

PROGNOS  
**HALLAND**  
2010

## Innehållsförteckning

<b>Sammanfattning</b> .....	2
<b>Ekonomisk översikt</b> .....	3
<b>Omvärldsbild</b> .....	3
<b>Arbetskraften minskar</b> .....	3
<b>Arbetslösheten ökar under 2009-2010</b> .....	3
<b>Efterfrågan på arbetskraft och sysselsättningsutveckling</b> .....	4
Nyanmälda platser .....	4
Kapacitetsutnyttjande av personal .....	4
Rekryteringsproblem .....	5
Varsel .....	5
Om prognosen .....	7
<b>Sysselsättningen i länet</b> .....	8
Industrin .....	8
Byggindustrin .....	9
Privata tjänstesektorn .....	9
Offentlig verksamhet .....	10
<b>Utbudet av arbetskraft</b> .....	11
Befolkningsutveckling .....	11
Arbetskraftens förändring .....	12
Rörligheten .....	12
<b>Arbetsmarknadspolitiska program</b> .....	13
Arbetslöshet och programinsatser .....	14

Författare: Peter Nofors

Ansvarig utgivare: Clas Olsson

### Fakta om prognosen

Arbetsförmedlingen gör två prognoser per år. De arbetsställen som intervjuas utgör ett slumpmässigt urval från SCB:s företagsregister och avser arbetsställen med minst en anställd. Urvalet är stratifierat utifrån bransch, arbetsställets storlek samt län. Resultatet av den genomförda intervjuundersökningen utgör basen för prognosbedömningarna. En sannolikhetsbedömning och analys av svaren görs dock på grundval av annan statistik och kriterier som påverkar arbetsmarknaden. De prognossiffror som presenteras är således Arbetsförmedlingens egna slutsatser angående den förväntade utvecklingen på arbetsmarknaden.

## Sammanfattning

Arbetsmarknaden i Halland genomgick en kraftig avmattning under slutet av 2008. Antalet sysselsatta minskade något redan under förra året och beräknas att minska ytterligare under 2009 och 2010. Sysselsättningsminskningarna drabbar hela arbetsmarknaden och väntas såväl i privat som i offentlig sektor.

### Antalet sysselsatta minskar under 2009 och 2010

Den kraftiga högkonjunkturen kulminerade under våren 2008 för att under sommaren 2008 avmattas. Konjunkturen vände sedan definitivt under senare delen av hösten och arbetslösheten började stiga strax efter att sysselsättningen minskade. Under fjärde kvartalet 2008 sysselsattes 1 500 personer färre än under motsvarande period 2007 i Hallands län.

Konjunkturuppgången sedan mitten på 1990-talet, har inneburit såväl högre efterfrågan som högt kapacitetsutnyttjandet inom länets hela näringsliv jämfört med året innan, men denna efterfrågan har nu fallit dramatiskt sedan hösten 2008.

Tillskottet till arbetskraften består främst i inflyttningsöverskott och demografiska förändringar i form av fler yngre som går in på arbetsmarknaden än äldre som lämnar den.

- Enligt arbetsförmedlingens undersökning bedömer 20 procent av de tillfrågade företagen att efterfrågan på deras varor och tjänster kommer att minska om ett år.
- Till och med april i år har 1 100 personer varslats om uppsägning. Varav hälften inom tillverkningsindustrin. Under samma period i fjol varslades 200 personer. Bedömningen är att antalet varsel under år 2009 kommer att ligga på 2 000 och under år 2010 minska till 1 500 varslade personer.
- Under den senaste tolv månadersperioden har antalet lediga platser anmälda hos arbetsförmedlingen varit endast 70 procent jämfört med samma period året innan. Efterfrågan har tvärstannat och vi bedömer därför att antalet platser fortsätter att minska under prognosperioden.
- Tio procent av företagen och 40 procent av de offentliga arbetsgivarna i undersökningen har upplevt att det varit brist på lämplig arbetskraft vid rekrytering det senaste halvåret. Det är ungefär lika många offentliga arbetsgivare som vid den förra vårprognosen, men kraftig minskning av antalet privata arbetsgivare som upplever arbetskraftsbrist.
- Sysselsättningen beräknas minska med drygt 6 000 personer till och med slutet av 2010.
- Den genomsnittliga arbetslösheten för fjärde kvartalet 2010 bedöms öka med 3 500 personer till 4,4 procent av befolkningen 16-64 år och medräknat arbetssökande i program med aktivitetsstöd uppgår andelen till 6,8 .
- Under 2008 hade länet som valigt ett positivt flyttnetto, men detta år enbart 1 000 personer. Det är en halvering jämfört med år 2007 och en naturlig utveckling med tanke på konjunkturen och de höga boendekostnaderna i länet p.g.a. bostadsbristen.
- Det råder brist på sökande i länet till en mängd offentliga yrken med högskoleutbildning. För läkare är situationen så allvarlig att yrket räknas som flaskhalsyrken, det vill säga bristen på arbetskraft skapar svårigheter och stopp i tjänsteproduktionen och förhindrar en ökad sysselsättning vid arbetsstället.

