

Datum
2018-01

Svenska

Faktablad för **arbetsökande** -
Extratjänst

Extratjänster

Har du deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin ett tag och behöver hjälp att komma in på arbetsmarknaden? Eller är du nyanländ? Då kan du få ett jobb samtidigt som din arbetsgivare får ekonomisk ersättning. Stödet kallas för extratjänst.

Vad är en extratjänst?

En extratjänst innebär att du arbetar hos en arbetsgivare inom välfärden, offentlig, kulturell eller ideell sektor. Du blir en extra resurs för arbetsgivaren samtidigt som du får en vanlig anställning med bra villkor och en chans att komma in i arbetslivet.

Kan jag få en extratjänst?

Du kan få en extratjänst om du är arbetssökande och inskriven på Arbetsförmedlingen. Du måste också uppfylla något av följande:

- Du har deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin i 450 ersättningsdagar.
- Du är nyanländ och har fyllt 20 år samt har eller har haft en etableringsplan.
- Du är nyanländ och har fyllt 20 år samt deltar i etableringsprogrammet.
- Du är nyanländ och har under de senaste 36 månaderna fått uppehållstillstånd eller uppehållskort i egenskap av familjemedlem till en EU/EES-medborgare.

Hos vilka arbetsgivare kan jag få en extratjänst?

Du kan få en extratjänst hos en arbetsgivare inom följande verksamheter:

- sjukvården, skolan, barnomsorgen, äldreården och funktionshinderomsorgen som är offentligt finansierade.
- kommunala och statliga myndigheter under förutsättning att anställningen inte är inom verksamhet som erbjuder varor eller tjänster på en marknad.
- kulturell verksamhet och verksamhet för att bevara kulturarvet, ideella idrottsföreningar med verksamhet riktade till barn och ungdomar, registrerade trossamfund samt ideella föreningar som främjar social hjälpverksamhet eller omsorg av barn och ungdom.

Arbetsgivaren får inte ha sagt upp anställda på grund av arbetsbrist de senaste tolv månaderna.

Datum
2018-01

Svenska

Faktablad för **arbetsökande** -
Extratjänst

Vilka anställningsformer gäller för extratjänster?

En extratjänst kan vara både en tillsvidareanställning och en tidsbegränsad anställning. Du kan också ha en extratjänst på deltid om du har permanent nedsatt arbetsförmåga.

Hur mycket får jag i lön och vilka förmåner har jag?

Du har rätt till den lön och de anställningsförmåner som står i kollektivavtalet. Lagen om anställningsskydd (LAS) gäller dock inte för dig som har en extratjänst. Däremot omfattas du av det anställningsskydd som regleras i branschens kollektivavtal. En extratjänst ger inte heller rätt till ersättning från a-kassan.

Hur mycket får arbetsgivaren i ersättning?

Arbetsgivaren får 100 procent av lönekostnaden i ersättning, dock högst 1 213 kronor per arbetsdag när du jobbar heltid. Arbetsgivaren får även ersättning för den handledning som du får på arbetsplatsen.

Hur länge kan jag ha en extratjänst?

Du kan ha en extratjänst i tolv månader. Arbetsförmedlingen kan sedan förlänga extratjänsten med tolv månader om vi bedömer att det skulle vara bra för dig.

Vad händer efter extratjänsten?

Om anställningen tar slut när ersättningen upphör och du blir arbetslös igen har du möjlighet att delta i jobb- och utvecklingsgarantin om du uppfyller villkoren.

Vem gör vad?

Det är Arbetsförmedlingen som tillsammans med dig och med arbetsgivaren bedömer om en arbetsplats är lämplig och vilka arbetsuppgifter som är bra för dig. Arbetsförmedlingen gör sedan en överenskommelse tillsammans med dig och arbetsgivaren och samråder med facket. I överenskommelsen står det vilka arbetsuppgifter du ska ha och vilket behov du har av stöd och handledning.

Arbetsförmedlingen beslutar därefter hur mycket arbetsgivaren får i ersättning och hur länge arbetsgivaren kan få ersättningen. Du kan inte börja din anställning förrän vi har fattat alla beslut.

Arbetsgivaren ansvarar för att du kommer igång med ditt nya arbete och att du får den handledning du behöver.

Datum
2018-01

Svenska

Faktablad för **arbetsökande** -
Extratjänst

Vilken roll har jag som anställd och arbetsgivaren?

Du och arbetsgivaren har ett vanligt anställningsförhållande och är således avtalsparter vad gäller anställningsavtal och dess efterlevnad under anställningstiden. Arbetsgivaren förbinder sig att erbjuda kollektivavtalade anställningsförmåner. Därför ska arbetsgivaren själv hålla sig uppdaterad om vilka förmåner som ska erbjudas och i vilken omfattning. Du som anställd ska själv bevaka dina rättigheter under pågående anställning. Eventuella arbetsrättsliga tvister hanteras av avtalsparter och era eventuella företrädare emellan.

Regler

Förordning (2015:503) om särskilt anställningsstöd

Vill du veta mer?

Ring oss på 0771-416 416 om du är intresserad och vill veta mer. Du kan också besöka Arbetsförmedlingen eller gå in på arbetsformedlingen.se.