

Datum
2018-01

Svenska

Faktablad för arbetsökande -
Stöd för Yrkesintroduktionsanställning

Yrkesintroduktionsanställning

Du kan få lära dig ett yrke samtidigt som du får lön om du saknar erfarenhet av yrket eller har varit arbetslös en viss tid. Arbetsgivaren står för handledning eller utbildning och får ekonomisk ersättning för det.

Kan arbetsgivaren få ersättning för mig?

Arbetsgivaren kan få ersättning om du uppfyller något av följande:

- Du är ungdom mellan 15–24 år som saknar erfarenhet av yrket.
- Du är ungdom mellan 15–24 år som har varit arbetslös och inskriven på Arbetsförmedlingen i minst 90 dagar under en fyramånadersperiod.
- Du har fyllt minst 25 år och har varit arbetslös på heltid sedan 12 månader.
- Du är ny i Sverige och har en pågående etableringsplan hos Arbetsförmedlingen enligt lagen (2010:197) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare.
- Du är ny i Sverige och deltar i det arbetsmarknadspolitiska programmet etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare enligt förordningen (2017:820) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare.
- Du är ny i Sverige sedan max 36 månader och har fått uppehållstillstånd som flykting, skyddsbehövande eller i vissa fall på grund av anknytning.
- Du är ny i Sverige sedan max 36 månader och har uppehållskort som anhörig till en EES-medborgare.

Om du redan är anställd hos den arbetsgivare du ska jobba hos måste det nya arbetet vara inom ett annat avtalsområde. Fråga din arbetsgivare eller kontakta Arbetsförmedlingen om du behöver mer information.

Hur mycket får jag i ersättning?

Du får en lön som motsvarar minst 75 procent av lönen i kollektivavtalet beroende på hur stor del av arbetstiden som är handledning eller utbildning.

Är jag försäkrad?

Du har rätt till de försäkringar som gäller enligt kollektivavtalet på arbetsplatsen.

Vilka anställningsformer gäller ersättningen för?

Ersättningen gäller för både tillsvidareanställningar och tidsbegränsade anställningar.

Datum
2018-01

Svenska

Faktablad för arbetsökande -
Stöd för Yrkesintroduktionsanställning

Vilka arbetsgivare kan få ersättningen?

Arbetsgivaren måste ha ett centralt kollektivavtal om yrkesintroduktion eller ett hängavtal till ett centralt kollektivavtal om yrkesintroduktion. Avtalen ser olika ut för olika branscher och kan ha speciella villkor för exempelvis ålder och gymnasieutbildning. Ibland krävs även ett lokalt avtal om yrkesintroduktion mellan arbetsgivaren och den lokala fackliga organisationen. Arbetsgivaren måste också vara registrerad i Skatteverkets arbetsgivarregister och kunna erbjuda dig minst 15 procent handledning eller utbildning.

Hur mycket får arbetsgivaren i ersättning?

Arbetsgivaren får en ersättning som motsvarar arbetsgivaravgiften på 31,42 procent. Dessutom får arbetsgivaren ersättning för handledning med 115 kronor per dag vid heltidsarbete.

Hur lång kan anställningen vara?

Anställningen måste vara minst sex månader.

hur länge kan arbetsgivaren få ersättning?

Arbetsgivaren kan få i ersättning i upp till tolv månader.

Vem gör vad?

Du och arbetsgivaren tar tillsammans fram en handlednings- eller utbildningsplan. Arbetsgivaren ansöker sedan om stödet hos Arbetsförmedlingen och skickar in ansökan tillsammans med handlednings- eller utbildningsplanen. Du får inte ha börjat anställningen förrän Arbetsförmedlingen har fattat beslut om stöd.

Om du inte redan är inskriven på Arbetsförmedlingen måste du kontakta oss och registrera dig.

Vilken roll har jag som anställd och arbetsgivaren?

Du och arbetsgivaren har ett vanligt anställningsförhållande och är således avtalsparter vad gäller anställningsavtal och dess efterlevnad under anställningstiden. Arbetsgivaren förbinder sig att erbjuda kollektivavtalade anställningsförmåner. Därför ska arbetsgivaren själv hålla sig uppdaterad om vilka förmåner som ska erbjudas och i vilken omfattning. Du som anställd ska själv bevaka dina rättigheter under pågående anställning. Eventuella arbetsrättsliga tvister hanteras av avtalsparter och era eventuella företrädare emellan.

Datum
2018-01

Svenska

Faktablad för arbetsökande -
Stöd för Yrkesintroduktionsanställning

Regler

Förordning (2013:1157) om stöd för yrkesintroduktionsanställningar

Vill du veta mer?

Ring oss på 0771-416 416 om du är intresserad och vill veta mer. Du kan också besöka Arbetsförmedlingen eller gå in på arbetsformedlingen.se.