## Ekonomisk översikt

### Omvärldsbild

Den globala konjunkturen har dämpats kraftigt och en stor del av världens länder har gått in i en recession. Det globala BNP faller med cirka 1,5 procent 2009, vilket inte har hänt sedan 1930-talet. Under 2010 sker dock en återhämtning då världsekonomin åter växer. Alla indikatorer i flertalet länder visar att konjunktur nedgången bromsar in tydligt och det betyder att konjunkturraslet är nära sin bottenpunkt. Detsamma gäller för Sverige vars BNP beräknas minska med 5 procent 2009 vilket kan jämföras med en försvagning på 0,2 procent 2008. En svag återhämtning bedöms inledas hösten 2009 och det fortsätter under 2010, varvid BNP beräknas växa med 0,5 procent. Förbättringen i tillväxten är dock inte tillräcklig för att motverka försämringen på arbetsmarknaden utan den fortsätter att försvagas men nedgången bromsar in tydligt under prognoshorisonten.

### Arbetskraften minskar

Länets befolkning i åldrarna mellan 16 och 64 år ökade som vanligt under 2008 och bedöms fortsätta öka också i år och nästa år. Arbetskraftsutbudet påverkas i positiv riktning av att antalet personer som får sjuk- och aktivitetsersättning på heltid fortsätter att minska men styrs samtidigt i negativ riktning av ett ökat antal studerande. Antalet personer i arbetsmarknadspolitiska program har legat på en låg nivå sedan 2006 men volymen kommer att öka igen 2009 och 2010.

Arbetskraftsutbudet i Halland minskade något under 2008 och bedöms fortsätta minska svagt under 2009 och 2010 med ca 1 000 personer per år.

### Arbetslösheten ökar under 2009 och 2010

Som ett resultat av den vikande efterfrågan bedöms arbetslösheten öka med ungefär 3 000 personer under 2009 och 500 personer år 2010. Antalet bristyrken på arbetsmarknaden har fortsatt minska sedan i höstas, inte minst inom bygg- och tillverkningsindustrin, vilket är en naturlig följd av den minskade efterfrågan. Såväl traditionellt manligt dominerade sektorer som bygg- och anläggning samt tillverkningsindustri som den, traditionellt kvinnligt dominerade, offentliga tjänstesektorn förväntas minska sysselsättningen under perioden. Detta leder till en ökad arbetslöshet såväl bland kvinnor som bland män. Fortsatt hög arbetslöshet bedöms kvarstå för funktionshindrade, ungdomar och utrikes födda. De stora ungdomskullar som avslutar sin gymnasieutbildning under våren 2009 och våren 2010 bedöms få betydande problem att komma ut på arbetsmarknaden under rådande konjunkturläge, vilket innebär stor risk för en fortsatt ökande ungdomsarbetslöshet.

#### Tabell 1: Förändring av arbetskraften, sysselsatta och arbetslösa

Förändring i antal personer, kvartal 4 respektive år

	Arbetskraften	Sysselsatta	Arbetslösa
2008	-1 000	-1500	500
2009	-1 300	-4 300	3 000
2010	-1 000	-1 500	500

### Efterfrågan på arbetskraft och sysselsättningsutveckling

#### Nyanmälda platser

Efterfrågan på arbetskraft i Hallands län har minskat jämfört med föregående år. Platsantalet är färre än jämfört med för ett år sedan. Antal nyanmälda platser

(4 400), de första fyra månaderna, ligger över motsvarande 2005 års siffror (3 800), som historiskt sett var ett bra år. Detta innebär dock en minskning med fler än 3 300 platser jämfört med samma period 2008 och motsvarar en minskning med 75 procent. Det är dessutom större tapp av lediga platser än riket, för motsvarande period.

Prognosen för år 2009 och 2010 är att de nyanmälda lediga platserna i Hallands län fortsätter att minska med ca 15 procent, till strax under år 2006 års nivåer. Vår bedömning är att minskningen av antalet lediga platser kommer att dämpas betydligt under perioden, samt att en uppgång kan komma först mot slutet av år 2010, detta oavsett om den ekonomiska utvecklingen vänder till det bättre tidigare än så. Arbetsmarknaden karaktäriseras av en betydande eftersläpning jämfört med den ekonomiska utvecklingen eftersom arbetsgivare i allmänhet vill känna att en förbättrad ekonomisk utveckling blir långsiktigt hållbar innan man åter vill åta sig ett arbetsgivaransvar och anställa fler.

Antalet lediga platser varierar regelbundet under årets månader. Oavsett konjunkturläge anmäls varje år flest platser under månaderna februari och/eller mars då arbetsgivarna i allmänhet har fattat beslut om i vilken omfattning semestervikarier och feriearbetare skall anställas.

