

Empleo con subsidio salarial

Si su capacidad laboral esta disminuida debido a una discapacidad, un empleador puede recibir un subsidio salarial al contratarlo a usted. El subsidio va a compensar las adaptaciones locativas en el sitio de trabajo. El objetivo con este subsidio es aumentar sus posibilidades de conseguir un empleo donde su competencia y sus capacidades sean aprovechadas.

¿Cuáles empleadores pueden recibir el subsidio?

Tanto los empleadores privados como los públicos pueden recibir este subsidio, siempre y cuando figuren en el registro de empleadores en la oficina nacional de impuestos Skatteverkets Arbetsgivarregister. Los empleadores no pueden haber sido castigados con una prohibición de desempeño de actividades comerciales o tener deudas de impuestos que hayan llegado al Kronofogden. Tampoco deben de tener ningún tipo de incumplimiento de pago.

¿El empleador puede recibir este subsidio por mí?

El empleador puede recibir el subsidio si su capacidad laboral esta disminuida debido a una discapacidad y:

- Empieza un nuevo empleo
- Regresa a su trabajo después de haber estado recibiendo la compensación por enfermedad entera durante un determinado lapso de tiempo o por haber recibido el beneficio por actividad entero.
- Ha recibido subsidio salarial anteriormente y queda discapacitado durante un lapso de tres años
- Cambia de empleador (en este caso podría el empleador recibir subsidio por el tiempo restante del periodo de subsidio aprobado)
- Quiere empezar un nuevo empleo después de haber estado ausente durante largo tiempo por causa de una enfermedad en un anterior empleo y no puede regresar debido a su discapacidad.

¿Para qué tipo de empleos aplica el subsidio?

El subsidio aplica para empleos fijos, empleos temporales y empleos de medio tiempo.

¿Cuánto recibo yo de subsidio y que seguros me cubren?

Usted tiene derecho a un sueldo y otros tipos de beneficios de acuerdo al convenio colectivo en este gremio. Si el empleador no tiene convenio colectivo, igualmente debe de recibir un sueldo y beneficios que equivalgan al convenio colectivo. Esto significa que el empleador también tiene que asegurarlo a usted y no necesita adquirir un seguro adicional por enfermedad o el seguro de adaptación llamado omställningsförsäkring por usted.

¿Cuánto recibe mi empleador de subsidio?

La oficina de provisión de empleo es la que decide cuanto subsidio salarial va a recibir su empleador. En esta cantidad influyen dos factores:

- *Su sueldo.* El empleador puede recibir un subsidio por nómina de sueldos hasta máximo 16.700kr cada mes, aunque usted puede recibir un sueldo más alto.
- *Su capacidad para desempeñar el empleo:* para evaluar cuanto lo afecta su discapacidad en su desempeño en el empleo, la oficina de provisión de empleo hará un estudio con usted y con su empleador.

Si usted trabaja en llamadas organizaciones de utilidad pública por ejemplo en una organización para minusválidos o en una organización deportiva su empleador podría recibir subsidio para organizadores.

¿Durante cuánto tiempo puede el empleador recibir este subsidio?

El empleador puede recibir el subsidio de empleo durante máximo cuatro años.

¿Quién es el encargado?

El empleador solicita el subsidio en la oficina de provisión de empleo. Nosotros evaluaremos si el sitio de empleo y los cargos son adecuados. Nosotros también tomamos la decisión sobre el tamaño del subsidio y cuánto tiempo el empleador lo puede recibir.

Antes de empezar el empleo nosotros tenemos que haberle autorizado el subsidio, después llegaremos a un acuerdo junto con usted, el empleador y las organizaciones sindicales. En este acuerdo debe decir como usted puede mejorar su capacidad de trabajo, también debe explicar de qué manera el empleador no va a necesitar el subsidio de empleo por usted más adelante.

Formación adicional, apoyo de compañeros y medios de trabajo son ejemplos de lo que puede incluir en el acuerdo.

Nosotros le haremos un seguimiento continuo en el empleo y les serviremos de apoyo a usted y al empleador.

Reglamento

Regulación (SFS 2000:630) sobre acciones específicas para personas con discapacidad que afectan la capacidad de desempeño del empleo.

Regulación (SFS 2000:628) sobre la actividad de los programas políticos para el mercado laboral.

La ley (SFS 1982:80) sobre la protección del empleo

Llámenos al 0771-416416 para más información. También puede visitar la oficina de provisión de empleo más cercana o ingresar a la página arbetsformedlingen.se.