

Datum
2019-09

Svenska

Faktablad för arbetsgivare -
Stöd för Yrkesintroduktionsanställning

Yrkesintroduktionsanställning

Du kan få ekonomisk ersättning om du anställer en person som saknar erfarenhet av yrket eller är arbetslös och samtidigt erbjuder honom eller henne handledning eller utbildning. Yrkesintroduktionsanställningen ger arbetsökande möjlighet att lära sig ett yrke och få hjälp av en handledare samtidigt som de har ett arbete med lön.

Vem kan jag få ersättning för?

Du kan få ersättning om du anställer en person som uppfyller något av följande:

- är 15–24 år och saknar erfarenhet av yrket
- är 15–24 år och har varit arbetslös och inskriven på Arbetsförmedlingen i minst 90 dagar under en fyramånadersperiod
- är arbetsökande, minst 25 år och har varit arbetslös på heltid sedan 12 månader
- är ny i Sverige och har en pågående etableringsplan hos Arbetsförmedlingen enligt lagen (2010:197) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare
- är ny i Sverige och deltar i det arbetsmarknadspolitiska programmet etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare enligt förordningen (2017:820) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare
- är ny i Sverige sedan max 36 månader och har fått uppehållstillstånd som flykting, skyddsbehövande eller i vissa fall på grund av anknytning
- är ny i Sverige sedan max 36 månader och har uppehållskort som anhörig till en EES-medborgare.

Om personen du vill anställa redan arbetar hos dig måste det nya arbetet vara ett annat yrke. Fråga din arbetsgivarorganisation eller kontakta Arbetsförmedlingen om du behöver mer information.

Vilka krav ställs på mig som arbetsgivare?

Du måste ha ett centralt kollektivavtal om yrkesintroduktion eller ett hängavtal till ett centralt kollektivavtal om yrkesintroduktion. Observera att avtalen ser olika ut för olika branscher och kan ha speciella villkor för exempelvis ålder och gymnasieutbildning. Ibland krävs även ett lokalt avtal om yrkesintroduktion mellan arbetsgivaren och den lokala fackliga organisationen. Om du är osäker på vad som gäller, kontakta din arbetsgivarorganisation. Du måste också vara registrerad i Skatteverkets arbetsgivarregister och du får inte ha näringsförbud eller skatteskulder som lämnats till Kronofogden.

Datum
2019-09

Svenska

Faktablad för arbetsgivare -
Stöd för Yrkesintroduktionsanställning

Vilka anställningsformer gäller ersättningen för?

Ersättningen gäller för både tillsvidareanställningar och tidsbegränsade anställningar.

Under anställningen ska du erbjuda den anställde minst 15 procent handledning eller utbildning. Du ska också göra en handlednings- eller utbildningsplan tillsammans med den du tänker anställa.

Du får inte ha sagt upp anställda på grund av arbetsbrist för mindre än 12 månader sedan på den enhet där du tänker placera den anställde.

Observera! Om ersättningen är större än 500 000 euro måste du samtycka till att uppgifter om ersättningen offentliggörs på EU-kommissionens hemsida.

Hur mycket får jag i ersättning?

Du får en ersättning som motsvarar arbetsgivaravgiften på 31,42 procent. Innan du räknar ut din ersättning ska du dra av handlednings- eller utbildningsdelen från bruttolönen (15- 25 procent). Den högsta summan du kan få ersättning för är 18 750 kronor.

Du får också ersättning för handledning med 115 kronor per dag vid heltidsarbete.

Exempel:

Om lönen enligt kollektivavtalet är 23 000 kr/månad och handlednings- eller utbildningsdelen är 15 procent, kan du räkna ut din ersättning på följande sätt:
 $23\ 000 \times 0,85 = 19\ 550$ kr men ersättningen kommer att baseras på 18 750 kr som är taket. Ersättningen blir då $18\ 750 \times 31,42$ procent = 5 891 kr.

Hur lång kan anställningen vara?

Anställningen måste vara minst sex månader.

Hur länge kan jag få ersättning?

Du kan få ersättning i upp till tolv månader.

Hur mycket får den anställde i ersättning och vilka försäkringar får han eller hon?

Du ska ge den anställde lön enligt kollektivavtalet minus handlednings- eller utbildningsdelen (15-25 procent). Den anställde har också rätt till försäkringar enligt kollektivavtalet.

Datum
2019-09

Svenska

Faktablad för arbetsgivare -
Stöd för Yrkesintroduktionsanställning

Vem gör vad?

Du och den arbetssökande tar tillsammans fram en handlednings- eller utbildningsplan. Du ansöker sedan om stödet på en blankett som finns på arbetsformedlingen.se. Den du vill anställa får inte ha börjat yrkesintroduktionsanställningen innan Arbetsförmedlingen har fattat beslut om stöd. Innan du skickar in ansökan ska den lokala fackliga organisationen få möjlighet att yttra sig över lönen och handlednings- eller utbildningsplanen.

Hur betalas ersättningen ut?

För att ersättningen ska betalas ut behöver du lämna in arbetsgivardeklarationen till Skatteverket varje månad. Arbetsförmedlingen hämtar därefter uppgifterna direkt från Skatteverket. Ersättningen sätts sedan in på organisationens/företagets skattekonto.

Handledarstödet betalas ut till organisationens/företagets plus- eller bankgiro veckan efter Arbetsförmedlingen har hämtat uppgifter från Skatteverket.

Vad innebär det att vara arbetsgivare?

På verksamt.se finns samlad information från olika myndigheter om vad det innebär att vara arbetsgivare och vilka krav som ställs på dig som anställer personal.

Regler

Förordning (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar

EU-kommissionens förordning nr 651/2014 (17 juni 2014), kapitel I och III, artikel 32.

Vill du veta mer?

Ring oss på 0771-416 416 om du är intresserad och vill veta mer. Du kan också besöka Arbetsförmedlingen eller gå in på arbetsformedlingen.se.