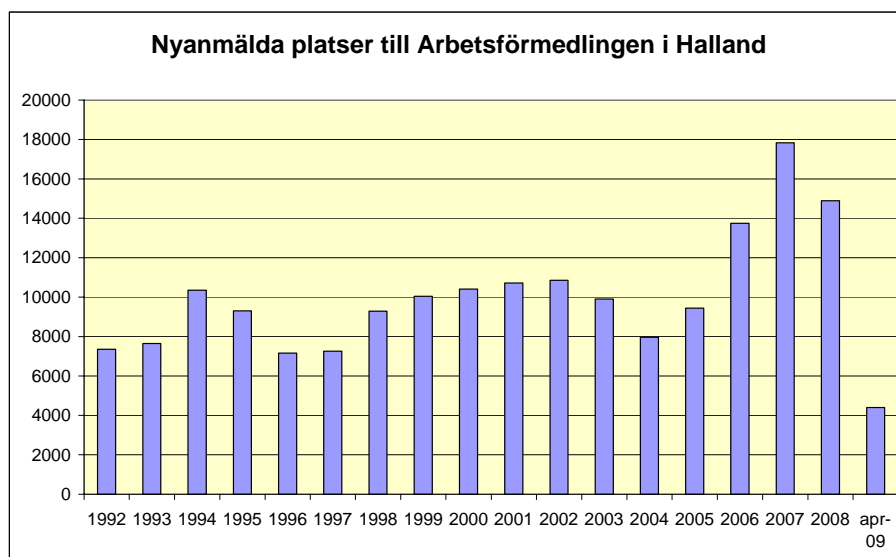


Bild 1. Nyanmälda platser

Källa: Arbetsförmedlingen

## Kapacitetsutnyttjande

En viktig indikator när det gäller företagens kommande efterfrågan på arbetskraft är nivån på den produktionsökning som bedöms kunna ske innan rekrytering av ytterligare personal blir nödvändig. I höstens undersökning uppgav 63 procent av företagen att de inte kunde öka produktionen med mer än 10 procent innan rekryteringar behövs, medan motsvarande siffra för vårens undersökning är 50 procent. Andelen företag som har ett ledigt produktionsutrymme på 10 procent eller mer har ökat från 38 procent till 50 procent. Den fortsatt vikande konjunkturen innebär att det lediga produktionsutrymmet kommer att stiga i de flesta branscher vilket medför en ökad risk för uppsägningar.

**Tabell 3: Kapacitetsutnyttjande**

Bransch	0 procent	1-5 procent	6-10 procent	11-20 procent	21-30 procent	Över 30 procent
Bygg	5%	33%	18%	28%	5%	10%
Industri	6%	10%	23%	19%	17%	24%
Handeln	6%	5%	11%	4%	9%	52%
Hotell och restaurang	13%	9%	13%	25%	14%	38%
Transport och magasinering	19%	15%	22%	15%	4%	26%
<b>Totalt privat sektor</b>	9%	11%	17%	19%	13%	31%

Källa: Arbetsförmedlingen

Störst kapacitetsöverskott finns inom handeln där fler än hälften av handelsföretagen uppgav sig ha mer än 30 procent i outnyttjad produktionskapacitet. Mot bakgrund av den fortsatt dämpade efterfrågan i denna sektor är därmed risken för fortsatta sysselsättningsminskningar under 2009 och 2010 hög.

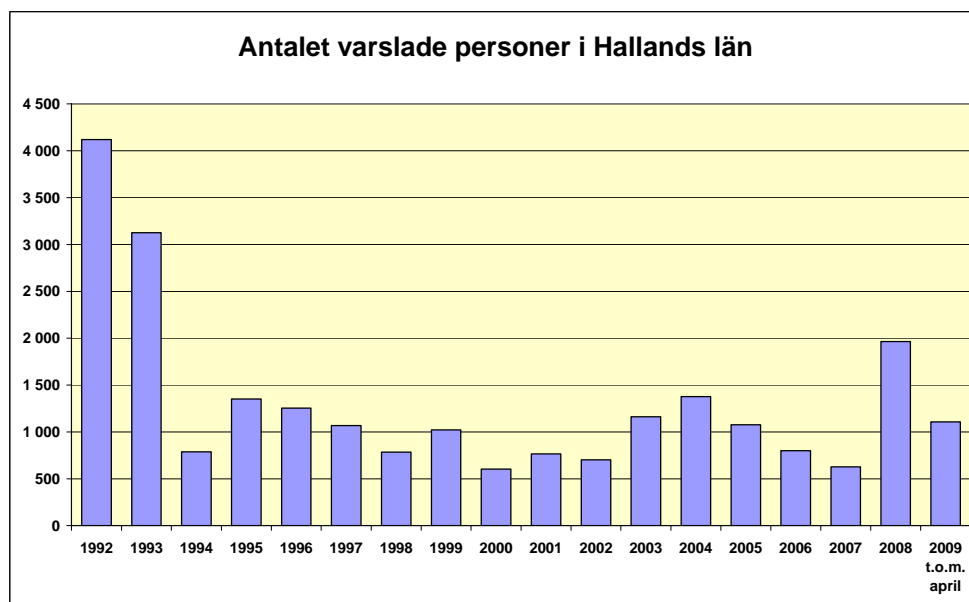
## Rekryteringsproblem

Rekryteringsproblemen har minskat jämfört med våren 2008. Andelen företag som uppgav sig ha rekryteringssvårigheter har sjunkit från 22 procent i höstens undersökning till 8 procent i den senaste undersökningen. I takt med den kraftigt ökande efterfrågan på företagets produkter under 2007 och 2008, ökade också sysselsättningen och alltför många företag upplevde rekryteringsproblem. Det största antalet bristyrken fanns i bygg-verksamheterna och tillverkningsindustrin. Sedan i höstas har antalet bristyrken minskat betydligt och omfattar också betydligt färre yrkesgrupper jämfört med för ett år sedan. Andelen företag som uppgav rekryteringsproblem är lägst i handeln där endast två procent av de tillfrågade företagen haft svårigheter att rekrytera. De byggföretag som haft rekryterings-svårigheter har också sjunkit kraftigt, från 29 procent i höstens undersökning till 8 procent i vår. Andelen industriföretag som uppger rekryteringsproblem är förvånansvärt hög och uppgick i vårens undersökning till 12 procent vilket kan jämföras med 33 procent i höstas.

