

Datum

2018-09-26

Språk: Arabiska

Faktablad för arbetssökande
Introduktionsjobb

Introduktionsjobb

عندما تكون متعطلاً عن العمل لفترة طويلة أو من الوافدين الجدد إلى السويد وتحصل على وظيفة يُمكن لصاحب العمل الحصول على تعويض مالي. والغرض من التعويض هو تسهيل توظيف الأشخاص الذين يعانون من صعوبة في الحصول على عمل. هذا الدعم يسمى بالوظيفة التمهيدية.

من هو صاحب العمل الذي يُمكنه الحصول على التعويض؟

يُمكن لكل من أصحاب العمل من القطاع الخاص والعام الحصول على التعويض إذا ما كانوا مسجلين في

(. لا يجوز أن يكون لصاحب العمل Skatteverket سجل أصحاب العمل في مصلحة الضرائب)

ملحوظات سداد كبيرة، أو حظر مزاولة النشاطات التجارية أو أية ديون ضريبية متم تحويلها إلى (. ولا يُمكن الحصول على التعويض إذا ما قام صاحب Kronofogden مصلحة جباية الديون)

العمل بفصل موظفين بسبب نقص

العمل منذ فترة تقل عن اثني عشر

شهرًا. صاحب العمل يجب أيضاً أن يقوم

بدفع راتبك مباشرة إلى حسابك.

ما هي أشكال التوظيف التي يتم التعويض فيها؟

يتم دفع التعويض في حالة الوظيفة الدائمة والوظيفة المؤقتة (محددة الأجل) وللوظيفة لفترة اختبار. كما يتم دفع التعويض أيضاً في حالة الوظائف ذات الدوام الجزئي.

هل يمكن الجمع بين

الوظيفة التمهيدية والتعليم؟

عند وجود الحاجة والفرصة المناسبة

يمكن المزج بين العمل التمهيدي

Datum
2018-09-26

Faktablad för arbetsökande Introduktionsjobb

والتعليم. يمكن أن يكون الهدف هو تعزيز ظروف العمل الخاصة بك، وكذلك تلبية احتياجات المهارات التي يطلبها صاحب العمل. إذا كنت بحاجة إلى إجراءات إضافية لتعزيز وضعك في سوق العمل على المدى الطويل، يمكنك الدراسة بدوام جزئي أثناء العمل. لأن الغرض من الوظيفة التمهيدية هو الحصول على وظيفة حيث يكون التركيز على العمل، بمعنى أن الجزء الأكبر من الوظيفة التمهيدية يجب أن يتكون من العمل. الدراسة جانباً إلى جنب مع الوظيفة التمهيدية يمكن أن يكون دورة مهنية منتظمة، ودراسات ثانوية للحصول على الشهادة الثانوية، والدراسات في اللغة السويدية أو غيرها من التعليم التكميلي المناسب.

ما هو مبلغ التعويض الذي يمكن أن أحصل عليه وما هي التأمينات التي أحصل عليها؟

لديك الحق في الحصول على الراتب ومزايا العمل الأخرى بموجب ما هو منصوص عليه في الاتفاقية الجماعية المتبعة

في هذا القطاع. إذا لم يكن صاحب العمل موقعاً على اتفاقية جماعية، فينبغي على الرغم من ذلك أن تتلقى الراتب والمزايا التي تعادل ما تنص عليه الاتفاقية الجماعية في هذا القطاع. وهذا يعني أنه ينبغي على صاحب العمل أيضاً التوقيع على تأمينات لك.

(على الأشخاص الذين لديهم وظيفة تمهيدية. بل تسري LAS ولا يسري قانون حماية التوظيف)
حماية التوظيف المنصوص عليها في الاتفاقية الجماعية للقطاع.

الاتفاقية الجماعية.

الوظيفة التمهيدية لا تمنح الحق في تعويض صندوق البطالة.

مكتب العمل في فكيديلي كان ذلك إجراء إطلاء تصرف الفلاح انتهت الوظيفة التمهيدية، امدد . لا يزال يتعين عليك استيفاء الشروط المطلوبة للمشاركة في الإجراء كفيظوة استمرار متي ملإذا الذي كان لديك قبل بدء العمل. اتصل بمكتب العمل إن كانت لديك تساؤلات عن الشروط المطلوبة.

هل يمكن لصاحب العمل الحصول على تعويض لتوظيفي؟

يمكن أن يقوم صاحب العمل بتوظيفك وتلقي الدعم المالي إذا كنت مسجلاً كباحث عن عمل في مكتب العمل وتستوفي أحد الشروط التالية:

● تشارك في برنامج ضمان العمل والتطوير.

Faktablad för arbetsökande Introduktionsjobb

Datum
2018-09-26

- أتممت عمر ال 20 سنة وشاركت في برنامج ضمان العمل للشباب لمدة لا تقل عن 200 يوماً.
 - تكون من الوافدين الجدد وأتممت عمر ال 20 سنة، وتشارك في برنامج الترخيص أو قد تم توجيهك أحد المرات خلال ال 12 شهر الأخيرة لبدء برنامج الترخيص.
 - تكون من الوافدين الجدد وأتممت عمر ال 20 سنة، وتشارك حالياً في برنامج الترخيص أو قد انتهيت من خطة الترخيص.
 - تكون من الوافدين الجدد وأتممت عمر ال 20 سنة خلال ال 36 شهر الماضية، وقد حصلت على تصريح الإقامة أو بطاقة الإقامة كأحد أعضاء الأسرة لشخص من مواطني الاتحاد الأوروبي / المنطقة الاقتصادية الأوروبية.
- ولا يمكن لصاحب العمل الجمع بين التعويض عن معونة الدعم الخاص للتوظيف (sårskilt) و **anställningsstöd** وتعويض آخر لنفس الوظيفة.

