

Datum

2018-11-15

Språk: Svenska

Faktablad för arbetsgivare
Extratjänst

Extratjänst

Du kan få ekonomisk ersättning om du anställer en person som har varit utan arbete en längre tid eller är ny i Sverige. Syftet är att stimulera anställningar av personer som har svårt att få ett arbete utan stöd. Stödet kallas för *extratjänst*.

Vad är en extratjänst?

En extratjänst innebär att en arbetssökande arbetar hos dig inom välfärden, offentlig, kulturell eller ideell sektor. Du får en extra resurs som erbjuds en vanlig anställning samtidigt som du får ekonomisk ersättning. På samma gång hjälper du den arbetssökande att komma in i arbetslivet. Målet med extratjänst är att det ska på sikt öka möjligheterna till att få en osubventionerad anställning.

Inom vilka branscher kan man ha extratjänst?

Extratjänster kan beviljas inom följande verksamheter:

- Hälso- och sjukvård, skola, äldreomsorg eller funktionshinderomsorg vars verksamhet är offentlig finansierad och bedrivs i privat eller offentlig regi.
- Kommunala och statliga myndigheter under förutsättning att anställningen inte är inom verksamhet som erbjuder varor eller tjänster på en marknad.
- Kulturell verksamhet och verksamhet för att bevara kulturarvet under förutsättning att verksamheten inte främst finansieras genom kommersiella intäkter, och verksamheten är tillgänglig för allmänheten konstadsfritt eller mot avgifter som motsvarar mindre än en femtedel av kostnaderna för verksamheten.
- Registrerade trossamfund samt ideella föreningar som är inskränkt skattskyldig med verksamhet som främjar social hjälpverksamhet eller omsorg av barn och ungdom.

Observera!

Vid information om inskränkt skattskyldig kontakta Skatteverket.

Vilka krav finns på mig som arbetsgivare?

- Du ska vara registrerad i Skatteverkets arbetsgivarregister och redovisa skatt och arbetsgivaravgifter till Skatteverket månaden efter att du har betalat lön.
- Du får inte ha näringsförbud eller skatteskulder som lämnats till Kronofogden.
- Du får inte ha betydande betalningsanmärkningar. Du intygar att lön och andra anställningsförmåner följer av kollektivavtal eller i väsentliga delar är likvärdiga med förmåner enligt kollektivavtal i branschen.
- Du måste ha ett kollektivavtal eller ha tecknat försäkringar som i väsentliga delar är likvärdiga med försäkringsskydd med kollektivavtalet i branschen.
- Du får inte ha sagt upp anställda senaste tolv månaderna, inom det yrkesområde som extratjänsten avser, på grund av arbetsbrist på den driftsenhet där den anställde avses bli placerad.
- Du intygar att du ska göra löneutbetalningar elektroniskt
- Du ska omgående anmäla förändringar som kan påverka rätten till stöd eller stödets storlek till Arbetsförmedlingen.

Vilka arbetssökande kan få en extratjänst?

En arbetssökande kan få en extratjänst om han eller hon är arbetslös, inskriven hos Arbetsförmedlingen, inte redan ha påbörjat anställningen och uppfyller något av följande:

- Har deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin i 450 ersättningsdagar.
- Är nyanländ och har fyllt 20 år samt har eller någon gång under de senaste 12 månaderna haft en etableringsplan.
- Är nyanländ och har fyllt 20 år samt deltar i etableringsprogrammet eller någon gång de under senaste 12 månaderna varit anvisad till samma program.
- Är nyanländ och har fyllt 20 år och inom de senaste 36 månaderna har fått uppehållstillstånd eller uppehållskort i egenskap av familjemedlem till en EU/EES-medborgare.

Observera!

- Du kan inte få ersättningen om den person du anställer har ett väsentligt inflytande i verksamheten, det vill säga om personen har en företagsledande eller liknande ställning. Exempelvis kan inte denna person ingå i styrelsen, vara firmatecknare, vd eller liknande.

- Om du har en enskild firma kan du inte få ersättning om du anställer din make eller maka.
- Får du stöd eller bidrag för en kostnad med stöd av andra bestämmelser kan du inte få ekonomiskt stöd med extratjänst för samma kostnad.

Som arbetsgivare behöver du också kunna intyga följande:

- Att ersättningen för extratjänsten endast kommer att tillgodogöras i den icke-ekonomiska verksamheten inom vilken arbetstagaren kommer att arbeta
- Som ideell förening är verksamheten inskränkt skattskyldig enligt bestämmelserna i 7 kap. 3 § inkomstskattelagen (1999:1229)
- Som ideell förening intygas att man inte behöver betala skatt för alla inkomster, det vill säga att verksamheten är inskränkt skattskyldig enligt inkomstskattelagen.

