

Dnr Af-2016/63

Datum: 2017-01-17

Avsändarens referens: SOU 2016:63

Regeringskansliet
103 33 STOCKHOLM.

Remissyttrande: En robust personalförsörjning av det militära försvaret.

Sammanfattning

Arbetsförmedlingen avger härmed svar på ovanstående betänkande. Remissvaret är framförallt inriktat på de frågor som berör arbetsmarknad och Arbetsförmedlingens verksamhet.

Arbetsförmedlingen har inga invändningar mot förslaget om försvarets framtida personalförsörjning. Förslaget innebär att värnplikten återinförs, om än på ett delvis nytt sätt. Frivillighet och engagemang samt tester ska avgöra vilka som tas ut till tjänstgöring. Bakgrunden är att försvarsmakten har behov av en mer regelbunden arbetskraftsförsörjning av soldater och sjömän. Pliktsystemet, där en hel årskull berörs, möjliggör att rekrytera en konstant mängd soldater varje år. Det frivilliga systemet som tillämpas idag kommer att finnas kvar parallellt med det nya systemet.

Kapitel 1

Arbetsförmedlingen vill peka på några positiva konsekvenser av betänkandet. Försvarsmakten lämnar ett genomarbetat förslag när det gäller olika kopplingar mellan totalförsvaret och en civil karriär. Utöver yrkeserfarenheten under militärtjänst erbjuds utbildning under pliktiden alternativt stöd genom

Arbetsförmedlingen

BESÖKSADRESS: Hålsingegatan 38

POSTADRESS: Arbetsförmedlingen

113 99 Stockholm

Tel: 0771-600000 | Fax: 08-508 801 99

E-post: arbetsformedlingen@arbetsformedlingen.se
arbetsformedlingen.se

utbildningsfinansiering med studielån eller studiebidrag. Här skapas framtida karriärmöjligheter och ökad rörlighet på arbetsmarknaden.

Vidare föreslås att de som inte fått fullständiga gymnasiebetyg för att de är underkända i svenska, engelska eller matematik, ska få hjälp med studier via Komvux så att de därefter kan bli antagna. Detta kan hjälpa ungdomar att få fäste på arbetsmarknaden.

Det finns även förslag om att förändra officersutbildningen så att man kan komma in till yrket fler vägar. Tilltagande brist på officerare och specialistofficerare är enligt utredningen det största hotet mot Försvarsmaktens expansion.

Kapitel 2

Arbetsförmedlingen vill dock peka på några risker.

Värnplikten återinförs redan januari 2018 och första rekryteringen planeras till hösten 2017. Vi ser en risk att försvaret inte hinner kunna informera och marknadsföra sin verksamhet tillräckligt under detta första år. Särskilt gäller det unga kvinnor vars kännedom om värnplikten behöver ökas. Därför finns en risk att man inte rätt ungdomar med så snabb start. Värnpliktstjänstgöringen är helt könsneutral sedan 2015.

Det saknas också en djupare analys över varför 25 % av de rekryter som påbörjade den gamla utbildningen GMU, avbröt under kursens gång. Den nya motsvarande utbildningen är nio månader istället för som tidigare tre, och det saknas en diskussion om hur utbildningens längd kan komma att påverkar antalet avhopp bland rekryter.

Vidare saknas fördjupad information när det gäller kravprofilerna till soldat, sjöman, officer och specialistofficerare. De tester som görs syftar till att kartlägga samtliga yrken inom försvaret, där fysisk styrka är en viktig del. Ingen skillnad görs mellan vika befattningar som kan bli aktuella. Kanske, för att få fler rekryter, borde man i någon mån anpassa testerna efter befattning, och ha ett bredare perspektiv. IT-kunskaper är exempel på förmågor som inte i första hand utmärks av fysisk styrka men som kommer att efterfrågas i ett eventuellt cyberkrig.

Utredningen föreslår att försvaret ska skapa mer kontakt med olika aktörer regionalt, bland annat de kompetensplattformar som finns i Sveriges alla län, för att samråda om rekryteringsfrågor. Här bör Arbetsförmedlingen kunna vara en viktig deltagare. Arbetsförmedlingen kan både regionalt och lokalt erbjuda stöd när det gäller kompetenser, matchning och genom kontakt med ungdomar som ska göra val inför framtiden.

På Arbetsförmedlingens vägnar



Mikael Sjöberg
generaldirektör



Suzanne Wejland
Kvalificerad handläggare

Beslut i ärendet har fattats av generaldirektör Mikael Sjöberg. Ärendet har föredragits av Suzanne Wejland. I den slutliga handläggningen av ärendet har direktören för Analysavdelningen Annika Sundén samt Enhetschef Anna Araskog deltagit.

