

Dnr Af-2015/542149

Datum: 2016-02- 02

Socialdepartementet

Rosenbad 4

11152 Stockholm

## **Remissyttrande: *Mål och myndigheter – en effektiv styrning av jämställdhetspolitiken* SOU 2015:86**

Arbetsförmedlingen har ombetts att lämna svar på ovanstående rapport och lämnar härmed sitt yttrande.

Arbetsförmedlingen

BESÖKSADRESS: Hälsingegatan 38

POSTADRESS: Arbetsförmedlingen

113 99 Stockholm

Tel: 0771-600000 | Fax: 08-508 801 99

E-post: [arbetsformedlingen@arbetsformedlingen.se](mailto:arbetsformedlingen@arbetsformedlingen.se)  
[arbetsformedlingen.se](http://arbetsformedlingen.se)

## Sammanfattning

Arbetsförmedlingen har sammanfattningsvis följande synpunkter:

- Arbetsförmedlingen **tillstyrker** förslaget till utgångspunkter för jämställdhetspolitiken. Myndigheten önskar dock ett förtydligande om hur ett intersektionellt perspektiv ska säkras i genomförande och uppföljning av jämställdhetspolitiken.
- Arbetsförmedlingen **tillstyrker** förslaget för det övergripande målet för jämställdhetspolitiken inklusive de fem delmålen.
- Arbetsförmedlingen har **tillstyrker** förslaget om att fler myndigheter ges i uppgift att integrera ett jämställdhetsperspektiv i sina verksamheter. Arbetsförmedlingen önskar att flera myndigheter får specificerade uppdrag gällande att *motverka en könsuppdelning på arbetsmarknaden*.
- Arbetsförmedlingen **tillstyrker** förslaget om att myndigheter som i sin redovisning till regeringen redovisar individbaserad statistik och andra uppgifter genomgående ska redovisa och analysera denna med kön som övergripande indelningsgrund om det inte finns särskilda skäl mot detta.
- Arbetsförmedlingen har **inget att erinra** gällande förslaget om arbetet med jämställdhetsintegrering i Regeringskansliet.
- Arbetsförmedlingen har **inget att erinra** gällande förslaget om att en jämställdhetsmyndighet inrättas.
- Arbetsförmedlingen **inget att erinra** gällande förslaget om Länsstyrelsernas uppdrag och uppgifter.

## Arbetsförmedlingens synpunkter

Arbetsförmedlingen lämnar följande synpunkter på rapportens förslag och överväganden. Numreringen och rubrikerna utgår från kapitelindelningen i rapporten.

### 13.2 Förslag till utgångspunkter för jämställdhetspolitiken

Arbetsförmedlingen **tillstyrker** förslaget till utgångspunkter för jämställdhetspolitiken. Myndigheten önskar dock ett förtydligande om hur ett intersektionellt perspektiv ska säkras i genomförande och uppföljning av jämställdhetspolitiken.

Arbetsförmedlingen har flera uppdrag inom tvärsektoriella områden som i sin utformning bottnar i en annan maktordning än kön. Exempelvis har myndigheten uppdrag inom funktionshinderspolitiken och integrationspolitiken. Myndigheten har också ett uppdrag gällande ungdomsarbetslösheten, vilket har kopplingar till ungdomspolitik. Det innebär att Arbetsförmedlingen redan i dag hanterar flera tvärsektoriella områden inom ramen för sin verksamhet. Dessa erfarenheter gör att myndigheten delar utredningens bedömning att det behövs ett intersektionellt perspektiv i genomförandet av jämställdhetspolitiken. En tydligare samordning av styrningen mellan de tvärsektoriella områdena kan bidra till en mer ändamålsenlig styrning.

Arbetsförmedlingen anser dock att det är viktigt att regeringen är tydlig med vilka perspektiv och maktordningar som ska hanteras. I förordningen (2007:1030) med instruktion för Arbetsförmedlingen stipuleras att verksamhet ska utformas så att den främjar mångfald. Denna skrivning skulle behöva förtydligas i förhållande till intersektionalitetsbegreppet och hur det ska användas i myndighetsstyrningen.

Arbetsförmedlingen delar utredningens bedömning att insatser behöver göras för att stärka utrikes födda kvinnor etablering på arbetsmarknaden. Myndigheten har pekat på samma behov inom exempelvis etableringsuppdraget. Arbetsförmedlingen vill dock poängtera att det finns jämställdhetsproblem inom flera delar av arbetsmarknadspolitik och arbetsmarknadspolitiska program och insatser, vilket myndigheten har visat på vid flera tillfällen. Brist på jämställdhet på arbetsmarknaden är inte endast en fråga för utrikes födda kvinnor och män, vilket är en viktig utgångspunkt för både jämställdhetspolitiken och arbetsmarknadspolitik.