ما هو مبلغ التعويض الذي يحصل عليه صاحب العمل؟

في المائة من تكاليف المرتبات بما في ذلك الأجر المرضي، وأجور العطلة 80 التعويض هو ورسوم صاحب العمل. ويبلغ فقط جزء من حساب المرتب الذي يدفع مقابل العمل بدوام كامل بما كرونة سويدية شهرياً وتكون الرسوم المستحقة على هذا الجزء هي الأساس 20 000 يصل إلى للتعويض الذي يتلقاه صاحب العمل. إذا كان الموظف أو الموظفة تعمل بدوام جزئي، سوف ينخفض التعويض بنسبة وتناسب حسب ساعات العمل.

يمكن لصاحب العمل أيضاً أن يتلقى دعم مالي للإشراف أو الجهود الأخرى خلال الأشهر الستة الأولى من العمل إذا كنت بحاجة إلى ذلك للقيام بمهام العمل. إن مكتب العمل هو الذي يقيّم ما إذا كان ذلك مناسباً وإذا كان صاحب العمل سيحصل على دعم مالي للإشراف أو لجهود أخرى.

ما هي المدة التي يحصل خلالها صاحب العمل على تعويض؟

يجوز لصاحب العمل الحصول على تعويض لمدة اثني عشر شهراً مع إمكانية التجديد إذا كنت بحاجة إلى فترة دعم أطول بهدف إثبات وجودك في سوق العمل. يقوم مكتب العمل بتقييم المدة التي سيستغرقها ذلك، ولكن يمكن تقديم الدعم لما مجموعه أربعة وعشرين شهراً. أما بالنسبة للتوظيف لفترات قصيرة، فسيتم تعويض صاحب العمل طالما أن عمالك مستمر.

Faktablad för arbetsökande Introduktionsjobb

Datum
2018-09-26

ما الذي يتوجب على كل شخص فعله؟

سنقوم بعد ذلك بإبرام اتفاق معك،
ومع صاحب العمل، ومع
التنظيمات

النقابية. يجب أن تحتوي الاتفاقية على معلومات حول مهام العمل وساعات العمل (الأوقات وأيام
الأسبوع التي ستعمل فيها)،
وموقع مكان العمل والدعم والإشراف اللذين سنتلقاهما.

ينبغي على صاحب العمل التأكد من أنه
يتم تمهيدك لمهام عملك الجديدة بعد
أن تبدأ وظيفتك. وينبغي أن يتم التمهيد لمهام العمل الجديدة
بموجب قانون بيئة العمل. كما ستحصل أيضاً، إذا لزم الأمر، على الإرشاد الذي تم الاتفاق عليه بينك
وبين وصاحب العمل ومكتب العمل.

(بإجراء تقييم شامل واتخاذ قرار بشأن الموافقة على **Arbetsförmedlingen** يقوم مكتب العمل)
الوظيفة التمهيدية أو عدم الموافقة عليه.

يُرجى الأخذ في الاعتبار أنه لا يمكنك بدء
(قراراً بشأن الوظيفة التمهيدية. **Arbetsförmedlingen** الوظيفة قبل أن يتخذ مكتب العمل)
ويجب أن تكون قد حصلت على عقد العمل
من صاحب العمل. يرجى ملاحظة أن الاتفاق لبدء وظيفة
تمهيدية ليس عقد عمل.

ما هو دوري كموظف وما هو دوري كصاحب عمل؟

أنت وصاحب العمل لديكما علاقة عمل
عادية وأنتما بالتالي طرفي تعاقد من حيث
عقد العمل والشروط المتعلقة به، خلال فترة
توظيفك. يتعهد صاحب العمل بتقديم مزايا التوظيف
المتعاقد عليها وفقاً للاتفاقية الجماعية. لذلك ينبغي على صاحب العمل بنفسه
الإحاطة بأنواع المزايا التي يجب
تقديمها والإلمام بحجمها. و عليك كموظف القيام بنفسك بمتابعة
حقوقك خلال فترة الوظيفة. يتم معالجة نزاعات العمل القانونية المحتملة بواسطة أطراف التعاقد وبين
ممثلكم/مندوبيكم
المحتملين.

القواعد

Faktablad för arbetssökande
Introduktionsjobb

Datum
2018-09-26

(**anställningsstöd särskilt**) بشأن معونة الدعم الخاص للتوظيف **2018:42** التشريع)

هل تريد معرفة المزيد؟

إذا كنت مهتما وتريد أن تعرف المزيد. كما يُمكنك أيضاً زيارة **0771-416 416** اتصل بنا على

الموقع **arbetsformedlingen.se** مكتب العمل أو دخول الموقع