

Datum

2018-08-22

Språk: Svenska

**Faktablad för arbetssökande
Introduktionsjobb**

När du som har varit utan arbete en längre tid eller är ny i Sverige får en anställning kan arbetsgivaren få ekonomisk ersättning. Syftet med ersättningen är att du som har svårt att få ett arbete lättare ska få en anställning. Stödet kallas för introduktionsjobb.

Vilka arbetsgivare kan få ersättningen?

Både privata och offentliga arbetsgivare kan få ersättningen om de är registrerade i Skatteverkets arbetsgivarregister. Arbetsgivaren får inte ha betydande

betalningsanmärkningar, näringsförbud eller skatteskulder som lämnats till Kronofogden. Arbetsgivaren kan inte heller få ersättningen om denne har sagt upp anställda på grund av arbetsbrist för mindre än tolv månader sedan. Arbetsgivaren ska också betala ut din lön direkt till ditt konto.

Vilka anställningsformer gäller ersättningen för?

Ersättningen gäller för tillsvidareanställningar, tidsbegränsade anställningar och provanställningar. Den gäller även för anställningar på deltid.

Går det att kombinera introduktionsjobb med utbildning?

När det finns behov och är lämpligt kan du kombinera introduktionsjobbet med utbildning. Syftet kan vara både att stärka dina förutsättningar för arbete, liksom för att möta arbetsgivarens kompetensbehov. Om du är i behov av kompletterande insatser för att stärka din ställning på arbetsmarknaden på längre sikt, kan du alltså studera på deltid samtidigt som du arbetar. Eftersom syftet med introduktionsjobben är att du ska få en anställning är fokus på arbete, med detta menas att huvuddelen av introduktionsjobbet ska bestå av arbete. Utbildning i kombination med introduktionsjobb kan vara en reguljär yrkesinriktad kurs, gymnasiestudier för att få gymnasieexamen, studier i svenska eller annan lämplig kompletteringsutbildning.

Hur mycket får jag i ersättning och vilka försäkringar får jag?

Du har rätt till lön och andra anställningsförmåner enligt kollektivavtalet i branschen. Om arbetsgivaren inte har kollektivavtal ska du ändå ha lön och förmåner som i väsentliga delar är likvärdiga med förmåner i branschens kollektivavtal. Detta innebär att arbetsgivaren också ska teckna försäkringar för dig.

Lagen om anställningsskydd (LAS) gäller inte för dig som har introduktionsjobb. Däremot gäller det anställningsskydd som regleras i branschens kollektivavtal. Introduktionsjobbet ger inte rätt till a-kassa.

När introduktionsjobbet tar slut har du möjlighet att återgå till den insats du hade på Arbetsförmedlingen om du inte har fått en fortsatt anställning. Du måste fortfarande uppfylla villkoren för att delta i insatsen du hade innan introduktionsjobbet. Kontakta Arbetsförmedlingen om du har frågor gällande villkoren.

Kan arbetsgivaren få ersättning för att anställa mig?

Arbetsgivaren kan anställa dig och få ekonomiskt stöd om du är anmäld som arbetssökande på Arbetsförmedlingen och uppfyller något av nedanstående:

- deltar i jobb- och utvecklingsgarantin
- har fyllt 20 år och har deltagit i jobbgarantin för ungdomar i minst 200 dagar
- är nyanländ, har fyllt 20 år samt deltar i etableringsprogrammet eller någon gång de senaste 12 månaderna varit anvisad till etableringsprogrammet
- är nyanländ, har fyllt 20 år, har en pågående etableringsplan eller har avslutat din etableringsplan under de senaste 12 månaderna
- är nyanländ, har fyllt 20 år och inom de senaste 36 månaderna har fått uppehållstillstånd eller uppehållskort i egenskap av familjemedlem till en EU/EES-medborgare.

Det är inte möjligt för arbetsgivaren att kombinera ersättning för särskilt anställningsstöd med annan ersättning för samma anställning.

Hur mycket får arbetsgivaren i ersättning?

Ersättningen är 80 procent av lönekostnaden inklusive sjuklön, semesterlön och arbetsgivaravgifter. Bara den del av lönekostnaden som vid heltidsarbete uppgår till 20 000 kronor per månad och de avgifter som ska betalas på denna del, ligger till grund för ersättningen som

arbetsgivaren får. Om du jobbar deltid minskar arbetsgivarens ersättning i förhållande till arbetstiden.

Arbetsgivaren kan även få ett bidrag för handledning eller andra insatser under anställningens första sex månaderna om du behöver det för att kunna utföra arbetsuppgifterna. Det är Arbetsförmedlingen som bedömer om det är lämpligt och om arbetsgivaren ska få ekonomiskt stöd för handledning eller andra insatser.

Hur länge kan arbetsgivaren få ersättningen?

Arbetsgivaren kan få ersättning i tolv månader med möjlighet till förlängning om du bedöms ha behov av en längre tid med stöd för att kunna etablera dig på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen bedömer hur lång den tiden ska vara men stödet kan som längst ges i sammanlagt tjugofyra månader. Vid kortare anställningar får arbetsgivaren ersättning så länge anställningen pågår.

Vem gör vad?

Innan du börjar på introduktionsjobbet gör vi en överenskommelse tillsammans med dig och arbetsgivaren. Överenskommelsen är en planering som gäller under den tid du är anställd och ska innehålla en tydlig beskrivning av arbetsuppgifter, arbetstider (mellan vilka tider och vilka veckodagar du ska arbeta), arbetsplatsens placering och det stöd och eventuella handledning du kommer att få. Om du studerar parallellt med anställningen ska även detta beskrivas i överenskommelsen.

Vi samråder också med aktuella fackliga parter för att säkerställa att det är lämpligt att besluta om introduktionsjobb och efter en samlad bedömning tar vi beslut om introduktionsjobbet ska beviljas.

Arbetsgivaren ska se till att du introduceras till dina nya arbetsuppgifter när du börjar din anställning. Introduktionen ska följa arbetsmiljölagen. Du ska också, om det behövs, få den handledning som du, arbetsgivaren och Arbetsförmedlingen kommit överens om.

Tänk på att du inte får påbörja anställningen innan Arbetsförmedlingen har fattat beslut om introduktionsjobb. Du ska också ha ett anställningsavtal från arbetsgivaren. Observera att överenskommelsen för introduktionsjobb inte är ett anställningsavtal.

Vilken roll har jag som anställd och arbetsgivare?

Du och arbetsgivaren har ett vanligt anställningsförhållande och är avtalsparter vad gäller anställningsavtalet och de villkor som hör till under den tid du är anställd. Arbetsgivaren förbinder sig att erbjuda

Faktablad för arbetssökande
Introduktionsjobb

Datum
2018-08-22

kollektivavtalade anställningsförmåner. Därför ska arbetsgivaren själv hålla sig uppdaterad om vilka förmåner som ska erbjudas och i vilken omfattning. Du som anställd ska själv också bevaka dina rättigheter under pågående anställning. Eventuella arbetsrättsliga tvister hanteras av avtalsparter och era eventuella företrädare emellan.

Det är viktigt att du kontaktar Arbetsförmedlingen direkt om förutsättningarna för din anställning ändras eller om det händer något annat som vi på Arbetsförmedlingen bör känna till.

Regler

Förordning (2018:42) om särskilt anställningsstöd.

Vill du veta mer?

Ring oss på 0771-416 416 om du är intresserad och vill veta mer. Du kan också besöka Arbetsförmedlingen eller gå in på arbetsformedlingen.se