

Datum
2018-05

Arabiska

Faktablad för arbetssökande -
Nystartsjobb

وظيفة بداية جديدة

يُمكن لصاحب العمل الحصول على تعويض مالي إذا قمت بتوظيف شخص كان متعطل عن العمل لفترة طويلة أو كان من الوافدين الجدد إلى السويد. يسمى هذا الدعم بوظيفة بداية جديدة.

هل يمكن لصاحب العمل الحصول على تعويض عني؟

يُمكن لصاحب العمل الحصول على تعويض عن شخص مسجل في مكتب العمل والذي كان بدون عمل لفترة طويلة¹. لا يمكن لصاحب العمل الحصول على تعويض عن وظيفة لا زالت قائمة. كما لا يمكنك بدء شركة جديدة وتقوم بتوظيف نفسك من خلال وظيفة بداية جديدة. يشترط لحصول صاحب العمل على التعويض أن يكون الباحث عن عمل خارج حياة العمل و

¹ إن كنت قد أكملت 20 سنة ودون الـ 25 سنة وكنت بدون عمل لفترة دوام كامل لفترة 6 شهور على الأقل في الـ 9 شهور الماضية. كنت قد أكملت 25 سنة أو أكثر خلال العام وكنت بدون عمل لفترة دوام كامل على الأقل 12 شهرا خلال الـ 15 شهر الماضية.

إذا كان الشخص في البيت لرعاية أطفال

دون سن السنتين، فيمكنه تخطي تلك الفترة

المطلوبة لاستيفاء الشروط. إن كان الطفل مُنْتَبئاً فيتم تطبيق فترة سنتين

بعد حصولك على الطفل.

- وكان الشخص مسجلا في مكتب العمل كعاطل عن العمل
- قد شارك في برنامج ضمن سياسة سوق العمل
- أو يكون قد حصل على النقدية المرضية، أو بدل إعادة التأهيل، أو التعويض المرضي، أو تعويض النشاط
- تلقى دعم الإعالة أو مساعدة مالية بموجب الفصل 4، المادة 1 من قانون الخدمات الاجتماعية (2001: 453)، حينما كان عاطلا عن العمل

يمكن لصاحب العمل أيضا أن يحصل على التعويض إن كان الشخص

- قد وفد إلى السويد منذ فترة ثلاث سنوات كحد أقصى وحصل على تصريح الإقامة كلاجئ، أو بحاجة للحماية أو في بعض الحالات بسبب الرابطة الأسرية
- قد وصل إلى السويد لمدة أقصاها ثلاث سنوات، وحصل على بطاقة الإقامة كقريب لمواطني من المنطقة الاقتصادية الأوروبية
- أن يكون لديه خطة ترسيخ سارية أو قام بإنهاء خطة الترسخ وفقا للتشريع الحكومي (2017:820) الخاص بجهود الترسخ لبعض الوافدين الأجانب الجدد، أو يكون لديه خطة ترسيخ سارية لدى مكتب العمل وفقا للوائح القديمة.

Datum
2018-05

Arabiska

Faktablad för arbetsökande -
Nystartsjobb

- أن يكون قد حكم عليه بالسجن لمدة سنة واحدة على الأقل، وحصل على إجازة خارج المؤسسة الإصلاحية أو تم الإفراج عنه بشروط ولكنه لم يكمل سنة من فترة التجربة
- يشارك في برنامج ضمان العمل والتطوير.

ما هي أشكال التوظيف التي يتم التعويض فيها؟

يتم دفع التعويض عن عقد العمل لوظيفة دائمة (غير محددة الأجل) وعقد العمل لوظيفة مؤقتة (محددة الأجل). كما يتم دفع التعويض أيضاً في حالة الوظائف ذات الدوام الجزئي.

ما هو الراتب وما هي المزايا التي سأحصل عليها؟

لديك الحق في الحصول على الراتب ومزايا العمل الأخرى بموجب ما هو منصوص عليه في الاتفاقية الجماعية في هذا القطاع. إذا لم يكن رب العمل موقفاً على اتفاقية جماعية، فينبغي أن تتلقى الراتب والمزايا التي تعادل ما تنص عليه الاتفاقية الجماعية. وهذا يعني أنه ينبغي على صاحب العمل أيضاً التوقيع على تأمينات لك.

