

Datum  
2018-05

Dari/ دری

Faktablad för arbetsökande -  
Nystartsjobb

## آغاز وظیفه جدید

اگر مدت زمان طولانی کار نکرده اید یا به سویدن تازه آمده اید، کارفرمای شما می تواند جبران خساره مالی را برای استخدام شما دریافت کند. این نوع حمایت آغاز وظیفه جدید نامیده می شود.

آیا کارفرما می تواند به نمایندگی از من جبران خساره دریافت کند؟

اگر شما در اداره استخدام ثبت نام کرده اید و برای مدت زمان طولانی بیکار بوده اید، کارفرما می تواند جبران خساره دریافت کند. با این وجود، کارفرما نمی تواند برای اشتغال در حال انجام جبران خساره دریافت کند. شما نیز نمی توانید تجارتي را شروع کنید و خود را مشغول کار دیگری کنید. برای اینکه کارفرما بتواند جبران خساره دریافت کند، باید از بازار کار خارج شده باشید.

شما که به سن 20 سالگی رسیده اید ولی هنوز 25 ساله نشده اید و به مدت حداقل 6 ماه در 9 ماه گذشته بدون کار بوده اید

به سن 25 سالگی یا بیشتر در طول سال رسیده اید و برای حداقل 12 ماه در 15 ماه گذشته به صورت تمام وقت کار نکرده اید.

اگر از اطفال زیر دو سال در خانه مراقبت می کنید شما می توانید آن زمان را برای رعایت شرایط رد کنید. اگر طفل فرزندی باشد آنگاه 2 سال از زمان شروع به فرزند خواندگی قبول کردن زمان دارید.

- به عنوان فرد بیکار در خدمات استخدامی ثبت شده باشید
- در برنامه پالیسی بازار کار شرکت کرده باشید
- مصارف بیمه صحتی، امتیازات توانبخشی، امتیازات مریضی یا دیگر انواع جبران خساره را دریافت نموده باشید.
- کمک اجتماعی و مالی دریافت نموده باشید تحت فصل 4 قسمت 1 از قانون خدمات اجتماعی 2001:453 در حالی که بیکار بوده باشید

کارفرما نیز میتواند جبران خساره دریافت کند اگر شما

- حداکثر سه سال پیش به سویدن آمده باشید و اجازه اقامت به حیث پناهنده، فردی که نیاز به حفاظت دارد یا در بعضی موارد به دلیل ارتباط شخصی دریافت نموده باشید
- حداکثر سه سال پیش به سویدن آمده باشید و کارت اقامت را به عنوان خویشاوندی از شهروندان ناحیه ویژه اقتصادی گرفته باشید.
- در برنامه استقرار براساس حکم (2017:820) در مورد تلاش های مؤسسات برای مهاجرین تازه وارد آمده شرکت کرده باشید و یا برنامه استقرار در حال اجرا با خدمات اشتغال همسو با کارهای قبلی داشته باشید
- به مدت حداقل یک سال محکوم به حبس شده باشید و در خارج از مؤسسه مجاز به دریافت مرخصی شده باشید و یا آزادی مشروط داشته باشید اما هنوز یک سال از دوره آزمایشی به پایان نرسیده باشد.
- در حال شرکت در برنامه تضمین وظیفه و انکشاف بوده باشید.

Datum  
2018-05

Dari/ دری

Faktablad för arbetsökande -  
Nystartsjobb

### جبران خساره مخصوص چه نوع وظایفی می شود؟

جبران خساره مربوط به وظایف تمام وقت و دایمی می شود. آن به شغل های پاره وقت نیز تعلق می گیرد.

### چه مقدار معاش و مزایا دریافت خواهیم کرد؟

شما طبق توافقنامه جمعی در صنعت، معاش و مزایای دیگری را دریافت خواهید کرد. اگر کارفرما یک توافقنامه جمعی نداشته باشد، شما هنوز هم معاش و مزایا دارید که اساسا معادل قرارداد جمعی است. این بدان معنی است که کارفرما باید بیمه را نیز برای شما امضا کند.

### کارفرما چه مقدار خساره دریافت می کند؟

- اگر به سن 20 سالگی رسیده اید اما هنوز 25 ساله نشده اید و از 6 ماه تا 2 سال خارج از بازار کار بوده اید، کارفرما مبلغی را دریافت می کند که مربوط به هزینه کارفرما (31.42٪) است.
- اگر شما به سن 25 یا بیشتر رسیده اید و بین 1 تا 2 سال از بازار کار خارج شده اید، کارفرما مبلغی را دریافت می کند که مربوط به هزینه کارفرما (31.42٪) است.
- اگر به سن 20 سالگی یا بیشتر رسیده اید و از 2 تا 3 سال در خارج از بازار کار بوده اید، کارفرما مبلغی را به مبلغ 2 برابر هزینه کارفرما دریافت می کند و اگر از بازار کار بیش از 3 سال بدور بوده باشید، کارفرما 2.5 بار هزینه کارفرما را دریافت می کند.
- اگر تازه وارد شده اید و براساس اجازه اقامت، کارت اقامت یا مشارکت در برنامه استقرار واجد شرایط هستید، کارفرما مبلغی را دریافت می کند که مبلغ 2.5 برابر هزینه کارفرما است. آغاز وظیفه جدید باید در عرض 36 ماه از تاریخ اقامت یا کارت اقامت اعطا شود یا تا زمانی که شما در برنامه استقرار شرکت می کنید. شما تا زمانی که برنامه های استقرار در حال اجرا است، برنامه ای استقرار واجد شرایط دارید
- اگر شما در برنامه تضمین وظیفه و انکشاف شرکت کنید، جبران خساره مربوط به هزینه یک کارفرما است

