



# Arbetspraktik

Vill du prova ny arbetskraft? Kanske ta emot en praktikant som vill komma ut på arbetsmarknaden? Då hjälper du samtidigt den arbetssökande att få erfarenhet och ny kompetens. Du kan också ta emot en praktikant och låta honom eller henne visa upp sin yrkeskompetens och få den bedömd på arbetsplatsen.

## Vad innebär arbetspraktik?

Arbetspraktik innebär att den arbetssökande provar på att arbeta på en arbetsplats för att få yrkesorientering, yrkespraktik, arbetslivserfarenhet eller för att behålla och stärka sin yrkeskompetens. Han eller hon kan också få praktik för att förbereda sig inför att starta en näringsverksamhet.

## Kan jag ta emot en praktikant?

Du kan ta emot en praktikant om du är en privat eller offentlig arbetsgivare. Du får inte ha näringsförbud eller skatteskulder som lämnats till Kronofogden. Du får inte heller ha betydande betalningsanmärkningar. Det är också viktigt att du kan erbjuda praktikanten en handledare.

## Hur länge kan den arbetssökande få praktik?

Den arbetssökande kan få praktik i högst sex månader. Om han eller hon deltar i jobbgarantin för ungdomar är praktiken högst tre månader. Yrkeskompetensbedömningen kan pågå i upp till tre veckor. Praktiken brukar vara på heltid.

## Får praktikanten någon ersättning?

Praktikanten kan få aktivitetsstöd, utvecklingsersättning eller etableringsersättning under praktiken. Ersättningen betalas ut av Försäkringskassan, som också beräknar och beslutar om ersättningen. Om praktikanten blir sjuk måste hen sjukanmäla sig till Arbetsförmedlingen första sjukfrånvarodagen, annars kan hen inte få ersättning under sjukfrånvaron.

Läs mer på [arbetsformedlingen.se/ersattning](http://arbetsformedlingen.se/ersattning) och [forsakringskassan.se](http://forsakringskassan.se).

## Är praktikanten försäkrad?

Praktikanten är försäkrad och omfattas av både personskade- och grupplivförsäkringar. Om den arbetssökande skulle skada något på företaget kan du få ersättning av staten. Läs mer i faktabladet *Försäkringsskydd och skadeersättningsansvar vid vissa arbetsmarknadspolitiska program* på [arbetsformedlingen.se](http://arbetsformedlingen.se).

## Vilka övriga villkor gäller för praktikanten?

Den som gör arbetspraktik räknas inte som arbetstagare enligt arbetsmiljölagen. Vissa regler i den lagen gäller ändå praktikanten. Det innebär

att du ansvarar för att arbetet kan utföras på ett säkert sätt och att du informerar praktikanten om säkerheten. Du är också skyldig att se till att arbetslokaler, arbetsredskap, maskiner, arbetsmetoder och hantering av farliga ämnen uppfyller vissa grundkrav ur arbetsmiljösynpunkt. Skulle någon skadas är det viktigt att du anmäler det till Försäkringskassan och Arbetsmiljöinspektionen. Läs mer i faktabladet *Arbetsgivarens arbetsmiljöansvar*.

### Vad är yrkeskompetensbedömning?

Yrkeskompetensbedömning innebär att du under praktiken bedömer yrkeskompetensen hos en arbetssökande som saknar eller inte har så mycket erfarenhet av den svenska arbetsmarknaden. Bedömningen är värdefull när den arbetssökande sedan söker arbete.

En yrkeskompetensbedömning ska alltid göras av någon som har handledaransvar. Den kan pågå mellan en dag och tre veckor. Arbetsförmedlingen betalar ersättning till den som anordnar yrkeskompetensbedömning.

### Vem gör vad?

Kontakta Arbetsförmedlingen om du är intresserad av att ta emot en praktikant och eventuellt också bedöma kompetensen hos en arbetssökande. Om vi kommer fram till att du kan ta emot en praktikant planerar vi praktiken tillsammans. Vi pratar också alltid med de fackliga organisationerna innan praktiken börjar.

Under praktiken kan det hända att vi kallar praktikanten till uppföljningssamtal, jobbsökaraktiviteter eller vägledning. Det är obligatoriskt för praktikanten att delta i dessa aktiviteter.

När arbetspraktiken är slut skriver du ett intyg där det står vilka erfarenheter den arbetssökande har fått från praktikplatsen. Om det ingår i praktiken att du ska bedöma den arbetssökandes yrkeskompetens ska bedömningen finnas med i intyget.



### Regler

**Lag (2000:625)** om arbetsmarknadspolitiska program

**Förordning (2000:634)** om arbetsmarknadspolitiska program

**Förordning (2017:819)** om ersättning till deltagare i arbetsmarknadspolitiska insatser

