



Lönebidrag för utveckling i anställning

Om du har nedsatt arbetsförmåga på grund av en funktionsnedsättning kan du få ett arbete som är anpassat efter dina förutsättningar. Det kan handla om att arbetsplatsen och arbetsuppgifterna är anpassade, men också om anpassade arbetstider. Under tiden du arbetar ska du kunna utveckla din kompetens och arbetsförmåga så att du lättare kan få jobb eller börja studera i framtiden. Samtidigt som du får ett arbete får din arbetsgivare ekonomisk ersättning. Anställningen är en vanlig anställning och stödet kallas för lönebidrag för utveckling i anställning.

Hos vilka arbetsgivare kan jag få ett lönebidrag för utveckling i anställning?

Du kan få ett lönebidrag för utveckling i anställning hos både privata och offentliga arbetsgivare som är registrerade i Skatteverkets arbetsgivarregister. Arbetsgivarna får inte ha näringsförbud eller skatteskulder som lämnats till Kronofogden. De får inte heller ha betydande betalningsanmärkningar.

Vad krävs för att jag ska få ett lönebidrag för utveckling i anställning?

Du kan få ett lönebidrag för utveckling i anställning om du är arbetssökande och uppfyller något av följande:

- Du är arbetslös och anmäld som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen.
- Du lämnar en anställning med lönebidrag för utveckling i anställning och anställs hos en annan arbetsgivare.

- ☑ Du får en fortsatt anställning hos samma arbetsgivare efter ett skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare
- ☑ Du byter arbetsgivare efter ett skyddat arbete hos annan arbetsgivare

Vilken lön och vilka försäkringar får jag?

Du har rätt till lön och andra anställningsförmåner enligt det kollektivavtal som finns i branschen. Om arbetsgivaren inte har något kollektivavtal ska du ändå få lön och förmåner som är likvärdiga med kollektivavtalet. Detta innebär att arbetsgivaren ska teckna försäkringar för dig. Arbetsgivaren behöver däremot inte teckna en tilläggssjukförsäkring eller omställningsförsäkring för dig. Lagen om anställningsskydd (LAS) gäller däremot inte för dig som har ett lönebidrag för utveckling i anställning.

Vilka anställningsformer kan jag ha?

Du kan vara tillsvidareanställd eller ha en tidsbegränsad anställning. Du kan jobba antingen heltid eller deltid.

Hur mycket får arbetsgivaren i ersättning?

Arbetsförmedlingen beslutar om hur stor ersättning arbetsgivaren kan få. Beloppet påverkas av två faktorer:

- *Din lön.* Arbetsgivaren kan få bidrag för en bruttolön på upp till 17 100 kronor per månad (heltid). Din lön ska förstås ändå följa branschens kollektivavtal, men arbetsgivaren får inte ersättning för mer.
- *Din arbetsförmåga.* För att komma fram till hur mycket funktionsnedsättningen påverkar din arbetsförmåga gör Arbetsförmedlingen en utredning tillsammans med dig och din arbetsgivare.

Hur länge kan jag ha en utvecklingsanställning?

Du kan för din anställning ha lönebidrag för utveckling i anställning upp till två år. Det första beslutet om lönebidrag för utveckling i anställning omfattar högst ett år. Om du har fortsatt behov av anpassning förlänger vi beslutet.

Vem gör vad?

Arbetsgivaren ansöker om ersättning hos oss på Arbetsförmedlingen. Vi bedömer sedan om arbetsplatsen och arbetsuppgifterna passar dig bra. Därefter beslutar vi hur mycket arbetsgivaren får i ersättning och hur länge arbetsgivaren kan få ersättningen. Anställningen kan inte börja förrän vi har beslutat om ersättningen.

När det är klart gör vi en överenskommelse tillsammans med dig, arbetsgivaren och fackliga representanter. I överenskommelsen ska det stå vilka arbetsuppgifter och utvecklingsinsatser som är aktuella. Den kan också innehålla information om arbetstider, handledning, kompetensutveckling och behov av hjälpmedel eller annan anpassning av arbetet.

Arbetsförmedlingen följer regelbundet upp anställningen med lönebidrag och är ett stöd för både dig och arbetsgivaren. Vi vill också fånga upp om det uppstår behov av nya insatser under tiden. I god tid före anställningens slut ska du tillsammans med oss på Arbetsförmedlingen planera för nästa steg mot arbete eller utbildning.

Regler

Förordning (SFS 2017:462) om särskilda insatser för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

Förordning (SFS 2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten

Lag (SFS 1982:80) om anställningsskydd