کارفرما برای بخش معاش که به مبلغ 20000 کرون در هر ماه بر اساس کار تمام وقت دریافت می شود، جبران خساره دریافت می کند. برای کارهای پاره وقت، جبران خساره به نسبت کاهش می یابد.

### تا چه مدت کارفرما جبران خساره دریافت می کند؟

خدمات استخدام حساب می کند که تا چه مدت کارفرما می تواند جبران خساره دریافت کند. اگر شرایط مختلفی را برای استخدام کار جدید داشته باشید، خدمات استخدامی بیشتر شرایطی را انتخاب می کنند که برای کارفرمایان مطلوب تر است.

- اگر به سن 20 سالگی رسیده باشید و هنوز 25 ساله نشده باشید حداکثر جبران خساره یک سال است.
- اگر به سن 25 و یا بیشتر از آن رسیده باشید حداکثر جبران خساره 2 سال خواهد بود.
- اگر به سن 20 سالگی رسیده باشید و پس از محکوم شدن به زندان واجد شرایط باشید آنگاه حداکثر جبران خساره 2 سال خواهد بود.

Datum  
2018-05

Dari/ دری

Faktablad för arbetsökande -  
Nystartsjobb

- اگر از طریق برنامه تضمین وظیفه و انکشاف واجد شرایط شوید، حداکثر جبران خساره 1 سال است.

برای تمام مشاغل تازه شروع، جبران خساره تنها تا پایان سال که در آن شما به سن 65 سالگی می رسید، پرداخت می شود.

### چه فردی چه کاری انجام میدهد؟

این کارفرما است که برای شروع کار جدید برای شما درخواست کار می کند، اما شما باید فورم خود را پر کنید که درباره لیستی از دوره هایی که بدون کار بوده اید را شامل می شود و به اداره خدمات استخدامی ارسال کنید. این فورم را می توانید در سایت

[www.arbetsformedlingen.se/nystartsjobb](http://www.arbetsformedlingen.se/nystartsjobb)

و یا نزدیکترین دفتر استخدامی دریافت کنید. در برخی موارد باید یک تصدیق ارسال کنید:

- اگر شما کمک اجتماعی یا کمک های مالی دریافت کرده اید، باید یک تصدیق از شهرداری ارائه کنید.
- اگر شما مصارف تداوی، مصارف توانبخشی، امتیازات مریضی یا فعالیت را دریافت نموده باشید، باید تصدیقنامه ی از اداره بیمه اجتماعی ارائه دهید.
- اگر شما به زندان محکوم شده اید، باید تصدیق نامه ی از زندان و خدمات آزادی مشروط ارائه دهید.
- اگر شما توسط Samhall استخدام شده اید، باید یک کاپی تصدیق اشتغال ارائه دهید. یک کاپی تصدیق به این معنی است که رئیس سابق شما و یا شخص دیگری در Samhall در تصدیق اشتغال می نویسد که شما در Samhall کار کرده اید.
- اگر به شما اجازه اقامت یا کارت اقامت داده شده است، باید یک نسخه از آن را ارائه دهید.

### من چه کاری نیاز است انجام دهم؟

فورم و تصدیق خود را به ما در خدمات اشتغال ارسال و یا تحویل دهید. این امر برای ما درباره تصمیم گیری آغاز کار جدید مهم است. برای اینکه کارفرمای شما بتواند جبران خساره دریافت کند، قبل از شروع استخدام، باید درباره آن تصمیم گیری کنیم.

هنگام تصمیم گیری در مورد آغاز یک کار جدید باید در اداره خدمات استخدامی ثبت نام کنید. می توانید زمانی که فورم و یا تصدیق را تحویل می دهید ثبت نام کنید.

قوانین

مقرره 43: (2018) درباره حمایت آغاز کار جدید

Datum  
2018-05

Dari/ دری

Faktablad för **arbetssökande** -  
Nystartsjobb

آیا می خواهید بیشتر بدانید؟

با شماره 416 416-0771 تماس بگیرید اگر علاقمند هستید و می خواهید بیشتر بدانید. شما می توانید خدمات  
استخدام را مشاهده کنید و یا به سایت [arbetsformedlingen.se](http://arbetsformedlingen.se)  
مراجعه کنید