

Dnr Af-2017/0035 8727

Datum: 2017-10-03

Avsändarens referens: Ku2017/01534/DISK

Kulturdepartementet

Remissyttrande: Nästa steg? Förslag för en stärkt minoritetspolitik (SOU 2017:60)

Arbetsförmedlingen har ombetts att lämna svar på ovanstående remiss och lämnar härmed sitt yttrande.

Sammanfattning

- Arbetsförmedlingen tillstyrker remissen.
- Arbetsförmedlingen anser att de föreslagna ändringarna i lagen är rimliga med utgångspunkt från uppdraget som förvaltningsmyndighet samt utifrån de kontakter som idag redan sker med de fem nationella minoriteterna.
- Vissa reservationer finns för hur stor påverkan förslaget i 10 § kan ha på myndigheten. Ett förtydligande behövs över vilket ansvar och vilka avgränsningar förslaget innebär. Möjligen kan en kostnadsanalys behöva göras, när det gäller arbetsbelastning och övriga utgifter.

Arbetsförmedlingens synpunkter

3 § Utökat ansvar att informera de nationella minoriteterna om deras rättigheter och det allmännas ansvar.

Arbetsförmedlingen anser att förtydligandet i lagen bör medföra att informationen till de nationella minoriteterna blir tydligare och mer konkret i förhållande till målgruppen, i linje med intentionerna med minoritetslagstiftningen. En annan positiv effekt är att framtagandet av sådan information kan förväntas bidra till att höja medvetenheten hos respektive aktör om vilka skyldigheter som åligger den, och därmed i förlängningen öka lagens genomslag.

Datum
2017-10-03

5 § Särskilt beakta förutsättningarna för barn och ungdomar som tillhör de nationella minoriteterna.

Förslaget syftar till att förvaltningsmyndigheter i större utsträckning vidtar åtgärder för att säkerställa att de särskilt beaktar barns och ungas förutsättningar och perspektiv. Arbetsförmedlingen understryker vikten av uppföljning och återrapportering, för att detta ska få ett verkligt genomslag.

5 a § Strukturen för samråd regleras.

Förtydligandet innebär ett krav på att förvaltningsmyndigheterna för en *strukturerad* dialog med de nationella minoriteterna, i syfte att deras behov och synpunkter ska kunna beaktas i myndigheternas beslutsfattande. Arbetsförmedlingen anser att det är välkommet mot bakgrund av de i utredningen beskrivna bristerna, i hur rätten till delaktighet och inflytande förverkligas.

10 § Rätten för enskilda att alltid kunna använda finska, och samiska i skriftliga kontakter med myndigheter bör utökas till att omfatta meänkieli och Arbetsförmedlingen.

Arbetsförmedlingen bedömer att 10 § är otydlig och att vi med anledning av det har svårt att bedöma förslaget påverkan i praktiken. Paragrafen innehåller få detaljer och kan upplevas svår att tillämpa praktiskt. Här finns det behov av förtydligande kring vad den innebär. Det behövs en beredskap för hur kompetens i de nationella minoritetsspråken ska kunna säkerställas. Rätten att kontakta myndigheten skriftligt på minoritetsspråket föreligger utan att vara avhängigt om Arbetsförmedlingen har personal som behärskar minoritetsspråket eller inte.

Arbetsförmedlingen omfattas redan idag av rätten för enskilda att kommunicera på något av de nationella minoritetsspråken med en förvaltningsmyndighet. Detta genom grundskyddet för nationella minoriteter, men då enbart om språkkunnig personal finns att tillgå. I de utsedda förvaltningsområdena har enskilda alltid rätt att få muntligt svar på något av de nationella minoritetsspråken, vid ärendehandläggning.

Utvidgningen i förslaget kan innebära ökad administration och arbetsbelastning i myndigheten, som i sin tur kan medföra ökade kostnader. Det är inte helt enkelt att tolka vad ändringen i paragrafen har med sig för åtaganden i praktiken. Under förutsättning att Arbetsförmedlingen inte är skyldig att alltid svara den enskilde på något

Datum
2017-10-03

av de nationella minoritetsspråken, förväntas inte kostnaderna öka i större omfattning. Om det däremot per automatik innebär att myndigheten alltid ska besvara skriftliga kontakter på något av minoritetsspråken, kan det medföra en ökad kostnad samt arbetsbelastning.

Svårighet kring gränsdragning mellan vad som är ärendehandläggning eller övriga slags kontakter med myndigheten, kan öka. Även behovet av översättning av dokument kan bli större. Omfattningen av detta är dock svår att avgöra. Utredningen bakom förslaget, har inte uppfattat att frågan om möjligheten att kommunicera skriftligt på minoritetsspråk är prioriterad bland de nationella minoriteterna.

På Arbetsförmedlingens vägnar



Maria Mindhammar
överdirektör



Ulla Perman
kvalificerad handläggare

Beslut i ärendet har fattats av överdirektör Maria Mindhammar. Ärendet har föredragits av kvalificerad handläggare Ulla Perman. I den slutliga handläggningen av ärendet har verksamhetsområdeschef Henrietta Stein samt sektionschefer för enheten Integration och etablering Annie Rubensson och Tomislavka Barisic deltagit.