ما هو مبلغ التعويض الذي يحصل عليه صاحب العمل؟

- إذا كنت أكملت عمر 20 لكنتك دون الـ 25 سنة وكنت غائبا عن حياة العمل لمدة من 6 أشهر إلى 2 سنة، فيحصل صاحب العمل على مبلغ يعادل رسم صاحب العمل (31.42%).
- إذا كنت أكملت عمر 25 سنة أو أكثر وكنت غائبا عن حياة العمل لمدة من 2-1 سنة، فيحصل صاحب العمل على مبلغ يعادل رسم صاحب العمل (31.42%).
- إذا كنت أكملت 20 سنة أو أكثر وغائب عن الحياة العملية لمدة 3-2 سنوات، سوف يتلقى صاحب العمل مبلغا يساوي ضعف رسوم صاحب العمل وإذا كان الغياب عن الحياة العملية قد تجاوز 3 سنوات، سوف يحصل صاحب العمل على 2,5 ضعف رسوم صاحب العمل.
- إذا كنت من الوافدين الجدد ومؤهل بسبب حصولك على تصريح إقامة، أو بطاقة الإقامة أو لمشاركتك في برنامج الترسخ فيحصل صاحب العمل على مبلغ يعادل 2,5 مرة قدر رسم صاحب العمل. يجب أن يتم البدء في وظيفة البداية الجديدة في غضون 36 شهرا من منح تصريح الإقامة أو بطاقة الإقامة، أو طالما تشارك في برنامج الترسخ. أنت الذي لديك خطة ترسيخ تكون مؤهلا طالما أن خطة الترسخ قائمة.
- إن كنت تشارك في ضمان العمل والتطوير، فيعادل التعويض حجم رسم صاحب العمل.

يحصل صاحب العمل على تعويض عن الجزء من الراتب الذي

يصل إلى 20،000 كرونة سويدية شهريا عند العمل بدوام كامل. عند العمل الجزئي يتم تخفيض التعويض بنسبة وتناسب.

Datum
2018-05

Arabiska

Faktablad för arbetsökande -
Nystartsjobb

ما هي المدة التي يحصل خلالها صاحب العمل على تعويض؟

يحسب مكتب العمل طول المدة التي يمكن لصاحب العمل خلالها الحصول على تعويض. إذا كنت تستوفي شروطا عديدة للعمل في وظيفة بداية جديدة، يختار مكتب العمل الشروط الأكثر ملاءمة بالنسبة لصاحب العمل.

- إن أكملت سن ال 20 ولكن لم تصل لسن ال 25 تكون أقصى مدة للتعويض سنة واحدة.
- إن أكملت سن ال 25 أو أكثر تكون أقصى مدة للتعويض 2 سنة.
- إن أكملت سن ال 20 أو أكثر وقد تأهلت بعد الحكم عليك بالسجن تكون أقصى مدة للتعويض هي 2 سنة.
- إذا كنت قد تأهلت من خلال ضمان العمل والتطوير فإن الحد الأقصى للتعويض هو سنة واحدة.

وبالنسبة للجميع، يجوز دفع التعويض حتى نهاية السنة التي يبلغ فيها الشخص الموظف سن ال 65 عاما.

ما الذي يتوجب على كل شخص عمله؟

يقوم صاحب العمل بتقديم طلب لوظيفة البداية الجديدة بالنسب لك، ولكن يجب عليك ملء الاستمارة بنفسك عندما تكون خارج العمل وتقديمها أو إرسالها إلى مكتب العمل. ويمكن الاطلاع على النماذج في www.arbetsförmedlingen.se/nystartsjobb أو في أقرب مكتب عمل. في بعض الحالات، يجب إرسال شهادة:

- إذا تلقيت مساعدة اجتماعية أو مساعدة مالية، فيجب عليك تقديم شهادة من البلدية.
- إن كنت قد حصلت على النقدية المرضية، أو بدل إعادة التأهيل، أو التعويض المرضي، أو تعويض النشاط فاطلب شهادة من صندوق التأمينات العامة.
- إذا حكم عليك بالسجن، اطلب من مصلحة السجون الحصول على شهادة.
- إذا كنت قد تم توظيفك من قبل سامهال، يجب عليك تقديم نسخة مصدقة من شهادة العمل الخاص بك. النسخة المصدقة تعني أن رئيسك القديم أو أي شخص آخر في سامهال يكتب على شهادة العمل أنك قد عملت في سامهال.
- إذا كنت قد حصلت على تصريح إقامة أو بطاقة إقامة، يرجى تقديم نسخة من القرار.

ماذا يتوجب عليّ عمله؟

ترك أو إرسال النموذج وشهادتك لنا في مكتب العمل. هذا مهم لنا حتى نتمكن من اتخاذ قرار بشأن وظيفة البداية الجديدة. ولكي يكون صاحب العمل مؤهلا للحصول على تعويض، يجب أن نتخذ قرارا قبل بدء الوظيفة.

Datum
2018-05

Arabiska

Faktablad för **arbetsökande** -
Nystartsjobb

يجب أن تكون مسجلا في مكتب العمل عندما نقرر في وظيفة
البداية الجديدة. يمكنك تسجيل نفسك عندما تقوم بتسليم الاستمارة
والشهادة الخاصة بك.

القواعد

اللائحة (2018: 43) بشأن دعم وظائف البداية الجديدة

هل تريد معرفة المزيد؟

اتصل بنا على 0771-416 416 إذا كنت مهتما وتريد أن
تعرف المزيد. كما يمكنك أيضا زيارة أقرب مكتب عمل إليك
أو دخول الموقع arbetsformedlingen.se