## Varsel

När företagen ser ett behov av att minska personalstyrkan följer man i allmänhet ett mönster som, till att börja med, innebär att man avstår från planerade rekryteringar. Därefter väljer man att inte förlänga tillfälliga och tidsbegränsade anställningar och först i tredje hand vidtar man den, för många arbetsgivare såväl som för löntagare, sista tänkbara åtgärden nämligen varslar om uppsägning.

Under hösten 2008 ökade antalet varslade mycket snabbt för att kulminera med nästan 500 personer i december 2008. Under de första fyra månaderna 2009 har i genomsnitt 280 personer drabbats av uppsägningsvarsel per månad i länet. Detta skall jämföras med 50 personer i genomsnitt under 2008 års första fyra månader.



**Bild 2: Varslade** Källa: Arbetsförmedlingen

Antalet varslade säger inte allt om hur många personer som tvingas sluta arbeta mot sin vilja och söka nytt arbete i en tid då antalet lediga platser är få. Flera företrädare för arbetsgivare berättar att man har gjort allt för att minimera antalet varslade då man så sent som just före semestern 2008 hade stora problem att rekrytera personal med önskad kompetens. Samtidigt varslade andra några personer mer än man egentligen kunde motivera av omsorg om företagets fortsatta överlevnad.

Som tidigare påpekats föregås varsel av såväl uteblivna nyrekryteringar som ej förlängda visstidsanställningar men varseltalen i sig innehåller också mörkertal. Skyldighet att lämna varsel till Arbetsförmedlingen gäller för arbetsmarknaden som helhet om antalet som sägs upp vid varje enskilt tillfälle uppgår till minst fem (5) personer. För bygg- och anläggningssektorn (med kollektivavtal) gäller att minst 20 personer måste vara berörda för att skyldigheten att lämna varsel till Arbetsförmedlingen ska gälla.

Då en betydande del av antalet sysselsatta på svensk arbetsmarknad är lösare knutna till sina arbetsgivare än vid en tillsvidareanställning tvingas ett antal personer sluta sina anställningar utan att det redovisas i den offentliga statistiken. Om personen inte hittar ett nytt arbete snabbt, alternativt påbörjar studier eller på annat sätt står utanför arbetskraften, märks endast att antalet arbetssökande på Arbetsförmedlingen ökar mer än förväntat. Det finns inget tillförlitligt sätt att uppskatta antalet personer som slutar sin anställning på detta sätt men ett beräkningssätt som ibland används är att, i det närmaste, lika många personer berörs som av egentliga uppsägningsvarsel.

Mot bakgrund av den oregelbundenhet som antalet varslade uppvisar under det senaste halvåret är det mycket svårt att uttala sig med säkerhet om hur utvecklingen kommer att bli under resten av prognosperioden. Vår bedömning är att den värsta perioden är passerad men att den ekonomiska utvecklingen fortfarande är så osäker och aktiviteten i ekonomin så låg. Det finns dock en uppenbar risk att vi kommer att se relativt höga varseltal åtminstone under större delen av 2009, speciellt om man väljer att se det ur ett historiskt perspektiv.

## Om prognosen

Under våren 2009 har arbetsförmedlingarna i länet haft kontakt med 380 arbetsställen inom privat och offentlig verksamhet, som ingått i ett centralt uttaget prognosurval. En kraftigt vikande efterfrågan på arbetskraft kan ses inom flertalet

branscher under 2009 och den svaga efterfrågan bedöms fortsätta även under 2010. Intervjuunderlaget visar på en fortsatt negativ efterfrågebild för främst år 2009. En större andel av arbetsställena anger oförändrad eller minskad efterfrågan under 2009 än under de senaste tre åren. Främst gäller detta byggbranschen, där negativa netttotal för efterfrågan redovisas kommande 12 månader. Som framgår av ovanstående har den svaga konjunkturen hittills i stort sett uteslutande drabbat företag och anställda, främst män, inom den privata sektorn. Detta är ett regelbundet återkommande mönster vid konjunkturnedgångar. En viktig konsekvens i det övergripande förloppet är att skatteintäkterna snabbt minskar, i första hand för kommuner och landsting. Här brukar berörda politiker påtala statens ansvar för den allmänna välfärden vilket också har varit fallet denna gång. Ökningen av statsbidragen har denna gång varit begränsad i syfte att värna statens finanser i syfte att minimera statens lånebehov med risk för höjda räntor som följd. Detta innebär att ansvariga politiker kommer att tvingas fatta beslut om besparingar inom de tidigare prioriterade områdena vård, skola och omsorg som är starkt kvinnodominerade. Ett antal politiker har förvarnat om att budget för 2010 kommer att bli stram och att besparingar blir nödvändiga. Detta har redan inneburit att landsting har, och snart kommuner kommer att offentliggöra varsel senast när de ekonomiska ramarna för 2010 är fastställda. Då kommer främst kvinnor att drabbas och endast den ekonomiska utvecklingen styr i vilken takt en återhämtning kan ske med den ovan omtalade fördröjningen som dock inte alltid är lika uttalad inom offentlig som inom privat verksamhet.

