss på Arbetsförmedlingen. Vi bedömer sedan om arbetsplatsen och arbetsuppgifterna passar dig bra. Därefter beslutar vi hur mycket arbetsgiva-

ren får i ersättning och hur länge arbetsgivaren kan få ersättningen. Anställningen kan inte börja förrän vi har beslutat om ersättningen.

När det är klart gör vi en överenskommelse tillsammans med dig, arbetsgivaren och fackliga representanter. I överenskommelsen ska det finnas en plan för hur du kan öka din arbetsförmåga och dina möjligheter att få ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden. Kompetensutveckling, handledning och arbetshjälpmedel är exempel på sådant som kan ingå i överenskommelsen.

Arbetsförmedlingen följer regelbundet upp anställningen med skyddat arbete och är ett stöd för både dig och arbetsgivaren.

Regler

Förordning (SFS 2017:462) om särskilda insatser för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

Förordning (SFS 2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten

Lag (1993:387) om stöd och service till funktionshindrade

Lag (SFS 1982:80) om anställningsskydd