Vilka anställningsformer gäller ersättningen för?

Ersättningen gäller för tillsvidareanställningar och tidsbegränsade anställningar. Den gäller för anställningar på heltid och deltid. Om arbetsutbudet är mindre än heltid till följd av en permanent nedsättning av arbetsförmågan kan ersättning utgå för anställningar på deltid.

När extratjänst kombineras med studier

När Arbetsförmedlingen beviljar stöd om extratjänst så är det för en anställning där relevanta arbetsuppgifter ska utföras. Eftersom syftet med extratjänst är att arbetssökande ska få en anställning är fokus på arbete, med detta menas att huvuddelen av extratjänsten består av arbete. När det är lämpligt kan extratjänst kombineras med utbildning men måste då vara i linje med arbetet.

Hur mycket får jag i ersättning?

Stödet lämnas med 100 procent av lönekostnaden, det vill säga bruttolön, sjuklön, semesterlön och lagstadgade arbetsgivaravgifter. Endast den del av bruttolönen som vid heltidsarbete uppgår till 20 000 kronor per månad och de avgifter som ska betalas på denna del, ligger till grund för det ekonomiska stödet. Vid deltidsanställning minskar ersättningen i förhållande till arbetstiden. Du kan bara få ersättning för de dagar som ingår i den normala veckoarbetstiden och som du betalar lön eller sjuklön för. Om den anställde är ledig utan lön får du ingen ersättning. Ersättningen betalas ut under den överenskomna stödperioden, det vill säga från beslutets startdatum till slutdatum.

Kommunala och statliga arbetsgivare har, utöver de lagstadgade arbetsgivaravgifterna, också förhandlade arbetsgivaravgifter. Den totala lönekostnaden är därför högre för offentliga arbetsgivare. Dessa avgifter ingår inte i den del av lönekostnaden som ersättningen från Arbetsförmedlingen baseras på.

Ersättning för handledning

Du kan få ekonomiskt stöd för handledning eller andra kompetenshöjande insatser som syftar till att stärka den anställdes förmåga att utföra sina arbetsuppgifter. Stödet får du i form av ett handledarbidrag med 3250 kronor per kalendermånad under de första tre månaderna av anställningen. Därefter 2500 kronor per kalendermånad. Det är Arbetsförmedlingen som gör en bedömning om ekonomiskt stöd för handledning eller andra insatser ska beviljas.

Hur länge kan jag få ersättning?

Den arbetssökande kan ha en extratjänst i tolv månader. Arbetsförmedlingen kan sedan förlänga extratjänsten med tolv månader om vi bedömer att det skulle vara bra för den arbetssökande. Vid kortare anställningar får du ersättning så länge anställningen pågår. Det är alltid Arbetsförmedlingen som bedömer hur länge du kan få ersättning.

Vilken ersättning och vilka försäkringar ska den anställde få?

Du ska ge den anställde lön och andra anställningsförmåner enligt det kollektivavtalet som finns i branschen. Om du inte har något kollektivavtal ska den anställde ändå ha lön och förmåner som i väsentliga delar är likvärdiga med kollektivavtalet. Detta innebär att du också ska teckna försäkringar för den anställde.

Du måste visa oss en försäkringsbekräftelse där det framgår vilka försäkringar den anställde omfattas av.

För att ha ett fullgott försäkringsskydd ska följande försäkringar tecknas:

För en privatanställd arbetare ska du teckna alla försäkringar hos Fora. I grundavtalet hos Fora ingår:

- Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS)
- Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)
- Tjänstegrupplivförsäkring (TGL)
- Försäkring om föräldrapenningtillägg (FPT)
- Försäkring om avgångsbidrag (AGB)
- Avtalspension SAF-LO

- Premiefrielseförsäkring

För en privatanställd tjänsteman ska du teckna:

- Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)
- Tjänstegrupplivförsäkring (TGL)
- Sjukförsäkring
- Tjänstepensionsförsäkring innehållande delarna ålderspension och premiefrielseförsäkring.

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA) tecknar du hos Fora, övriga försäkringar kan tecknas hos valfritt bolag.

I vissa fall kan stöd beviljas för extratjänst trots att försäkringsbolagen inte kan bevilja samtliga försäkringar för den anställda. Du kan då skicka in försäkringsbolagets svar och få en bedömning av Arbetsförmedlingen ifall försäkringarna är tillräckliga.