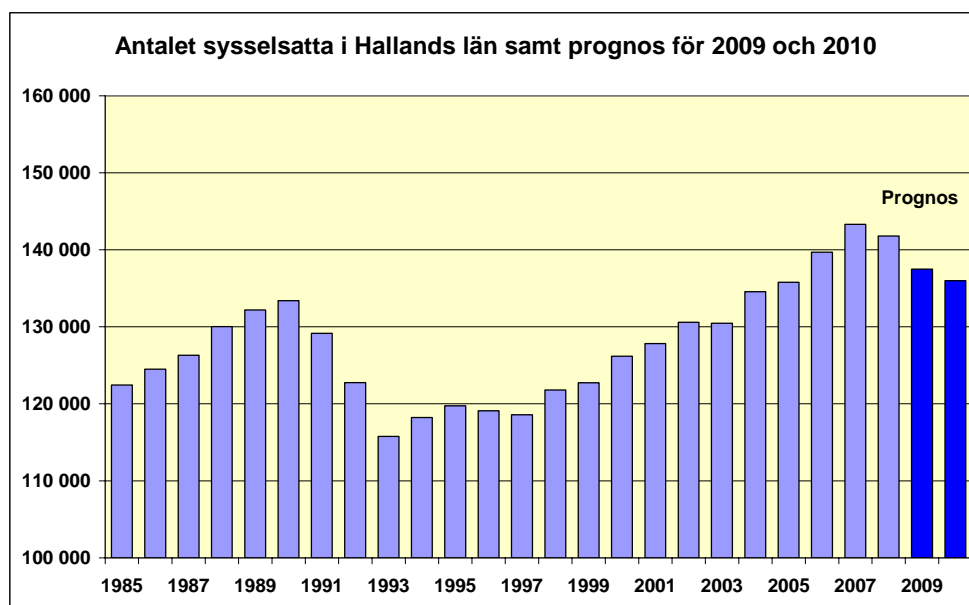


Bild 3 Sysselsatta

Källa: SCB

Av de personer som företagen under högkonjunkturen år 2007 uppgett att de tänkt varsla, fick en tredjedel nytt jobb, ungefär en tredjedel blev uppsagda och sedan inskrivna som arbetslösa på Arbetsförmedlingen. Den sista tredjedelen fick behålla jobbet. Detta gäller naturligtvis när arbetsmarknaden växer, vilket inte är fallet just nu.

## Sysselsättningen i länet

Sysselsättningen i länet har under perioden 1997 och 2007 ökat med 25 procent, enligt SCB:s (RAMS). Eftersom den registerbaserade sysselsättningsstatistiken på länsnivå släpar efter, finns inga exakta uppgifter efter 2007, men data från SCB:s arbetskraftsundersökningar (AKU) för 2008 indikerar att sysselsättningen i

Hallands län stagnerade mellan 2007 och 2008. Sedan minskade sysselsättningen under sista delen av 2008 till 143 000 personer. Vår bedömning är att sysselsättningen under fjärde kvartalet 2009 uppgår till ungefär 139 000 personer och kommer att minska även under 2010 som ett resultat av finanskrisen och en sammanfallande lågkonjunktur. Minskningen uppskattas till omkring 4 300 personer för år 2009 och 1 500 personer under år 2010 i länet.

**Tabell 2. Bedömning om sysselsättningsutvecklingen i olika näringsgrenar. Förändringstal mellan fjärde kvartalet 2008 och 2009.**

Sysselsättningsutveckling för Hallands län 2009: <b>Bransch/näring</b>	Antal sysselsatta Aku kvartal 4 2008	Utveckling till kvartal 4 2010
Tillverkning, utvinning, energi och miljö Jordbruk, skogsbruk, fiske	32 000	↓
Byggindustrin	11 000	↘
Handel	22 000	↘
Kommunikationer	7 000	↘
Hotell och restaurang, personliga och kulturella tjänster	10 000	↑
Finansiell- och uppdragsverksamhet	14 000	↘
Utbildning, vård och omsorg	30 000	↘
Övrig offentlig sektor	17 000	↘
<b>Summa</b>	<b>143 000</b>	↘

## Industrin

Verkstadsindustrins goda tillväxt, investeringar, ökad export och hög orderbeläggning har tidigare resulterat i fler anställningar trots rationaliseringar. Arbetsförmedlingen prognostiserar nu att sysselsättningen minskar inom övrig tillverkningsindustrin i länet med ca 2 000 personer det kommande två åren medan verkstadsindustrin minskar antalet sysselsatta med ca 1 000. Sammantaget bedömer vi alltså att antalet sysselsatta inom industrisektorn under 2009 och 2010 minskar med cirka 3 000 personer.

Prognossvaren visar på en betydligt mindre gynnsam utveckling av efterfrågan det senaste halvåret jämfört med motsvarande svar i prognosenkäten våren 2008. På ett års sikt (6-12 månader) förväntar man sig en fortsatt svagare utveckling än förra våren. Även här är det industrin som är mest negativ.

Efterfrågeutvecklingen har gjort att bristen på kompetent arbetskraft fortfarande är hög. Redan genomförda nerdragning genom varsel i företagen innebär att flera företag nått nivån där en produktionsökning kräver rekryteringar. Vi bedömer att intensiteten i rationaliseringar och intresset att flytta ut enklare produktion till andra regioner eller länder har mattats av. Närhet till underleverantörer spelar en allt större roll för att snabbt och flexibelt kunna leverera produkter med kvalitet.

En tredjedel av industriföretagen svarar innan sommaren att de upplever brist på arbetskraft. Yrkeskategorier där industriföretagen upplever brist är bl.a. CNC-operatörer, verktygsmakare, maskiningenjörer, produktionsingenjörer, tekniker och kvalificerade säljare. I en allt mer automatiserad och krävande produktion efterfrågas fler kvalificerade medarbetare.

