

Dari

Faktablad för arbetssökande –
Arbeta inom Samhall

2013-01

کار در بخش سام حل (Samhall)

اگر توانایی کاری شما به علت داشتن معیوبیت و یا مریضی پایین باشد و تثبیت گردد که شما در سایر بخش ها کار پیدا کرده نمیتوانید در آنصورت میتوانید که در سام حل کار بگیرید. کار در سام حل با شرایط شما مطابقت داده میشود تا که شما بتوانید طبق توانایی خود بیاموزید و رشد بکنید. شما همیشه شامل یک تیم کاری میباشید و باهم یکجا کار میکنید و همچنان از خود مسؤلیت میداشته باشید. استخدام شما در سام حل باید شما را در درازمدت کمک نماید تا که به بازار عادی کار برگردید.

آیا به من در سام حل کار داده خواهد شد؟

در صورتی بشما در سام حل کار داده میشود که توانایی کاری شما به دلیل مریضی و یا معیوبیت کاهش یافته باشد و ضرورت به یک کاری داشته باشید که با شرایط شما مطابقت داشته باشد. همچنان باید شما

- مانند یک کارجو ثبت اداره کاریابی باشید
- به اندازه توانایی کاری شما کاهش یافته باشد که در جای دیگری کار کرده نتوانید و یا هم از طریق سایر مساعدهتها احتیاجات شما رفع نگردد.

به چی میزان تعویض پولی دریافت خواهیم کرد؟

شما مستحق به دریافت معاش و سایر امتیازات استخدام مطابق به قرارداد جمععی محل کار خویش میباشید.

آیا میتوانم نزد سایر کارفرما ها امتحانی کار بکنم؟

در مدت زمانی که شما در سام حل استخدام استید ، هر گاهی امکان امتحان کار کردن را با دیگر کارفرما دارید. در جریان یکسال ، هر وقت که پشیمان شدید میتوانید که دوباره به سام حل برگردید.

هرگاه شما آماده کار خارج از سام حل شدید در آنصورت بشما در عرصه تعلیم و پراکتیک کمک صورت میگیرد.

کی چی میکند؟

اگر میخواهید که در مورد کار کردن در سام حل بیشتر بدانید ، با اداره کاریابی در تماس شوید. مشاور کاریابی شما ارزیابی میکند که آیا شما در آنجا کار گرفته میتوانید یا خیر. قبل از استخدام یکجا با مشاور کاریابی خود طی یک دیدار آشنایی به سام حل میروید تا با شیوه کار کردن در آنجا آشنا شوید.

قبل از شروع کار شما در سام حل ، ما یکجا با شما ، صاحب کار شما و اتحادیه های صنفی یک قرارداد انفرادی را ترتیب خواهیم داد. درین قرارداد ذکر خواهد شد که هدف از استخدام شما چی است. در ضمن در قرارداد بر علاوه وظایف کاری شما درج خواهد شد که چگونه باید رشد بیابید و اینکه در جای کار خود به چی نوع حمایت ضرورت دارید.

شما و مدیر کارکنان شما در سام حل بشکل دوامدار از استخدام شما بازرسی میکنند و یک پلان انفرادی توسعهی را طرح ریزی میکنند. این پلان توسعهی را شما با هم طی ملاقاتهای متعدد دنبال میکنید.

مقررات

مقرره (2000:630) در باره مساعدت با اشخاص که به دلیل داشتن معیوبیت و یا مریضی توانایی کاری ایشان کاهش یافته باشد ، خاصتاً ماده 32 ، 33 و 34 .

اگر علاقمندید و میخواهید که معلومات بیشتر در مورد بدست بیاورید به شماره تلفون 0771 - 416 416 با ما در تماس شوید. همچنان میتوانید که به نزدیکترین دفتر اداره کاریابی سر بزیند. arbetsformedlingen.seمراجعه کنید و یا هم به وب سایت