

Utvecklingsanställning

Utvecklingsanställning är ett arbetsmarknadspolitiskt program som avser anpassat arbete för en arbetssökande som har funktionsnedsättning, som medför nedsatt arbetsförmåga och som behöver få utveckla sin kompetens och öka sin arbetsförmåga genom arbete. Ekonomiskt stöd lämnas under längst ett år.

Syfte

Syftet med programmet utvecklingsanställning är att den som anställs ska ges möjligheter att genom anpassat arbete i kombination med utvecklingsinsatser öka sina förutsättningar för framtida arbete och/eller utbildning.

Vad erbjuder vi på Arbetsförmedlingen?

Vi erbjuder samarbete kring den som anställs i en utvecklingsanställning genom att tillsammans med dig som arbetsgivare planera arbetsuppgifter och vilka utvecklingsinsatser som ska förekomma parallellt med arbetet. Vi följer regelbundet upp utvecklingsanställningen och håller kontakt med ditt företag och den som anställs.

Ekonomiskt stöd lämnas i form av bidrag till lönen och ersättning för särskilda kostnader (så kallat anordnarbidrag).

Vilka krav ställs för att en anställning kan omfattas av stödet?

Den som är arbetslös och har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och som har behov av att utveckla sin kompetens och öka sin arbetsförmåga genom arbete i kombination med utvecklingsinsatser, till exempel vägledning, prova ut arbetshjälpmedel, utbildning eller delta i arbetspraktik på annan arbetsplats.

Vad innebär det för dig som arbetsgivare?

- Ekonomiskt stöd lämnas enligt samma regler som för lönebidrag (se faktabladet för lönebidrag). Stödets storlek ställs i relation till den anställdes nedsatta arbetsförmåga och det arbete som ska utföras.
- Den bidragsgrundande lönekostnaden är kontant bruttolön inklusive sjuklön och semesterlön, avgifter som ska betalas enligt socialavgiftslagen (2000:980) och lagen (1994:1920) om allmän löneavgift och premier för avtalsenliga arbetsmarknadsförsäkringar eller motsvarande försäkringar. Den del av lönekostnaden för heltidsarbete som överstiger en bruttolön om 16 700 kronor läggs dock inte till grund för bidraget.

- Därutöver kan ersättning lämnas för särskilda kostnader med högst 130 kronor per dag – ett så kallat anordnarbidrag.

Den anställde ska ha lön och andra anställningsförmåner som följer av eller i väsentliga delar är likvärdiga med kollektivavtal i branschen. Har du inte kollektivavtal ska anställningsförmånerna i väsentliga delar vara likvärdiga med branschens kollektivavtal. Till kollektivavtalade förmåner räknas även försäkringar.

För privatanställd arbetare tecknar du alla försäkringar hos Fora. Godkända alternativ till Foras försäkringar finns inte för närvarande.

För privatanställd tjänsteman ska du teckna arbetsskade-, gruppliv- och tjänstepensionsförsäkringar. Arbetsskadeförsäkringen tecknar du hos Fora. Både grupplivförsäkring och pensionsförsäkring kan tecknas hos ett flertal försäkringsbolag. Arbetsförmedlingen ger dig information om vilka försäkringar som motsvarar krav i förordningen.

Om kollektivavtal saknas ska du uppvisa handling där det framgår att den anställde omfattas av godkänt försäkringsskydd. Du ska även lämna en kopia av anställningsavtalet till Arbetsförmedlingen. Av anställningsavtalet ska det framgå att anställningsförmånerna följer kollektivavtal med undantag av omställningsförsäkring och tilläggsjukförsäkring. Du ska tillsammans med oss på Arbetsförmedlingen, den anställde och den fackliga organisationen lägga upp en individuell överenskommelse.

- Den som anställs med ekonomiskt stöd för utvecklingsanställning är undantagen från tillämpningen av lagen (1982:80) om anställningsskydd, Las.
- Arbetsmiljön ska vara bra och arbetet ska vara lämpligt utformat efter den anställdes särskilda förutsättningar.
- Arbetsförmedlingen ska regelbundet följa upp utvecklingsanställningen och vara ett stöd för både den anställde och dig som arbetsgivare.