## Byggindustrin

Näringsgrenen sysselsatte i genomsnitt ca 11 000 personer under 2008. Branschen befinner sig också i en dalande konjunktur vad gäller bostadsbyggande. De stora byggföretagen minskar sina anställda snabbt medan övriga behåller sina anställda i större utsträckning kommande prognosperiod. Sammantaget bedömer vi att byggverksamheten minskar men inte i lika stor utsträckning som riket. Sysselsättningen minskar med cirka 500 personer på två års sikt. I enkätmaterialet tror de tillfrågade företagen på en fortsatt minskad efterfrågan kommande 6 månader medan efterfrågan kommande 6-12 månader inte minskar lika starkt. Efter slopandet av räntesubvention för byggande av hyreslägenheter vid årsskiftet har denna typ av byggnation stannat av. Detta späds på av den finansiella oron som råder. Huvuddelen av det bostadsbyggande som byggs och planeras framöver är bostadsrätter samt villor och är koncentrerat till kustområdena. Den låga räntan och ROT-avdragen samt en ökad tillgång på entreprenörer och hantverkare gör att efterfrågan ökar i byggbranschen. Kommunernas verksamhet med att bereda mark för nyetableringar har ökat och kommer att fortsätta, speciellt på strategiskt bra platser i länet som längs E6:an.

## Privata tjänstesektorn

Den privata tjänstesektorn har haft en stark tillväxt de senaste 15 åren och detta till stor del p.g.a. länets kraftiga befolkningsökning. Sammantaget tror Arbetsförmedlingen på en minskad sysselsättning under kommande två år.

- **Parti- och detaljhandeln** har haft en positiv utveckling under de senaste åren, men ser dystert på marknadsutvecklingen, särskilt inom detaljhandeln och i synnerhet sällanköpshandeln. Detta tack vare den hårda konkurrensen från bl.a. utländska varukjedjor. Branschen bedömer att efterfrågan fortsätter minska eller förblir oförändrad kommande två år med en förhoppning om ljusning i slutet av år 2010. Nyetableringen inom handeln i flera kommuner i länet fortsätter även under kommande prognosperiod, om än i något mindre takt. En ökad disponibel inkomst borde generera större omsättning men kan också öka sparandet. Effekterna för sysselsättningen är negativa som dessutom består till stor del av tillfälliga anställningar och deltidsarbete. De företag som ingår i prognosunderlaget planerar att minska sysselsättningen med 400 medarbetare under de kommande två åren. Mycket liten brist noteras och det handlar mer om lokala krav än generell kompetensbrist.
- **Hotell- och restaurangbranschen** präglas av en livaktig marknad, ett stort utbud och ett tufft konkurrensläge. Länet har en mycket stark sommarsemesterprägel. Sommarhalvåret är bristen på kvalificerade restaurangpersonal fortfarande stor. De flesta företag som medverkar i prognosen gör bedömningen om en oförändrad eller minskande efterfrågan och något färre anställda kommande två år. Branschen signalerar viss brist på kockar med speciella inriktningar.
- Minskad aktivitet inom handel, byggnation och industri gör att även **transport- och logistikföretagen** har mindre att göra. Fler lager- och distributionscentraler etableras i länet. De flesta prognosföretagen räknar med oförändrad eller minskad efterfrågan kommande två åren. Transportsektorn kommer att ha minskad aktivitet men i vilken grad det berör regional arbetsmarknad och sysselsättning är svårt att bedöma. Lokala åkerier räknar med oförändrad efterfrågan och något färre anställda. Företag som sysslar med persontrafik uppger också i det stora hela oförändrad efterfrågan. Prognosföretagen anger störst brist på lastbilsförare. Viss brist finns även på bussförare.

- **Bilbranschen inkl. fordonsverkstäderna** har god beläggning på verkstäderna och är bl.a. i visst behov av erfarna reparatörer. Enligt enkäterna råder det brist på lastbilmekaniker. Nybilsförsäljningen har sjunkit drastisk samtidigt har försäljningen av begagnat ökat. Detta tar bara i viss mån ut varandra och överskott finns därför på bilförsäljare. Branschen kommer att minska sin personal under prognosen.
- **Konsultverksamhet**, bl.a. inom data/IT har haft en positiv utveckling under senare år och företagen räknar med bara svagt minskad efterfrågan. Investeringarna minskar men detta genererar mer underhåll och service i stället. Övriga aktörer inom privata tjänstesektorn signalerar också en minskad efterfrågan.

## Offentlig verksamhet

Det bedöms fortsätta bli brist på yrkesarbetare i många offentliga yrken med högskoleutbildning. Det är läkare, tandläkare, sjuksköterskor (vissa inriktningar), och forskollärare samt specialpedagoger. I vårens prognos har däremot IT-yrkena på högskolenivå, exempelvis systemutvecklare och programmerare, övergått till balans i tillgången på sökande från att ha varit bristyrken.

Prognosintervjuerna hos länets offentliga arbetsgivare visar att dessa tillsammans kommer att minska antalet sysselsatta med 1 200 på två års sikt. 40 procent av de intervjuade arbetsgivarna upplever ändå brist på arbetskraft. Det är i stort sett lika stor andel som förra vårprognosen. Enligt prognosunderlaget det senaste året har personalstyrkan minskat med drygt 200. Flertalet av dessa finns ej inom skola eller vård och omsorg samt barnomsorgen. En lite minskning har skett inom grundskolan. Under de kommande två åren tvingas kommunerna att minska personalstyrkan med ca 600 personer. Inbördes blir det små personalförändringar inom utbildningsområden medan barnomsorg fortsätter öka svagt. Vård- och omsorgen samt övrig kommunal verksamhet är det som kommer att minska antalet anställda. Trots detta är enbart kommunernas ersättningsrekryteringsbehov det kommande året cirka 500 personer. Det är mer än en halvering jämfört med den senaste tolv månadersperioden. Även kommunerna har svårigheter att rekrytera viss arbetskraft.