På sikt ställer sig Arbetsförmedlingen frågande till att använda sig av kategoriseringen utrikes-/ och inrikes födda. Eftersom kategoriseringen inte till fullo tar hänsyn till vilka konsekvenser etnicitet som maktordning får för kvinnors och mäns etablering på arbetsmarknaden. Om denna kategorisering används i utvecklingen av ett intersektionellt perspektiv i myndighetsstyrningen riskerar det att få konsekvensen att styrningen inte blir helt ändamålsenlig. Samtidigt är det tveksamt om annan data än inrikes-/ utrikesfödd bör användas i en sådan analys.

Arbetsförmedlingen anser därför att regeringen bör vara tydlig med hur detta dilemma ska hanteras om ett intersektionellt perspektiv ska säkras i genomförande och uppföljning av jämställdhetspolitiken.

### 13.3 Förslag till mål för jämställdhetspolitiken

Arbetsförmedlingen **tillstyrker** förslaget om det övergripande målet för jämställdhetspolitiken inklusive de fem delmålen.

### 13.4 Hur ska myndigheternas ansvar att verka för de jämställdhetspolitiska målen säkras?

Arbetsförmedlingen **tillstyrker** förslaget om att myndigheternas ansvar bör regleras i deras instruktioner. Myndigheten delar utredningens bedömning att det finns nackdelar med de alternativa förslagen som utredningen redovisar. Detta eftersom möjligheten att anpassa kraven på jämställdhetsintegrering till varje enskild myndighets uppdrag då skulle gå förlorad. Arbetsförmedlingen är exempelvis positiva till den tydlighet som finns i myndighetens instruktion gällande kravet på att *motverka en könsuppdelning på arbetsmarknaden*.

Arbetsförmedlingen **tillstyrker** förslaget om att fler myndigheter ges i uppgift att integrera ett jämställdhetsperspektiv i sina verksamheter. För att Arbetsförmedlingen ska på ett effektivt sätt kunna bidra till att de jämställdhetspolitiska målen uppfylls är myndigheten ofta beroende av andra myndigheter eller offentliga institutioner. Arbetsförmedlingen anser därför att det vore önskvärt om flera myndigheter får preciserade uppdrag om att motverka en könsuppdelning på arbetsmarknaden.

Arbetsförmedlingen **tillstyrker** förslaget om att individbaserad statistik och andra uppgifter genomgående ska redovisa och analysera denna med kön som övergripande indelningsgrund om det inte finns särskilda skäl mot detta.

Arbetsförmedlingen delar utredningens bedömning om att ett sådant krav ska preciseras i var enskilt fall i myndighetens instruktion. Det är önskvärt att ett sådant krav ska arbetas fram i samverkan med krav som ställs inom exempelvis funktionshinderspolitiken och integrationspolitiken.

Arbetsförmedlingen delar även utredningens bedömning om att på sikt ändra kraven i förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag. Myndigheten vill dock poängtera att ett sådant krav inte kan anpassas efter varje enskilt fall. Därav finns det risk att myndighetens handlingsutrymme minskar.

### 13.5 Arbetet med jämställdhetsintegrering i Regeringskansliet

Arbetsförmedlingen har **inget att erinra** gällande förslaget om arbetet med jämställdhetsintegrering i Regeringskansliet.

### **13.6 Förslag på uppgifter och organisation för jämställdhetspolitiken på nationell nivå**

Stödet från Nationella sekretariatet för genusforskning vid Göteborgs universitet har varit till stor nytta i Arbetsförmedlingens arbete med att ta fram handlingsplanen för jämställdhetsintegrering 2016-2018. Arbetsförmedlingen är därför positivt till att detta stöd ska fortsätta att erbjudas till myndigheter. Arbetsförmedlingen anser att det är positivt att det inrättas en jämställdhetsmyndighet då det kan bidra till en mer långsiktig jämställdhetspolitik och fungera som ett fortsatt stöd. Vidare ser Arbetsförmedlingen att de analyser och uppföljningar som en sådan expertmyndighet kan bidra med kan vara till nytta för Arbetsförmedlingens arbete. Tidigare har myndigheter fått stöd av Kompetensrådet för utveckling i staten genom en basutbildning för sina medarbetare om jämställdhet, genus och jämställdhetsintegrering. Arbetsförmedlingen skulle vara positiva till om detta stöd skulle erbjudas igen. Arbetsförmedlingen har **dock inget att erinra** från vem myndigheterna får detta stöd.

### **13.7 Länsstyrelsernas uppdrag och uppgifter**

Arbetsförmedlingen har **inget att erinra** gällande förslaget om Länsstyrelsernas uppdrag och uppgifter.

På Arbetsförmedlingens vägnar

Mikael Sjöberg  
generaldirektör

Jennie K Larsson  
Kvalificerad handläggare

Beslut i ärendet har fattats av generaldirektör Mikael Sjöberg. Ärendet har föredragits av kvalificerad handläggare Jennie K Larsson. I den slutliga handläggningen av ärendet har direktören för Förmedlingsavdelningen Marie Linell-Persson deltagit.