Lagen om anställningsskydd (LAS) gäller inte för den som är anställd med särskilt anställningsstöd. Däremot gäller det anställningsskydd som regleras i branschens kollektivavtal. Anställning med särskilt anställningsstöd ger inte rätt till a-kassa.

Vad är viktigt att tänka på?

Arbetsförmedlingen måste ha fattat beslut om ersättningen innan anställningen kan starta. Om anställningen börjar innan Arbetsförmedlingen fattat beslut kan du inte få någon ersättning. Räkna alltid med en viss handläggningstid innan beslut om stödet kan fattas eftersom Arbetsförmedlingen är skyldig att göra vissa kontroller.

Vem gör vad?

Inför beslut om extratjänst gör vi en överenskommelse tillsammans med dig och den anställda. Överenskommelsen utgör en planering som ska gälla under hela bidragsperioden och ska innehålla en beskrivning av arbetsuppgifter, arbetstider specificerat i tid och veckodagar, arbetsplatsens placering samt det stöd och handledning den anställde kommer att få. Om den anställda kommer att studera parallellt med anställningen ska även detta beskrivas.

Innan Arbetsförmedlingen tar beslut om extratjänst genomförs samråd med aktuella fackliga parter. De synpunkter som framkommer vid det fackliga samrådet är en viktig del som också bidrar till att säkerställa att det är lämpligt och arbetsmarknadspolitiskt motiverat att besluta om extratjänst.

Du ska se till att den anställde introduceras till sina nya arbetsuppgifter när han eller hon börjar anställningen. Introduktionen ska följa arbetsmiljölagen. Du ska också lämna en kopia på anställningsavtalet till Arbetsförmedlingen. Där ska det stå att lönen och andra anställningsförmåner följer branschens kollektivavtal. Kopian måste du lämna till oss senast 30 dagar efter att den anställde börjat sin anställning. Om den inte lämnas till oss inom 30 dagar så upphävs beslutet och om du redan fått ersättning utbetald kan du bli tvungen att betala tillbaka den ersättning du fått.

Hur betalas ersättningen ut?

För att få ersättningen lämnar du varje månad underlag till Arbetsförmedlingen för beräkning av det stödbelopp du ska få. Underlaget ska lämnas inom 180 dagar efter arbetsmånadens slut. Du får det ekonomiska stödet genom att ditt skattekonto krediteras, krediteringen görs månadsvis den 12 i månaden förutom i januari då det sker den 17.

Vilken roll har jag som arbetsgivare och anställd?

Du och arbetstagaren har ett vanligt anställningsförhållande och är således avtalsparter vad gäller anställningsavtal och dess efterlevnad under anställningstiden. Du som arbetsgivare förbinder dig att erbjuda kollektivavtalade anställningsförmåner. Därför ska du själv hålla dig uppdaterad om vilka förmåner som ska erbjudas och i vilken omfattning. Arbetstagaren ska själv bevaka sina rättigheter under pågående anställning. Eventuella arbetsrättsliga tvister hanteras av avtalsparter och era eventuella företrädare emellan.

Meddela Arbetsförmedlingen vid förändringar som påverkar beslutet

Som arbetsgivare och stödmottagare att du skyldig att så fort som möjligt meddela Arbetsförmedlingen förändringar som kan påverka rätten till stöd eller stödet storlek. Om du inte kan följa det som står i överenskommelsen kan du bli tvungen att betala tillbaka den ersättning du har fått. Meddela även Arbetsförmedlingen om du ska bevilja någon form av tjänstledighet för annat arbete eller om det finns planer för studier som inte tagits hänsyn till i överenskommelsen.

Arbetsförmedlingen omprövar

Arbetsförmedlingen ska se till att ekonomiskt stöd som beslutas och betalas ut används på föreskrivet sätt. Ett beslut om extratjänst ska omprövas av Arbetsförmedlingen vid ändrade förhållanden. Vid ändrade

Faktablad för arbetsgivare
Extratjänst

Datum
2018-11-15

förhållanden som inte har meddelats som exempelvis studier eller tjänstledighet på grund av annat arbete omprövas av Arbetsförmedlingen.

Vad innebär det att vara arbetsgivare?

På verksamt.se finns samlad information från olika myndigheter om vad det innebär att vara arbetsgivare och vilka krav som ställs på dig som anställer personal.

Regler

Förordning (2018:42) om särskilt anställningsstöd

Vill du veta mer?

Ring oss på 0771-508 508 om du är intresserad och vill veta mer. Du kan också besöka Arbetsförmedlingen eller gå in på arbetsformedlingen.se.