Enligt **Landstingets** prognos svar har antalet tillsvidareanställda varit oförändrat det senaste året och kommer så att vara under prognosperioden. Arbetsförmedlingen räknar ändå med en minskad sysselsättning i Landstinget de kommande två år med tanke på det minskande skatteunderlaget. Tandvården räknar med något ökat antal anställda kommande år. Trots rekryteringsinsatser i Europa är det svårt att hitta tandläkare. Rekryteringarna i Landstinget under kommande tolv månader, som uteslutande är ersättningsrekryteringar, beräknas bli drygt 200. Det är något färre än under den senaste tolv månadersperioden.

De statliga arbetsgivare som intervjuats sysselsätter ca 2 300 anställda i länet. Under prognosperioden tror hälften av arbetsgivarna på oförändrad eller minskande verksamhet, medan andra halvan anger ökad efterfrågan inom verksamheten. Antalet anställda har varit oförändrat hos de intervjuade arbetsgivarna under de senaste tolv månaderna. Enligt enkäterna bedöms en svag ökning av antalet anställda kommande tolv månader. Här finns en osäkerhet p.g.a. sjunkande medelstilledelning från staten. Under kommande tolv månader uppger de intervjuade arbetsgivarna att ca 150 personer kommer att rekryteras, varav mer än 100 är ersättningsrekryteringar. Flest rekryteringar avser bland annat assistenter inom administration, militärer och poliser.

## Utbudet av arbetskraft

Till arbetskraften räknas alla som är sysselsatta eller arbetslösa. Personer som är i utbildning eller i arbetsmarknadspolitiska program räknas inte in i arbetskraften i denna prognos. SCB har annars gjort justeringar för att bli mer samstämmig med EU statistiken. Däri ligger att högskolestuderande i större utsträckning skall ingå i arbetskraften. I avsnittet som följer redovisar vi arbetskraftsutvecklingen i länet, antal arbetslösa och i program samt utbildningsnivån bland länets befolkning.

## Befolkningsutveckling

Halland är en attraktiv region och folkmängden ökar stadigt. Det bodde 293 500 personer i Halland den 1/12 2008. Det är cirka 2 200 fler jämfört med 1/1 2008. Kustnära områden och bra kommunikationer både norrut och söderut lockar människor att flytta till länet. Det största tillskottet till folkmängden består av människor som flyttar hit från andra delar av Sverige. Den klart största delen av migrationen (både in- och utflyttning) sker med Västra Götalands län. Hallands län har det näst högsta genomsnittliga födelsetalet under de senaste femton åren i riket. Endast i Jönköpings län har det fötts fler barn per kvinna i åldern 20-45 år.

## Arbetskraftens förändring

I Halland fanns en befolkning på 183 200 personer mellan 16 och 64 år den 1/1 2009, vilket är 1 000 fler än för ett år sedan. Kommande årsskifte räknar Arbetsförmedlingen med en befolkning (16-64 år) på 184 200. Åldersstrukturen i Halland skiljer sig från genomsnittet för riket. Andelen nyfödda -20 år är större i Halland medan andelen 22-35 är mindre. I genomsnitt är medelåldern något lägre i Halland. Generationsväxlingen väntas inte bli lika påtaglig som på många andra håll och den inträffar senare. Mellan år 2008 och år 2013 nås toppen av pensionsavgångarna. Utbildningsnivån bland befolkningen har ökat kraftigt de senaste tio åren. Från att knappt 19 procent haft högskoleutbildning 1994 var det 26 procent som hade det 2004. En orsak är inflyttningen. De som flyttar till Halland har i större utsträckning eftergymnasial utbildning.

**Tabell 4. Antaganden om sysselsättningen fjärde kvartalet 2008**

Period	Arbetskraft förändring jämförelse ett år tillbaka	Sysselsatta förändring jämförelse ett år tillbaka	Arbetslösa förändring jämförelse ett år tillbaka
2008kv4	-3692	-1500	508
2009kv4	-1282	-4300	3018
2010kv4	-1000	-1500	500

## Rörlighet

Ca 20 procent av de boende i Halland arbetar i ett annat län. Den största delen av dem bor i Kungälv och pendlar norrut för att arbeta. Det är bara Uppsala som har en högre andel som pendlar till arbete i ett annat län. Drygt hälften av Kungälv befolkning arbetar i en annan kommun. Förutsättningarna för att pendla mellan orter i Halland och till de större arbetsmarknaderna norr- och söderut är goda. Men för att kunna nyttja de goda kollektiva kommunikationsmöjligheterna krävs dock att man bor i någon av huvudorterna längs kusten och att järnvägens dubbelspår byggs ut längs hela kusten. Förtidspensionärer och långtidssjukskrivna

