

## العمل المحمي لدى أصحاب العمل العموميين

إذا كان لديك ضعف بالقدرة على العمل بسبب الإعاقة، يمكنك الحصول على وظيفة تتناسب مع احتياجاتك لدى صاحب عمل عمومي. في نفس الوقت الذي تحصل فيه على وظيفة، يحصل صاحب العمل على تعويض مالي. العمل هو وظيفة نظامية ويسمى الدعم بالعمل المحمي لدى أصحاب العمل العموميين.

### لدى أي من أصحاب العمل أستطيع الحصول على عمل محمي؟

يمكنك الحصول على عمل محمي لدى جميع أصحاب العمل العموميين. ولكن العمل لا يجوز أن يكون ضمن نشاط في قطاع يتعرض للمنافسة.

### ما هو المطلوب حتى أستطيع الحصول على عمل محمي؟

يمكنك الحصول على عمل محمي إن كنت من الباحثين عن عمل وتستوفي أحد الشروط الآتية:

- لديك ضعف في الإدراك أو ضعف بالقدرة على العمل بسبب مشاكل سوء الاستعمال أو مشاكل الإدمان.
- حق لك الحصول على إجراء وفقاً للقانون (387: 1993) بشأن الدعم والخدمة للأشخاص ذوي الإعاقة.
- لم تكن على اتصال بحياة العمل سابقاً أو تكون قد ابتعدت عن حياة العمل لفترة طويلة بسبب مرض نفسي طويل الأجل وشديد.

### أي راتب وأي تأمينات سأحصل عليها؟

يحق لك الحصول على راتب ومزايا العمل الأخرى التي تنص عليها الاتفاقية الجماعية المتبعة في مجال الصناعة. ومن ناحية أخرى فإن قانون حماية التوظيف (LAS) لا يسري عليك إن كان لديك عمل محمي لدى صاحب عمل عمومي.

### كم هو التعويض الذي يحصل عليه صاحب العمل؟

يقرر مكتب العمل حجم التعويض الذي يمكن أن يحصل عليه صاحب العمل. ويتأثر المبلغ بعاملين:

التاريخ  
2018-05-01

اللغة السويدية

منشور إعلامي للباحثين عن عمل -  
العمل المحمي لدى أصحاب العمل العموميين

- راتبك. يمكن لصاحب العمل أن يحصل على علاوة للراتب الإجمالي قبل الضريبة تصل إلى 18 300 كرونة شهرياً (للدوام الكامل). يجب على أي حال أن يتماشى راتبك مع ما تنص عليه الاتفاقية الجماعية المتبعة في مجال هذه الصناعة، ولكن لا يحصل صاحب العمل على تعويض بأكثر من هذا.
- قدرتك على العمل من أجل معرفة مدى تأثير العجز على قدرتك على العمل، يقوم مكتب العمل بإجراء تحقيق معك ومع صاحب العمل الخاص بك.

إلى أي مدة يمكنني الحصول على عمل محمي عمومي؟

القرار الأول للحصول على عمل محمي عمومي يشمل سنة واحدة كحد أقصى. وإن كنت ما زلت لديك الحاجة للتكيف نقوم بتمديد القرار.

ما الذي يقوم به كل طرف؟

يقوم صاحب العمل بطلب التعويض لدينا في مكتب العمل؟ ثم نقوم بعد ذلك بتقييم ما إذا كان مكان العمل ومهام العمل تناسبك بطريقة جيدة. ثم نقرر حجم التعويض الذي سيحصل عليه صاحب العمل ومدة تلقي صاحب العمل لهذا التعويض. لا يمكن أن يبدأ العمل حتى نصدر قراراً بالتعويض.

بعد الانتهاء مكن ذلك، نقوم بعقد اتفاقية معك، ومع صاحب العمل وممثلي النقابة. في الاتفاقية يجب أن يكون هناك خطة لكيفية زيادة قدرتك العمل وقدرتك على الحصول على عمل في سوق العمل العادية. إن تطوير الكفاءات والإشراف والوسائل المساعدة في العمل هي أمثلة على ما يمكن تضمينه في الاتفاقية.

يقوم مكتب العمل بانتظام بمتابعة التوظيف في العمل المحمي ويكون بمثابة دعم لك ولصاحب العمل.

أنت وصاحب العمل لديكما علاقة عمل منتظمة وأنتما بالتالي شريكان تعاقداً من حيث عقود العمل والامتنال لها خلال فترة التوظيف. يتعهد صاحب العمل بأن يمنحك مزايا العمل المنصوص عليها في الاتفاقية الجماعية. لذلك، يجب على صاحب العمل أن يطلع على آخر المستجدات بشأن المزايا التي سيتم تقديمها وإلى

أي مدى. كموظف، يجب عليك القيام بنفسك بمراقبة حقوقك أثناء التوظيف. يتم التعامل مع أي نزاعات عمل قانونية من قِبَل أطراف العقد والممثلين المحتملين لكل منهما.

### القواعد

اللائحة التنظيمية (SFS 2017: 462) بشأن إجراءات محددة للأشخاص ذوي الإعاقة التي تتسبب في ضعف القدرة على العمل.

اللائحة التنظيمية (SFS 2000: 628) بشأن أنشطة سياسة سوق العمل

القانون (1993: 387) حول الدعم والخدمات للأشخاص ذوي الإعاقات

القانون (SFS 1982: 80) حول حماية التوظيف

هل تريد معرفة المزيد؟

اتصل بنا على 0771-416 416 إذا كنت مهتماً وتريد معرفة المزيد. يمكنك أيضا زيارة أقرب مكتب عمل أو زيارة موقعنا على الإنترنت [arbetsformedling.se](http://arbetsformedling.se).