

Datum
2018-02

Svenska

Faktablad för arbetsökande -
Särskilt anställningsstöd

Särskilt anställningsstöd

Om du som deltar i jobb- och utvecklingsgarantin får en anställning kan arbetsgivaren få ekonomisk ersättning. Syftet med ersättningen är att du som har svårt att få ett arbete lättare ska få en anställning. Stödet kallas för *särskilt anställningsstöd*.

Vilka arbetsgivare kan få ersättningen?

Både privata och offentliga arbetsgivare kan få ersättningen om de är registrerade i Skatteverkets arbetsgivarregister. Arbetsgivarna får inte ha näringsförbud eller skatteskulder som lämnats till Kronofogden. De får inte heller ha betydande betalningsanmärkningar. Det går inte att få ersättningen om arbetsgivaren sagt upp anställda på grund av platsbrist för mindre än tolv månader sedan.

Vilka anställningsformer gäller ersättningen för?

Ersättningen gäller för tillsvidareanställningar och tidsbegränsade anställningar. Den gäller även för anställningar på deltid.

Hur mycket får jag i ersättning och vilka försäkringar får jag?

Du har rätt till lön och andra anställningsförmåner enligt kollektivavtalet i branschen. Om arbetsgivaren inte har kollektivavtal ska du ändå ha lön och förmåner som är likvärdiga med kollektivavtalet. Det innebär att arbetsgivaren också ska teckna försäkringar för dig.

Lagen om anställningsskydd (LAS) gäller inte för dig som är anställd med särskilt anställningsstöd. Däremot gäller det anställningsskydd som regleras i branschens kollektivavtal.

Anställning med särskilt anställningsstöd ger inte rätt till a-kassa.

Datum
2018-02

Svenska

Faktablad för arbetsökande -
Särskilt anställningsstöd

När en anställning med särskilt anställningsstöd tar slut har du möjlighet att återgå till jobb- och utvecklingsgarantin om du inte har fått en anställning. Du måste fortfarande uppfylla villkoren för att delta i jobb- och utvecklingsgarantin

Kan arbetsgivaren få ersättningen för mig?

Arbetsgivaren kan få särskilt anställningsstöd om du har deltagit i

- jobb- och utvecklingsgarantin i sammanlagt sex månader
- jobbgarantin för ungdomar i 15 månader och har blivit anvisad till jobb- och utvecklingsgarantin.

Det är inte möjligt för arbetsgivaren att kombinera ersättning för särskilt anställningsstöd med annan ersättning för samma anställning.

Hur mycket får arbetsgivaren i ersättning?

Ersättningen är 80 procent av lönekostnaden, men högst 970 kronor per arbetsdag vid heltidsanställning. Arbetsgivaren får även ett bidrag för den handledning du får på arbetsplatsen.

Kan jag få en anställning med ersättning flera gånger?

Du kan få en ny anställning med särskilt anställningsstöd hos en annan arbetsgivare tidigast efter tre månader. Under dessa tre månader ska du ha deltagit i organiserade jobbsökaraktiviteter hos Arbetsförmedlingen.

Du kan få en ny anställning med särskilt anställningsstöd hos en arbetsgivare som du tidigare har varit anställd hos tidigast efter sex månader.

Hur länge kan arbetsgivaren få ersättningen?

Ersättningen gäller för tillsvidareanställningar och tidsbegränsade anställningar. Den gäller även för anställningar på hel- och deltid.

Vem gör vad?

Vi gör en överenskommelse tillsammans med dig, arbetsgivaren och de fackliga organisationerna. I överenskommelsen ska det stå vilka arbetsuppgifter, arbetstider, arbetsplatsens placering och det stöd och handledning du kommer att få.

Arbetsgivaren ska se till att du introduceras till dina nya arbetsuppgifter när du börjar din anställning. Introduktionen ska följa arbetsmiljölagen. Du ska också få den handledning du behöver.

Datum
2018-02

Svenska

Faktablad för arbetsökande -
Särskilt anställningsstöd

Arbetsförmedlingen gör en samlad bedömning och tar beslut ifall om stödet beviljas eller ej. Tänk på att du inte får påbörja anställningen innan Arbetsförmedlingen har fattat beslut om särskilt anställningsstöd.

Vilken roll har jag som anställd och arbetsgivaren?

Du och arbetsgivaren har ett vanligt anställningsförhållande och är således avtalsparter vad gäller anställningsavtal och dess efterlevnad under anställningstiden. Arbetsgivaren förbinder sig att erbjuda kollektivavtalade anställningsförmåner. Därför ska arbetsgivaren själv hålla sig uppdaterad om vilka förmåner som ska erbjudas och i vilken omfattning. Du som anställd ska själv bevaka dina rättigheter under pågående anställning. Eventuella arbetsrättsliga tvister hanteras av avtalsparter och era eventuella företrädare emellan.

Regler

Förordning (2015:503) om särskilt anställningsstöd.

Vill du veta mer?

Ring oss på 0771-416 416 om du är intresserad och vill veta mer. Du kan också besöka Arbetsförmedlingen eller gå in på arbetsformedlingen.se.