

Datum

2018-08-17

Språk: Svenska

Faktablad för arbetssökande

Extratjänst

Extratjänster

Har du deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin ett tag och behöver hjälp att komma in på arbetsmarknaden? Eller är du nyanländ? Då kan du få ett jobb samtidigt som din arbetsgivare får ekonomisk ersättning. Stödet kallas för extratjänst.

Vad är en extratjänst?

En extratjänst innebär att du arbetar hos en arbetsgivare inom välfärden, offentlig, kulturell eller ideell sektor. Du blir en extra resurs för arbetsgivaren samtidigt som du får en vanlig anställning med bra villkor och en chans att komma in i arbetslivet.

Kan jag få en extratjänst?

Du kan få en extratjänst om du är arbetssökande och inskriven på Arbetsförmedlingen. Du måste också uppfylla något av följande:

- Du har deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin i 450 ersättningsdagar.
- Du har fyllt 20 år samt har eller någon gång under de senaste 12 månaderna haft en etableringsplan.
- Du har fyllt 20 år samt deltar i etableringsprogrammet eller någon gång under de senaste 12 månaderna varit anvisad till samma program.
- Du är nyanländ har fyllt 20 år och har under de senaste 36 månaderna fått uppehållstillstånd eller uppehållskort i egenskap av familjemedlem till en EU/EES-medborgare.

Hos vilka arbetsgivare kan jag få en extratjänst?

Du kan få en extratjänst hos en arbetsgivare inom följande verksamheter:

Faktablad för arbetssökande Extratjänst

Datum
2018-08-17

- hälso- och sjukvård, skola, äldreomsorg eller funktionshinderomsorg vars verksamhet är offentlig finansierad och bedrivs i privat eller offentlig regi.
- kommunala och statliga myndigheter under förutsättning att anställningen inte är inom verksamhet som erbjuder varor eller tjänster på en marknad.
- kulturell verksamhet och verksamhet för att bevara kulturarvet, ideella idrottsföreningar med verksamhet riktade till barn och ungdomar, registrerade trossamfund samt ideella föreningar som främjar social hjälpverksamhet eller omsorg av barn och ungdom.

Arbetsgivaren får inte ha sagt upp anställda på grund av arbetsbrist de senaste tolv månaderna.

Vilka anställningsformer gäller för extratjänster?

En extratjänst kan vara både en tillsvidareanställning och en tidsbegränsad anställning. Du kan också ha en extratjänst på deltid om du har permanent nedsatt arbetsförmåga.

Hur mycket får jag i lön och vilka förmåner har jag?

Du har rätt till den lön och de anställningsförmåner som står i kollektivavtalet. Lagen om anställningsskydd (LAS) gäller dock inte för dig som har en extratjänst. Däremot omfattas du av det anställningsskydd som regleras i branschens kollektivavtal. En extratjänst ger inte heller rätt till ersättning från a-kassan.

Hur mycket får arbetsgivaren i ersättning?

Arbetsgivaren får 100 procent av lönekostnaden i ersättning. Endast den del av bruttolönen som vid heltidsarbete uppgår till 20 000 kronor per månad och de avgifter som ska betalas på denna del, ligger till grund för det ekonomiska stödet. Arbetsgivaren får även ersättning för den handledning som du får på arbetsplatsen.

Hur länge kan jag ha en extratjänst?

Du kan ha en extratjänst i tolv månader. Arbetsförmedlingen kan sedan förlänga extratjänsten med tolv månader om vi bedömer att det skulle vara bra för dig.

Vad händer efter extratjänsten?

Om anställningen tar slut när ersättningen upphör och du blir arbetslös igen har du möjlighet att delta i jobb- och utvecklingsgarantin om du uppfyller villkoren.

Vem gör vad?

Innan du börjar anställningen med extratjänst gör vi en överenskommelse tillsammans med dig och arbetsgivare. Överenskommelsen är en planering som gäller under den tid du är anställd och ska innehålla en tydlig beskrivning av arbetsuppgifter, arbetstider (mellan vilka tider och vilka veckodagar du ska arbeta), arbetsplatsens placering och det stöd och eventuella handledning du kommer att få. Om du studerar parallellt med anställningen ska även detta beskrivas i överenskommelsen.

Vi samråder också med aktuella fackliga parter för att säkerställa att det är lämpligt att besluta om extratjänst och efter en samlad bedömning tar vi beslut om extratjänst ska beviljas.

Arbetsgivaren ska se till att du introduceras till dina nya arbetsuppgifter när du börjar din anställning. Introduktionen ska följa arbetsmiljölagen. Du ska också, om det behövs, få den handledning som du, arbetsgivaren och Arbetsförmedlingen kommit överens om.

Tänk på att du inte får påbörja anställningen innan Arbetsförmedlingen har fattat beslut om introduktionsjobb. Du ska också ha ett anställningsavtal från arbetsgivaren. Observera att överenskommelsen för introduktionsjobb inte är ett anställningsavtal.

Vilken roll har jag som anställd och arbetsgivaren?

Du och arbetsgivaren har ett vanligt anställningsförhållande och är således avtalsparter vad gäller anställningsavtal och dess efterlevnad under anställningstiden. Arbetsgivaren förbinder sig att erbjuda kollektivavtalade anställningsförmåner. Därför ska arbetsgivaren själv hålla sig uppdaterad om vilka förmåner som ska erbjudas och i vilken omfattning. Du som anställd ska själv bevaka dina rättigheter under pågående anställning. Eventuella arbetsrättsliga tvister hanteras av avtalsparter och era eventuella företrädare emellan.

Regler

Förordning (2018:42) om särskilt anställningsstöd

Faktablad för arbetssökande
Extratjänst

Datum
2018-08-17

Vill du veta mer?

Ring oss på 0771-416 416 om du är intresserad och vill veta mer. Du kan också besöka Arbetsförmedlingen eller gå in på arbetsformedlingen.se.