

Arbetslivsintroduktion

Arbetslivsintroduktion är ett arbetsmarknadspolitiskt program. Målgruppen för programmet är de personer vars dagar med sjukpenning eller tidsbegränsad sjukersättning har tagit slut och som saknar arbete eller inte kan återgå till sitt arbete och därför skrivit in sig hos oss på Arbetsförmedlingen.

Vad är syftet med Arbetslivsintroduktion?

De personer som förlorat rätten till ersättning från sjukförsäkringen har varit frånvarande från arbetslivet länge och behöver i många fall ett särskilt stöd för att komma tillbaka till arbete. Syftet med Arbetslivsintroduktionen är att förbereda deltagaren för att kunna delta i de olika insatser och program som vi på Arbetsförmedlingen erbjuder. Insatserna under programtiden ska ges efter behov och anpassas individuellt.

Deltagaren ska få stöd i att finna de resurser personen själv har för att på sikt kunna återgå i arbete. Det kan till exempel handla om yrkesvägledning, stöd med att klargöra vilken typ av arbetsuppgifter personen kan utföra med hänsyn till sjukdomen eller funktionsnedsättningen, samt vilken typ av arbetsmiljö som passar personen.

Hos oss på Arbetsförmedlingen finns arbetsförmedlare med fördjupad kunskap om funktionsnedsättningar och arbetslivsinriktad rehabilitering samt specialister som till exempel arbetsterapeuter, sjukgymnaster, psykologer och socialkonsulenter som med olika metoder kan ge stöd på vägen mot arbete. Vi har även specialister för personer som har funktionsnedsättningar inom syn, döv och hörsel.

Vad innebär det här för dig som arbetsgivare?

I samråd med berörd person kan ni tillsammans komma fram till att ett deltagande i Arbetslivsintroduktion kan vara ett bra stöd för att han/hon ska kunna återgå i arbete. Personen har då möjlighet att delta i programmet och erhålla aktivitetsstöd. Aktivitetsstödet beslutas av oss och utbetalas av Försäkringskassan. Vanligast är att arbetsgivaren inte betalar någon lön under den tid som personen är tjänstledig. Om du betalar lön under tjänstledigheten, tar Försäkringskassan hänsyn till annan inkomst vid utbetalningen av aktivitetsstöd.

Arbetsträning

Anställda som på grund av ohälsa inte har kunnat återgå i arbete kan, under tid i Arbetslivsintroduktion maximalt tre månader, vara i arbetsträning hos dig. Syftet är att ge personen möjlighet att pröva återgång till ordinarie arbetsuppgifter alternativt att pröva andra arbetsuppgifter.

Vissa arbetssökande inom programmet Arbetslivsintroduktion kan när de påbörjar programmet redan ha påbörjat och har pågående arbetsträning finansierad med ersättning från Försäkringskassan. Om arbetsträningen pågår eller om det blir aktuellt med arbetsträning hos dig, sker planeringen av denna i samverkan med dig och eventuellt andra aktörer, till exempel företagshälsovård eller Försäkringskassan.

Ersättning och försäkringsskydd

Under tiden i Arbetslivsintroduktion får deltagaren aktivitetsstöd. Den som är eller skulle ha varit berättigad till ersättning från arbetslöshetskassan får aktivitetsstöd motsvarande vad som skulle ha lämnats som arbetslöshetsersättning, lägst 320 kr per dag vid anvisning på heltid. Den som inte uppfyller villkoren för ersättning från arbetslöshetskassa och har fyllt 25 år får aktivitetsstöd med 223 kr per dag.

Under tiden i programmet är deltagaren försäkrad om han/hon erhåller aktivitetsstöd och deltar i en aktivitet som vi anordnar. Försäkringen gäller dock inte vid aktiviteter som utförs i hemmet. Information om detta finns i ett särskilt faktablad om försäkringar.

Regler

Lag (2000:625) om arbetsmarknadspolitiska program.

Förordning (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program.

Förordning (1996:1100) om aktivitetsstöd.

Rehabiliteringsansvar

Som arbetsgivare ansvarar du enligt arbetsmiljölagstiftningen för att genomföra den anpassning och rehabilitering som kan ske inom eller i anslutning till den egna verksamheten. Inriktningen bör vara att den anställde ska fortsätta arbeta i företaget. Exempel på åtgärder som kan vidtas är:

- anpassning av arbetsplatsen
- ändrade arbetsuppgifter eller omplacering
- flexibla arbetstider
- möjlighet till arbetsträning
- kompetensutveckling med mera.