är grupper som inte ingår i arbetskraften. Dessa gruppers förändringar påverkar således arbetskraftsutbudet. Antalet platser vid högskolan i Halmstad kommer att vara oförändrat. Till Halmstad högskola rekryteras en tredjedel från Hallands län och två tredjedelar från andra län. I denna grupp finns också ett antal som studerar under tiden de söker arbete (s.k. latent arbetssökande). Framöver kommer även denna grupp att räknas in i arbetskraften. Antal långtidssjukskrivna liksom antalet förtidspensionärer minskar i länet. Minskat ohälsotal tyder på ett tillskott till arbetskraften. Halland har ett relativt lågt ohälsotal jämfört med riket. Arbetsförmedlingens samarbete med försäkringskassan ökar för att effektivare kunna identifiera den del av de sjukskrivna som helt eller delvis har resurser att arbeta. Statsbidragen till vuxenutbildningen i kommunerna har ökat vilket innebär att antalet elever i Komvux på sikt blir fler. Detta medför i sin tur att arbetskraften minskar i motsvarande grad. Arbetsförmedlingen räknar därför med en minskning av arbetskraften på grund av detta med 1 300 personer under år 2009 och 1 000 under år 2010.

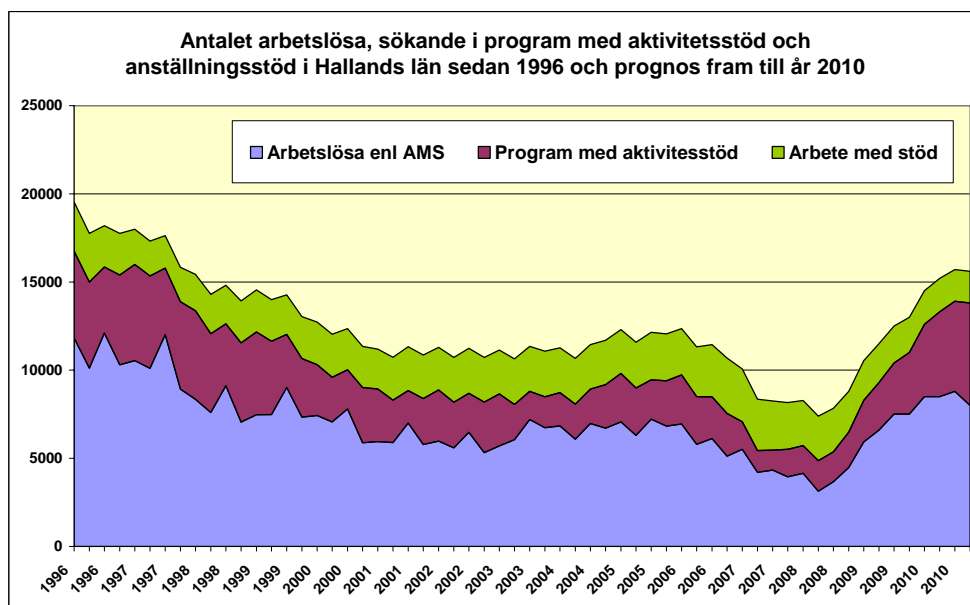


Diagram 3 Antalet arbetslösa

### Arbetsmarknadspolitiska program:

Det genomsnittliga antalet personer i arbetsmarknadspolitiska program har legat på i snitt ca 1350 under 2007 och på 1 650 personer hittills under 2008. Under sista kvartalet i år beräknas antalet personer i program öka något så att snittantalet för 2008 blir 1 700 personer.

**Tabell 5. Arbetslösa, i arbete med stöd och i program med aktivitetsstöd**

<b>Arbetslösa, i program med aktivitetsstöd och i arbete med stöd</b>			
Skattning av antalet arbetslösa, antalet i program med aktivitetsstöd och antalet i arbete med stöd som kvartalsgenomsnitt samt procentuell förändring ett år bakåt.			
	Arbetslösa	Program med aktivitetsstöd	I arbete med stöd

Period	Antal	Diff. %	Antal	Diff. %	Antal	Diff. %
2007kv1	5550		1554		3002	
2007kv2	4220		1244		2914	
2007kv3	4358		1140		2785	
2007kv4	3974		1579		2649	
2008kv1	4173	-25%	1576	1%	2557	-15%
2008kv2	3172	-25%	1728	39%	2531	-13%
2008kv3	3668	-16%	1696	49%	2471	-11%
2008kv4	4482	13%	2001	27%	2315	-13%
2009kv1	5933	42%	2354	49%	2252	-12%
<b>Prognos</b>						
2009kv2	6600	108%	2700	56%	2200	-13%
2009kv3	7500	67%	2900	71%	2100	-15%
2009kv4	7500	67%	3500	75%	2000	-14%
2010kv1	8500	43%	4100	74%	1900	-16%
2010kv2	8500	29%	4800	78%	1900	-14%
2010kv3	8800	17%	5100	76%	1800	-14%
2010kv4	8000	7%	5800	66%	1800	-10%

### Arbetslöshet och programinsatser

Första kvartalet 2009 var 5 933 personer eller 3,2 procent av befolkningen 16-64 år arbetslösa. Under våren 2009 kommer en stor del av de lagda varslen om uppsägning att börja falla ut och efterfrågan på arbetskraft minskar enligt prognosundersökningen. Arbetslösheten beräknas fram till sista kvartalet 2009 ha ökat med 3 000 personer eller 67 procent till genomsnittligt 7 500 personer eller 4,1 procent av befolkningen 16-64 år. Antalet personer som då deltar i Arbetsförmedlingens programverksamhet beräknas samtidigt uppgå till 3 500 personer eller 1,9 procent av befolkningen 16-64 år.