

Praktik

Praktik riktar sig till dig som är arbetslös och fyllt 25 år. För unga med funktionshinder och för dig som uppfyller villkoren för att delta i arbetslivsintroduktionen får anvisning göras även om du inte fyllt 25 år. Du som är under 25 år kan anvisas jobbgarantin för ungdomar (se särskilt faktablad). Det finns fyra olika typer av praktik som du kan få genom oss på Arbetsförmedlingen: Praktik, Prova på-plats, Yrkeskompetensbedömning eller Praktisk kompetensutveckling. Alla former av praktik ska planeras tillsammans med oss på Arbetsförmedlingen.

Vad är syftet med praktik?

Syftet med praktik är att stärka dina möjligheter att få ett arbete. Du kan göra praktik på en arbetsplats för att få yrkesorientering, yrkespraktik, arbetslivserfarenhet eller för att behålla och stärka din yrkeskompetens. Praktik kan även, under handledning, användas vid förberedelser inför start av näringsverksamhet.

Vad innebär det här för dig som är arbetssökande?

Vi på Arbetsförmedlingen kan erbjuda dig praktik hos privata och offentliga arbetsgivare liksom ideella organisationer. Vi ska före anvisning till praktik samråda med branschens fackliga organisation. Praktiken ska normalt ske på heltid och pågå i högst sex månader, se även nedan. Under praktiken kan vi på Arbetsförmedlingen kalla dig till uppföljningssamtal, jobbsökaraktiviteter eller vägledning. Det är obligatoriskt att delta.

Ersättning och försäkringsskydd

Under tiden i praktik får du aktivitetsstöd, som betalas ut av Försäkringskassan. Är du berättigad till ersättning från arbetslöshetskassa får du aktivitetsstöd motsvarande kassaersättningen, dock lägst 320 kronor per dag. Om du inte uppfyller villkoren för ersättning från arbetslöshetskassa får du aktivitetsstöd med 223 kronor per dag. En förutsättning för att stödet ska betalas ut är att du varje månad lämnar blanketten Försäkrans - Aktivitetsstöd (RFV 5057) till Försäkringskassan. Under tiden i praktik är du försäkrad. Information om detta finns i ett särskilt faktablad om försäkringar.

Tackar du nej till erbjudande om praktik eller om du utan godtagbara skäl avbryter en pågående praktik kan du förlora rätten till arbetslöshetsersättning.

Ansvar för arbetsmiljön

Enligt lag (2000:625) om arbetsmarknadspolitiska program ska den som anvisas till ett arbetsmarknadspolitiskt program likställas med arbetstagare vad gäller vissa bestämmelser i arbetsmiljölagen. Detta innebär att den som upplåter sin arbetsplats för ett program ansvarar för att arbetet bedrivs på ett säkert sätt. Anordnaren är skyldig att se till att arbetslokaler, arbetsredskap, maskiner, arbetsmetoder, och hantering av farliga ämnen uppfyller vissa grundkrav ur arbetsmiljösynpunkt. Det är viktigt att du får kunskap och kännedom om hur arbetsuppgifterna ska utföras på ett säkert sätt. Anordnaren är också skyldig att anmäla skada till Försäkringskassan och Arbetsmiljöinspektionen. Önskvärt är att den tilltänkta arbetsgivaren har kollektivavtal.

Regler

Förordning (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program

Förordning (1996:1100) om aktivitetsstöd

Arbetspraktik

Syfte

Syftet med praktik är att du ska göra praktik på en arbetsplats för att få yrkespraktik, yrkesorientering eller yrkeslivserfarenhet. Praktiken kan pågå maximalt sex månader.

Vem kan få praktik?

Du som är arbetslös eller riskerar att bli arbetslös och är inskriven som arbetssökande hos oss på Arbetsförmedlingen och behöver praktik, yrkespraktik eller yrkeslivserfarenhet kan få praktik för att lättare få ett arbete.

Prova på-plats

Syfte

Syftet med Prova på-platser är att ge dig som är arbetslös, med ingen eller begränsad erfarenhet av svenskt arbetsliv, en möjlighet att tidigt få kontakt med arbetslivet i Sverige inom områden som överensstämmer med dina erfarenheter och utbildningar. Denna form av praktik ska användas tidigt efter att vi på Arbetsförmedlingen gjort en kartläggning av din bakgrund, dina erfarenheter och önskemål. I en Prova-på-plats får det ingå att en bedömning görs av din yrkeskompetens.

