

## علاوة الراتب لتحقيق الأمان في العمل

إذا كان لديك ضعف بالقدرة على العمل بسبب الإعاقة، يمكنك الحصول على وظيفة تتناسب مع احتياجاتك. في نفس الوقت الذي تحصل فيه على وظيفة، يحصل صاحب العمل على تعويض مالي. التوظيف هو عمل منتظم ويسمى هذا الدعم بعلاوة الراتب لتحقيق الأمان في التوظيف.

لدى أي أصحاب عمل يمكنني الحصول على وظيفة بعلاوة الراتب لتحقيق الأمان في التوظيف؟

يمكنك الحصول على علاوة الراتب لتحقيق الأمان في التوظيف لدى أصحاب العمل لخاصين والعموميين المسجلين في سجل أصحاب العمل لدى مصلحة الضرائب. أصحاب العمل ينبغي ألا يكون لديهم حظر على ممارسة النشاط التجاري أو دين ضريبي تم تقديمه إلى الجابي الحكومي. وينبغي ألا تكون لديهم ملاحظات دفع بالغة.

ما هو المطلوب لحصولي على وظيفة بعلاوة الراتب لتحقيق الأمان في التوظيف؟

يمكنك الحصول على علاوة الراتب لتحقيق الأمان في التوظيف إن كنت من الباحثين عن عمل وتستوفي أحد الشروط الآتية:

- أنت عاطل عن العمل ومسجل كباحث عن عمل لدى مكتب العمل.
- لديك وظيفة بعلاوة الراتب وحصلت على تمديد للوظيفة لدى نفس صاحب العمل.
- أنت لا تزال تعمل لدى نفس صاحب العمل بموجب وظيفة محمية لدى أحد أصحاب العمل العموميين.
- أنت تغيّر صاحب عمل قد عملت لديه بموجب وظيفة محمية، لتعمل لدى صاحب عمل لآخر.

أي راتب وأي تأمينات سأحصل عليها؟

يحق لك الحصول على راتب ومزايا العمل الأخرى التي تنص عليها الاتفاقية الجماعية المتبعة في مجال الصناعة. إذا لم يكن صاحب العمل منضماً إلى الاتفاقية الجماعية، فستستمر في الحصول على الراتب والمزايا التي بشكل أساسي تكافئ تلك المنصوص عليها في الاتفاقية الجماعية. هذا يعني أن صاحب العمل يجب أن يوقع التأمينات لصالحك. ومع ذلك، لا يحتاج صاحب العمل إلى توقيع تأمين

إضافي لك ضد المرض أو تأمين الفترة الانتقالية  
عقب إخلاء طرفك.

ما هي أشكال التوظيف التي يمكن أن أحصل عليها؟

يمكن أن توظف بعقد دائم أو تحصل على  
وظيفة لأجل غير مسمى أو توظف بعقد محدود الأجل. ويمكن أن تعمل إما بدوام كامل أو بدوام جزئي.

كم هو التعويض الذي يحصل عليه صاحب العمل؟

يقرر مكتب العمل حجم التعويض الذي  
يمكن أن يحصل عليه صاحب العمل. ويتأثر المبلغ بعاملين:

- راتبك. يمكن لصاحب العمل أن يحصل على علاوة للراتب الإجمالي قبل  
الضريبة تصل إلى 18 300 كرونة شهرياً (للدوام الكامل). يجب على أي حال أن يتماشى راتبك مع ما  
تنص عليه الاتفاقية الجماعية المتبعة في مجال هذه الصناعة، ولكن لا يحصل صاحب العمل على  
تعويض بأكثر من هذا.
- قدرتك على العمل من أجل معرفة مدى تأثير العجز على قدرتك  
على العمل، يقوم مكتب العمل بإجراء تحقيق معك ومع  
صاحب العمل الخاص بك.

إلى أي مدة يمكنني الحصول على علاوة الراتب لتحقيق الأمان  
في التوظيف؟

القرار الأول لعلاوة الراتب لتحقيق الأمان في  
التوظيف يشمل سنة واحدة كحد أقصى. وإن كنت ما زلت لديك الحاجة للتكثيف نقوم  
بتمديد القرار.

ما الذي يقوم به كل طرف؟

يقوم صاحب العمل بطلب التعويض لدينا  
في مكتب العمل؟ ثم نقوم بعد ذلك بتقييم ما إذا كان مكان العمل  
ومهام العمل تناسبك بطريقة جيدة. ثم نقرر حجم التعويض الذي سيحصل  
عليه صاحب العمل ومدة تلقي صاحب العمل  
لهذا التعويض. لا يمكن أن يبدأ العمل حتى تصدر قراراً  
بالتعويض.

بعد الانتهاء مكن ذلك، نقوم بعقد اتفاقية  
معك، ومع صاحب العمل وممثلي  
النقابة. يجب أن يكون مذكوراً في الاتفاقية تفاصيل  
عن المهام التي ستحصل عليها وكيف سيسير  
عملك قدر الإمكان. إن تطوير الكفاءات والإشراف والوسائل المساعدة

في العمل هي أمثلة على ما يمكن تضمينه في  
الاتفاقية.

يقوم مكتب العمل بانتظام بمتابعة التوظيف  
بعلاوة الراتب ويكون بمثابة دعم لك  
ولصاحب العمل.

أنت وصاحب العمل لديكما علاقة عمل منتظمة  
وأنتما بالتالي شريكان تعاقد من حيث عقود العمل  
والامتثال لها خلال فترة التوظيف. يتعهد صاحب العمل بأن يمنحك مزايا العمل  
المنصوص عليها في الاتفاقية الجماعية. لذلك، يجب على صاحب العمل أن يطلع على آخر  
المستجدات بشأن المزايا التي سيتم تقديمها وإلى  
أي مدى. كموظف، يجب عليك القيام بنفسك بمراقبة  
حقوقك أثناء التوظيف. يتم التعامل مع أي نزاعات عمل قانونية من قِبل أطراف العقد والممثلين المحتملين لكل منهما.

#### القواعد

اللائحة التنظيمية (SFS 2017: 462) بشأن إجراءات محددة للأشخاص ذوي الإعاقة التي تتسبب في ضعف  
القدرة على العمل.

اللائحة التنظيمية (SFS 2000: 628) بشأن أنشطة سياسة سوق العمل

القانون (SFS 1982: 80) حول حماية التوظيف

هل تريد معرفة المزيد؟

اتصل بنا على 0771-416 416 إذا كنت مهتماً وتريد معرفة المزيد. يمكنك أيضاً زيارة أقرب مكتب عمل  
أو زيارة موقعنا على الإنترنت  
.arbetsformedling.se