

علاوة الراتب للتوظيف

إذا كان لديك ضعف بالقدرة على العمل بسبب الإعاقة، يمكنك الحصول على وظيفة تتناسب مع احتياجاتك. في نفس الوقت الذي تحصل فيه على وظيفة، يحصل صاحب العمل على تعويض مالي. الغرض من التعويض هو زيادة قدرتك على الاحتفاظ بوظيفة يتم فيها الاستفادة من مهاراتك وقدراتك. التوظيف هو عمل منتظم ويسمى الدعم بعلاوة الراتب للتوظيف.

سوف يعوّض الدعم عن قيام صاحب العمل بتكثيف العمل ومكان العمل.

لدى أي أصحاب عمل يمكنني الحصول على وظيفة بعلاوة الراتب للتوظيف؟

يمكنك الحصول على علاوة الراتب للتوظيف لدى أصحاب العمل الخاصين والعموميين المسجلين في سجل أصحاب العمل لدى مصلحة الضرائب. أصحاب العمل ينبغي ألا يكون لديهم حظر على ممارسة النشاط التجاري أو دين ضريبي تم تقديمه إلى الجابي الحكومي. وينبغي ألا تكون لديهم ملاحظات دفع بالغة.

ما هو المطلوب لحصولي على وظيفة بعلاوة الراتب للتوظيف؟

يمكنك الحصول على عمل بعلاوة الراتب للتوظيف إن كنت من الباحثين عن عمل ولديك ضعف بالقدرة على العمل وتستوفي أحد الشروط الآتية:

- أنت عاطل عن العمل ومسجل كباحث عن عمل لدى مكتب العمل.
- لديك وظيفة بعلاوة الراتب وحصلت على تمديد للوظيفة لدى نفس صاحب العمل أو لدى صاحب عمل جديد.
- أنت لا تزال تعمل لدى نفس صاحب العمل بموجب وظيفة محمية لدى أحد أصحاب العمل العموميين.
- أنت تغيّر صاحب عمل قد عملت لديه بموجب وظيفة محمية، لتعمل لدى صاحب عمل لآخر.

- أنت تعود إلى عملك بعد أن كنت تحصل على تعويض نشاط كامل.
- كان لديك سابقاً علاوة الراتب في نفس العمل وتعرضت لضعف القدرة على العمل خلال ثلاث سنوات.
- أنت تريد أن تبدأ وظيفة جديدة بعد أن كنت مريضاً على المدى الطويل خلال وظيفة لا يمكنك العودة إليها بسبب إعاقتك.

أي راتب وأي تأمينات سأحصل عليها؟

يحق لك الحصول على راتب ومزايا العمل الأخرى التي تنص عليها الاتفاقية الجماعية المتبعة في مجال الصناعة. إذا لم يكن صاحب العمل منضماً إلى الاتفاقية الجماعية، فستستمر في الحصول على الراتب والمزايا التي بشكل أساسي تكافئ تلك المنصوص عليها في الاتفاقية الجماعية. هذا يعني أن صاحب العمل يجب أن يوقع التأمينات لصالحك. ومع ذلك، لا يحتاج صاحب العمل إلى توقيع تأمين إضافي لك ضد المرض أو تأمين الفترة الانتقالية عقب إخلاء طرفك.

ما هي أشكال التوظيف التي يمكن أن أحصل عليها؟

يمكن أن توظف بعقد دائم أو تحصل على وظيفة لأجل غير مسمى أو توظف بعقد محدود الأجل. ويمكن أن تعمل إما بدوام كامل أو بدوام جزئي.

كم هو التعويض الذي يحصل عليه صاحب العمل؟

يقرر مكتب العمل حجم التعويض الذي يمكن أن يحصل عليه صاحب العمل. ويتأثر المبلغ بعاملين:

- **راتبك.** يمكن لصاحب العمل أن يحصل على علاوة للراتب الإجمالي قبل الضريبة تصل إلى 18 300 كرونة شهرياً (للدوام الكامل). يجب على أي حال أن يتماشى راتبك مع الاتفاقية الجماعية المتبعة في مجال هذه الصناعة، ولكن لا يحصل صاحب العمل على تعويض بأكثر من هذا.
- **قدرتك على العمل** من أجل معرفة مدى تأثير العجز على قدرتك على العمل، يقوم مكتب العمل بإجراء تحقيق معك ومع صاحب العمل الخاص بك.

إلى أي مدة يمكنني الحصول على وظيفة بعلاوة الراتب للتوظيف؟

يمكنك الحصول لتوظيفك على علاوة الراتب للتوظيف لمدة ثمان سنوات. القرار الأول لعلاوة الراتب للتوظيف يشمل

سنة واحدة كحد أقصى. وإن كنت ما زلت لديك الحاجة للتكيف نقوم
بتمديد القرار.

ما يقوم به كل طرف؟

يقوم صاحب العمل بطلب التعويض لدينا
في مكتب العمل؟ ثم نقوم بعد ذلك بتقييم ما إذا كان مكان العمل
ومهام العمل تناسبك بطريقة جيدة. ثم نقرر حجم التعويض الذي سيحصل
عليه صاحب العمل ومدة تلقي صاحب العمل
لهذا التعويض. لا يمكن أن يبدأ العمل حتى نصدر قراراً
بالتعويض.

بعد الانتهاء مكن ذلك، نقوم بعقد اتفاقية
معك، ومع صاحب العمل وممثلي
الغابة. في الاتفاقية يجب أن تكون هناك خطة لكيفية زيادة
قدرتك على العمل وكيف يمكن أن يصبح صاحب العمل
على المدى الطويل بدون حاجة إلى علاوة الراتب للتوظيف
بالنسبة لك. إن تطوير الكفاءات والإشراف والوسائل المساعدة
في العمل هي أمثلة على ما يمكن تضمينه في
الاتفاقية.

يقوم مكتب العمل بانتظام بمتابعة التوظيف
بعلاوة الراتب ويكون بمثابة دعم لك
ولصاحب العمل.

أنت وصاحب العمل لديكما علاقة عمل منتظمة
وأنتما بالتالي شريكان تعاقداً من حيث عقود العمل
والامتثال لها خلال فترة التوظيف. يتعهد صاحب العمل بأن يمنحك مزايا العمل
المنصوص عليها في الاتفاقية الجماعية. لذلك، يجب على صاحب العمل أن يطلع على آخر
المستجدات بشأن المزايا التي سيتم تقديمها وإلى
أي مدى. كموظف، يجب عليك القيام بنفسك بمراقبة
حقوقك أثناء التوظيف. يتم التعامل مع أي نزاعات عمل قانونية من قِبل أطراف العقد والممثلين المحتملين لكل منهما.

القواعد

اللائحة التنظيمية (SFS 2017: 462) بشأن إجراءات محددة للأشخاص ذوي الإعاقة التي تتسبب في ضعف
القدرة على العمل.

اللائحة التنظيمية (SFS 2000: 628) بشأن أنشطة سياسة سوق العمل

القانون (SFS 1982: 80) حول حماية التوظيف

التاريخ
2018-05-01

اللغة السويدية

منشور إعلامي للباحثين عن عمل -
علاوة الراتب للتوظيف

هل تريد معرفة المزيد؟

اتصل بنا على 0771-416 416 إذا كنت مهتماً وتريد معرفة المزيد. يمكنك أيضا زيارة أقرب مكتب عمل
أو زيارة موقعنا على الإنترنت
.arbetsformedling.se