

Dnr Af-2018/0011 5422

Datum: 2018-04-24

Avsändarens referens: Ju 2018/01460/EMA

Justitiedepartementet
Enheten för migrations- och asylpolitik
Oscar Berger
103 33 Stockholm

Remissyttrande: Konsekvenser för arbetsgivare vid återkallelse av uppehållstillstånd för arbete (DS 2018:7)

Sammanfattning

Väl fungerande regler för arbetskraftsinvandring är viktigt för att arbetsgivare i Sverige ska ha bra förutsättningar att hitta kompetent arbetskraft. Arbetsförmedlingen tillstyrker utredningens förslag att inrätta en ny lag med bestämmelser som ger arbetskraftsinvandrare rätt till ersättning i vissa fall när ett uppehållstillstånd för arbete återkallas. Ersättningen kan bli aktuell om uppehållstillståndet återkallas, inte förnyas eller om ansökan om uppehållstillstånd avslås förutsatt att detta beror på bristande efterlevnad hos arbetsgivaren.

Att arbetskraftsinvandraren behöver driva tvist i domstol för att eventuellt ta del av ersättningen innebär vissa olägenheter men Arbetsförmedlingen instämmer samtidigt i utredningens bedömning att alternativen har väsentliga brister.

Arbetsförmedlingen anser vidare att det finns en otydlighet i promemorian avseende ersättningens storlek. Det är oklart om utredningen anser att förlusten av uppehållstillståndet i sig utgör en kränkning som ska leda till ersättning eller om ersättningen enbart ska vara förknippad till den kränkning som förlusten av anställningen innebär.

Kapitel 6 Överväganden och förslag om ersättningsskyldighet vid återkallelse, m.m

Arbetsförmedlingen ser vissa olägenheter för arbetskraftsinvandraren att behöva väcka talan i domstol för att få möjlighet att ta del av ersättningen. Arbetskraftsinvandrarens kunskap om det svenska rättsväsendet och hur arbetsmarknaden är reglerad är sannolikt

svagare än för andra arbetstagare. Att väcka talan i domstol innebär ofta ett ekonomiskt risktagande där kostnaderna kan vara höga i förhållande till den eventuella ersättningen. Utgångspunkten i utredningen är att arbetskraftsinvandrarerna när hen driver tvisten i normalfallet befinner sig i utlandet vilket ytterligare kan försvaga möjligheten för arbetstagaren att tillvarata sin rätt. Utredningen föreslår dock en möjlighet för arbetskraftsinvandrarerna att få tidsbegränsat uppehållstillstånd för att driva tvisten när det anses finnas behov av att befinna sig i Sverige för att driva tvisten.

Även om det finns brister med ovan nämnda förfarande så instämmer Arbetsförmedlingen i utredningens bedömning att alternativen också har väsentliga brister.

Kapitel 6.1.3 Ersättningsgill skada och dess storlek

Arbetsförmedlingen anser att det finns en otydlighet i utredningen avseende frågan om ersättningens storlek till arbetstagaren. Ersättningen till arbetstagaren ska enligt utredningen motsvara den kränkning som arbetsgivarens underlåtenhet innebär. Kränkningen består enligt utredningen i arbetskraftsinvandrarernas förlust av rätten att vistas i landet för att arbeta. I kapitel 6.1.3 *Ersättningsgill skada och dess storlek* så beskrivs enbart kränkningen som är förknippad med förlusten av anställningen och inte förlusten av uppehållstillståndet. Arbetsförmedlingen anser att det är oklart om utredningen anser att förlusten av uppehållstillståndet i sig utgör en kränkning som ska leda till ersättning eller om ersättningen enbart är förknippad till förlusten av anställningen. En brist från arbetsgivaren kan i vissa fall leda till att arbetskraftsinvandrarerna inte får ett permanent uppehållstillstånd i Sverige vilket kan anses vara en kränkning som är större än förlusten av anställningen. Det är oklart om en sådan kränkning kommer leda till en högre ersättning jämfört med en kränkning som avser förlust av ett tidsbegränsat uppehållstillstånd. Arbetsförmedlingen anser att systemet måste vara transparent när det gäller ersättningsnivåerna så att arbetsgivaren på förhand vet vilka ekonomiska risker som finns.

På Arbetsförmedlingens vägnar



Mikael Sjöberg
Generaldirektör



Joel Hellstrand
Kvalificerad handläggare

Beslut i ärendet har fattats av generaldirektör Mikael Sjöberg. Ärendet har föredragits av Joel Hellstrand, kvalificerad handläggare på Enheten Integration och etablering. I den slutliga handläggningen av ärendet har Maria Kindahl, direktör för avdelningen Förmedling och rehabilitering till arbete, samt Tomislavka Barisic, enhetschef för enheten Integration och etablering, deltagit.

