

## Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA)

OSA syftar till att ge dig med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga möjlighet till anställning med utvecklande inslag. På sikt ska anställningen kunna leda till ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden.

### Vem kan få OSA?

Stöd kan lämnas till offentliga arbetsgivare som anordnar skyddat arbete. Det är vi på Arbetsförmedlingen som anvisar dig till anställningen och för OSA gäller för dig som är:

- arbetslös med socialmedicinskt funktionshinder,
- arbetslös som är berättigade till insatser enligt lagen (1993:387) om stöd och service till funktionshindrade,
- arbetslös som på grund av långvarig och svår psykisk sjukdom inte tidigare har haft kontakt med arbetslivet eller varit borta ifrån det under längre tid.

### Villkor

Du ska ha lön och andra anställningsförmåner som följer av eller är likvärdiga med kollektivavtal i branschen. När du anställs i skyddat arbete omfattas du inte av lagen (1982:80) om anställningsskydd. Vi på Arbetsförmedlingen ska bedöma om arbetsplatsen och arbetsuppgifterna är lämpliga. Stöd får inte lämnas till arbetsgivare som för samma insats får statsbidrag med stöd av andra bestämmelser.

Arbetsgivaren ska tillsammans med oss på Arbetsförmedlingen, dig och den lokalafackliga organisationen underteckna en överenskommelse. Där ska insatser anges, exempelvis utbildning, arbetshjälpmedel och kamratstöd, som ska utveckla och öka din arbetsförmåga och möjligheter att få ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden.

### Beräkning av stödet

Stödets storlek påverkas av två faktorer, dels lönekostnaden för dig dels din arbetsförmåga. Det är viktigt att arbetsförmåga och funktionsnedsättning relateras till arbetets krav då bedömning av stödets storlek görs.

Den bidragsgrundande lönekostnaden utgörs av bruttolön inklusive sjuklön och semesterlön, avgifter som ska betalas enligt lagen om sociala avgifter och lagen om allmän löneskatt samt premier för avtalsenliga arbetsmarknadsförsäkringar

eller motsvarande försäkringar. Semesterersättning är inte en bidragsgrundande lönekostnad.

Om du har högre lön än 16 700 kr (heltid) får inte den överstigande delen ligga till grund för beräkning av stödet. Stödet fastställs till ett belopp som gäller hela beslutsperioden.

### **Vem gör vad?**

Det är vi på Arbetsförmedlingen som beslutar om stödets storlek och stödperiodens längd. Stödbeloppet rekvideras månadsvis. Vår ekonomiavdelning betalar ut lönebidraget efter rekvisition av arbetsgivaren månadsvis i efterskott.

### **Regler**

Förordningen (SFS 2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga.

Förordningen (SFS 2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.