Prova-på-platser har tillkommit på initiativ av Svenskt Näringsliv. Därefter har flera centrala organisationer såsom Sveriges Kommuner och Landsting, Arbetsgivarverket, LO, TCO och SACO ställt sig bakom initiativet. Prova på-plats kan pågå högst tre månader.

Vem kan få Prova-på-plats?

Du som är arbetslös och som saknar eller har begränsad erfarenhet av svensk arbetsmarknad och som nyligen skrivits in på Arbetsförmedlingen kan erbjudas en Prova på-plats.

Intyg

I de fall Prova-på-platsen inte leder till ett arbete, ska anordnaren utfärda ett intyg i vilket de erfarenheter som praktikplatsen givit ska dokumenteras, detta som ett stöd för dig i det fortsatta sökandet efter arbete.

Yrkeskompetensbedömning

Syfte

Syftet med Yrkeskompetensbedömning är att ge dig som är arbetslös, med ingen eller begränsad erfarenhet av svenskt arbetsliv, en möjlighet att tidigt få visa upp dina kunskaper och att få en bedömning av dessa. Denna form av bedömning ska göras tidigt efter att vi på Arbetsförmedlingen gjort en kartläggning av din bakgrund, erfarenheter och önskemål. Bedömningen ska hålla en sådan kvalitet att den kan användas av dig när du söker arbete eller av oss som ett underlag för din handlingsplan.

Svenskt Näringsliv, Sveriges Kommuner och Landsting, Arbetsgivarverket, LO, TCO, SACO och Valideringsdelegationen har medverkat vid utformningen av insatsen. Yrkeskompetensbedömning kan vara från en dag upp till tre veckor.

Vem kan anordna yrkeskompetensbedömning?

Insatsen kan förutom hos enskilda företag, offentliga arbetsgivare eller organisationer ske hos utbildningsanordnare. Vi på Arbetsförmedlingen betalar insatsen genom att upphandla Yrkeskompetensbedömning eller betala handledararvode i form av merkostnadsbidrag. Yrkeskompetensbedömningen pågår efter en enskild bedömning under en dag upp till tre veckor. Om yrkeskompetensbedömningen genomförs av en utbildningsanordnare är det önskvärt att samverkan sker med en arbetsplats.

Hos den som anordnar en Yrkeskompetensbedömning ska det finnas en person med särskilt handledaransvar som för denna roll har lämplig kompetens och erfarenhet.

Vem kan få Yrkeskompetensbedömning?

Yrkeskompetensbedömning är för dig som saknar eller har begränsad erfarenhet av svensk arbetsmarknad och som nyligen skrivits in på Arbetsförmedlingen. Nyanlända arbetssökande som beviljats uppehållstillstånd enligt 5 kap. 1, 2, 3, 3a, 4 eller 6 § utlänningslagen (2005:716) eller motsvarande äldre bestämmelser, bör erbjudas Yrkeskompetensbedömning inom tre månader från det uppehållstillståndet beviljades.

Intyg

I de fall Yrkeskompetensbedömningen inte leder till ett arbete ska anordnaren utfärda ett intyg, i vilket de erfarenheter som Yrkeskompetensbedömning givit dig ska dokumenteras. Detta ska utgöra ett stöd för dig i det fortsatta sökandet efter arbete eller i fortsatt utbildning.

Praktisk kompetensutveckling

Syfte

Syftet med Praktisk kompetensutveckling är att ge dig, med tidigare yrkeserfarenhet, en möjlighet att behålla kontakten med arbetslivet inom områden som överensstämmer med dina erfarenheter och utbildningar.

Vem kan anordna Praktisk kompetensutveckling?

Privata och offentliga arbetsgivare liksom ideella organisationer kan erbjuda Praktisk kompetensutveckling.

Det är önskvärt att det finns ett rekryteringsbehov på kort eller lång sikt inom det yrkesområde som är relevant med tanke på din tidigare erfarenhet.

Praktisk kompetensutveckling kan pågå i högst tre månader och ska företrädesvis vara på heltid.

Vem kan få Praktisk kompetensutveckling?

Praktisk kompetensutveckling är till för dig som nyligen blivit arbetslös eller riskerar att bli arbetslös och är inskriven på Arbetsförmedlingen. För att komma i fråga för Praktisk kompetensutveckling ska du ha tidigare arbetslivserfarenhet inom ett yrke och behöver behålla kontakten med din arbetsmarknad. Avsikten är i första hand att Praktisk kompetensutveckling ska vara tydligt avgränsad inom ditt yrkesområde. Den ska planeras tillsammans med Arbetsförmedlingen.