

## Trygghetsanställning

Detta faktablad riktar sig till dig som är arbetslös eller deltar i något arbetsmarknadspolitiskt program och som har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och därför har behov av en mer anpassad arbetssituation.

### Vad erbjuder vi på Arbetsförmedlingen?

Vi kan förmedla arbete hos en arbetsgivare som har behov av din kompetens, men som också kan erbjuda en bra och anpassad arbetssituation. Arbetsgivaren kan av Arbetsförmedlingen få bidrag för lönekostnader.

### Vad innebär en trygghetsanställning?

Det arbete som vi förmedlar innebär att du ska ha en vanlig anställning som omfattas av samma regler som för övriga anställda på arbetsplatsen. Det betyder att du ska ha lön och andra anställningsförmåner som följer av kollektivavtal eller som i väsentliga delar är likvärdiga med förmåner enligt kollektivavtal inom branschen.

Detta innebär att arbetsgivaren även ska teckna med kollektivavtalet likvärdiga försäkringar för dig. Undantag kan göras för tilläggsjukförsäkring och omställningsförsäkring. Du ska själv bevaka att du får de förmåner som regleras i kollektivavtal. Har du frågor om kollektivavtalet vänder du dig till branschens fackförbund.

Inför anställningen planerar du tillsammans med arbetsgivaren och Arbetsförmedlingen vilka arbetsuppgifter du ska ha och hur din arbetssituation ska fungera på ett så bra sätt som möjligt. Det kan vara fråga om förläggning av arbetstid, behov av arbetshjälpmedel eller annan anpassning av arbetet.

Så länge Arbetsförmedlingen ger arbetsgivaren bidrag för din anställning kommer vi också att följa upp hur du har det på arbetsplatsen.