

مارس العمل ضمن سامهال

بإمكانك الحصول على عمل ضمن سامهال إذا كنت تعاني من انخفاض في القدرة على العمل بسبب المعاناة من انخفاض في الفعاليات ولا يُقِيمُ أنك ستتمكن من الحصول على عمل عن طريق إجراءات أخرى. يتم تكييف العمل حسب ظروفك بحيث تتمكن من أن تتعلم وتتطور حسب النمط الذي يناسبك. تدخل دائما ضمن فريق عمل بحيث تتاح لك الفرصة للعمل مع الآخرين وتحمل المسؤولية. على المدى البعيد يجب أن يؤدي هذا التوظيف إلى حصولك على عمل في سوق العمل العادي.

هل يمكن أن أحصل على عمل ضمن سامهال؟

يمكن أن تحصل على عمل ضمن سامهال إذا كنت تعاني من انخفاض في القدرة العملية بسبب انخفاض في الفعاليات وإذا كنت بحاجة إلى عمل مكيف حسب ظروفك الشخصية. كما يجب أيضا أن تكون

- مسجلا كباحث عن عمل في مكتب العمل
- تعاني من انخفاض في القدرة العملية بحيث لا يكون بوسعك الحصول على عمل آخر أو أن تتمكن من تلبية احتياجاتك عن طريق إجراءات أخرى.

ما هو حجم التعويض الذي سأحصل عليه؟

يحق لك أن تحصل على مرتب ومزايا التوظيف الأخرى حسب ما تنص عليه الاتفاقيات الجماعية السارية بالنسبة لقطاع العمل الذي تمارس العمل فيه.

هل يمكن أن أجرب العمل لدى رب عمل آخر؟

تتوفر لك دائما إمكانية لتجربة العمل لدى رب عمل آخر عندما تكون موظفا لدى سامهال. إذا ندمت على اختيارك فيما بعد فيمكن أن تعود إلى سامهال خلال فترة سنة واحدة.

عندما تكون جاهزا لبدء العمل خارج نطاق سامهال فيمكن أن تحصل آنذاك على التعليم والتمرين في عمل.

الأدوار المختلفة

تواصل مع مكتب العمل إذا كنت تود معرفة المزيد عن كيفية العمل في سامهال. سبقوم الموظف المسؤول عن معاملتك بعد ذلك بتقييم إذا كان بوسعك الحصول على عمل هناك. ستقوم قبل التعيين بعمل زيارة دراسية في سامهال مع الموظف المسؤول عن معاملتك لكي تتعرف على ماذا يعني العمل لدى سامهال. قبل أن تبدأ لدى سامهال ستقوم بعقد اتفاقية سوية معك ومع رب العمل والمنظمات النقابية.

سنتص الاتفاقية على ما هي الأهداف المرجوة من التعيين. كما يجب أن يتم فيها تدوين ما هي المهمة العملية التي ستمارسها وكيف ستتمكن من التطور وما هو الدعم الذي تحتاج إليه في مقر العمل.

يجب أن تقوم سويا مع مرشدك الشخصي في سامهال وبصورة منتظمة بمتابعة أمورك الوظيفية وتقوم سويا بعمل مخطط شخصي للتطوير. يجب أن تتم متابعة مخطط التطوير عن طريق محادثات تخطيط تنفذ بصورة منتظمة.

القواعد السارية

التشريع (630:2000) المتعلق بالاجراءات الخاصة للأشخاص الذين يعانون من إعاقة في الفعاليات تؤدي إلى انخفاض القدرة العملية لديهم، خاصة الفقرات 32 و 33 و 34 منه.

اتصل بنا على الرقم 0771-416 416 إذا كنت تود الحصول على مزيد من المعلومات. بإمكانك أيضا أن تقوم بزيارة أقرب وحدة لمكتب العمل أو تصفح الموقع arbetsformedlingen.se

الترجمة والتعريب: نائل يوسف طوقان، مترجم قانوني محلف

Översättning och arabisering: Nael Touqan, auktoriserad translator

www.adman.se