

Särskilt introduktions- och uppföljningsstöd (SIUS)

Särskilt introduktions- och uppföljningsstöd - SIUS, är ett individuellt stöd till en arbetssökande med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga inför en anställning. Det särskilda stödet ges till såväl den arbetssökande som till arbetsplatsen av en SIUS-konsulent som har särskild kompetens i introduktionsmetodik.

Syfte

SIUS syftar till att ge ett särskilt stöd vid introduktionen inför en anställning. Stödet ges om den arbetssökande har stort behov av individuellt stöd för att träna sig i arbetsuppgifter och annat som krävs i arbetssituationen.

Erbjudande till dig som arbetsgivare

Inför en anställning av en arbetssökande med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, kan SIUS-konsulenten ge ett särskilt stöd vid introduktionen. SIUS-konsulenten samverkar med arbetsplatsen om uppläggning av introduktionen och svarar för att ge det individuella stödet till den arbetssökande enligt en introduktionsplan. Det kan ibland innebära att SIUS-konsulenten arbetar sida vid sida med den arbetssökande i de aktuella arbetsuppgifterna under en tid. Stödet trappas ned successivt under stödperioden för att helt upphöra när den arbetssökande kan utföra planerade uppgifter självständigt. Stöd genom en SIUS-konsulent förutsätts inte pågå längre tid än sex månader. Uppföljningsstöd lämnas i minst ett år från anställningens början.

Under introduktionstiden föreligger inget anställningsförhållande men i likhet med arbetspraktik likställs den arbetssökande med arbetstagare vad gäller vissa bestämmelser i arbetsmiljölagen. Det innebär bland annat att du som arbetsgivare ansvarar för att arbetet bedrivs på ett säkert sätt och att personlig skyddsutrustning tillhandahålls när så erfordras. SIUS medför i övrigt ingen kostnad för arbetsgivaren.

Vem kan få SIUS?

Arbetslösa arbetssökande med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, som bedöms ha behov av ett särskilt stöd inför en anställning, kan få individuellt stöd från en SIUS-konsulent.

Villkor och förmåner för deltagare i SIUS

Under introduktionstiden får den arbetssökande ofta aktivitetsstöd. Den arbetssökande är försäkrad för arbetsskada, sveda och värk med mera samt vid dödsfall. Staten kan lämna ersättning för eventuella skador som den arbetssökande vållar.

Handläggning och överenskommelse

SIUS-konsulenten kontaktar dig som arbetsgivare om en möjlig anställning för den arbetssökande. Efter kartläggning av lämpliga arbetsuppgifter och bedömning av stödinsatser gör du, den arbetssökande och SIUS-konsulenten en överenskommelse om introduktionens uppläggning och omfattning. Vi på Arbetsförmedlingen beslutar om särskilt introduktions- och uppföljningsstöd genom en SIUS-konsulent.

Regler

Förordning (SFS 2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.

Förordning (SFS 200:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.